

議第34号

高山市職員の育児休業等に関する条例の一部を改正する条例について

高山市職員の育児休業等に関する条例の一部を改正する条例を次のように制定するものとする。

令和4年3月10日提出

高山市長 國 島 芳 明

提案理由

国家公務員の育児休業等に関する人事院規則の改正に準じて改正しようとする。

高山市職員の育児休業等に関する条例の一部を改正する条例

高山市職員の育児休業等に関する条例（平成3年高山市条例第30号）の一部を次のように改正する。

改正前	改正後
<p>(育児休業をすることができない職員)</p> <p>第2条 育児休業法第2条第1項の条例で定める職員は、次に掲げる職員とする。</p> <p>(1)・(2) (略)</p> <p>(3) 次のいずれかに該当する非常勤職員以外の非常勤職員</p> <p>ア 次のいずれにも該当する非常勤職員</p> <p><u>(ア) 非常勤職員として引き続き在職した期間が1年以上である非常勤職員</u></p> <p><u>(イ)・(ウ) (略)</u></p> <p>イ・ウ (略)</p> <p>(部分休業をすることができない職員)</p> <p>第20条 育児休業法第19条第1項に規定する条例で定める職員は、次に掲げる職員とする。</p> <p>(1) (略)</p> <p>(2) <u>次のいずれにも該当する非常勤職員以外の非常勤職員（地方公務員法第28条の5第1項に規定する短時間勤務の職を占める職員（以下「再任用短時間勤務職員等」という。）を除く。）</u></p> <p>ア <u>非常勤職員として引き続き在職した期間が1年以上である非常勤職員</u></p> <p>イ <u>勤務日の日数及び勤務日ごとの勤務時間を考慮して市の規則で定める非常勤職員</u></p>	<p>(育児休業をすることができない職員)</p> <p>第2条 育児休業法第2条第1項の条例で定める職員は、次に掲げる職員とする。</p> <p>(1)・(2) (略)</p> <p>(3) 次のいずれかに該当する非常勤職員以外の非常勤職員</p> <p>ア 次のいずれにも該当する非常勤職員</p> <p><u>(ア)・(イ) (略)</u></p> <p>イ・ウ (略)</p> <p>(部分休業をすることができない職員)</p> <p>第20条 育児休業法第19条第1項に規定する条例で定める職員は、次に掲げる職員とする。</p> <p>(1) (略)</p> <p>(2) <u>勤務日の日数及び勤務日ごとの勤務時間を考慮して市の規則で定める非常勤職員以外の非常勤職員（地方公務員法第28条の5第1項に規定する短時間勤務の職を占める職員（以下「再任用短時間勤務職員等」という。）を除く。）</u></p>

(部分休業の承認の取消事由)

第23条 (略)

(部分休業の承認の取消事由)

第23条 (略)

(妊娠又は出産等についての申出があつた場合における措置等)

第24条 任命権者は、職員が当該任命権者に対し、当該職員又はその配偶者が妊娠し、又は出産したことその他これに準ずる事実を申し出たときは、当該職員に対して、育児休業に関する制度その他の事項を知らせるとともに、育児休業の承認の請求に係る当該職員の意向を確認するための面談その他の措置を講じなければならない。

2 任命権者は、職員が前項の規定による申出をしたことを理由として、当該職員が不利益な取扱いを受けることがないようにしなければならない。

(勤務環境の整備に関する措置)

第25条 任命権者は、育児休業の承認の請求が円滑に行われるようにするため、次に掲げる措置を講じなければならない。

- (1) 職員に対する育児休業に係る研修の実施
- (2) 育児休業に関する相談体制の整備
- (3) その他育児休業に係る勤務環境の整備に関する措置

第24条 (略)

第26条 (略)

附 則

この条例は、令和4年4月1日から施行する。