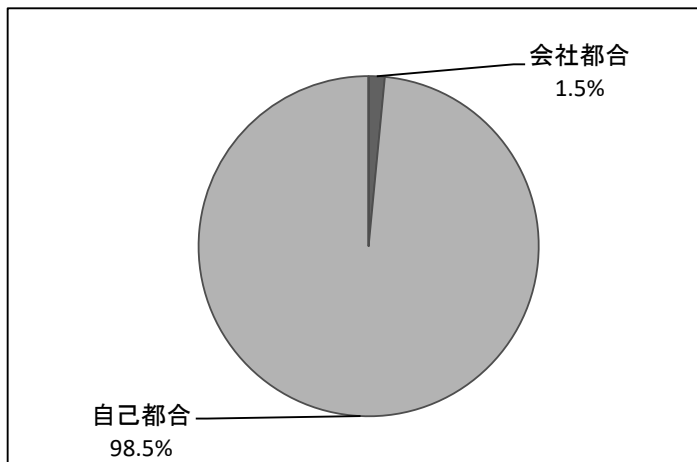
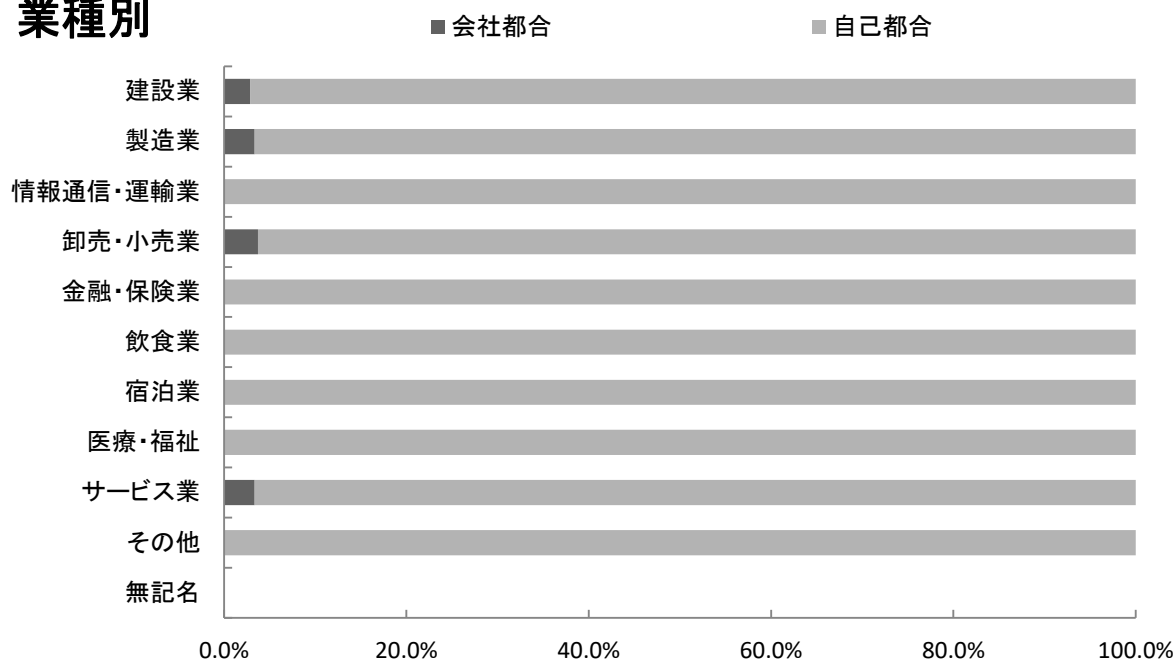


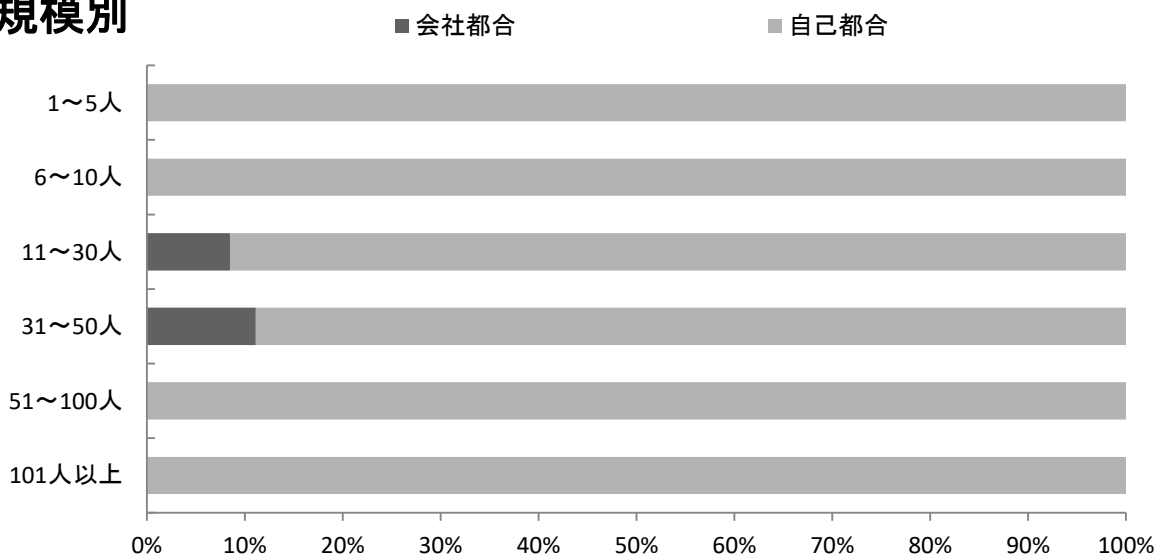
正社員の離職事由をみると、「本人の都合により退職」の割合が98.5%（394人中388人）と大部分を占めており、「事業主の都合により退職」の割合は1.5%（394人中6人）とごく少数である。
業種別でも規模別でも同様の状況である。



業種別



規模別



6-1 正社員の離職者数

正社員の離職者（％）

全 体	会社都合	自己都合
離職事由	1.5%	98.5%

正社員の離職者（人）

全 体	会社都合	自己都合	合 計
離職事由	6人	388人	394人

業種別 正社員の離職者（％）

業種別	会社都合	自己都合
建設業	2.9%	97.1%
製造業	3.3%	96.7%
情報通信・運輸業		100.0%
卸売・小売業	3.7%	96.3%
金融・保険業		100.0%
飲食業		100.0%
宿泊業		100.0%
医療・福祉		100.0%
サービス業	3.3%	96.7%
その他		100.0%
無記名		

業種別 正社員の離職者（人）

業種別	会社都合	自己都合	合 計
建設業	1人	34人	35人
製造業	3人	87人	90人
情報通信・運輸業		40人	40人
卸売・小売業	1人	26人	27人
金融・保険業		16人	16人
飲食業		1人	1人
宿泊業		20人	20人
医療・福祉		68人	68人
サービス業	1人	29人	30人
その他		67人	67人
無記名			
合 計	6人	388人	394人

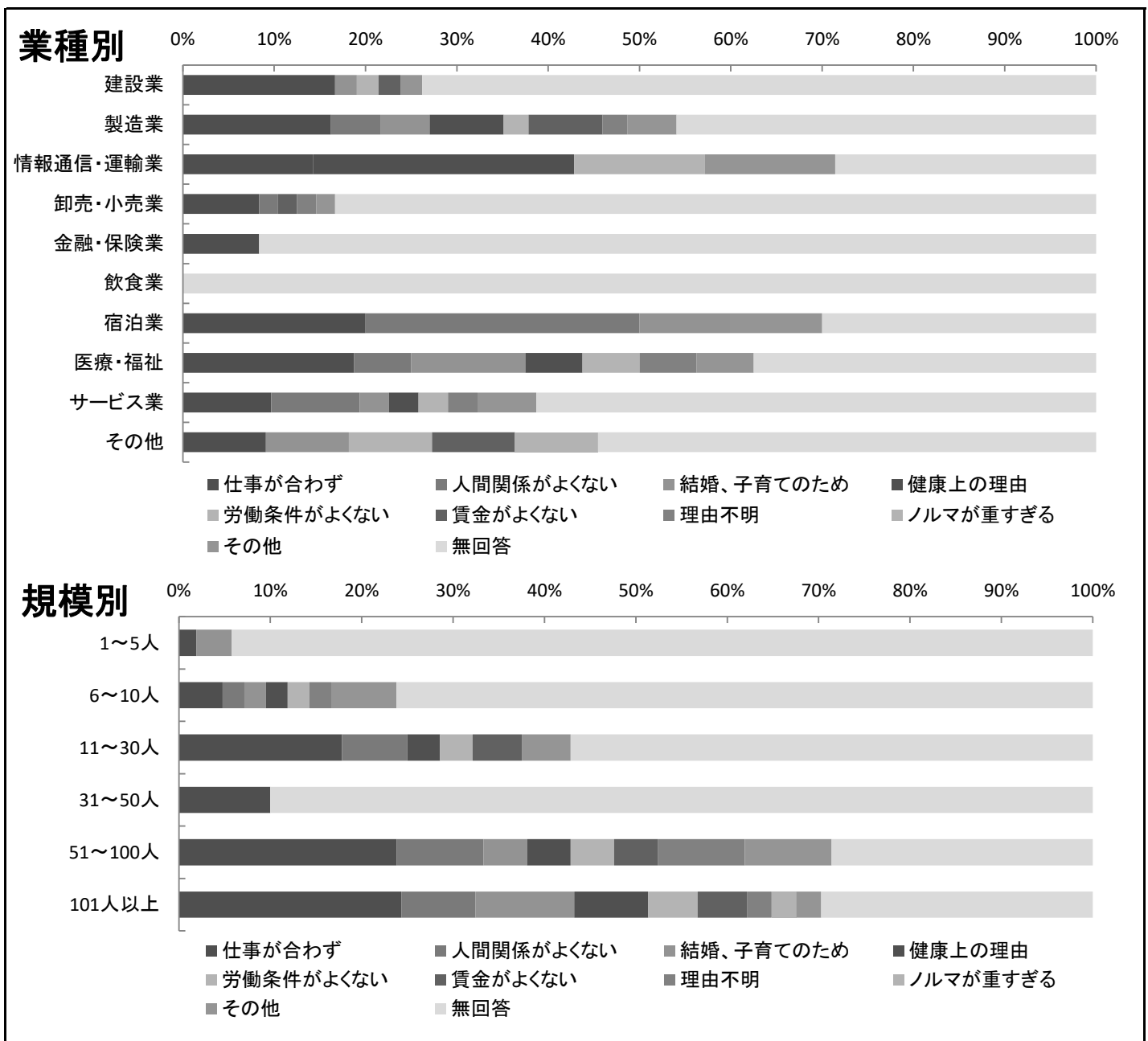
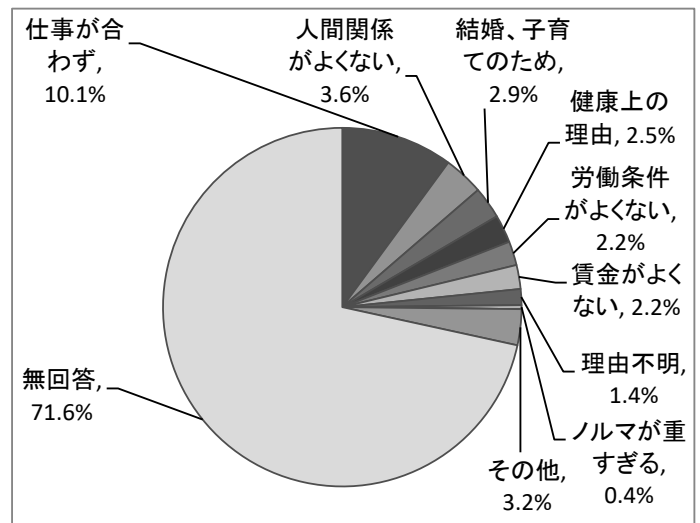
規模別 正社員の離職者（％）

規模別	会社都合	自己都合
1～5人		100.0%
6～10人		100.0%
11～30人	8.5%	91.5%
31～50人	11.1%	88.9%
51～100人		100.0%
101人以上		100.0%

規模別 正社員の離職者（人）

規模別	会社都合	自己都合	合 計
1～5人		11人	11人
6～10人		24人	24人
11～30人	5人	54人	59人
31～50人	1人	8人	9人
51～100人		63人	63人
101人以上		228人	228人
合 計	6人	388人	394人

若年者（35歳未満）の早期離職者（入社3年以内の離職者）の離職した理由について、「仕事が合わなかったため」と回答した事業所の割合が最も高く、10.1%であった。その他の理由として、「人間関係がよくなかったため」が3.6%、「結婚、子育てのため」が2.9%、「健康上の理由で仕事が続けられなかったため」が2.5%、「労働時間、休日、休暇の条件がよくなかったため」と「賃金がよくなかったため」が同率の2.2%と続いている。



6-2 若年者（35歳未満）の早期離職（入社3年以内の離職）理由（複数回答可）

若年者が早期に離職する理由として回答した割合（％）

	仕事 が 合わ ず	人間 関係 がよ くない	結婚、 子育て のため	健康上 の理由	労働条 件がよ くない	賃金 がよ くない	理由不 明	ノルマ が重 すぎる	能力を 活かせ ず	会社 の 将来性 なし	その他	無回答
全 体	10.1%	3.6%	2.9%	2.5%	2.2%	2.2%	1.4%	0.4%			3.2%	71.6%

業種別

若年者が早期に離職する理由として回答した割合（％）

業種別	仕事 が 合わ ず	人間 関係 がよ くない	結婚、 子育て のため	健康上 の理由	労働条 件がよ くない	賃金 がよ くない	理由不 明	ノルマ が重 すぎる	能力を 活かせ ず	会社 の 将来性 なし	その他	無回答
建設業	16.7%		2.4%		2.4%	2.4%					2.4%	73.8%
製造業	16.2%	5.4%	5.4%	8.1%	2.7%	8.1%	2.7%				5.4%	45.9%
情報通信・運輸業	14.3%			28.6%	14.3%						14.3%	28.6%
卸売・小売業	8.3%	2.1%				2.1%	2.1%				2.1%	83.3%
金融・保険業	8.3%											91.7%
飲食業												100.0%
宿泊業	20.0%	30.0%	10.0%								10.0%	30.0%
医療・福祉	18.8%	6.3%	12.5%	6.3%	6.3%		6.3%				6.3%	37.5%
サービス業	9.7%	9.7%	3.2%	3.2%	3.2%		3.2%				6.5%	61.3%
その他	9.1%		9.1%		9.1%	9.1%		9.1%				54.5%
無記名												100.0%

規模別

若年者が早期に離職する理由として回答した割合（％）

規模別	仕事 が 合わ ず	人間 関係 がよ くない	結婚、 子育て のため	健康上 の理由	労働条 件がよ くない	賃金 がよ くない	理由不 明	ノルマ が重 すぎる	能力を 活かせ ず	会社 の 将来性 なし	その他	無回答
1～5人	1.9%		3.8%									94.2%
6～10人	4.8%	2.4%	2.4%	2.4%	2.4%		2.4%				7.1%	76.2%
11～30人	17.9%	7.1%		3.6%	3.6%	5.4%					5.4%	57.1%
31～50人	10.0%											90.0%
51～100人	23.8%	9.5%	4.8%	4.8%	4.8%	4.8%	9.5%				9.5%	28.6%
101人以上	24.3%	8.1%	10.8%	8.1%	5.4%	5.4%	2.7%	2.7%			2.7%	29.7%

6-2 若年者（35歳未満）の早期離職（入社3年以内の離職）理由（複数回答可）

若年者が早期に離職する理由として回答した企業数（社）

	仕事が合わず	人間関係がよくない	結婚、子育てのため	健康上の理由	労働条件がよくない	賃金がよくない	理由不明	ノルマが重すぎる	能力を活かせず	会社の将来性なし	その他	無回答	合計
全体	28社	10社	8社	7社	6社	6社	4社	1社			9社	199社	278社

※若年者（35歳未満）の早期離職（入社3年以内の離職）理由について、複数の理由を挙げている事業所があるため、合計が189社ではなく278社となっている。

業種別

若年者が早期に離職する理由として回答した企業数（社）

業種別	仕事が合わず	人間関係がよくない	結婚、子育てのため	健康上の理由	労働条件がよくない	賃金がよくない	理由不明	ノルマが重すぎる	能力を活かせず	会社の将来性なし	その他	無回答	合計
建設業	7社		1社		1社	1社					1社	31社	42社
製造業	6社	2社	2社	3社	1社	3社	1社				2社	17社	37社
情報通信・運輸業	1社			2社	1社						1社	2社	7社
卸売・小売業	4社	1社				1社	1社				1社	40社	48社
金融・保険業	1社											11社	12社
飲食業												4社	4社
宿泊業	2社	3社	1社								1社	3社	10社
医療・福祉	3社	1社	2社	1社	1社		1社				1社	6社	16社
サービス業	3社	3社	1社	1社	1社		1社				2社	19社	31社
その他	1社		1社		1社	1社		1社				6社	11社
無記名												60社	60社
合計	28社	10社	8社	7社	6社	6社	4社	1社			9社	199社	278社

規模別

若年者が早期に離職する理由として回答した企業数（社）

規模別	仕事が合わず	人間関係がよくない	結婚、子育てのため	健康上の理由	労働条件がよくない	賃金がよくない	理由不明	ノルマが重すぎる	能力を活かせず	会社の将来性なし	その他	無回答	合計
1～5人	1社		2社									49社	52社
6～10人	2社	1社	1社	1社	1社		1社				3社	32社	42社
11～30人	10社	4社		2社	2社	3社					3社	32社	56社
31～50人	1社											9社	10社
51～100人	5社	2社	1社	1社	1社	1社	2社				2社	6社	21社
101人以上	9社	3社	4社	3社	2社	2社	1社	1社			1社	11社	37社
合計	28社	10社	8社	7社	6社	6社	4社	1社			9社	139社	218社

