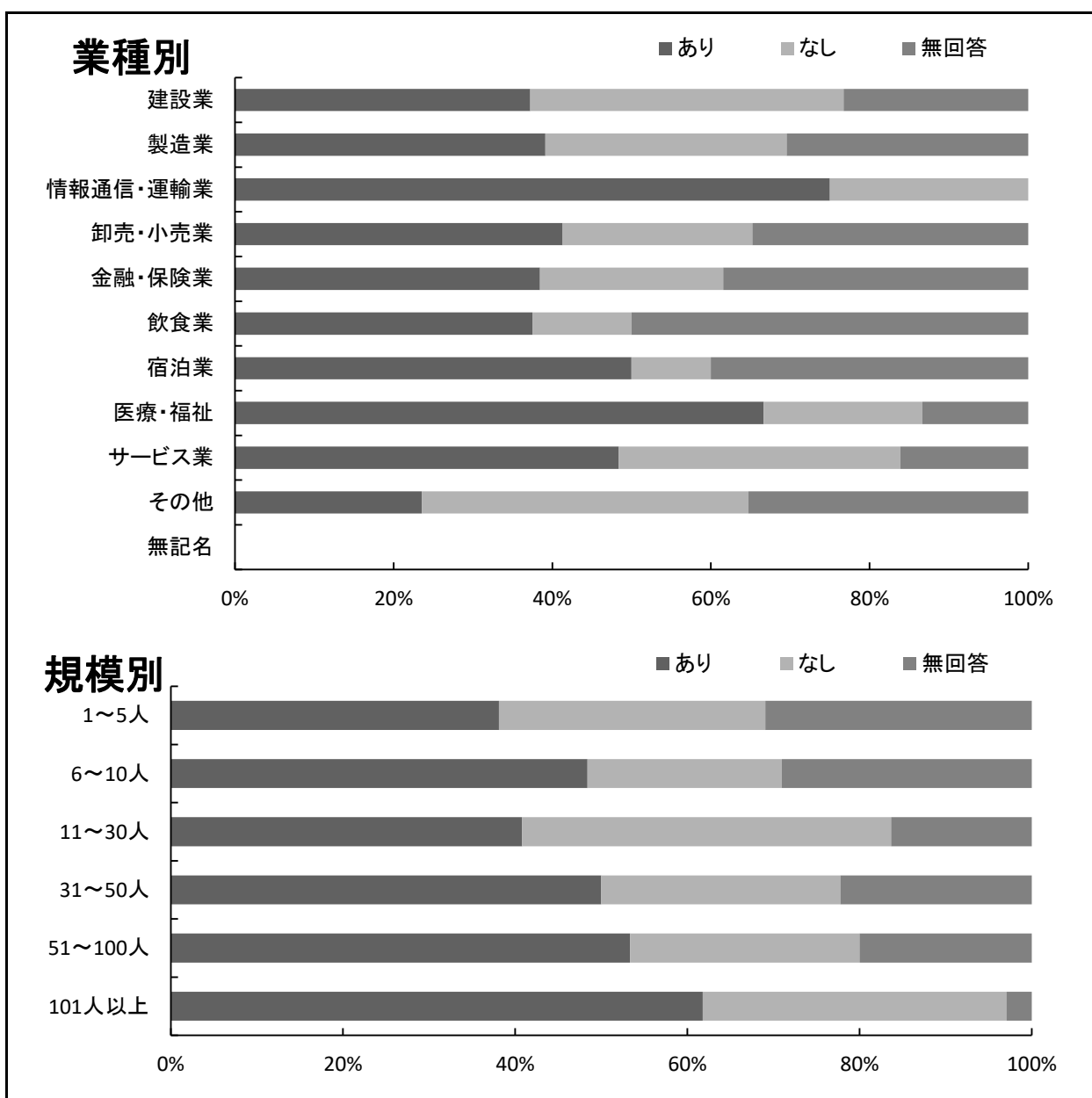
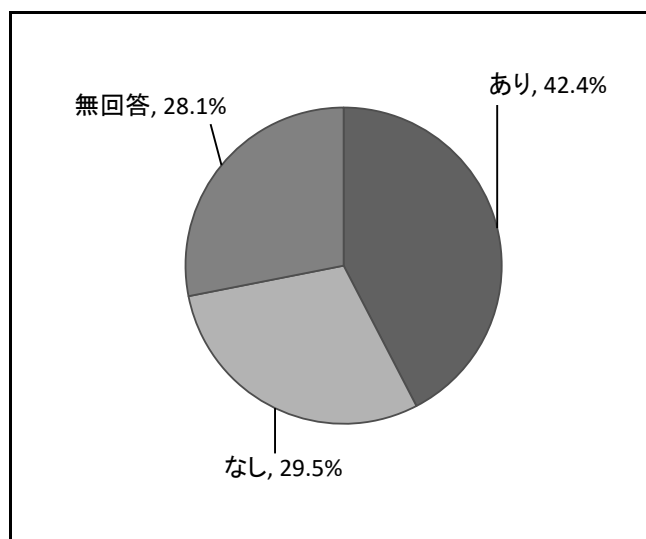


出産や介護などのために退職した従業員を再雇用している事業所の割合は、全体の42.4%（210社中89社）となっている。

業種別では、「情報通信・運輸業」において再雇用を実施している事業所の割合が75.0%（4社中3社）と最も高い。

規模別では、従業員数が「101人以上」の事業所において、再雇用を実施している事業所の割合が61.8%（34社中21社）と最も高い。



27-1 出産、介護等での退職者の再雇用の有無

出産、介護等での退職者の再雇用の有無 (%)

	あり	なし	無回答
全体	42.4%	29.5%	28.1%

出産、介護等での退職者の再雇用の有無 (社)

	あり	なし	無回答	合計
全体	89社	62社	59社	210社

業種別 出産、介護等での退職者の再雇用の有無 (%)

業種別	あり	なし	無回答
建設業	37.2%	39.5%	23.3%
製造業	39.1%	30.4%	30.4%
情報通信・運輸業	75.0%	25.0%	
卸売・小売業	41.3%	23.9%	34.8%
金融・保険業	38.5%	23.1%	38.5%
飲食業	37.5%	12.5%	50.0%
宿泊業	50.0%	10.0%	40.0%
医療・福祉	66.7%	20.0%	13.3%
サービス業	48.4%	35.5%	16.1%
その他	23.5%	41.2%	35.3%
無記名			

業種別 出産、介護等での退職者の再雇用の有無 (社)

業種別	あり	なし	無回答	合計
建設業	16社	17社	10社	43社
製造業	9社	7社	7社	23社
情報通信・運輸業	3社	1社		4社
卸売・小売業	19社	11社	16社	46社
金融・保険業	5社	3社	5社	13社
飲食業	3社	1社	4社	8社
宿泊業	5社	1社	4社	10社
医療・福祉	10社	3社	2社	15社
サービス業	15社	11社	5社	31社
その他	4社	7社	6社	17社
無記名				
合計	89社	62社	59社	210社

規模別 出産、介護等での退職者の再雇用の有無 (%)

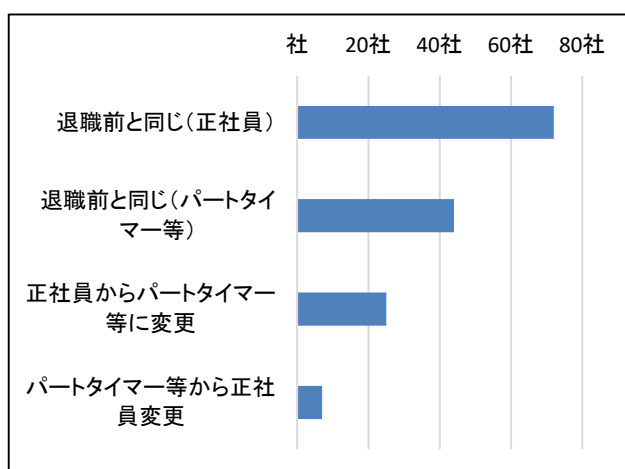
規模別	あり	なし	無回答
1~5人	38.1%	31.0%	31.0%
6~10人	48.4%	22.6%	29.0%
11~30人	40.8%	42.9%	16.3%
31~50人	50.0%	27.8%	22.2%
51~100人	53.3%	26.7%	20.0%
101人以上	61.8%	35.3%	2.9%

規模別 出産、介護等での退職者の再雇用の有無 (社)

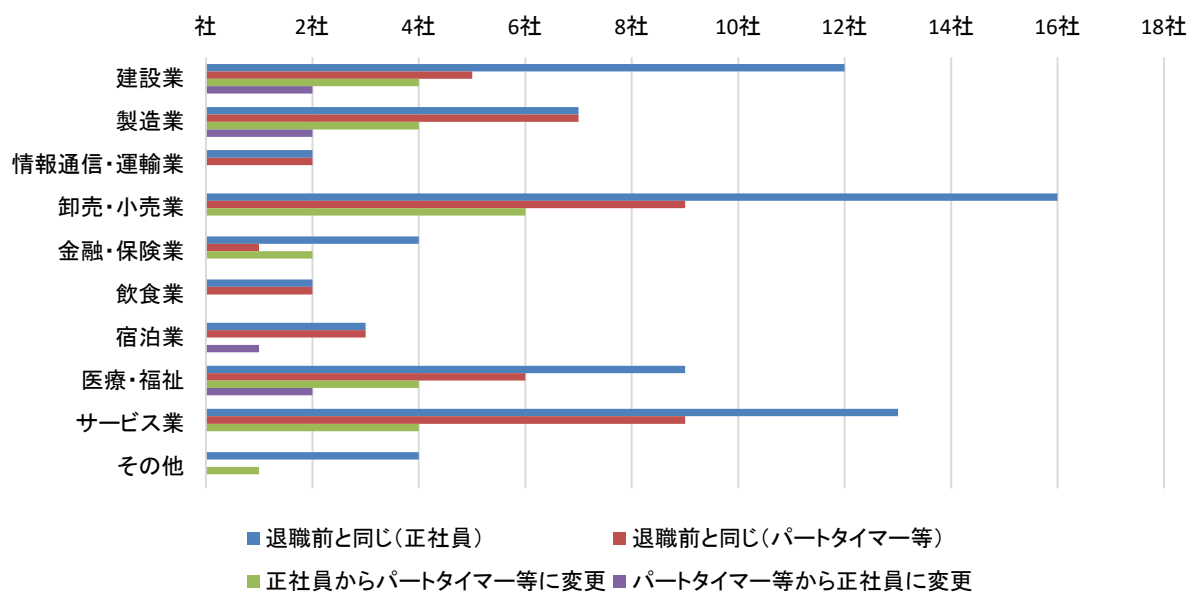
規模別	あり	なし	無回答	合計
1~5人	16社	13社	13社	42社
6~10人	15社	7社	9社	31社
11~30人	20社	21社	8社	49社
31~50人	9社	5社	4社	18社
51~100人	8社	4社	3社	15社
101人以上	21社	12社	1社	34社
合計	89社	62社	38社	189社

出産、介護等での退職者の再雇用を実施している事業所において、その形態を「退職前と同じ雇用形態（正社員）で再雇用」と回答している事業所の割合が全体の80.9%（89社中72社）と最も高い。

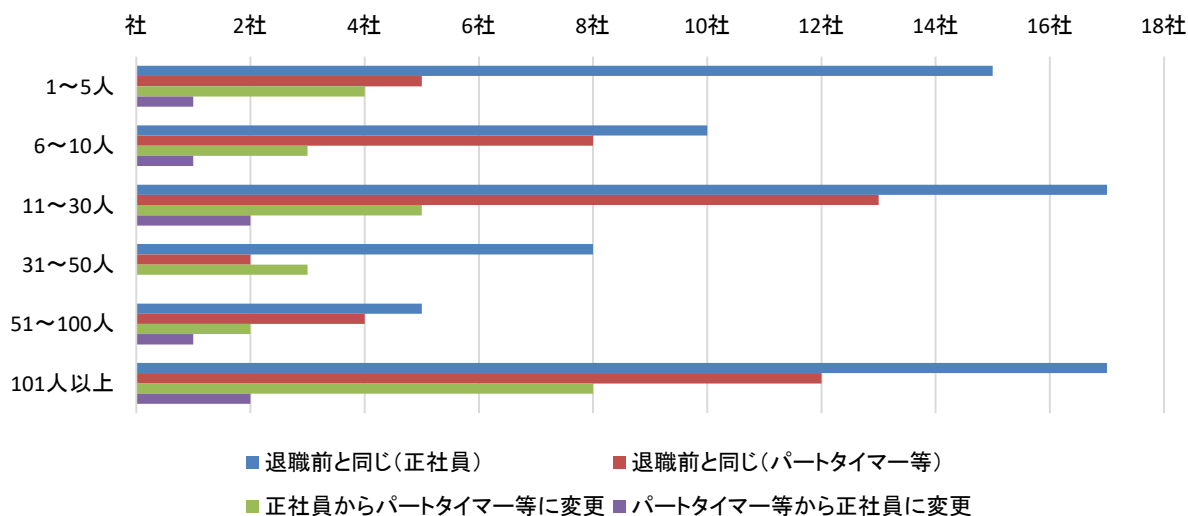
業種別、規模別で見ると、採用されている再雇用形態は各業種、規模によって様々であるが、全体的に正社員とパートタイマーの両方に関して退職前と同じ雇用形態で再雇用している事業所の割合が高い。



業種別



規模別



27-2 出産、介護等での退職者の再雇用の形態（複数回答可）

出産、介護等での退職者の再雇用の形態（％）

	退職前と同じ（正社員）	退職前と同じ（パートタイマー等）	正社員からパートタイマー等に変更	パートタイマー等から正社員に変更
全体	80.9%	49.4%	28.1%	7.9%

※出産、介護等での退職者の再雇用を行っている事業所89社のうち上記の再雇用形態を導入している各割合

出産、介護等での退職者の再雇用の形態（社）

	退職前と同じ（正社員）	退職前と同じ（パートタイマー等）	正社員からパートタイマー等に変更	パートタイマー等から正社員に変更	対象事業所数
全体	72社	44社	25社	7社	89社

※出産、介護等での退職者の再雇用を行っている事業所89社のうち上記の再雇用形態を導入している各事業所数

業種別

出産、介護等での退職者の再雇用の形態（％）

業種別	退職前と同じ（正社員）	退職前と同じ（パートタイマー等）	正社員からパートタイマー等に変更	パートタイマー等から正社員に変更
建設業	75.0%	31.3%	25.0%	12.5%
製造業	77.8%	77.8%	44.4%	22.2%
情報通信・運輸業	66.7%	66.7%		
卸売・小売業	84.2%	47.4%	31.6%	
金融・保険業	80.0%	20.0%	40.0%	
飲食業	66.7%	66.7%		
宿泊業	60.0%	60.0%		20.0%
医療・福祉	90.0%	60.0%	40.0%	20.0%
サービス業	86.7%	60.0%	26.7%	
その他	100.0%		25.0%	
無記名				

業種別

出産、介護等での退職者の再雇用の形態（社）

業種別	退職前と同じ（正社員）	退職前と同じ（パートタイマー等）	正社員からパートタイマー等に変更	パートタイマー等から正社員に変更	対象事業所数
建設業	12社	5社	4社	2社	16社
製造業	7社	7社	4社	2社	9社
情報通信・運輸業	2社	2社			3社
卸売・小売業	16社	9社	6社		19社
金融・保険業	4社	1社	2社		5社
飲食業	2社	2社			3社
宿泊業	3社	3社		1社	5社
医療・福祉	9社	6社	4社	2社	10社
サービス業	13社	9社	4社		15社
その他	4社		1社		4社
無記名					
合計	72社	44社	25社	7社	89社

規模別

出産、介護等での退職者の再雇用の形態（％）

規模別	退職前と同じ（正社員）	退職前と同じ（パートタイマー等）	正社員からパートタイマー等に変更	パートタイマー等から正社員に変更
1～5人	93.8%	31.3%	25.0%	6.3%
6～10人	66.7%	53.3%	20.0%	6.7%
11～30人	85.0%	65.0%	25.0%	10.0%
31～50人	88.9%	22.2%	33.3%	
51～100人	62.5%	50.0%	25.0%	12.5%
101人以上	81.0%	57.1%	38.1%	9.5%

規模別

出産、介護等での退職者の再雇用の形態（社）

規模別	退職前と同じ（正社員）	退職前と同じ（パートタイマー等）	正社員からパートタイマー等に変更	パートタイマー等から正社員に変更	対象事業所数
1～5人	15社	5社	4社	1社	16社
6～10人	10社	8社	3社	1社	15社
11～30人	17社	13社	5社	2社	20社
31～50人	8社	2社	3社		9社
51～100人	5社	4社	2社	1社	8社
101人以上	17社	12社	8社	2社	21社
合計	72社	44社	25社	7社	89社

出産、介護等での退職理由別の（R3年度）再雇用者数（人）

男性

	出産	育児	出産・育児	介護	その他	合計
全体						

女性

	出産	育児	出産・育児	介護	その他	合計
全体	1人	3人			5人	9人

業種別 出産、介護等での退職者を（R3年度）再雇用した事業所数（社）

男性

業種別	全体
建設業	
製造業	
情報通信・運輸業	
卸売・小売業	
金融・保険業	
飲食業	
宿泊業	
医療・福祉	
サービス業	
その他	
無記名	
合計	

女性

業種別	全体
建設業	
製造業	1社
情報通信・運輸業	
卸売・小売業	
金融・保険業	
飲食業	
宿泊業	1社
医療・福祉	1社
サービス業	
その他	1社
無回答	
合計	4社

規模別 出産、介護等での退職者を（R3年度）再雇用した事業所数（社）

男性

規模別	全体
1～5人	
6～10人	
11～30人	
31～50人	
51～100人	
101人以上	
合計	

女性

規模別	全体
1～5人	
6～10人	1社
11～30人	1社
31～50人	1社
51～100人	
101人以上	1社
合計	4社