

目 次

実態調査の概要	P. 1
調査結果		
1 集計事業所数（2 常用労働者雇用の状況）	P. 3
3- 1 従業員の構成	P. 5
3- 2 従業員の男女別構成	P. 7
3- 3 正社員の男女別構成	P. 9
3- 4 パートタイマーの男女別構成	P. 11
3- 5 契約・嘱託社員の男女別構成	P. 13
3- 6 派遣社員の男女別構成	P. 15
3- 7 その他の男女別構成	P. 17
4 常用労働者数について	P. 19
5- 1- 1 中途採用者の有無	P. 20
5- 1- 2 中途採用者の雇用形態	P. 22
5- 1- 3 新規学卒者採用の有無	P. 24
5- 1- 4 新規学卒者の雇用形態	P. 26
5- 1- 5 外国人労働者採用の有無	P. 28
5- 1- 6 外国人労働者の雇用形態	P. 30
5- 1- 7 障がい者採用の有無	P. 32
5- 1- 8 障がい者の雇用形態	P. 34
5- 2- 1 外国人労働者の採用有無	P. 36
5- 2- 2 外国人労働者の雇用に関する課題	P. 38
5- 3 障がい者の雇用に関する課題	P. 41
6- 1 正社員の離職者数	P. 44
6- 2 若年者（35歳未満）の早期離職（入社3年以内の離職）理由	P. 46
7- 1 人材の過不足状況	P. 49
7- 2 人材募集の方法	P. 51
8- 1 就業規則の有無（正社員）	P. 54
8- 2 退職金制度の有無（正社員）	P. 56
8- 3 就業規則の有無（パートタイマー）	P. 58
8- 4 退職金制度の有無（パートタイマー）	P. 60
9- 1 社会保険・労働保険の加入状況（正社員）	P. 62
9- 2 社会保険・労働保険の加入状況（パートタイマー）	P. 64
10 労働組合の有無	P. 66
11- 1 1日あたりの所定労働時間（正社員）	P. 68
11- 2 1日あたりの所定労働時間（パートタイマー）	P. 70
12- 1 所定外労働時間（正社員）	P. 72
12- 2 所定外労働時間（パートタイマー）	P. 74
13 変形労働時間制	P. 76
14- 1 正社員の平均年齢	P. 78
14- 2 正社員の平均勤続年数	P. 80
14- 3 正社員の平均所定内賃金	P. 82
14- 4 平均賃金の内訳（男性）	P. 84
14- 5 平均賃金の内訳（女性）	P. 86
15- 1 一時金支給状況（男性の平均額）	P. 88
15- 2 一時金支給状況（女性の平均額）	P. 90
16 パートタイマーの平均時間給	P. 92

17- 1	新規学卒者の採用者数	P. 94
17- 2	新規学卒者の採用事業所数	P. 96
17- 3	新規学卒者の平均初任給	P. 98
17- 4	新規学卒者の採用予定	P. 100
18- 1	週休二日制の実施状況	P. 102
18- 2	週休二日制の種類	P. 104
19- 1	年次有給休暇の状況（正社員）	P. 107
19- 2	年次有給休暇の状況（パートタイマー）	P. 109
20- 1	定年制の有無	P. 111
20- 2	定年後の雇用促進制度の有無	P. 113
20- 3	定年後の雇用促進制度「あり」の内訳	P. 115
21- 1	雇用調整の実施状況	P. 117
21- 2	雇用調整の種類	P. 119
22	次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画の策定状況	P. 122
23- 1	育児休業制度の有無	P. 124
23- 2	育児休業取得時の最長休業期間	P. 126
23- 3	育児支援に係る短時間勤務制度の有無	P. 128
23- 4	育児支援に係る短時間勤務制度の最長期間	P. 130
23- 5	育児支援に係るフレックスタイム制の有無	P. 132
23- 6	育児支援に係るフレックスタイム制の最長期間	P. 134
23- 7	育児支援に係る始業・終業時刻の繰上げ・繰下げの有無	P. 136
23- 8	育児支援に係る始業・終業時刻の繰上げ・繰下げの最長期間	P. 138
23- 9	育児支援に係る所定外労働の免除制度の有無	P. 140
23- 10	育児支援に係る所定外労働の免除の最長期間	P. 142
23- 11	子の看護休暇制度の有無	P. 144
23- 12	子の看護休暇制度の最長期間	P. 146
23- 13	育児に要する経費の援助措置の有無	P. 148
23- 14	育児に要する経費の援助措置の最長期間	P. 150
23- 15	育児支援に係る在宅勤務制度の有無	P. 152
23- 16	育児支援に係る在宅勤務の最長期間	P. 154
24- 1	事業所内託児施設の整備状況	P. 156
24- 2	事業所内託児施設を運営していて問題となっていること	P. 158
24- 3	現在のところ事業所内託児施設の整備予定がない理由	P. 160
24- 4	どのような条件がそろえば、事業所内託児施設を整備できるか	P. 162
25- 1	ファミリーサポート事業の利用	P. 164
25- 2	ファミリーサポート事業に対する意見	P. 166
26- 1	介護休業制度の有無	P. 167
26- 2	介護休業、介護休暇取得時の最長休業期間	P. 169
26- 3	介護支援に係る短時間勤務制度の有無	P. 173
26- 4	介護支援に係る短時間勤務制度の最長期間	P. 175
26- 5	介護支援に係るフレックスタイム制の有無	P. 177
26- 6	介護支援に係るフレックスタイム制の最長期間	P. 179
26- 7	介護支援に係る始業・終業時刻の繰上げ・繰下げの有無	P. 181
26- 8	介護支援に係る始業・終業時刻の繰上げ・繰下げの最長期間	P. 183
26- 9	介護支援に係る所定外労働の免除制度の有無	P. 185
26- 10	介護支援に係る所定外労働の免除制度の最長期間	P. 187
26- 11	介護に要する経費の援助措置の有無	P. 189
26- 12	介護に要する経費の援助措置の最長期間	P. 191

26- 13	介護支援に係る在宅勤務制度の有無	P. 193
26- 14	介護支援に係る在宅勤務の最長期間	P. 195
27- 1	出産、介護等での退職者の再雇用の有無	P. 197
27- 2	出産、介護等での退職者の再雇用の形態	P. 199
27- 3	出産、介護等での退職者の再雇用者数	P. 201
28- 1	全ての社員が自己の能力を発揮する機会を等しく得られる取組の実施状況	P. 202
28- 2	全ての社員が自己の能力を発揮する機会を等しく得られる取組の実施内容	P. 204
29- 1	女性管理職の有無	P. 206
29- 2	全管理職のうち女性管理職の占める割合	P. 208
30- 1	セクシュアル・ハラスメント防止への取組状況	P. 210
30- 2	セクシュアル・ハラスメント防止対策の種類	P. 212
31- 1	ワーク・ライフ・バランスを推進するための取組状況	P. 213
31- 2	ワーク・ライフ・バランスを推進するための取組内容	P. 215
32	女性の職業生活における活躍の推進に関する法律に基づく一般事業主行動計画の策定状況	P. 217
33	メンタルヘルス対策の取組状況	P. 219
34	働き方改革の取組状況	P. 221
34- 2	働き方改革に取り組む目的	P. 224
35- 1	テレワークの導入状況	P. 226
35- 2	テレワーク実施期間、出社率	P. 228
35- 3	テレワークを導入する上での課題	P. 233
35- 4	新型コロナウイルスの影響による雇用調整の実施内容	P. 236
35- 5	休業手当の支給状況	P. 239
35- 6	各種助成金の利用状況	P. 241
36	労働者を幸せにする市の施策	P. 247