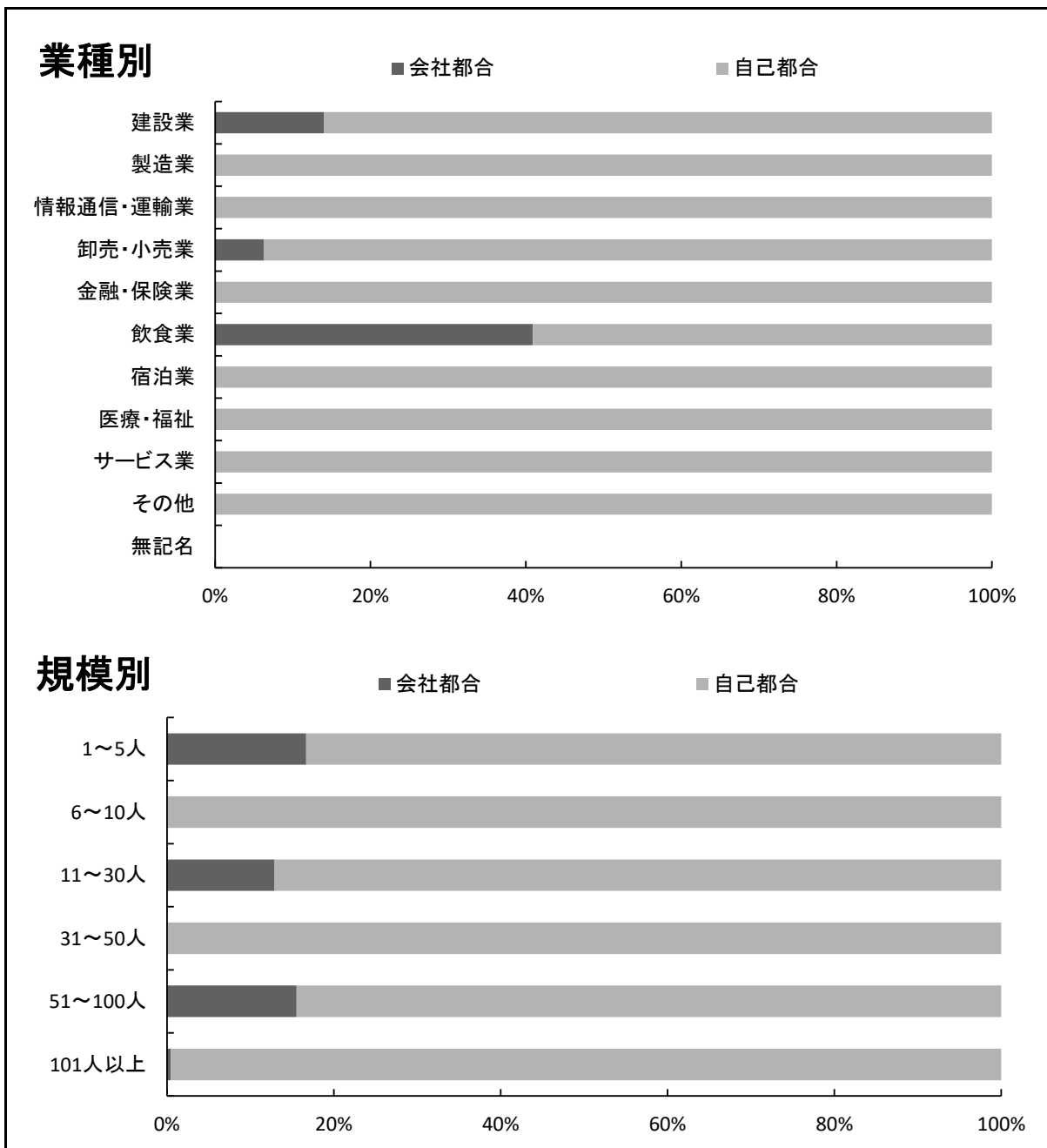
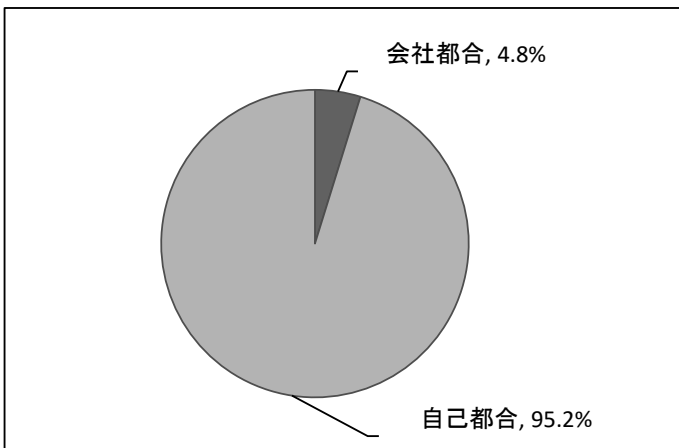


令和3年度中の正社員における離職者数は418人であり、その95.2%（418人中398人）が自己都合により離職している。

業種別では、「医療・福祉」において離職者数が77人と最も多い。

規模別では、従業員数が「101人以上」の事業所において離職者数が最も多く220人であった。



6-1 正社員の離職者数

正社員の離職者（％）

全 体	会社都合	自己都合
離職事由	4.8%	95.2%

正社員の離職者（人）

全 体	会社都合	自己都合	合 計
離職事由	20人	398人	418人

業種別 正社員の離職者（％）

業種別	会社都合	自己都合
建設業	14.0%	86.0%
製造業		100.0%
情報通信・運輸業		100.0%
卸売・小売業	6.3%	93.8%
金融・保険業		100.0%
飲食業	40.9%	59.1%
宿泊業		100.0%
医療・福祉		100.0%
サービス業		100.0%
その他		100.0%
無記名		

業種別 正社員の離職者（人）

業種別	会社都合	自己都合	合 計
建設業	7人	43人	50人
製造業		51人	51人
情報通信・運輸業		18人	18人
卸売・小売業	4人	60人	64人
金融・保険業		35人	35人
飲食業	9人	13人	22人
宿泊業		10人	10人
医療・福祉		77人	77人
サービス業		52人	52人
その他		39人	39人
無記名			
合 計	20人	398人	418人

規模別 正社員の離職者（％）

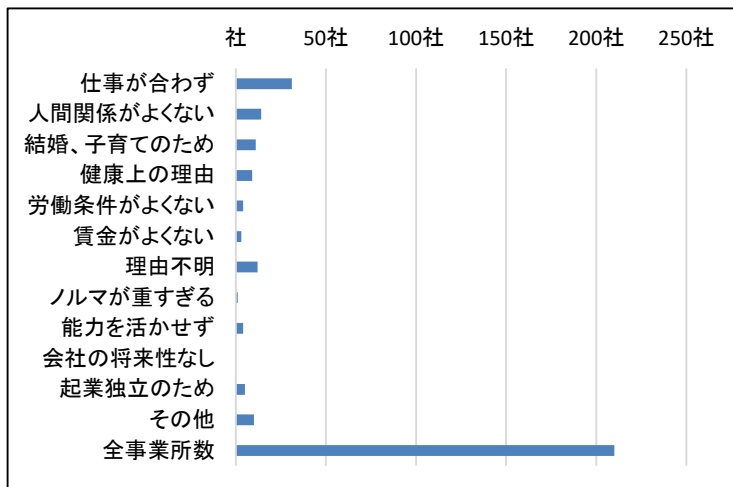
規模別	会社都合	自己都合
1～5人	16.7%	83.3%
6～10人		100.0%
11～30人	12.9%	87.1%
31～50人		100.0%
51～100人	15.5%	84.5%
101人以上	0.5%	99.5%

規模別 正社員の離職者（人）

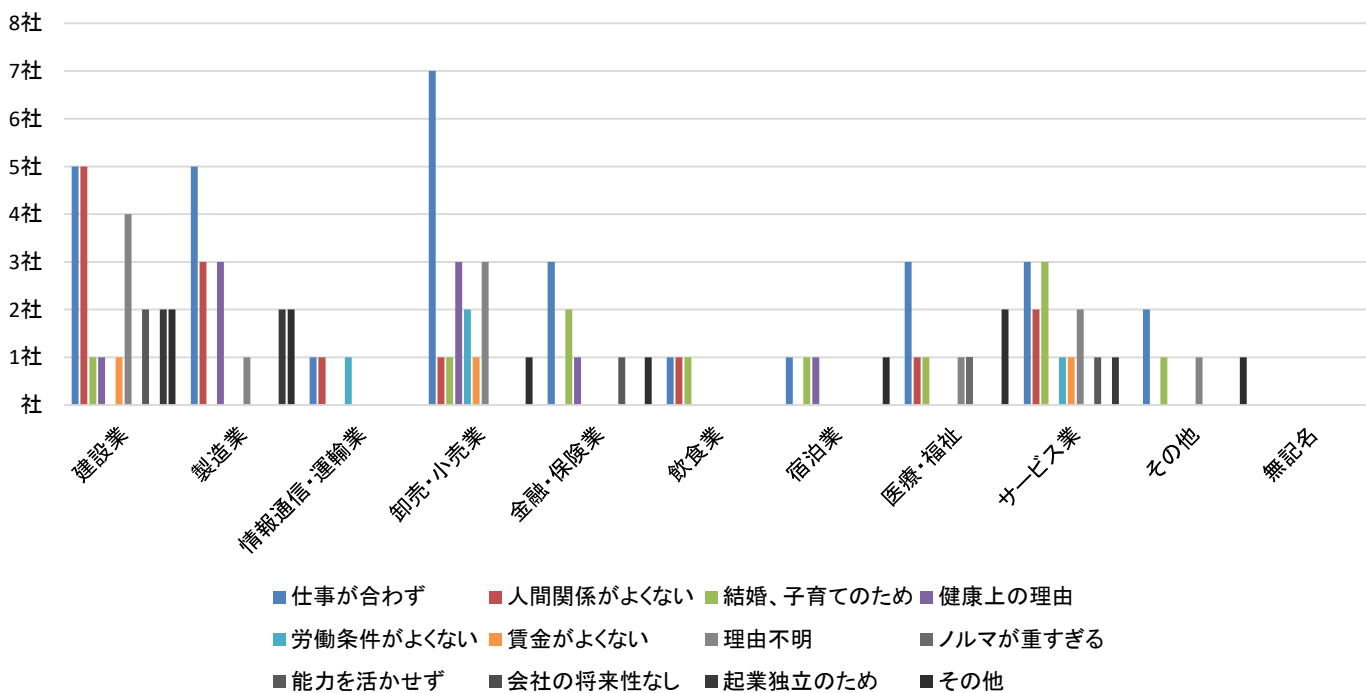
規模別	会社都合	自己都合	合 計
1～5人	2人	10人	12人
6～10人		21人	21人
11～30人	8人	54人	62人
31～50人		45人	45人
51～100人	9人	49人	58人
101人以上	1人	219人	220人
合 計	20人	398人	418人

若年者（35歳未満）の早期離職者（入社3年以内の離職者）の離職した理由について、「仕事が合わなかったため」と回答した事業所の割合が最も高く、全体の14.8%（210社中31社）であった。

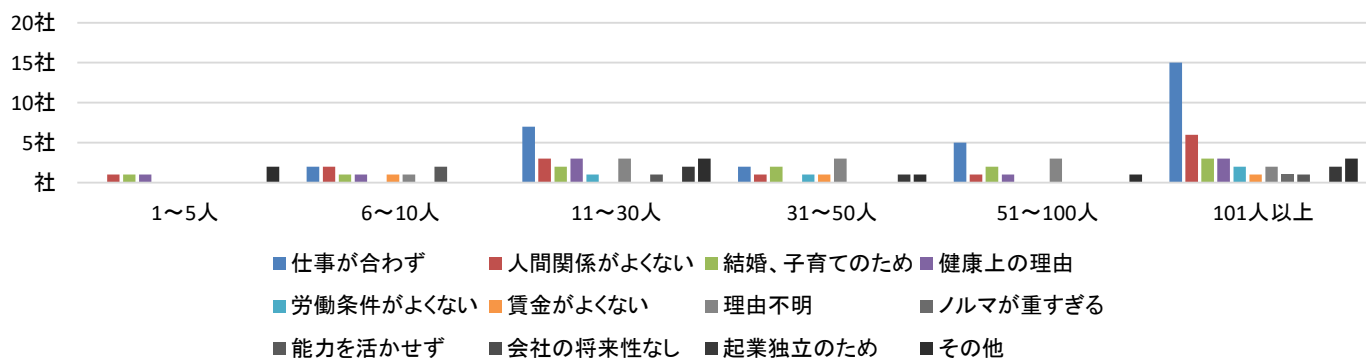
その他の理由として、「人間関係が悪くなったため」が6.7%（210社中14社）、「理由不明」が5.7%（210社中12社）、「結婚、子育てのため」が5.2%（210社中11社）と続いている。



業種別



規模別



6-2 若年者（35歳未満）の早期離職（入社3年以内の離職）理由（複数回答可）

若年者が早期に離職する理由として回答した割合（％）

	仕事が合 わらず	人間関 係がよ くない	結婚、 子育て のため	健康上 の理由	労働条 件がよ くない	賃金が よくな い	理由不 明	ノルマ が重す ぎる	能力を 活かせ ず	会社の 将来性 なし	起業独 立のた め	その他
全 体	14.8%	6.7%	5.2%	4.3%	1.9%	1.4%	5.7%	0.5%	1.9%		2.4%	4.8%

※事業所210社のうち上記の内容を理由として回答した各割合

業種別

若年者が早期に離職する理由として回答した割合（％）

業種別	仕事が合 わらず	人間関 係がよ くない	結婚、 子育て のため	健康上 の理由	労働条 件がよ くない	賃金が よくな い	理由不 明	ノルマ が重す ぎる	能力を 活かせ ず	会社の 将来性 なし	起業独 立のた め	その他
建設業	11.6%	11.6%	2.3%	2.3%		2.3%	9.3%		4.7%		4.7%	4.7%
製造業	21.7%	13.0%		13.0%			4.3%				8.7%	8.7%
情報通信・運輸業	25.0%	25.0%			25.0%							
卸売・小売業	15.2%	2.2%	2.2%	6.5%	4.3%	2.2%	6.5%					2.2%
金融・保険業	23.1%		15.4%	7.7%					7.7%			7.7%
飲食業	12.5%	12.5%	12.5%									
宿泊業	10.0%		10.0%	10.0%								10.0%
医療・福祉	20.0%	6.7%	6.7%				6.7%	6.7%				13.3%
サービス業	9.7%	6.5%	9.7%		3.2%	3.2%	6.5%		3.2%		3.2%	
その他	11.8%		5.9%				5.9%					5.9%
無記名												

規模別

若年者が早期に離職する理由として回答した割合（％）

規模別	仕事が合 わらず	人間関 係がよ くない	結婚、 子育て のため	健康上 の理由	労働条 件がよ くない	賃金が よくな い	理由不 明	ノルマ が重す ぎる	能力を 活かせ ず	会社の 将来性 なし	起業独 立のた め	その他
1～5人		2.4%	2.4%	2.4%								4.8%
6～10人	6.5%	6.5%	3.2%	3.2%		3.2%	3.2%		6.5%			
11～30人	14.3%	6.1%	4.1%	6.1%	2.0%		6.1%		2.0%		4.1%	6.1%
31～50人	11.1%	5.6%	11.1%		5.6%	5.6%	16.7%				5.6%	5.6%
51～100人	33.3%	6.7%	13.3%	6.7%			20.0%					6.7%
101人以上	44.1%	17.6%	8.8%	8.8%	5.9%	2.9%	5.9%	2.9%	2.9%		5.9%	8.8%

6-2 若年者（35歳未満）の早期離職（入社3年以内の離職）理由（複数回答可）

若年者が早期に離職する理由として回答した企業数（社）

	仕事が合わず	人間関係がよくない	結婚、子育てのため	健康上の理由	労働条件がよくない	賃金がよくない	理由不明	ノルマが重すぎる	能力を活かせず	会社の将来性なし	起業独立のため	その他	全事業所数
全体	31社	14社	11社	9社	4社	3社	12社	1社	4社		5社	10社	210社

※事業所210社のうち上記の内容を理由として回答した各事業所数

業種別

若年者が早期に離職する理由として回答した企業数（社）

業種別	仕事が合わず	人間関係がよくない	結婚、子育てのため	健康上の理由	労働条件がよくない	賃金がよくない	理由不明	ノルマが重すぎる	能力を活かせず	会社の将来性なし	起業独立のため	その他	全事業所数
建設業	5社	5社	1社	1社		1社	4社		2社		2社	2社	43社
製造業	5社	3社		3社			1社				2社	2社	23社
情報通信・運輸業	1社	1社			1社								4社
卸売・小売業	7社	1社	1社	3社	2社	1社	3社					1社	46社
金融・保険業	3社		2社	1社					1社			1社	13社
飲食業	1社	1社	1社										8社
宿泊業	1社		1社	1社								1社	10社
医療・福祉	3社	1社	1社				1社	1社				2社	15社
サービス業	3社	2社	3社		1社	1社	2社		1社		1社		31社
その他	2社		1社				1社					1社	17社
無記名													
合計	31社	14社	11社	9社	4社	3社	12社	1社	4社		5社	10社	210社

規模別

若年者が早期に離職する理由として回答した企業数（社）

規模別	仕事が合わず	人間関係がよくない	結婚、子育てのため	健康上の理由	労働条件がよくない	賃金がよくない	理由不明	ノルマが重すぎる	能力を活かせず	会社の将来性なし	起業独立のため	その他	全事業所数
1～5人		1社	1社	1社								2社	42社
6～10人	2社	2社	1社	1社		1社	1社		2社				31社
11～30人	7社	3社	2社	3社	1社		3社		1社		2社	3社	49社
31～50人	2社	1社	2社		1社	1社	3社				1社	1社	18社
51～100人	5社	1社	2社	1社			3社					1社	15社
101人以上	15社	6社	3社	3社	2社	1社	2社	1社	1社		2社	3社	34社
合計	31社	14社	11社	9社	4社	3社	12社	1社	4社		5社	10社	189社