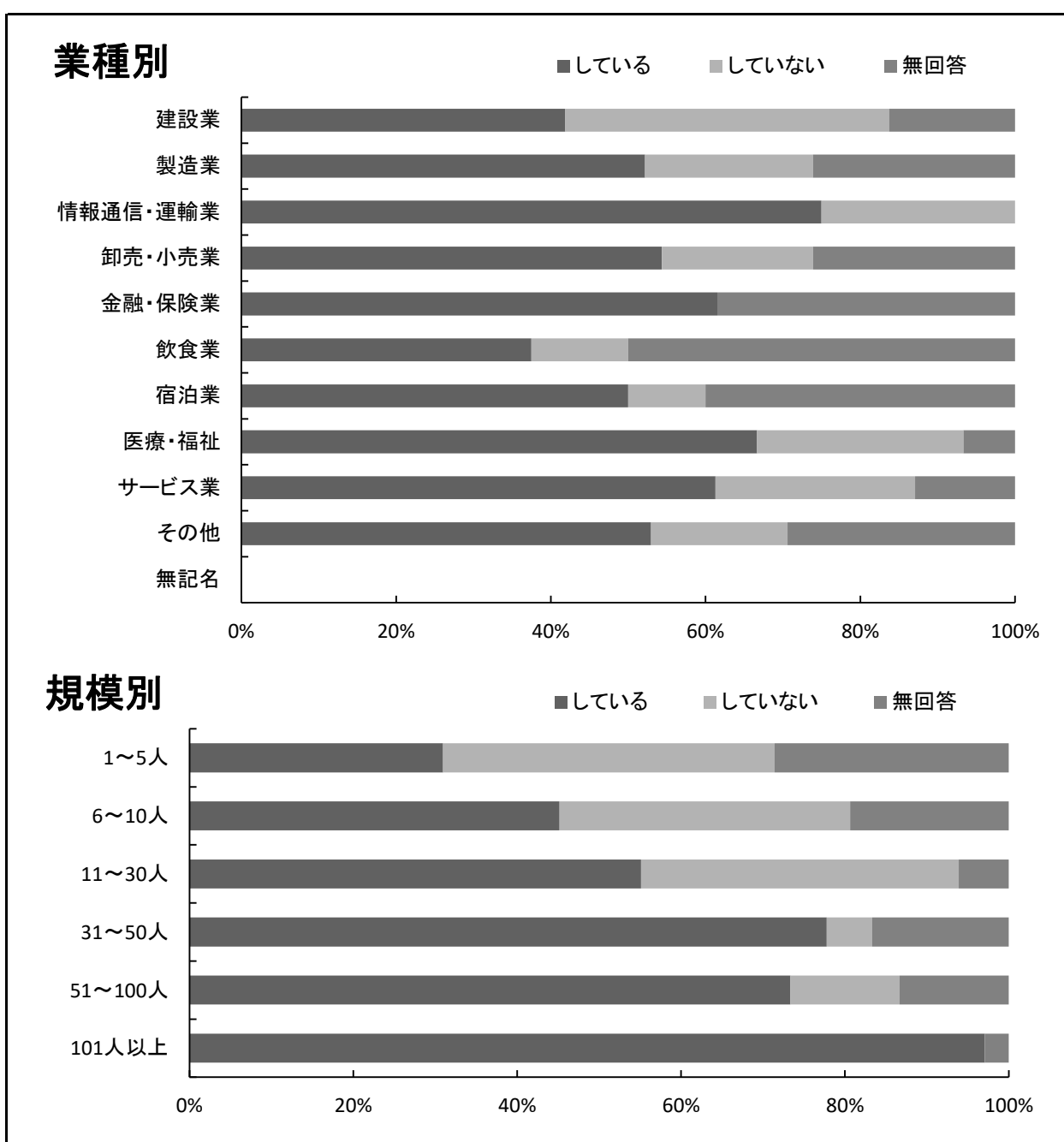
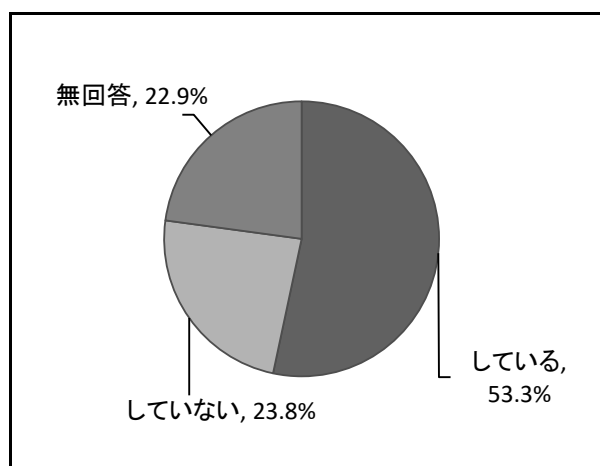


全ての社員が自己の能力を発揮する機会を等しく得られる取組を実施している事業所の割合は、全体の53.3%（210社中112社）である。

業種別でみると、「情報通信・運輸業」において当該取組を実施していると回答している事業所の割合が75.0%（4社中3社）と最も高い。

規模別では、従業員数が「101人以上」の事業所において、当該取組を実施している事業所の割合が97.1%（34社中33社）と最も高い。



28-1 全ての社員が自己の能力を発揮する機会を等しく得られる取組の実施状況

自己能力を発揮する機会を得られる取組の実施状況 (%) 自己能力を発揮する機会を得られる取組の実施状況 (社)

	している	していない	無回答
全体	53.3%	23.8%	22.9%

	している	していない	無回答	合計
全体	112社	50社	48社	210社

業種別

自己能力を発揮する機会を得られる取組の実施状況 (%)

業種別	している	していない	無回答
建設業	41.9%	41.9%	16.3%
製造業	52.2%	21.7%	26.1%
情報通信・運輸業	75.0%	25.0%	
卸売・小売業	54.3%	19.6%	26.1%
金融・保険業	61.5%		38.5%
飲食業	37.5%	12.5%	50.0%
宿泊業	50.0%	10.0%	40.0%
医療・福祉	66.7%	26.7%	6.7%
サービス業	61.3%	25.8%	12.9%
その他	52.9%	17.6%	29.4%
無記名			

業種別

自己能力を発揮する機会を得られる取組の実施状況 (社)

業種別	している	していない	無回答	合計
建設業	18社	18社	7社	43社
製造業	12社	5社	6社	23社
情報通信・運輸業	3社	1社		4社
卸売・小売業	25社	9社	12社	46社
金融・保険業	8社		5社	13社
飲食業	3社	1社	4社	8社
宿泊業	5社	1社	4社	10社
医療・福祉	10社	4社	1社	15社
サービス業	19社	8社	4社	31社
その他	9社	3社	5社	17社
無記名				
合計	112社	50社	48社	210社

規模別

自己能力を発揮する機会を得られる取組の実施状況 (%)

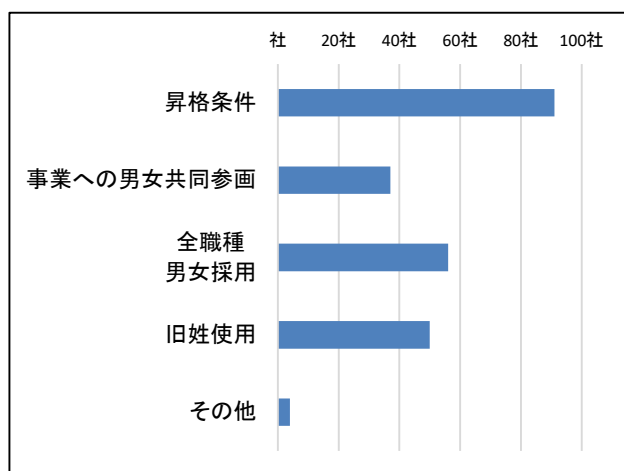
規模別	している	していない	無回答
1~5人	31.0%	40.5%	28.6%
6~10人	45.2%	35.5%	19.4%
11~30人	55.1%	38.8%	6.1%
31~50人	77.8%	5.6%	16.7%
51~100人	73.3%	13.3%	13.3%
101人以上	97.1%		2.9%

規模別

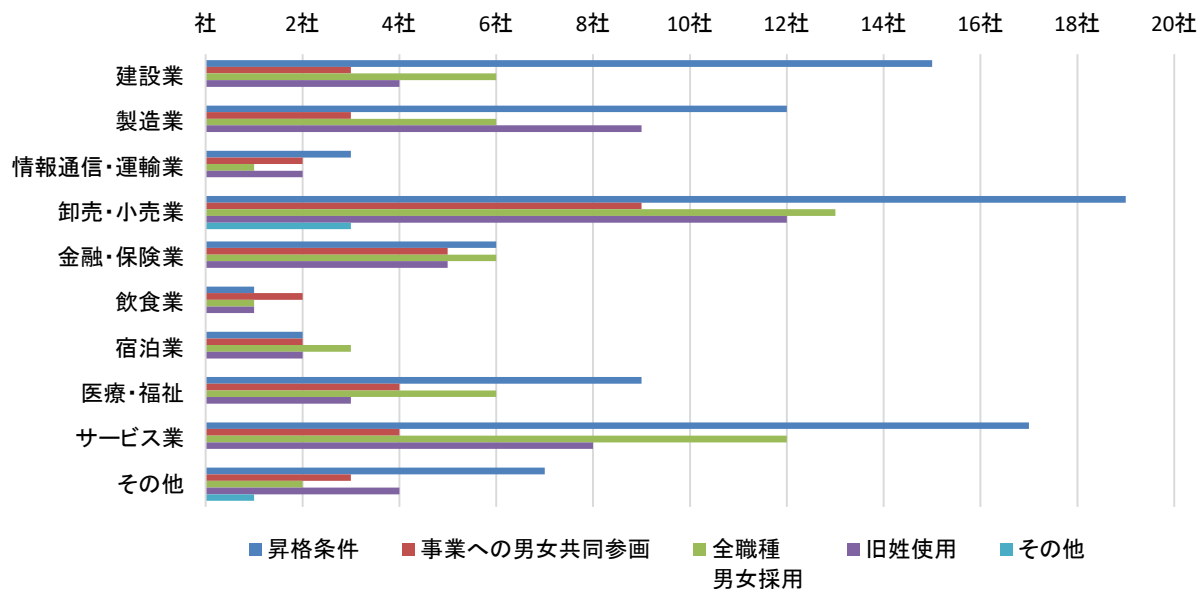
自己能力を発揮する機会を得られる取組の実施状況 (社)

規模別	している	していない	無回答	合計
1~5人	13社	17社	12社	42社
6~10人	14社	11社	6社	31社
11~30人	27社	19社	3社	49社
31~50人	14社	1社	3社	18社
51~100人	11社	2社	2社	15社
101人以上	33社		1社	34社
合計	112社	50社	27社	189社

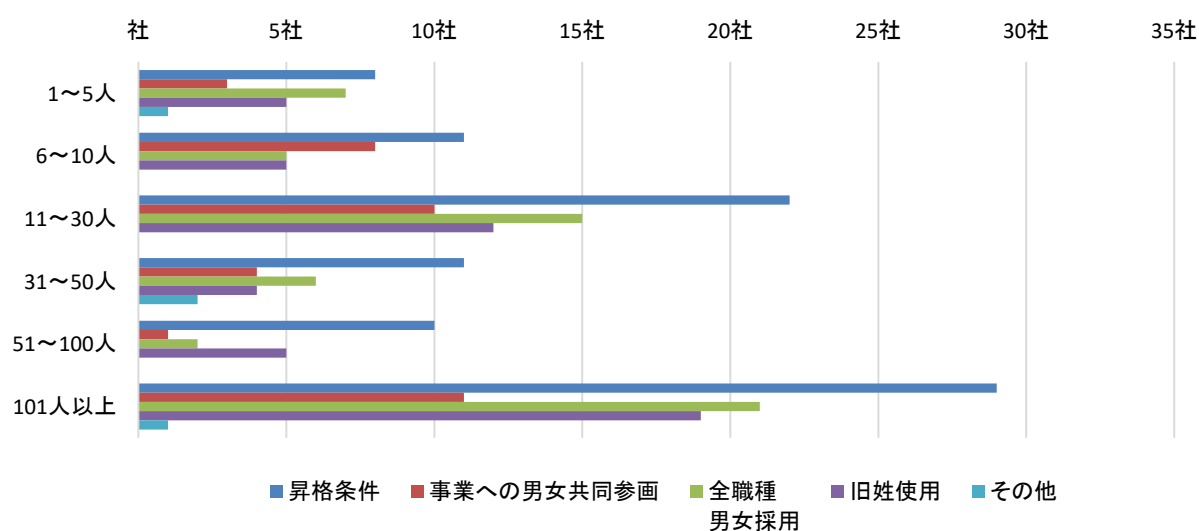
全ての社員が自己の能力を発揮する機会を等しく得られる取組を実施している事業所において、その内容として「転勤の経験、残業の有無、懇親会などへの出席回数などを昇格の条件にしていない」を採用している事業所の割合が81.3%（112社中91社）と最も高い。次いで、「全ての職種に男女を採用している」が50.0%（112社中56社）、「結婚により戸籍の姓が変わっても通称として旧姓の使用が可能である」が44.6%（112社中50社）、「事業計画などの重要事項について男女両方が参画して検討する取組がある」が33.0%（112社中37社）となっている。



業種別



規模別



28-2 全ての社員が自己の能力を発揮する機会を等しく得られる取組の実施内容（複数回答可）

自己能力を発揮する機会を得られる取組の実施内容（％）

	昇格条件	事業への男女共同参画	全職種男女採用	旧姓使用	その他
全体	81.3%	33.0%	50.0%	44.6%	3.6%

※全ての社員が自己の能力を発揮する機会を等しく得られる取組を実施している事業所112社のうち上記の取組を導入している各割合

自己能力を発揮する機会を得られる取組の実施内容（社）

	昇格条件	事業への男女共同参画	全職種男女採用	旧姓使用	その他	対象事業所数
全体	91社	37社	56社	50社	4社	112社

※全ての社員が自己の能力を発揮する機会を等しく得られる取組を実施している事業所112社のうち上記の取組を導入している各事業所数

業種別

自己能力を発揮する機会を得られる取組の実施内容（％）

業種別	昇格条件	事業への男女共同参画	全職種男女採用	旧姓使用	その他
建設業	83.3%	16.7%	33.3%	22.2%	
製造業	100.0%	25.0%	50.0%	75.0%	
情報通信・運輸業	100.0%	66.7%	33.3%	66.7%	
卸売・小売業	76.0%	36.0%	52.0%	48.0%	12.0%
金融・保険業	75.0%	62.5%	75.0%	62.5%	
飲食業	33.3%	66.7%	33.3%	33.3%	
宿泊業	40.0%	40.0%	60.0%	40.0%	
医療・福祉	90.0%	40.0%	60.0%	30.0%	
サービス業	89.5%	21.1%	63.2%	42.1%	
その他	77.8%	33.3%	22.2%	44.4%	11.1%
無記名					

業種別

自己能力を発揮する機会を得られる取組の実施内容（社）

業種別	昇格条件	事業への男女共同参画	全職種男女採用	旧姓使用	その他	対象事業所数
建設業	15社	3社	6社	4社		18社
製造業	12社	3社	6社	9社		12社
情報通信・運輸業	3社	2社	1社	2社		3社
卸売・小売業	19社	9社	13社	12社	3社	25社
金融・保険業	6社	5社	6社	5社		8社
飲食業	1社	2社	1社	1社		3社
宿泊業	2社	2社	3社	2社		5社
医療・福祉	9社	4社	6社	3社		10社
サービス業	17社	4社	12社	8社		19社
その他	7社	3社	2社	4社	1社	9社
無記名						
合計	91社	37社	56社	50社	4社	112社

規模別

自己能力を発揮する機会を得られる取組の実施内容（％）

規模別	昇格条件	事業への男女共同参画	全職種男女採用	旧姓使用	その他
1～5人	61.5%	23.1%	53.8%	38.5%	7.7%
6～10人	78.6%	57.1%	35.7%	35.7%	
11～30人	81.5%	37.0%	55.6%	44.4%	
31～50人	78.6%	28.6%	42.9%	28.6%	14.3%
51～100人	90.9%	9.1%	18.2%	45.5%	
101人以上	87.9%	33.3%	63.6%	57.6%	3.0%

規模別

自己能力を発揮する機会を得られる取組の実施内容（社）

規模別	昇格条件	事業への男女共同参画	全職種男女採用	旧姓使用	その他	対象事業所数
1～5人	8社	3社	7社	5社	1社	13社
6～10人	11社	8社	5社	5社		14社
11～30人	22社	10社	15社	12社		27社
31～50人	11社	4社	6社	4社	2社	14社
51～100人	10社	1社	2社	5社		11社
101人以上	29社	11社	21社	19社	1社	33社
合計	91社	37社	56社	50社	4社	112社