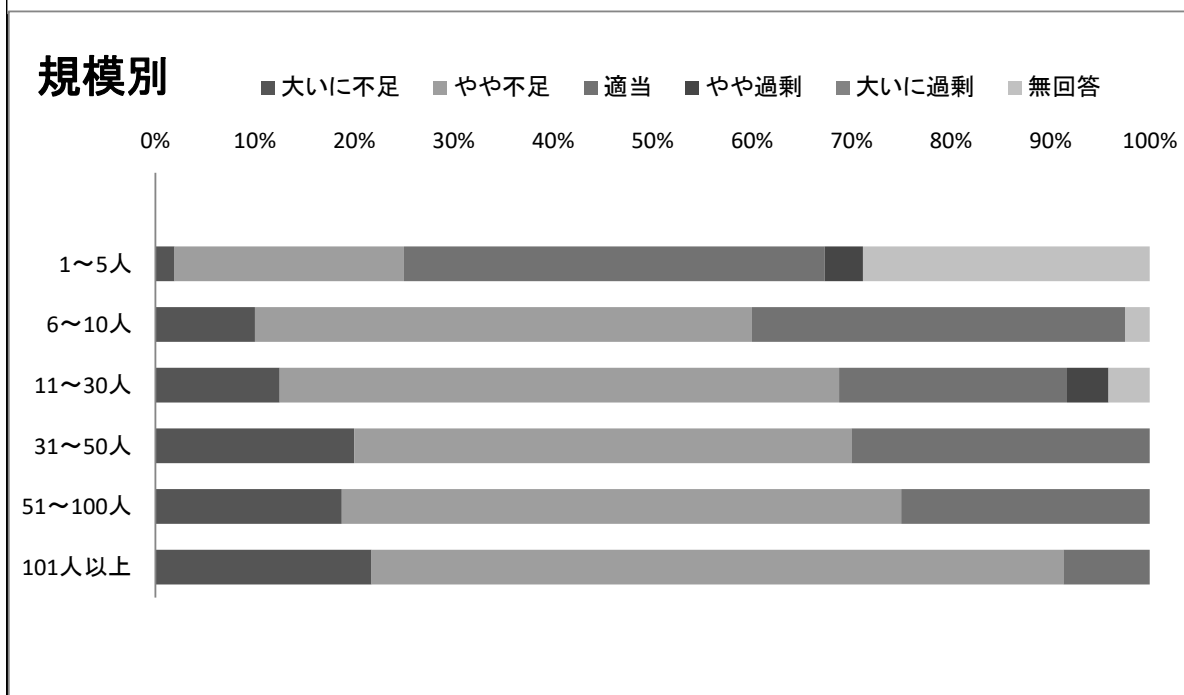
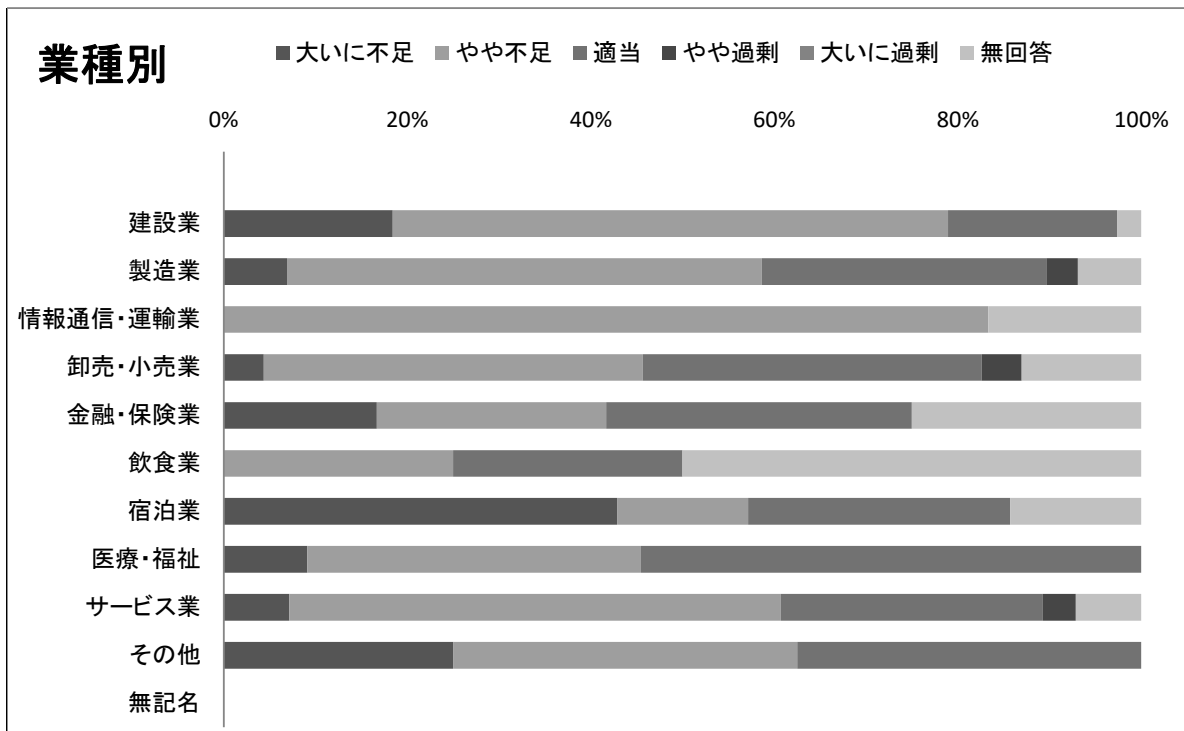
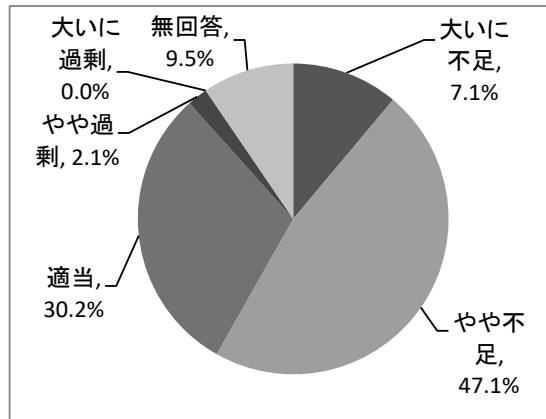


人材の過不足状況について、「適当である」と回答した事業所の割合は30.2%（189社中57社）で、「大いに不足」「やや不足」と回答した事業所の割合は58.2%（189社中110社）である。

業種別において、人材の過不足について大いに不足であると回答した事業所の割合が最も高いのは、「宿泊業」の42.9%である。

規模別において、人材の過不足について大いに不足であると回答した事業所の割合が最も高いのは、「101人以上」の21.7%である。



7-1 人材の過不足状況

人材の過不足状況 (%)

	大いに不足	やや不足	適当	やや過剰	大いに過剰	無回答
全体	11.1%	47.1%	30.2%	2.1%		9.5%

人材の過不足状況 (社)

	大いに不足	やや不足	適当	やや過剰	大いに過剰	無回答	合計
全体	21社	89社	57社	4社		18社	189社

業種別 人材の過不足状況 (%)

業種別	大いに不足	やや不足	適当	やや過剰	大いに過剰	無回答
建設業	18.4%	60.5%	18.4%			2.6%
製造業	6.9%	51.7%	31.0%	3.4%		6.9%
情報通信・運輸業		83.3%				16.7%
卸売・小売業	4.3%	41.3%	37.0%	4.3%		13.0%
金融・保険業	16.7%	25.0%	33.3%			25.0%
飲食業		25.0%	25.0%			50.0%
宿泊業	42.9%	14.3%	28.6%			14.3%
医療・福祉	9.1%	36.4%	54.5%			
サービス業	7.1%	53.6%	28.6%	3.6%		7.1%
その他	25.0%	37.5%	37.5%			
無記名						

業種別 人材の過不足状況 (社)

業種別	大いに不足	やや不足	適当	やや過剰	大いに過剰	無回答	合計
建設業	7社	23社	7社			1社	38社
製造業	2社	15社	9社	1社		2社	29社
情報通信・運輸業		5社				1社	6社
卸売・小売業	2社	19社	17社	2社		6社	46社
金融・保険業	2社	3社	4社			3社	12社
飲食業		1社	1社			2社	4社
宿泊業	3社	1社	2社			1社	7社
医療・福祉	1社	4社	6社				11社
サービス業	2社	15社	8社	1社		2社	28社
その他	2社	3社	3社				8社
無記名							
合計	21社	89社	57社	4社		18社	189社

規模別 人材の過不足状況 (%)

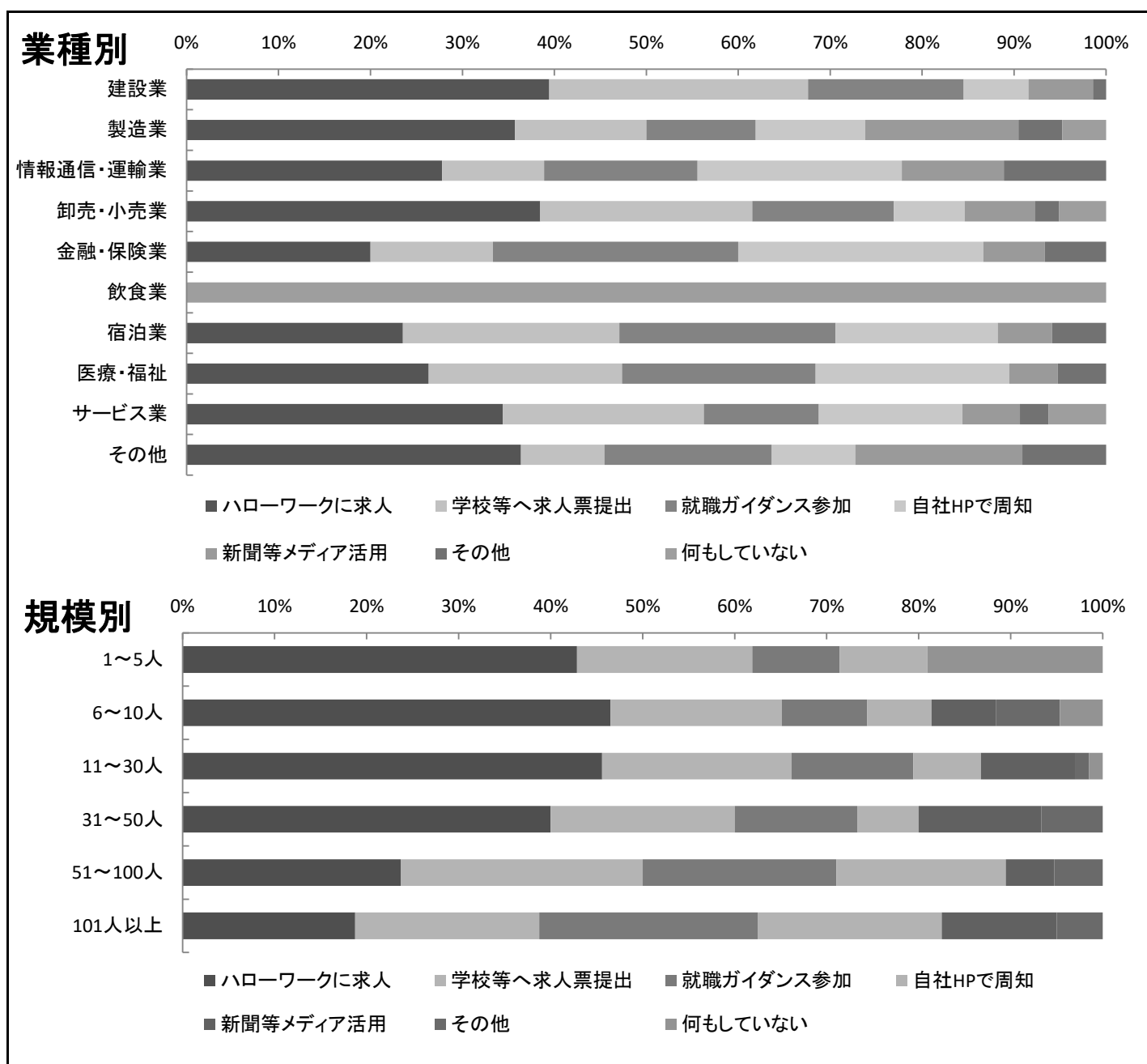
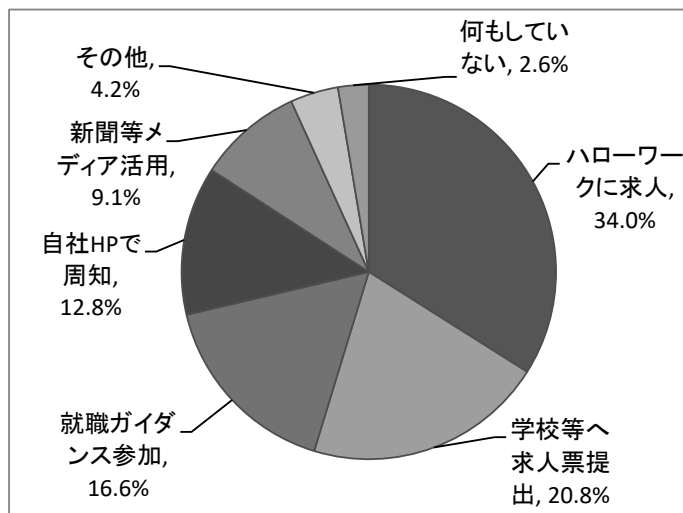
規模別	大いに不足	やや不足	適当	やや過剰	大いに過剰	無回答
1~5人	1.9%	23.1%	42.3%	3.8%		28.8%
6~10人	10.0%	50.0%	37.5%			2.5%
11~30人	12.5%	56.3%	22.9%	4.2%		4.2%
31~50人	20.0%	50.0%	30.0%			
51~100人	18.8%	56.3%	25.0%			
101人以上	21.7%	69.6%	8.7%			

規模別 人材の過不足状況 (社)

規模別	大いに不足	やや不足	適当	やや過剰	大いに過剰	無回答	合計
1~5人	1社	12社	22社	2社		15社	52社
6~10人	4社	20社	15社			1社	40社
11~30人	6社	27社	11社	2社		2社	48社
31~50人	2社	5社	3社				10社
51~100人	3社	9社	4社				16社
101人以上	5社	16社	2社				23社
合計	21社	89社	57社	4社		18社	189社

人材を募集するための活動（方法）について、「ハローワークに求人要請」と回答した事業所の割合が最も高く、34.0%であった。

その他の活動（方法）として、「学校等へ求人票の提出」が20.8%、「就職ガイダンス、企業説明会の参加」が16.6%、「自社ホームページ等で周知」が12.8%、「新聞等メディアを活用」が9.1%と続いている。



7-2 人材募集の方法（複数回答可）

人材募集の方法として回答した割合（％）

	ハローワークに求人	学校等へ求人票提出	就職ガイダンス参加	自社HPで周知	新聞等メディア活用	その他	何もしない
全体	34.0%	20.8%	16.6%	12.8%	9.1%	4.2%	2.6%

業種別

人材募集の方法として回答した割合（％）

業種別	ハローワークに求人	学校等へ求人票提出	就職ガイダンス参加	自社HPで周知	新聞等メディア活用	その他	何もしない
建設業	39.4%	28.2%	16.9%	7.0%	7.0%	1.4%	
製造業	35.7%	14.3%	11.9%	11.9%	16.7%	4.8%	4.8%
情報通信・運輸業	27.8%	11.1%	16.7%	22.2%	11.1%	11.1%	
卸売・小売業	38.5%	23.1%	15.4%	7.7%	7.7%	2.6%	5.1%
金融・保険業	20.0%	13.3%	26.7%	26.7%	6.7%	6.7%	
飲食業							100.0%
宿泊業	23.5%	23.5%	23.5%	17.6%	5.9%	5.9%	
医療・福祉	26.3%	21.1%	21.1%	21.1%	5.3%	5.3%	
サービス業	34.4%	21.9%	12.5%	15.6%	6.3%	3.1%	6.3%
その他	36.4%	9.1%	18.2%	9.1%	18.2%	9.1%	
無記名							

規模別

人材募集の方法として回答した割合（％）

規模別	ハローワークに求人	学校等へ求人票提出	就職ガイダンス参加	自社HPで周知	新聞等メディア活用	その他	何もしない
1～5人	42.9%	19.0%	9.5%	9.5%			19.0%
6～10人	46.5%	18.6%	9.3%	7.0%	7.0%	7.0%	4.7%
11～30人	45.6%	20.6%	13.2%	7.4%	10.3%	1.5%	1.5%
31～50人	40.0%	20.0%	13.3%	6.7%	13.3%	6.7%	
51～100人	23.7%	26.3%	21.1%	18.4%	5.3%	5.3%	
101人以上	18.8%	20.0%	23.8%	20.0%	12.5%	5.0%	

7-2 人材募集の方法（複数回答可）

人材募集の方法として回答した企業数（社）

	ハローワークに求人	学校等へ求人票提出	就職ガイダンス参加	自社HPで周知	新聞等メディア活用	その他	何もしていない	合計
全体	90社	55社	44社	34社	24社	11社	7社	265社

業種別

人材募集の方法として回答した企業数（社）

業種別	ハローワークに求人	学校等へ求人票提出	就職ガイダンス参加	自社HPで周知	新聞等メディア活用	その他	何もしていない	合計
建設業	28社	20社	12社	5社	5社	1社		71社
製造業	15社	6社	5社	5社	7社	2社	2社	42社
情報通信・運輸業	5社	2社	3社	4社	2社	2社		18社
卸売・小売業	15社	9社	6社	3社	3社	1社	2社	39社
金融・保険業	3社	2社	4社	4社	1社	1社		15社
飲食業							1社	1社
宿泊業	4社	4社	4社	3社	1社	1社		17社
医療・福祉	5社	4社	4社	4社	1社	1社		19社
サービス業	11社	7社	4社	5社	2社	1社	2社	32社
その他	4社	1社	2社	1社	2社	1社		11社
無記名								
合計	90社	55社	44社	34社	24社	11社	7社	265社

規模別

人材募集の方法として回答した企業数（社）

規模別	ハローワークに求人	学校等へ求人票提出	就職ガイダンス参加	自社HPで周知	新聞等メディア活用	その他	何もしていない	合計
1～5人	9社	4社	2社	2社			4社	21社
6～10人	20社	8社	4社	3社	3社	3社	2社	43社
11～30人	31社	14社	9社	5社	7社	1社	1社	68社
31～50人	6社	3社	2社	1社	2社	1社		15社
51～100人	9社	10社	8社	7社	2社	2社		38社
101人以上	15社	16社	19社	16社	10社	4社		80社
合計	90社	55社	44社	34社	24社	11社	7社	265社

