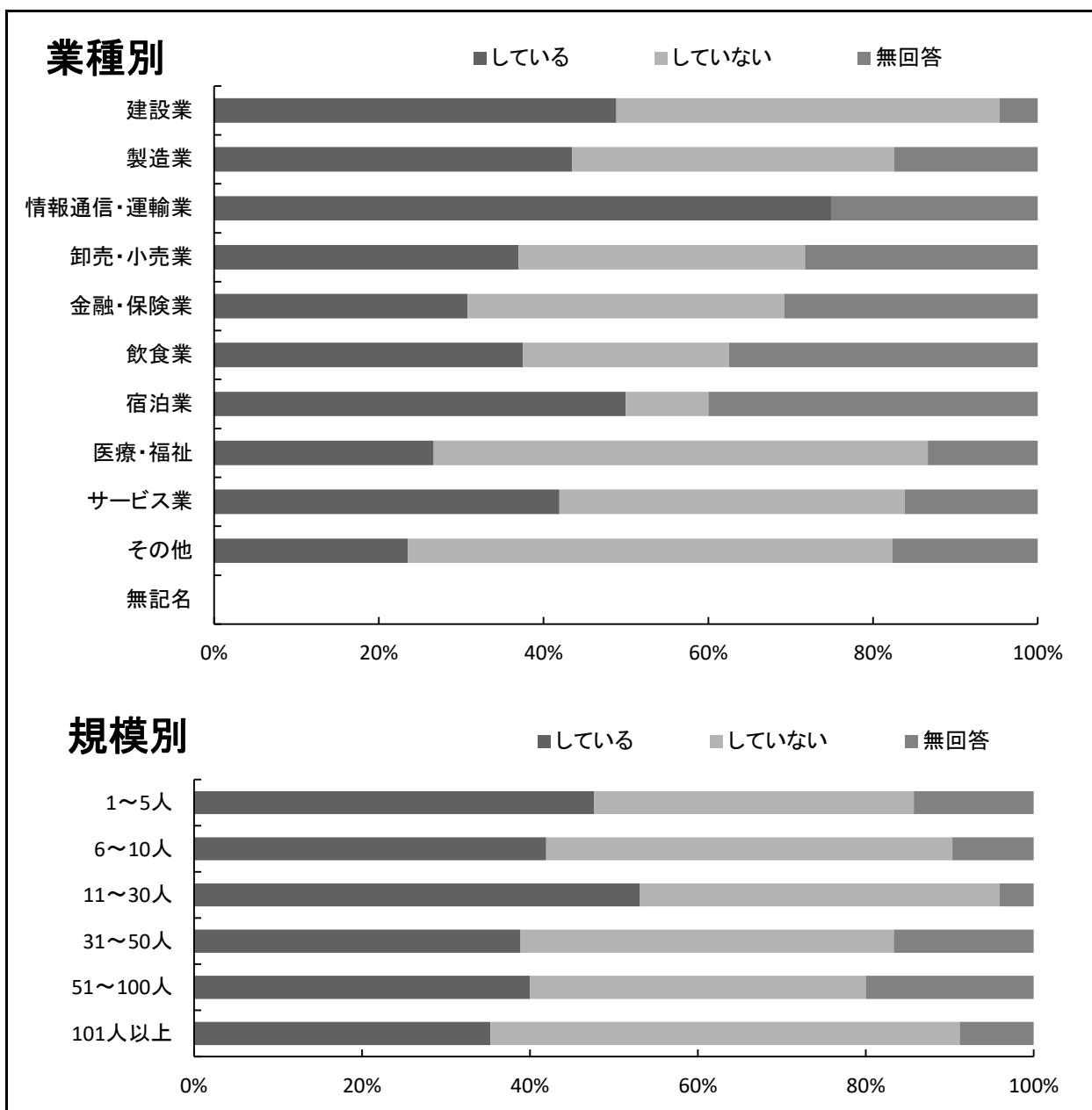
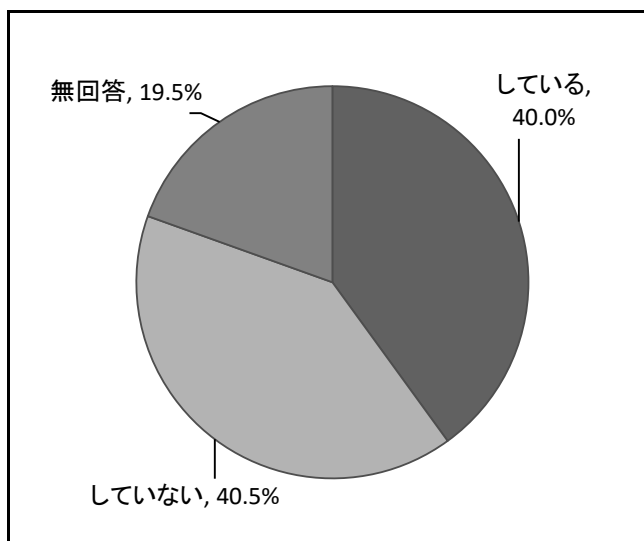


雇用調整を実施している事業所の割合は、全体の40.0%（210社中84社）である。

業種別でみると、「情報通信・運輸業」において雇用調整を実施している事業所の割合が75.0%（4社中3社）と最も高い。

規模別では、従業員数が「11～30人」の事業所において雇用調整を実施している事業所の割合が53.1%（49社中26社）と最も高い。



21-1 雇用調整の実施状況

雇用調整を実施しているか (%)

	している	していない	無回答
全体	40.0%	40.5%	19.5%

雇用調整を実施しているか (社)

	している	していない	無回答	合計
全体	84社	85社	41社	210社

業種別 雇用調整を実施しているか (%)

業種別	している	していない	無回答
建設業	48.8%	46.5%	4.7%
製造業	43.5%	39.1%	17.4%
情報通信・運輸業	75.0%		25.0%
卸売・小売業	37.0%	34.8%	28.3%
金融・保険業	30.8%	38.5%	30.8%
飲食業	37.5%	25.0%	37.5%
宿泊業	50.0%	10.0%	40.0%
医療・福祉	26.7%	60.0%	13.3%
サービス業	41.9%	41.9%	16.1%
その他	23.5%	58.8%	17.6%
無記名			

業種別 雇用調整を実施しているか (社)

業種別	している	していない	無回答	合計
建設業	21社	20社	2社	43社
製造業	10社	9社	4社	23社
情報通信・運輸業	3社		1社	4社
卸売・小売業	17社	16社	13社	46社
金融・保険業	4社	5社	4社	13社
飲食業	3社	2社	3社	8社
宿泊業	5社	1社	4社	10社
医療・福祉	4社	9社	2社	15社
サービス業	13社	13社	5社	31社
その他	4社	10社	3社	17社
無記名				
合計	84社	85社	41社	210社

規模別 雇用調整を実施しているか (%)

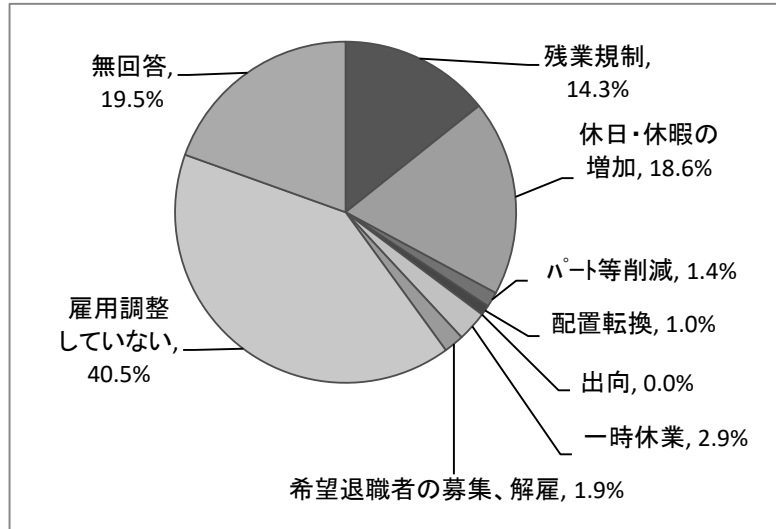
規模別	している	していない	無回答
1~5人	47.6%	38.1%	14.3%
6~10人	41.9%	48.4%	9.7%
11~30人	53.1%	42.9%	4.1%
31~50人	38.9%	44.4%	16.7%
51~100人	40.0%	40.0%	20.0%
101人以上	35.3%	55.9%	8.8%

規模別 雇用調整を実施しているか (社)

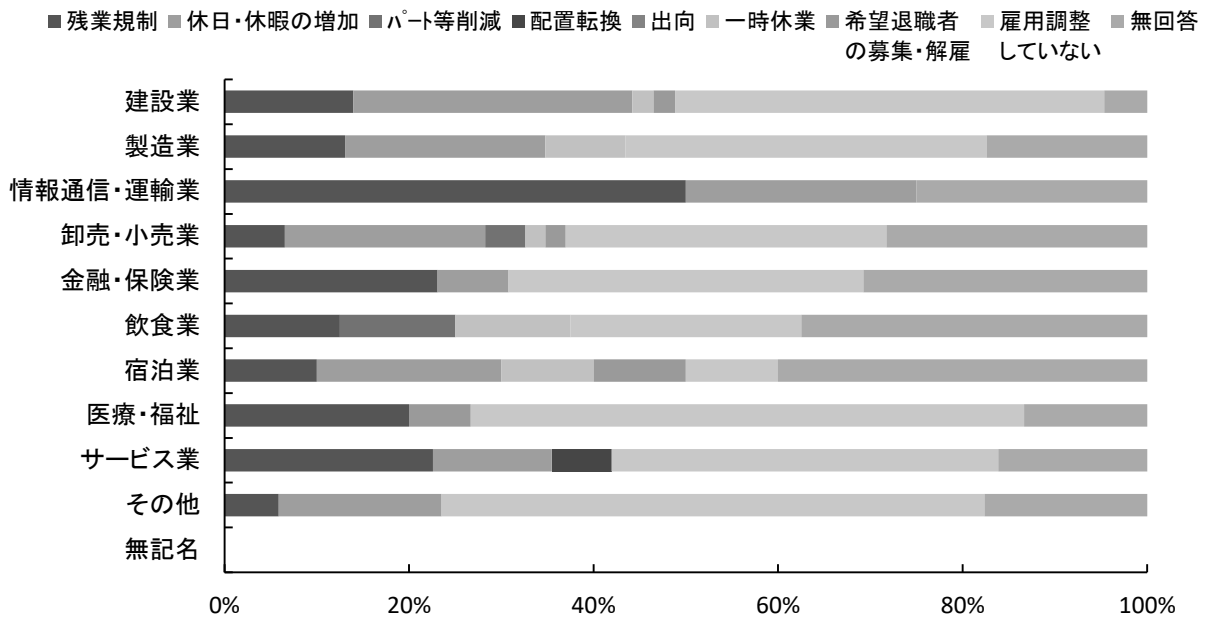
規模別	している	していない	無回答	合計
1~5人	20社	16社	6社	42社
6~10人	13社	15社	3社	31社
11~30人	26社	21社	2社	49社
31~50人	7社	8社	3社	18社
51~100人	6社	6社	3社	15社
101人以上	12社	19社	3社	34社
合計	84社	85社	20社	189社

雇用調整について、その実施内容を見ると、「休日・休暇の増加」を採用している事業所の割合が18.6%（210社中39社）と最も高い。

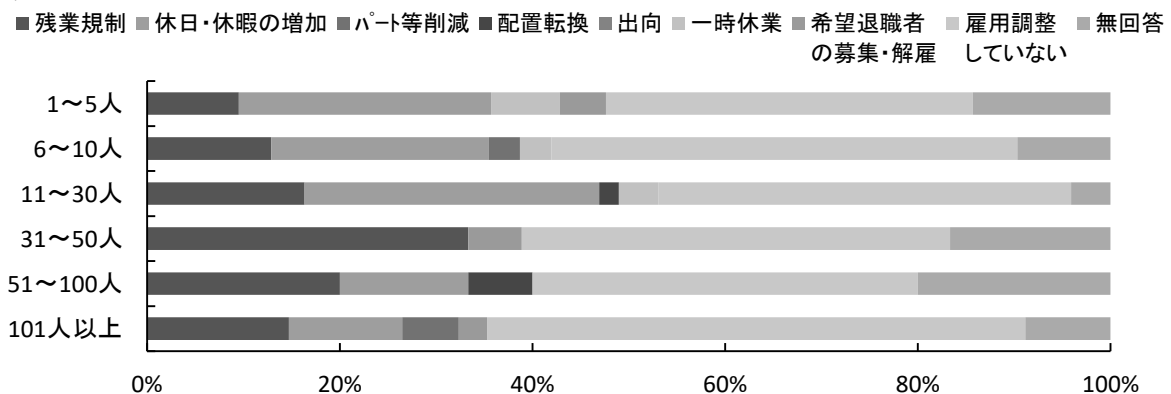
業種別、規模別で見ると、どのような雇用調整を実施しているかは各業種、規模によってその割合がさまざまであるが、全体的に「残業規制」または「休日・休暇の増加」を実施している事業所の割合が高い。



業種別



規模別



21-2 雇用調整の種類

どのような雇用調整を実施しているか (%)

	残業規制	休日・休暇の増加	パート等削減	配置転換	出向	一時休業	希望退職者の募集・解雇	雇用調整していない	無回答
全体	14.3%	18.6%	1.4%	1.0%		2.9%	1.9%	40.5%	19.5%

業種別 どのような雇用調整を実施しているか (%)

業種別	残業規制	休日・休暇の増加	パート等削減	配置転換	出向	一時休業	希望退職者の募集・解雇	雇用調整していない	無回答
建設業	14.0%	30.2%				2.3%	2.3%	46.5%	4.7%
製造業	13.0%	21.7%				8.7%		39.1%	17.4%
情報通信・運輸業	50.0%	25.0%							25.0%
卸売・小売業	6.5%	21.7%	4.3%			2.2%	2.2%	34.8%	28.3%
金融・保険業	23.1%	7.7%						38.5%	30.8%
飲食業	12.5%		12.5%			12.5%		25.0%	37.5%
宿泊業	10.0%	20.0%				10.0%	10.0%	10.0%	40.0%
医療・福祉	20.0%						6.7%	60.0%	13.3%
サービス業	22.6%	12.9%		6.5%				41.9%	16.1%
その他	5.9%	17.6%						58.8%	17.6%
無記名									

規模別 どのような雇用調整を実施しているか (%)

規模別	残業規制	休日・休暇の増加	パート等削減	配置転換	出向	一時休業	希望退職者の募集・解雇	雇用調整していない	無回答
1~5人	9.5%	26.2%				7.1%	4.8%	38.1%	14.3%
6~10人	12.9%	22.6%	3.2%			3.2%		48.4%	9.7%
11~30人	16.3%	30.6%		2.0%		4.1%		42.9%	4.1%
31~50人	33.3%						5.6%	44.4%	16.7%
51~100人	20.0%	13.3%		6.7%				40.0%	20.0%
101人以上	14.7%	11.8%	5.9%				2.9%	55.9%	8.8%

どのような雇用調整を実施しているか（社）

	残業規制	休日・休暇の増加	パート等削減	配置転換	出向	一時休業	希望退職者の募集・解雇	雇用調整していない	無回答	合計
全体	30社	39社	3社	2社		6社	4社	85社	41社	210社

業種別 どのような雇用調整を実施しているか（社）

業種別	残業規制	休日・休暇の増加	パート等削減	配置転換	出向	一時休業	希望退職者の募集・解雇	雇用調整していない	無回答	合計
建設業	6社	13社				1社	1社	20社	2社	43社
製造業	3社	5社				2社		9社	4社	23社
情報通信・運輸業	2社	1社							1社	4社
卸売・小売業	3社	10社	2社			1社	1社	16社	13社	46社
金融・保険業	3社	1社						5社	4社	13社
飲食業	1社		1社			1社		2社	3社	8社
宿泊業	1社	2社				1社	1社	1社	4社	10社
医療・福祉	3社						1社	9社	2社	15社
サービス業	7社	4社		2社				13社	5社	31社
その他	1社	3社						10社	3社	17社
無記名										
合計	30社	39社	3社	2社		6社	4社	85社	41社	210社

規模別 どのような雇用調整を実施しているか（社）

規模別	残業規制	休日・休暇の増加	パート等削減	配置転換	出向	一時休業	希望退職者の募集・解雇	雇用調整していない	無回答	合計
1～5人	4社	11社				3社	2社	16社	6社	42社
6～10人	4社	7社	1社			1社		15社	3社	31社
11～30人	8社	15社		1社		2社		21社	2社	49社
31～50人	6社						1社	8社	3社	18社
51～100人	3社	2社		1社				6社	3社	15社
101人以上	5社	4社	2社				1社	19社	3社	34社
合計	30社	39社	3社	2社		6社	4社	85社	20社	189社