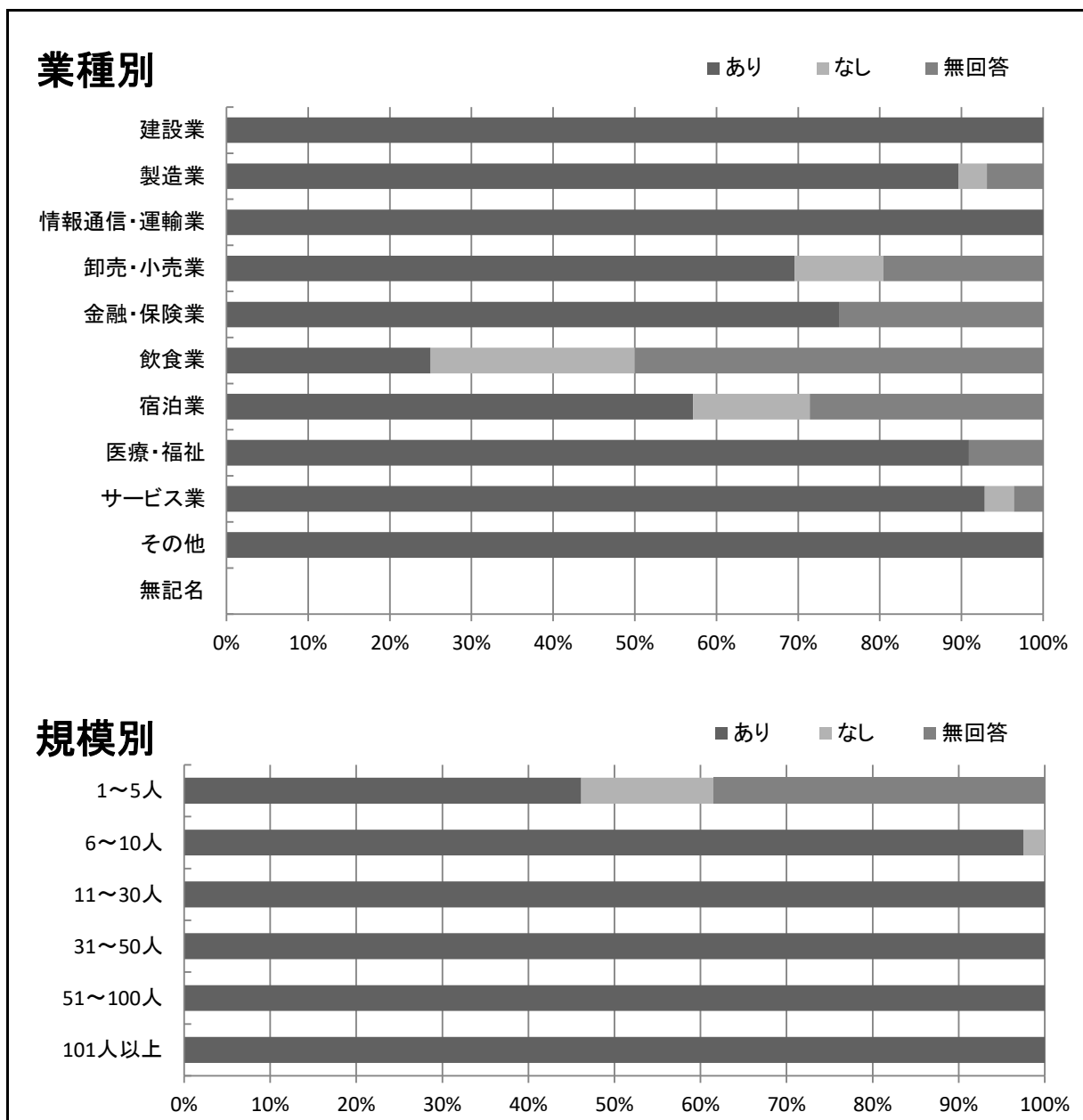
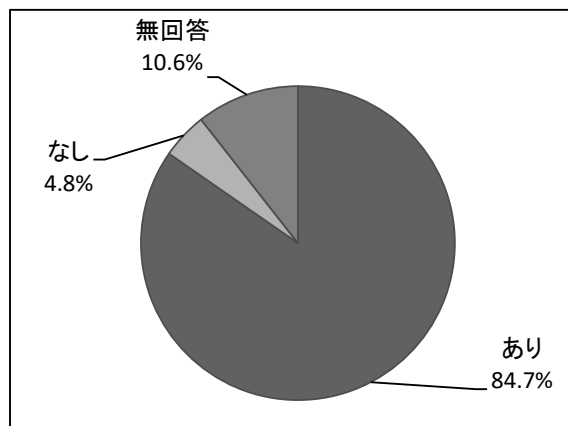


正社員の就業規則を定めている事業所の割合は84.7%（189社中160社）である。

業種別では、「建設業」「情報通信・運輸業」「医療・福祉」「サービス業」「その他」において、9割以上の事業所が就業規則を定めている。一方、「飲食業」においては、その割合が25.0%と最も低くなっている。

規模別では、従業員数が「11人以上」の全ての事業所で就業規則が定められている。



8-1 就業規則の有無（正社員）

就業規則の有無（正社員）（％）

	あり	なし	無回答
全体	84.7%	4.8%	10.6%

就業規則の有無（正社員）（社）

業種別	あり	なし	無回答	合計
合計	160社	9社	20社	189社

業種別 就業規則の有無（正社員）（％）

業種別	あり	なし	無回答
建設業	100.0%		
製造業	89.7%	3.4%	6.9%
情報通信・運輸業	100.0%		
卸売・小売業	69.6%	10.9%	19.6%
金融・保険業	75.0%		25.0%
飲食業	25.0%	25.0%	50.0%
宿泊業	57.1%	14.3%	28.6%
医療・福祉	90.9%		9.1%
サービス業	92.9%	3.6%	3.6%
その他	100.0%		
無記名			

業種別 就業規則の有無（正社員）（社）

業種別	あり	なし	無回答	合計
建設業	38社			38社
製造業	26社	1社	2社	29社
情報通信・運輸業	6社			6社
卸売・小売業	32社	5社	9社	46社
金融・保険業	9社		3社	12社
飲食業	1社	1社	2社	4社
宿泊業	4社	1社	2社	7社
医療・福祉	10社		1社	11社
サービス業	26社	1社	1社	28社
その他	8社			8社
無記名				
合計	160社	9社	20社	189社

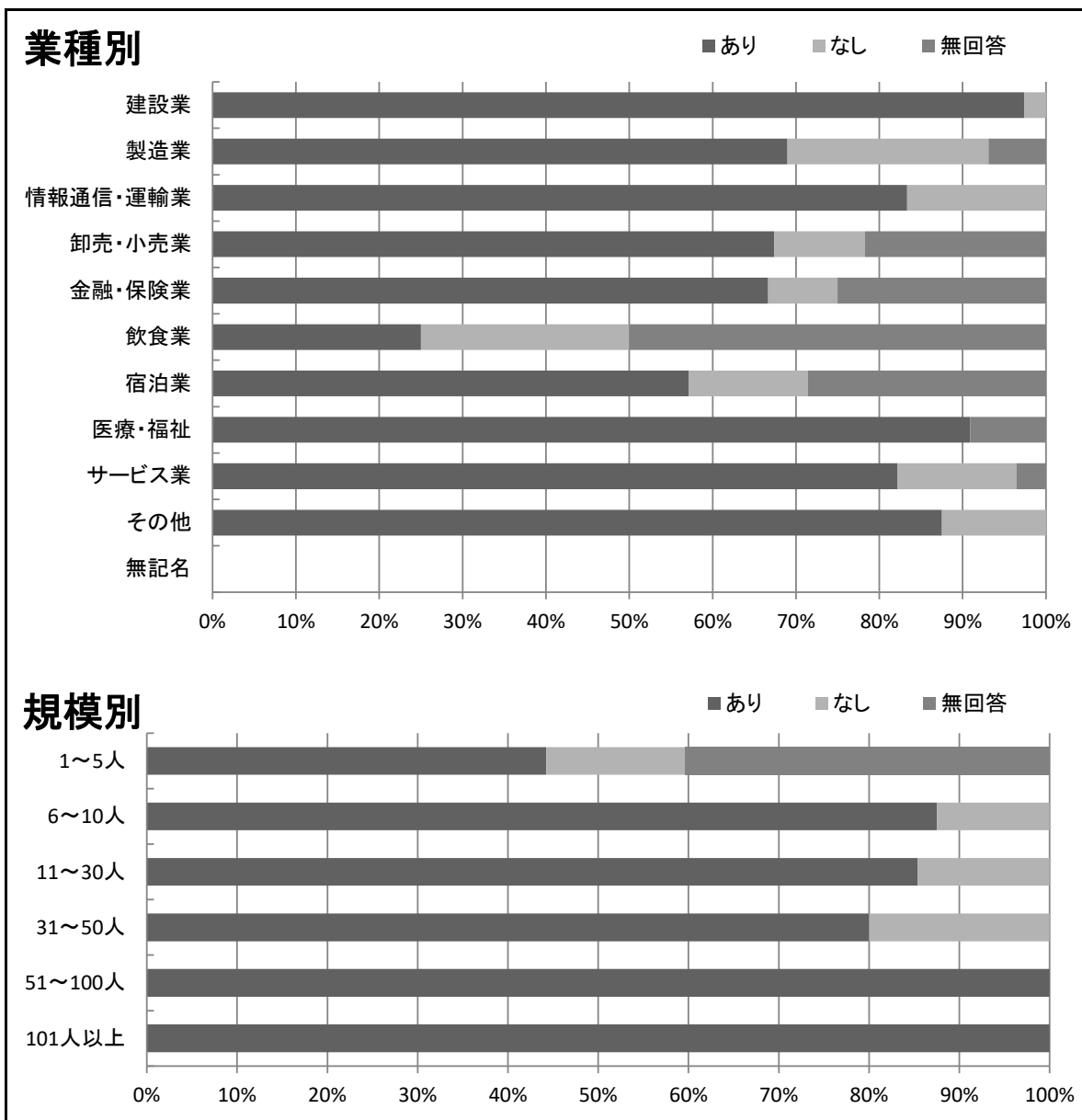
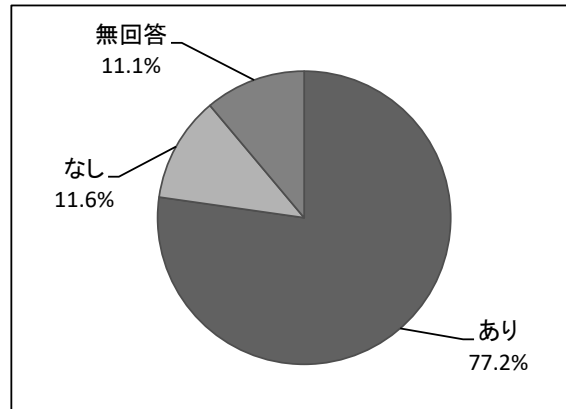
規模別 就業規則の有無（正社員）（％）

規模別	あり	なし	無回答
1～5人	46.2%	15.4%	38.5%
6～10人	97.5%	2.5%	
11～30人	100.0%		
31～50人	100.0%		
51～100人	100.0%		
101人以上	100.0%		

規模別 就業規則の有無（正社員）（社）

規模別	あり	なし	無回答	合計
1～5人	24社	8社	20社	52社
6～10人	39社	1社		40社
11～30人	48社			48社
31～50人	10社			10社
51～100人	16社			16社
101人以上	23社			23社
合計	160社	9社	20社	189社

正社員の退職金制度を定めている事業所の割合は77.2%（189社中146社）である。
 業種別では「建設業」「情報通信・運輸業」「医療・福祉」「サービス業」「その他」において、8割以上の事業所が制度化しているが、「飲食業」においては、その割合が25.0%にとどまっている。
 規模別では、従業員数が「51人以上」の全ての事業所で退職金制度を定めている。



8-2 退職金制度の有無（正社員）

退職金制度の有無（正社員）（％）

	あり	なし	無回答
全体	77.2%	11.6%	11.1%

退職金制度の有無（正社員）（社）

業種別	あり	なし	無回答	合計
合計	146社	22社	21社	189社

業種別 退職金制度の有無（正社員）（％）

業種別	あり	なし	無回答
建設業	97.4%	2.6%	
製造業	69.0%	24.1%	6.9%
情報通信・運輸業	83.3%	16.7%	
卸売・小売業	67.4%	10.9%	21.7%
金融・保険業	66.7%	8.3%	25.0%
飲食業	25.0%	25.0%	50.0%
宿泊業	57.1%	14.3%	28.6%
医療・福祉	90.9%		9.1%
サービス業	82.1%	14.3%	3.6%
その他	87.5%	12.5%	
無記名			

業種別 退職金制度の有無（正社員）（社）

業種別	あり	なし	無回答	合計
建設業	37社	1社		38社
製造業	20社	7社	2社	29社
情報通信・運輸業	5社	1社		6社
卸売・小売業	31社	5社	10社	46社
金融・保険業	8社	1社	3社	12社
飲食業	1社	1社	2社	4社
宿泊業	4社	1社	2社	7社
医療・福祉	10社		1社	11社
サービス業	23社	4社	1社	28社
その他	7社	1社		8社
無記名				
合計	146社	22社	21社	189社

規模別 退職金制度の有無（正社員）（％）

規模別	あり	なし	無回答
1～5人	44.2%	15.4%	40.4%
6～10人	87.5%	12.5%	
11～30人	85.4%	14.6%	
31～50人	80.0%	20.0%	
51～100人	100.0%		
101人以上	100.0%		

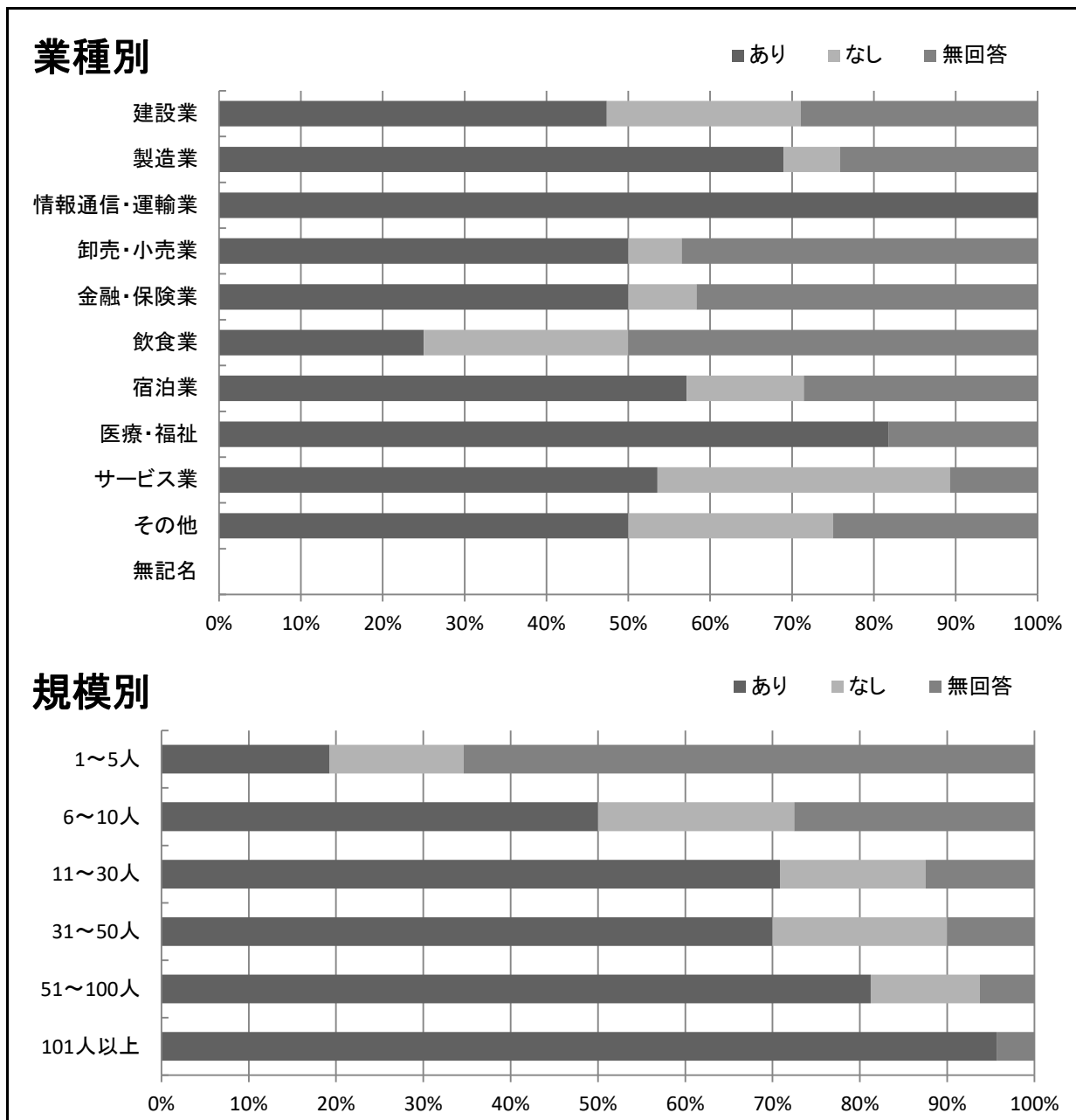
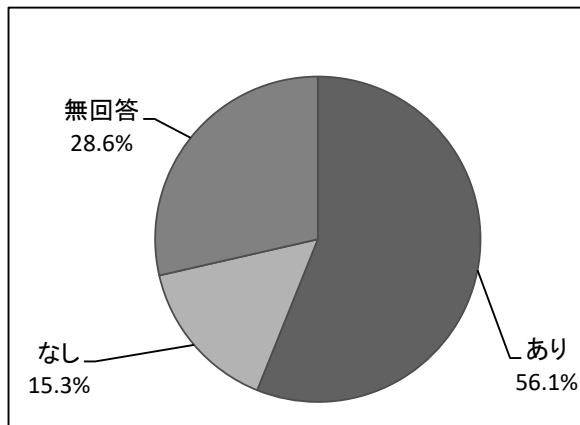
規模別 退職金制度の有無（正社員）（社）

規模別	あり	なし	無回答	合計
1～5人	23社	8社	21社	52社
6～10人	35社	5社		40社
11～30人	41社	7社		48社
31～50人	8社	2社		10社
51～100人	16社			16社
101人以上	23社			23社
合計	146社	22社	21社	189社

パートタイマーの就業規則を定めている事業所の割合は56.1%（189社中106社）である。

業種別では、「情報通信・運輸業」において、10割の事業所で就業規則が定められているが、「飲食業」においては、その割合が25.0%にとどまっている。

規模別では、「101人以上」の9割以上の事業所において、パートタイマーの就業規則を定めている。



8-3 就業規則の有無（パートタイマー）

就業規則の有無（パートタイマー）（％）

	あり	なし	無回答
全体	56.1%	15.3%	28.6%

就業規則の有無（パートタイマー）（社）

業種別	あり	なし	無回答	合計
合計	106社	29社	54社	189社

業種別 就業規則の有無（パートタイマー）（％）

業種別	あり	なし	無回答
建設業	47.4%	23.7%	28.9%
製造業	69.0%	6.9%	24.1%
情報通信・運輸業	100.0%		
卸売・小売業	50.0%	6.5%	43.5%
金融・保険業	50.0%	8.3%	41.7%
飲食業	25.0%	25.0%	50.0%
宿泊業	57.1%	14.3%	28.6%
医療・福祉	81.8%		18.2%
サービス業	53.6%	35.7%	10.7%
その他	50.0%	25.0%	25.0%
無記名			

業種別 就業規則の有無（パートタイマー）（社）

業種別	あり	なし	無回答	合計
建設業	18社	9社	11社	38社
製造業	20社	2社	7社	29社
情報通信・運輸業	6社			6社
卸売・小売業	23社	3社	20社	46社
金融・保険業	6社	1社	5社	12社
飲食業	1社	1社	2社	4社
宿泊業	4社	1社	2社	7社
医療・福祉	9社		2社	11社
サービス業	15社	10社	3社	28社
その他	4社	2社	2社	8社
無記名				
合計	106社	29社	54社	189社

規模別 就業規則の有無（パートタイマー）（％）

規模別	あり	なし	無回答
1～5人	19.2%	15.4%	65.4%
6～10人	50.0%	22.5%	27.5%
11～30人	70.8%	16.7%	12.5%
31～50人	70.0%	20.0%	10.0%
51～100人	81.3%	12.5%	6.3%
101人以上	95.7%		4.3%

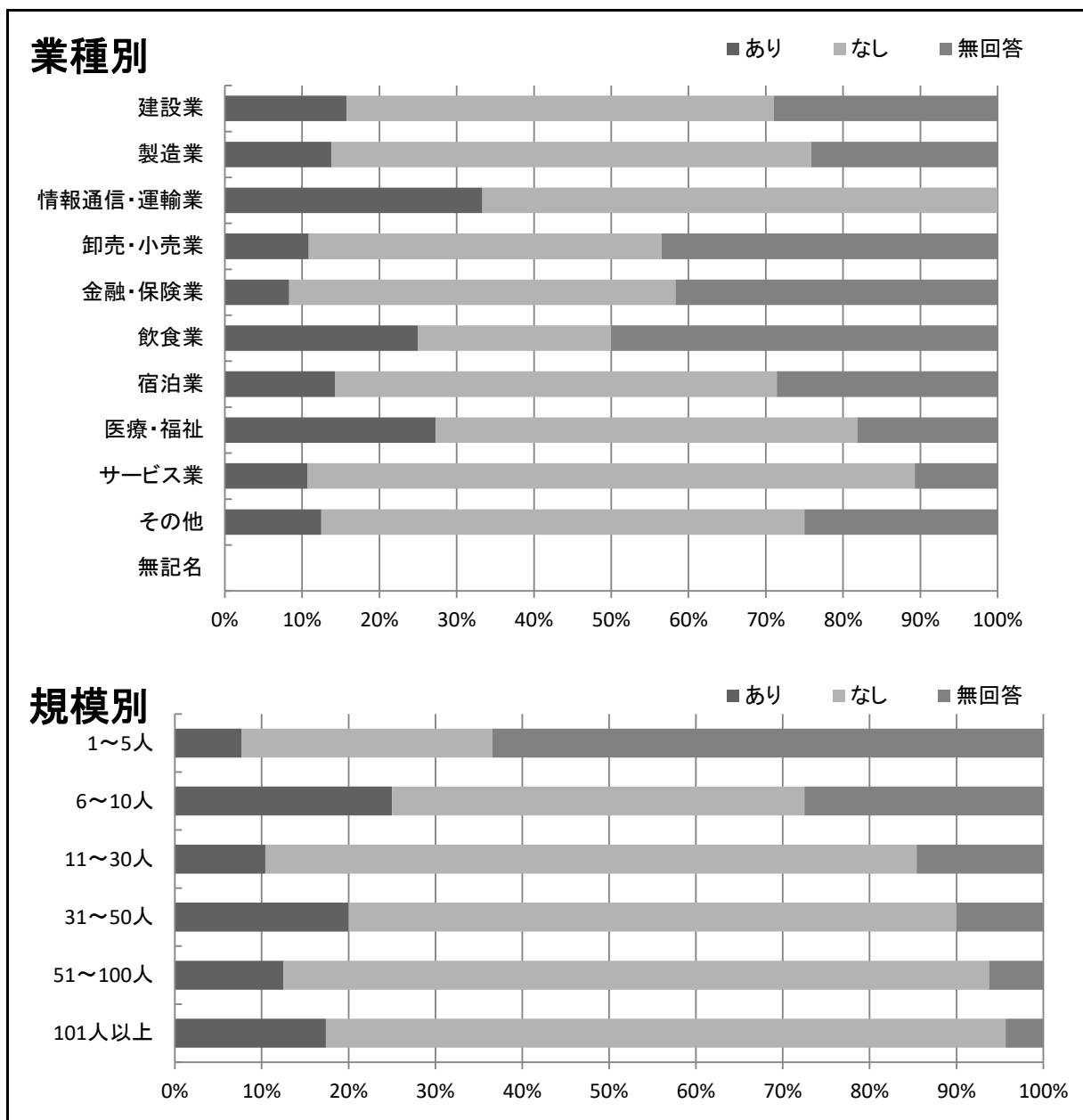
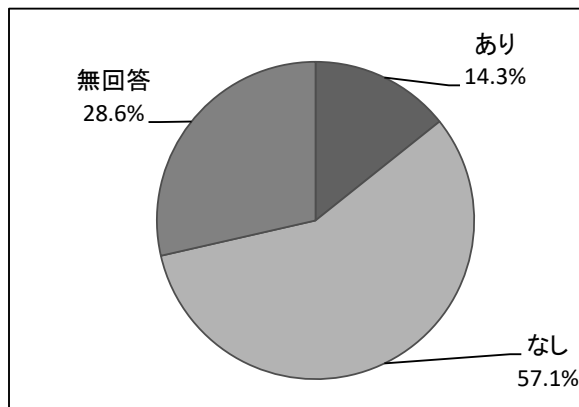
規模別 就業規則の有無（パートタイマー）（社）

規模別	あり	なし	無回答	合計
1～5人	10社	8社	34社	52社
6～10人	20社	9社	11社	40社
11～30人	34社	8社	6社	48社
31～50人	7社	2社	1社	10社
51～100人	13社	2社	1社	16社
101人以上	22社		1社	23社
合計	106社	29社	54社	189社

パートタイマーの退職金制度を定めている事業所の割合は14.3%（189社中27社）である。

業種別では、「情報通信・運輸業」において制度を定めている事業所の割合が33.3%と最も高い。

規模別では、従業員数が「6～10人」の事業所において制度を定めている割合が25.0%と最も高い。



8-4 退職金制度の有無（パートタイマー）

退職金制度の有無（パートタイマー）（％）

	あり	なし	無回答
全体	14.3%	57.1%	28.6%

退職金制度の有無（パートタイマー）（社）

業種別	あり	なし	無回答	合計
合計	27社	108社	54社	189社

業種別 退職金制度の有無（パートタイマー）（％）

業種別	あり	なし	無回答
建設業	15.8%	55.3%	28.9%
製造業	13.8%	62.1%	24.1%
情報通信・運輸業	33.3%	66.7%	
卸売・小売業	10.9%	45.7%	43.5%
金融・保険業	8.3%	50.0%	41.7%
飲食業	25.0%	25.0%	50.0%
宿泊業	14.3%	57.1%	28.6%
医療・福祉	27.3%	54.5%	18.2%
サービス業	10.7%	78.6%	10.7%
その他	12.5%	62.5%	25.0%
無記名			

業種別 退職金制度の有無（パートタイマー）（社）

業種別	あり	なし	無回答	合計
建設業	6社	21社	11社	38社
製造業	4社	18社	7社	29社
情報通信・運輸業	2社	4社		6社
卸売・小売業	5社	21社	20社	46社
金融・保険業	1社	6社	5社	12社
飲食業	1社	1社	2社	4社
宿泊業	1社	4社	2社	7社
医療・福祉	3社	6社	2社	11社
サービス業	3社	22社	3社	28社
その他	1社	5社	2社	8社
無記名				
合計	27社	108社	54社	189社

規模別 退職金制度の有無（パートタイマー）（％）

規模別	あり	なし	無回答
1～5人	7.7%	28.8%	63.5%
6～10人	25.0%	47.5%	27.5%
11～30人	10.4%	75.0%	14.6%
31～50人	20.0%	70.0%	10.0%
51～100人	12.5%	81.3%	6.3%
101人以上	17.4%	78.3%	4.3%

規模別 退職金制度の有無（パートタイマー）（社）

規模別	あり	なし	無回答	合計
1～5人	4社	15社	33社	52社
6～10人	10社	19社	11社	40社
11～30人	5社	36社	7社	48社
31～50人	2社	7社	1社	10社
51～100人	2社	13社	1社	16社
101人以上	4社	18社	1社	23社
合計	27社	108社	54社	189社