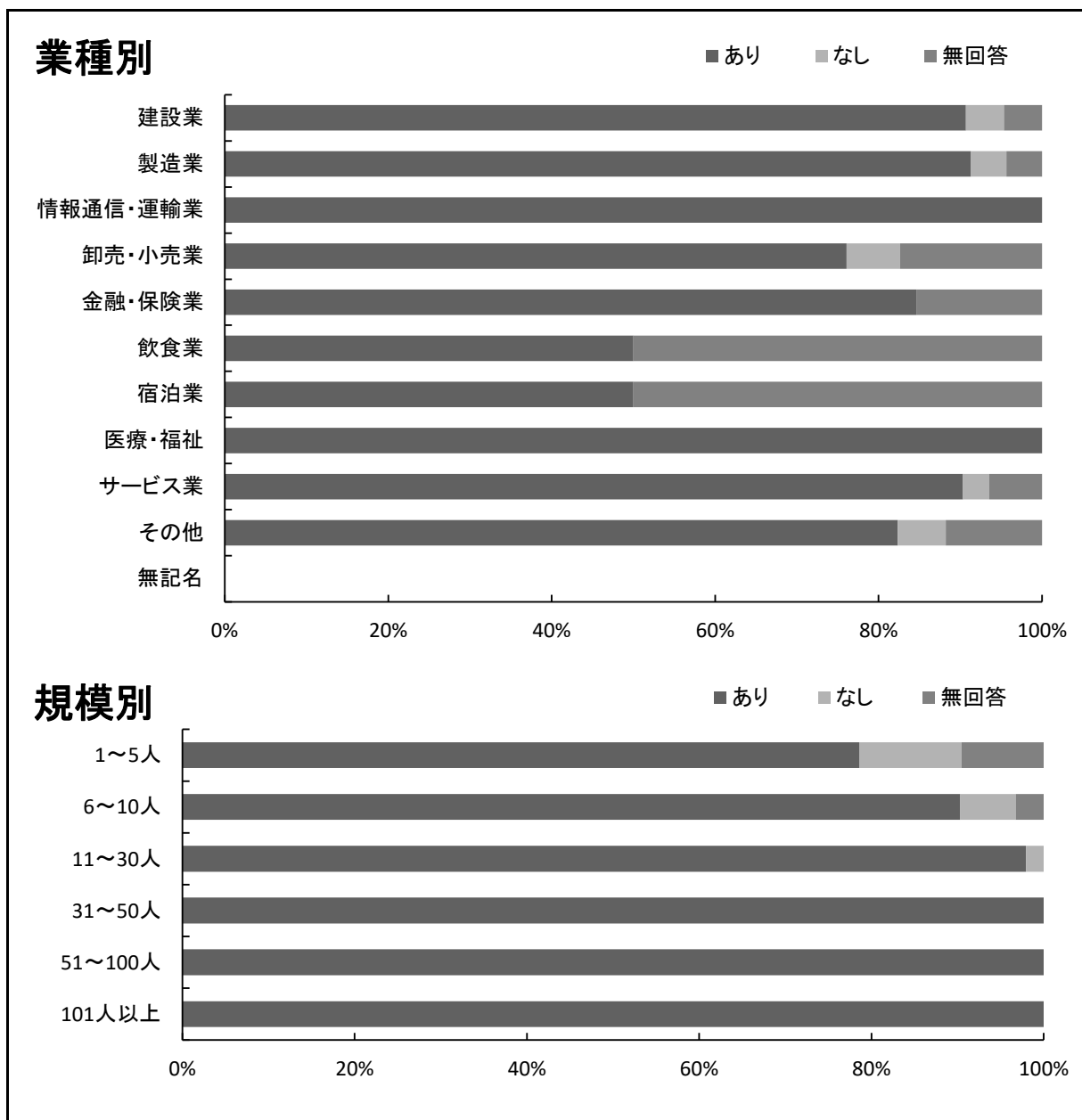
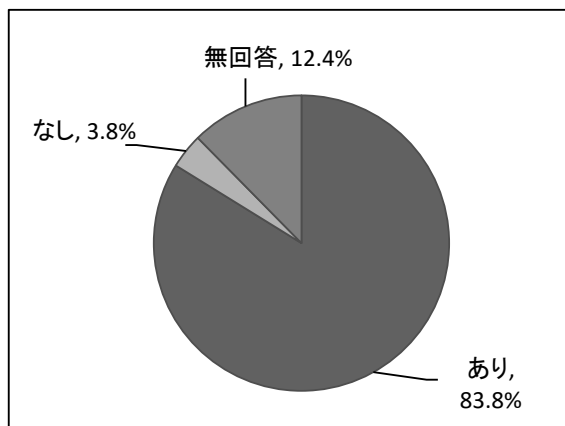


正社員の就業規則を定めている事業所の割合は、全体の83.8%（210社中176社）である。

業種別では、「情報通信・運輸業」と「医療・福祉」において、回答のあったすべての事業所が正社員の就業規則を定めている。一方、「飲食業」と「宿泊業」においては、正社員の就業規則を定めている事業所の割合が50.0%と最も低い。

規模別では、従業員数が31人以上である事業所すべてにおいて正社員の就業規則が定められている。それに対して、従業員数が「1～5人」の事業所における正社員の就業規則制定率は、78.6%（42社中33社）と最も低い。



8-1 就業規則の有無（正社員）

就業規則の有無（正社員）（％）

	あり	なし	無回答
全体	83.8%	3.8%	12.4%

就業規則の有無（正社員）（社）

業種別	あり	なし	無回答	合計
合計	176社	8社	26社	210社

業種別 就業規則の有無（正社員）（％）

業種別	あり	なし	無回答
建設業	90.7%	4.7%	4.7%
製造業	91.3%	4.3%	4.3%
情報通信・運輸業	100.0%		
卸売・小売業	76.1%	6.5%	17.4%
金融・保険業	84.6%		15.4%
飲食業	50.0%		50.0%
宿泊業	50.0%		50.0%
医療・福祉	100.0%		
サービス業	90.3%	3.2%	6.5%
その他	82.4%	5.9%	11.8%
無記名			

業種別 就業規則の有無（正社員）（社）

業種別	あり	なし	無回答	合計
建設業	39社	2社	2社	43社
製造業	21社	1社	1社	23社
情報通信・運輸業	4社			4社
卸売・小売業	35社	3社	8社	46社
金融・保険業	11社		2社	13社
飲食業	4社		4社	8社
宿泊業	5社		5社	10社
医療・福祉	15社			15社
サービス業	28社	1社	2社	31社
その他	14社	1社	2社	17社
無記名				
合計	176社	8社	26社	210社

規模別 就業規則の有無（正社員）（％）

規模別	あり	なし	無回答
1～5人	78.6%	11.9%	9.5%
6～10人	90.3%	6.5%	3.2%
11～30人	98.0%	2.0%	
31～50人	100.0%		
51～100人	100.0%		
101人以上	100.0%		

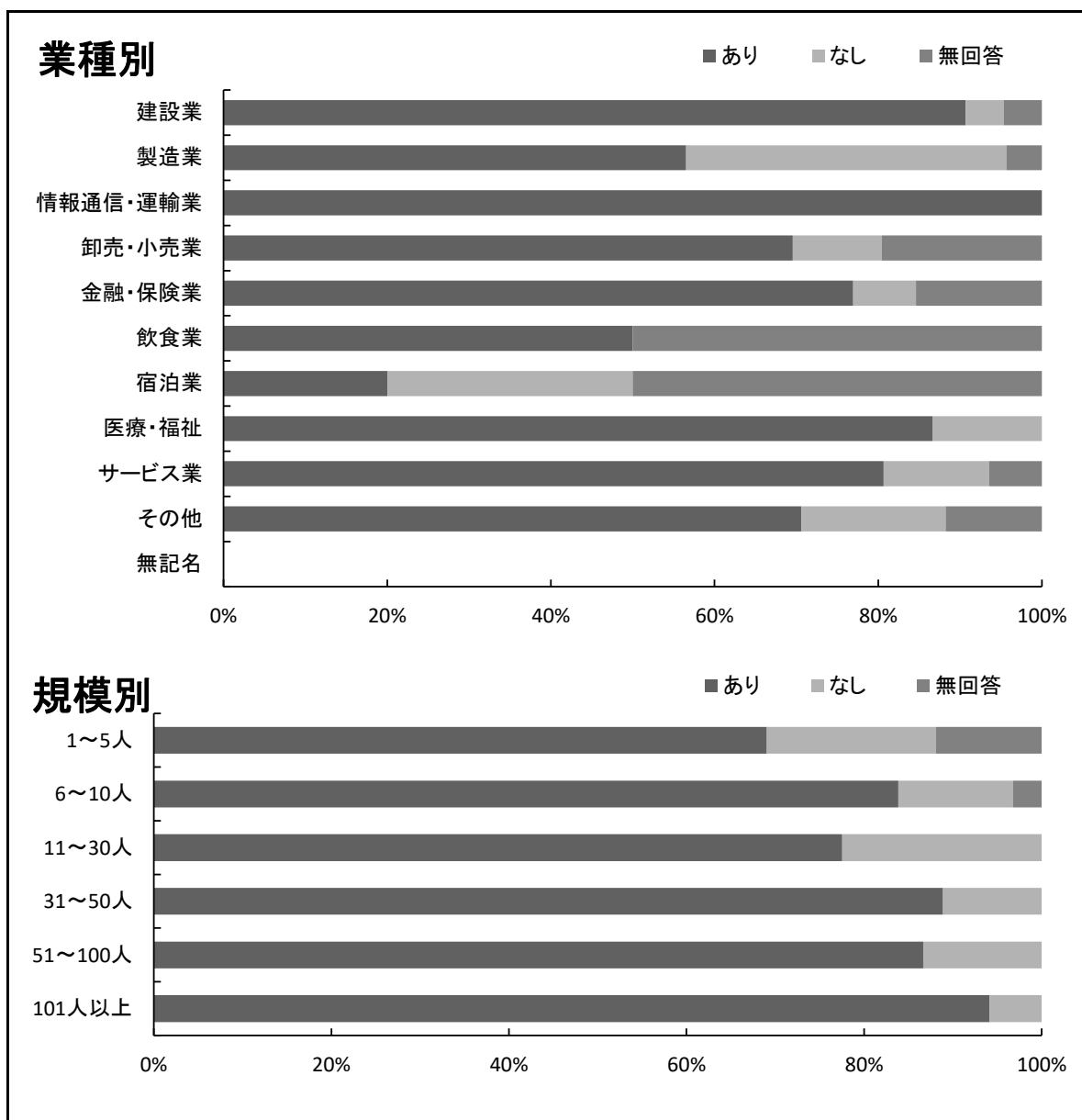
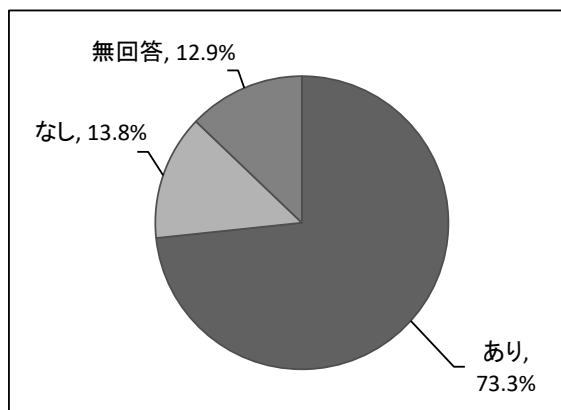
規模別 就業規則の有無（正社員）（社）

規模別	あり	なし	無回答	合計
1～5人	33社	5社	4社	42社
6～10人	28社	2社	1社	31社
11～30人	48社	1社		49社
31～50人	18社			18社
51～100人	15社			15社
101人以上	34社			34社
合計	176社	8社	5社	189社

正社員の退職金制度を定めている事業所の割合は、全体の73.3%（210社中154社）である。

業種別では、「情報通信・運輸業」において回答のあったすべての事業所が正社員の退職金制度を定めているが、「宿泊業」においては正社員の退職金制度制定率が20.0%（10社中2社）と最も低い。

規模別では、従業員数が「101人以上」の事業所において正社員の退職金制度制定率が94.1%（34社中32社）と最も高い。一方で、従業員数が「1～5人」の事業所においては、正社員の退職金制度を定めている事業所の割合が69.0%（42社中29社）と最も低い。



8-2 退職金制度の有無（正社員）

退職金制度の有無（正社員）（％）

	あり	なし	無回答
全体	73.3%	13.8%	12.9%

退職金制度の有無（正社員）（社）

業種別	あり	なし	無回答	合計
合計	154社	29社	27社	210社

業種別 退職金制度の有無（正社員）（％）

業種別	あり	なし	無回答
建設業	90.7%	4.7%	4.7%
製造業	56.5%	39.1%	4.3%
情報通信・運輸業	100.0%		
卸売・小売業	69.6%	10.9%	19.6%
金融・保険業	76.9%	7.7%	15.4%
飲食業	50.0%		50.0%
宿泊業	20.0%	30.0%	50.0%
医療・福祉	86.7%	13.3%	
サービス業	80.6%	12.9%	6.5%
その他	70.6%	17.6%	11.8%
無記名			

業種別 退職金制度の有無（正社員）（社）

業種別	あり	なし	無回答	合計
建設業	39社	2社	2社	43社
製造業	13社	9社	1社	23社
情報通信・運輸業	4社			4社
卸売・小売業	32社	5社	9社	46社
金融・保険業	10社	1社	2社	13社
飲食業	4社		4社	8社
宿泊業	2社	3社	5社	10社
医療・福祉	13社	2社		15社
サービス業	25社	4社	2社	31社
その他	12社	3社	2社	17社
無記名				
合計	154社	29社	27社	210社

規模別 退職金制度の有無（正社員）（％）

規模別	あり	なし	無回答
1～5人	69.0%	19.0%	11.9%
6～10人	83.9%	12.9%	3.2%
11～30人	77.6%	22.4%	
31～50人	88.9%	11.1%	
51～100人	86.7%	13.3%	
101人以上	94.1%	5.9%	

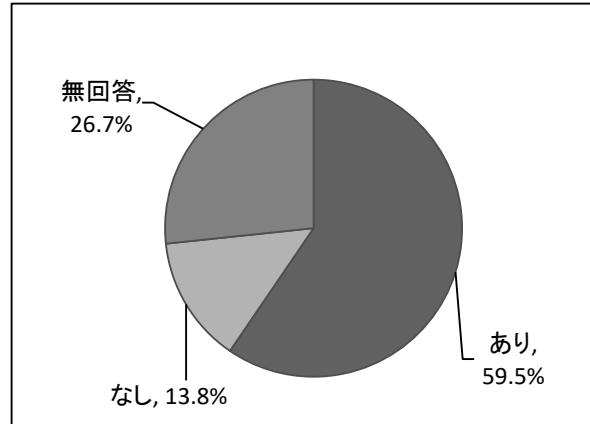
規模別 退職金制度の有無（正社員）（社）

規模別	あり	なし	無回答	合計
1～5人	29社	8社	5社	42社
6～10人	26社	4社	1社	31社
11～30人	38社	11社		49社
31～50人	16社	2社		18社
51～100人	13社	2社		15社
101人以上	32社	2社		34社
合計	154社	29社	6社	189社

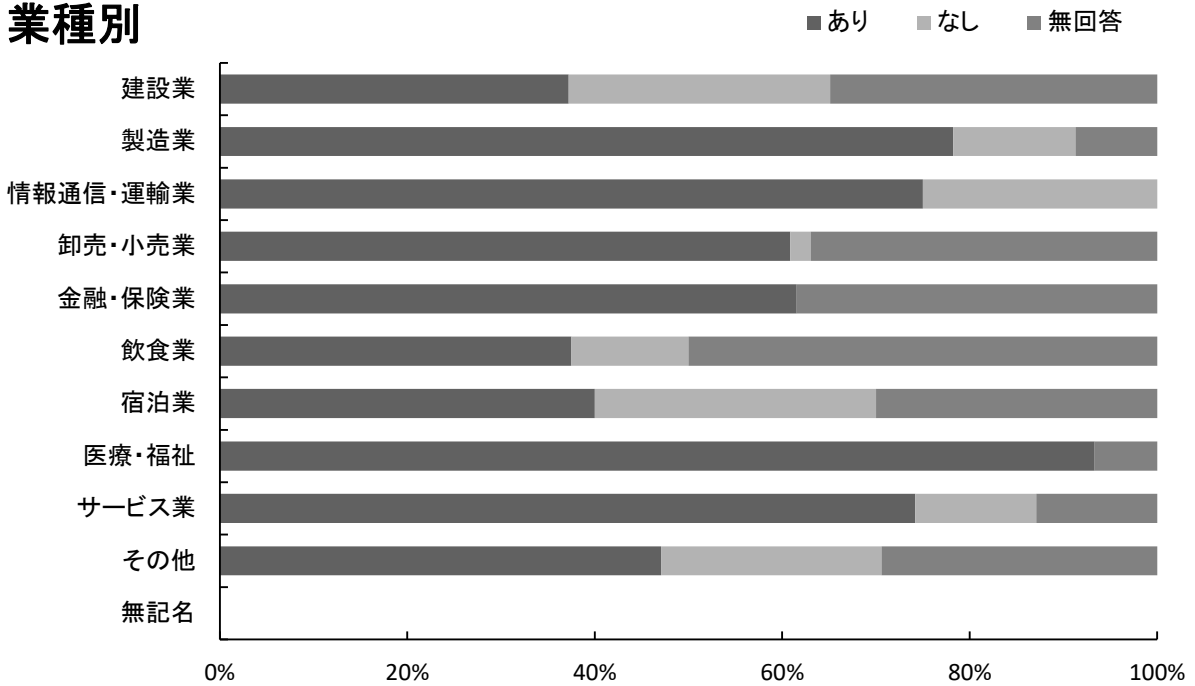
パートタイマーの就業規則を定めている事業所の割合は、全体の59.5%（210社中125社）である。

業種別では、「医療・福祉」において、パートタイマーの就業規則を定めている事業所の割合が93.3%（15社中14社）と最も高い。一方で、「建設業」においては、その割合が37.2%（43社中16社）と最も低い。

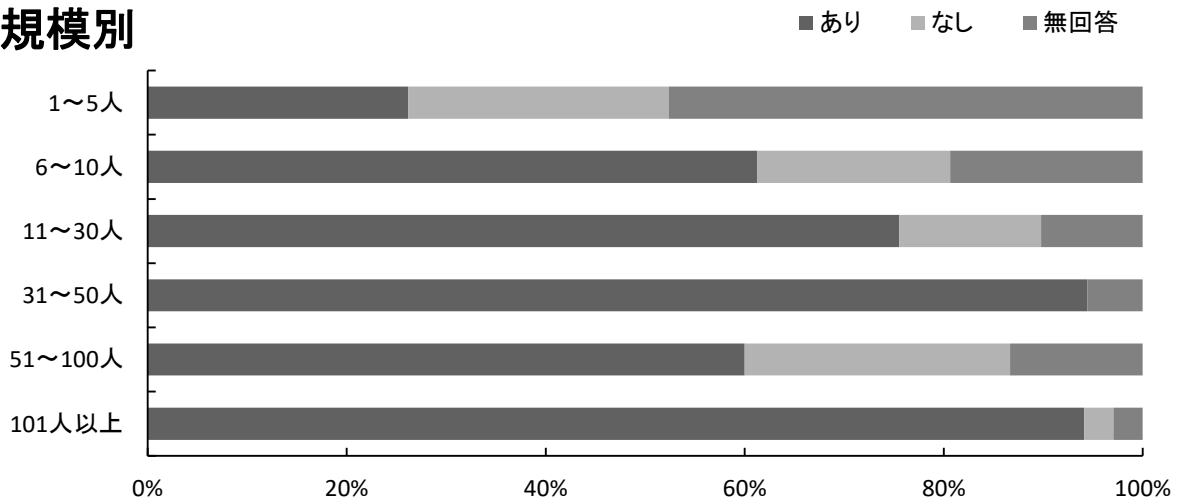
規模別では、従業員数が「31～50人」の事業所において、パートタイマーの就業規則を定めている事業所の割合が94.4%（18社中17社）と最も高い。それに対して、従業員数が「1～5人」の事業所においてその割合が26.2%（42社中11社）と最も低い。



業種別



規模別



8-3 就業規則の有無（パートタイマー）

就業規則の有無（パートタイマー）（％）

	あり	なし	無回答
全体	59.5%	13.8%	26.7%

就業規則の有無（パートタイマー）（社）

業種別	あり	なし	無回答	合計
合計	125社	29社	56社	210社

業種別 就業規則の有無（パートタイマー）（％）

業種別	あり	なし	無回答
建設業	37.2%	27.9%	34.9%
製造業	78.3%	13.0%	8.7%
情報通信・運輸業	75.0%	25.0%	
卸売・小売業	60.9%	2.2%	37.0%
金融・保険業	61.5%		38.5%
飲食業	37.5%	12.5%	50.0%
宿泊業	40.0%	30.0%	30.0%
医療・福祉	93.3%		6.7%
サービス業	74.2%	12.9%	12.9%
その他	47.1%	23.5%	29.4%
無記名			

業種別 就業規則の有無（パートタイマー）（社）

業種別	あり	なし	無回答	合計
建設業	16社	12社	15社	43社
製造業	18社	3社	2社	23社
情報通信・運輸業	3社	1社		4社
卸売・小売業	28社	1社	17社	46社
金融・保険業	8社		5社	13社
飲食業	3社	1社	4社	8社
宿泊業	4社	3社	3社	10社
医療・福祉	14社		1社	15社
サービス業	23社	4社	4社	31社
その他	8社	4社	5社	17社
無記名				
合計	125社	29社	56社	210社

規模別 就業規則の有無（パートタイマー）（％）

規模別	あり	なし	無回答
1～5人	26.2%	26.2%	47.6%
6～10人	61.3%	19.4%	19.4%
11～30人	75.5%	14.3%	10.2%
31～50人	94.4%		5.6%
51～100人	60.0%	26.7%	13.3%
101人以上	94.1%	2.9%	2.9%

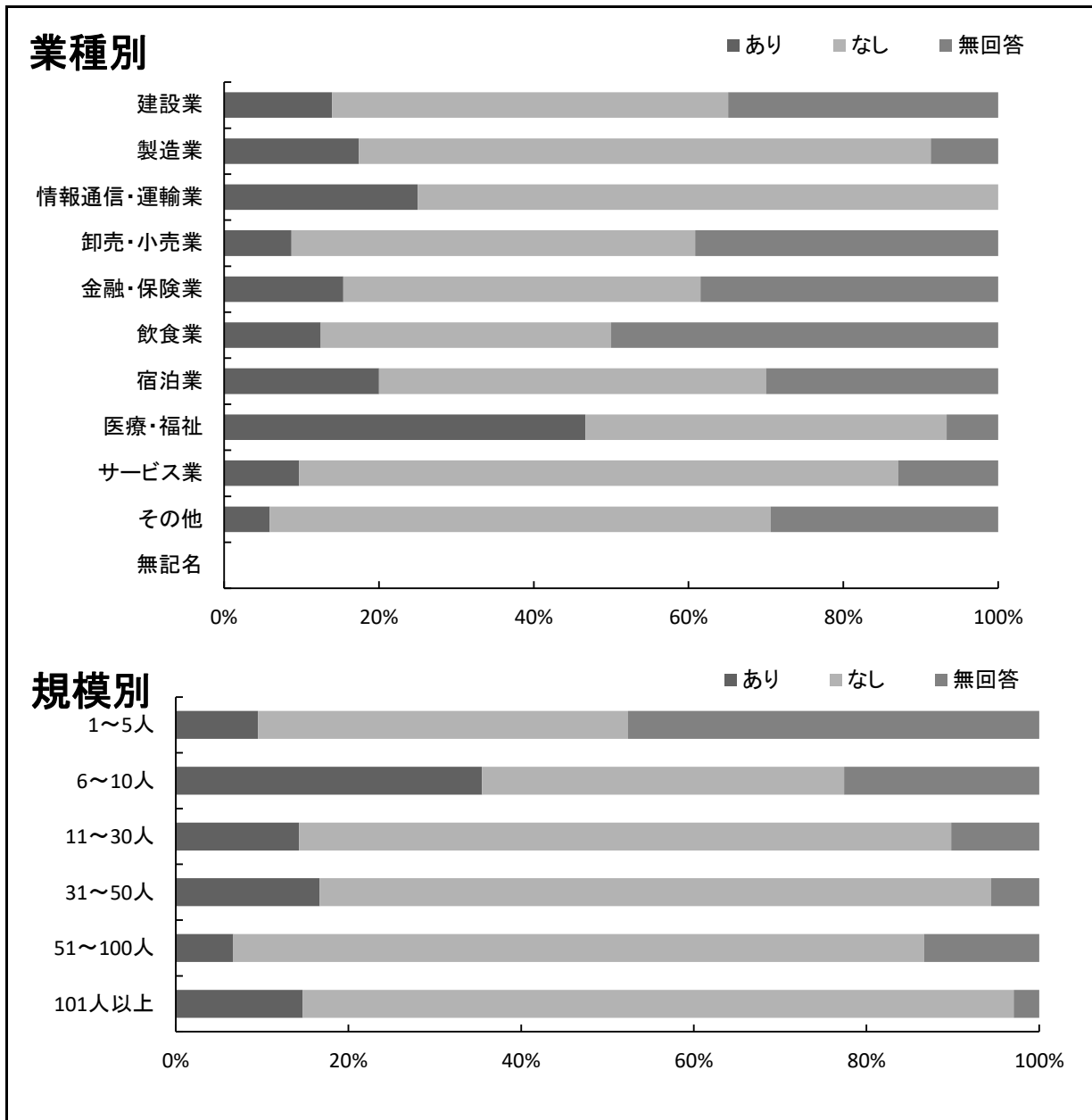
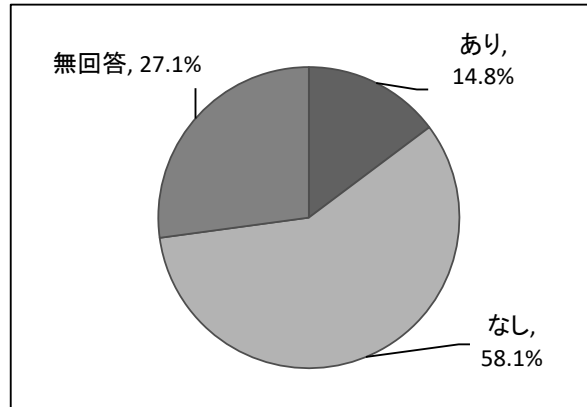
規模別 就業規則の有無（パートタイマー）（社）

規模別	あり	なし	無回答	合計
1～5人	11社	11社	20社	42社
6～10人	19社	6社	6社	31社
11～30人	37社	7社	5社	49社
31～50人	17社		1社	18社
51～100人	9社	4社	2社	15社
101人以上	32社	1社	1社	34社
合計	125社	29社	35社	189社

パートタイマーの退職金制度を定めている事業所の割合は、全体の14.8%（210社中31社）である。

業種別では、「医療・福祉」においてパートタイマーの退職金制度を定めている事業所の割合が46.7%（15社中7社）と最も高い。それに対して、「その他」を除くと「卸売・小売業」におけるパートタイマーの退職金制度制定率は8.7%（46社中4社）と最も低い。

規模別では、従業員数が「6～10人」の事業所における退職金制度制定率が35.5%（31社中11社）と最も高い一方で、従業員数が「51～100人」の事業所においては6.7%（15社中1社）と最も低い。



8-4 退職金制度の有無（パートタイマー）

退職金制度の有無（パートタイマー）（％）

	あり	なし	無回答
全体	14.8%	58.1%	27.1%

退職金制度の有無（パートタイマー）（社）

業種別	あり	なし	無回答	合計
合計	31社	122社	57社	210社

業種別 退職金制度の有無（パートタイマー）（％）

業種別	あり	なし	無回答
建設業	14.0%	51.2%	34.9%
製造業	17.4%	73.9%	8.7%
情報通信・運輸業	25.0%	75.0%	
卸売・小売業	8.7%	52.2%	39.1%
金融・保険業	15.4%	46.2%	38.5%
飲食業	12.5%	37.5%	50.0%
宿泊業	20.0%	50.0%	30.0%
医療・福祉	46.7%	46.7%	6.7%
サービス業	9.7%	77.4%	12.9%
その他	5.9%	64.7%	29.4%
無記名			

業種別 退職金制度の有無（パートタイマー）（社）

業種別	あり	なし	無回答	合計
建設業	6社	22社	15社	43社
製造業	4社	17社	2社	23社
情報通信・運輸業	1社	3社		4社
卸売・小売業	4社	24社	18社	46社
金融・保険業	2社	6社	5社	13社
飲食業	1社	3社	4社	8社
宿泊業	2社	5社	3社	10社
医療・福祉	7社	7社	1社	15社
サービス業	3社	24社	4社	31社
その他	1社	11社	5社	17社
無記名				
合計	31社	122社	57社	210社

規模別 退職金制度の有無（パートタイマー）（％）

規模別	あり	なし	無回答
1～5人	9.5%	42.9%	47.6%
6～10人	35.5%	41.9%	22.6%
11～30人	14.3%	75.5%	10.2%
31～50人	16.7%	77.8%	5.6%
51～100人	6.7%	80.0%	13.3%
101人以上	14.7%	82.4%	2.9%

規模別 退職金制度の有無（パートタイマー）（社）

規模別	あり	なし	無回答	合計
1～5人	4社	18社	20社	42社
6～10人	11社	13社	7社	31社
11～30人	7社	37社	5社	49社
31～50人	3社	14社	1社	18社
51～100人	1社	12社	2社	15社
101人以上	5社	28社	1社	34社
合計	31社	122社	36社	189社