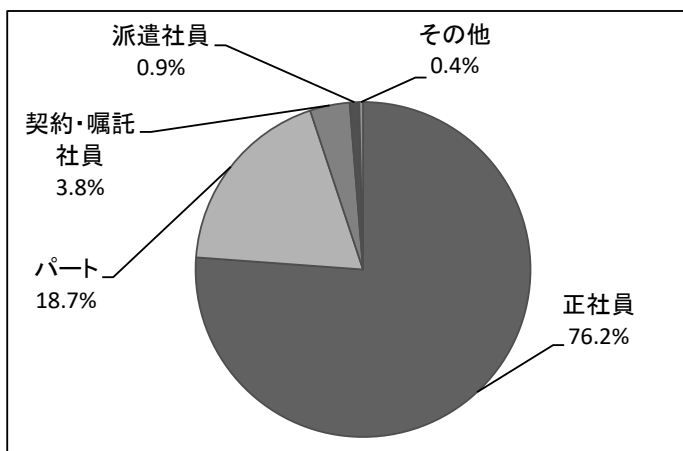
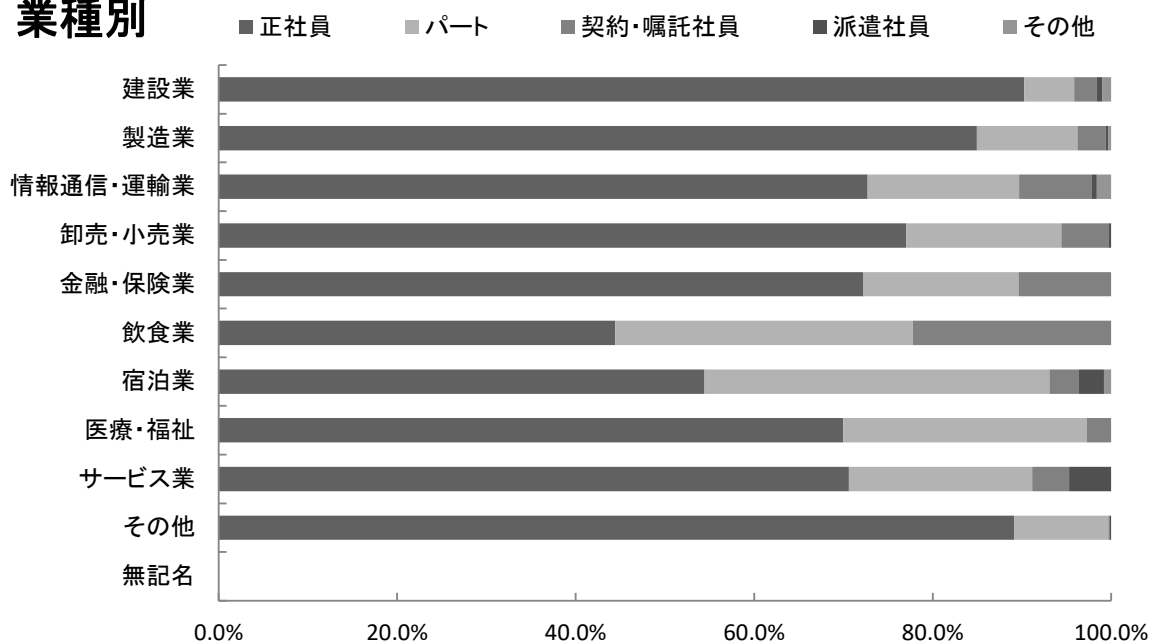


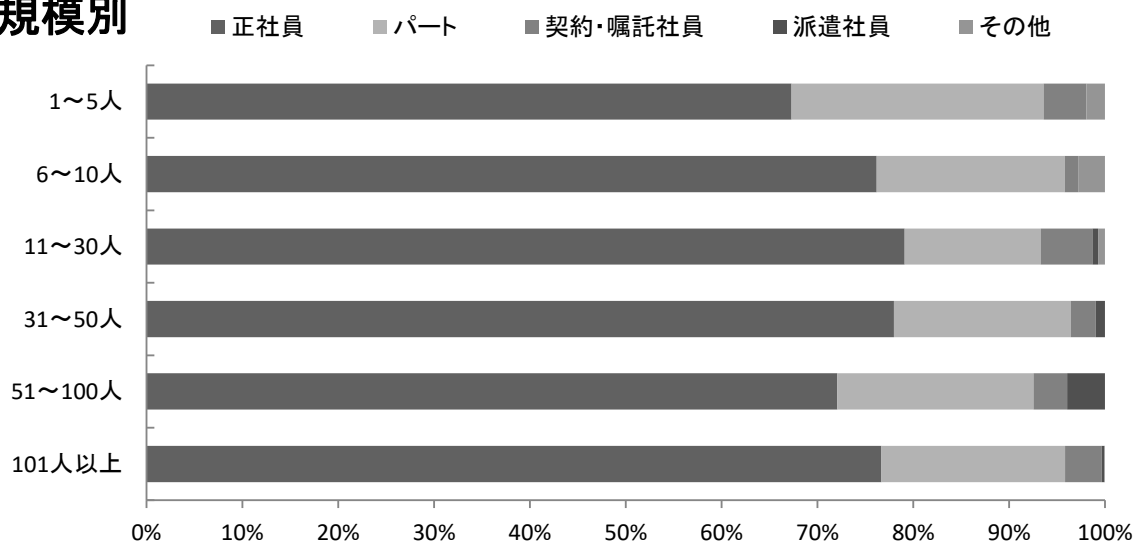
従業員の雇用形態をみると、「正社員」の割合が76.2%（6,022人中4,586人）で最も高く、「その他」の割合が0.4%（6,022人中22人）で最も低い。  
 業種別において正社員の割合が最も高いのは「建設業」の90.2%（605人中546人）である。一方、「飲食業」は44.4%（9人中4人）で正社員の割合が最も低い。また、パートタイマーの割合が最も高いのは「宿泊業」の38.7%（608人中235人）である。  
 規模別では、従業員数が「11～30人」の事業所で正社員の割合（79.1%、985人中779人）が最も高い。



### 業種別



### 規模別



3-1 従業員の構成

従業員構成 (%)

全体	正社員	パート	契約・嘱託社員	派遣社員	その他
従業員構成	76.2%	18.7%	3.8%	0.9%	0.4%

従業員構成 (人)

全体	正社員	パート	契約・嘱託社員	派遣社員	その他	合計
従業員構成	4,586人	1,128人	231人	55人	22人	6,022人

業種別 従業員構成 (%)

業種別	正社員	パート	契約・嘱託社員	派遣社員	その他
建設業	90.2%	5.6%	2.5%	0.7%	1.0%
製造業	85.0%	11.3%	3.2%	0.3%	0.3%
情報通信・運輸業	72.7%	17.0%	8.1%	0.6%	1.6%
卸売・小売業	77.0%	17.4%	5.3%	0.3%	
金融・保険業	72.3%	17.4%	10.4%		
飲食業	44.4%	33.3%	22.2%		
宿泊業	54.4%	38.7%	3.3%	2.8%	0.8%
医療・福祉	70.0%	27.3%	2.7%		
サービス業	70.6%	20.5%	4.1%	4.7%	
その他	89.1%	10.6%	0.1%	0.1%	
無記名					

業種別 従業員構成 (人)

業種別	正社員	パート	契約・嘱託社員	派遣社員	その他	合計
建設業	546人	34人	15人	4人	6人	605人
製造業	830人	110人	31人	3人	3人	977人
情報通信・運輸業	360人	84人	40人	3人	8人	495人
卸売・小売業	510人	115人	35人	2人		662人
金融・保険業	237人	57人	34人			328人
飲食業	4人	3人	2人			9人
宿泊業	331人	235人	20人	17人	5人	608人
医療・福祉	795人	310人	31人			1,136人
サービス業	375人	109人	22人	25人		531人
その他	598人	71人	1人	1人		671人
無記名						
合計	4,586人	1,128人	231人	55人	22人	6,022人

規模別 従業員構成 (%)

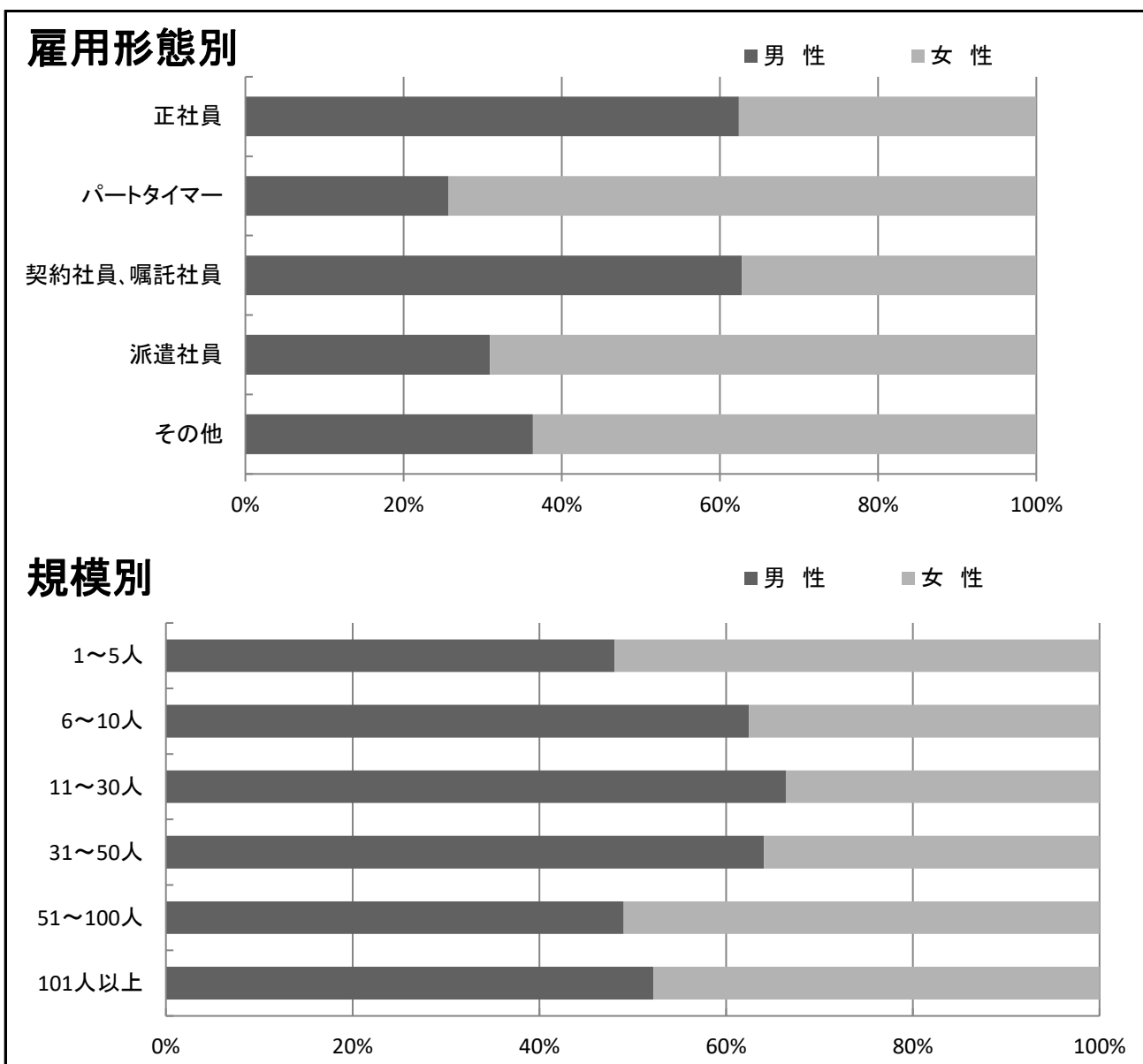
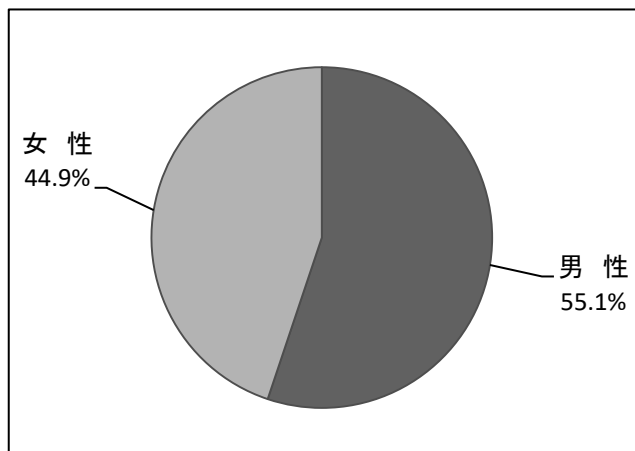
規模別	正社員	パート	契約・嘱託社員	派遣社員	その他
1~5人	67.3%	26.3%	4.5%		1.9%
6~10人	76.2%	19.6%	1.4%		2.8%
11~30人	79.1%	14.2%	5.4%	0.6%	0.7%
31~50人	78.0%	18.4%	2.6%	1.0%	
51~100人	72.1%	20.5%	3.5%	3.9%	
101人以上	76.7%	19.2%	3.8%	0.3%	0.1%

規模別 従業員構成 (人)

規模別	正社員	パート	契約・嘱託社員	派遣社員	その他	合計
1~5人	105人	41人	7人		3人	156人
6~10人	272人	70人	5人		10人	357人
11~30人	779人	140人	53人	6人	7人	985人
31~50人	241人	57人	8人	3人		309人
51~100人	676人	192人	33人	37人		938人
101人以上	2,513人	628人	125人	9人	2人	3,277人
合計	4,586人	1,128人	231人	55人	22人	6,022人

従業員の男女構成は、男性の割合が55.1%（6,022人中3,321人）、女性の割合が44.9%（6,022人中2,701人）で、男性の方が多い。

雇用形態別では、男性の正社員数（2,861人）が女性の正社員数（1,725人）の1.6倍である一方、女性のパートタイマー（838人）が男性のパートタイマー（290人）の2.8倍であり、男女により雇用形態が大きく異なっている。



### 3-2 従業員の男女別構成

男女別従業員構成（％）

全体	男性	女性
従業員構成	55.1%	44.9%

男女別従業員構成（人）

全体	男性	女性	合計
従業員構成	3,321人	2,701人	6,022人

雇用形態別 男女別従業員構成（％）

雇用形態別	男性	女性
正社員	62.4%	37.6%
パートタイマー	25.7%	74.3%
契約社員、嘱託社員	62.8%	37.2%
派遣社員	30.9%	69.1%
その他	36.4%	63.6%

雇用形態別 男女別従業員構成（人）

雇用形態別	男性	女性	合計
正社員	2,861人	1,725人	4,586人
パートタイマー	290人	838人	1,128人
契約社員、嘱託社員	145人	86人	231人
派遣社員	17人	38人	55人
その他	8人	14人	22人
合計	3,321人	2,701人	6,022人

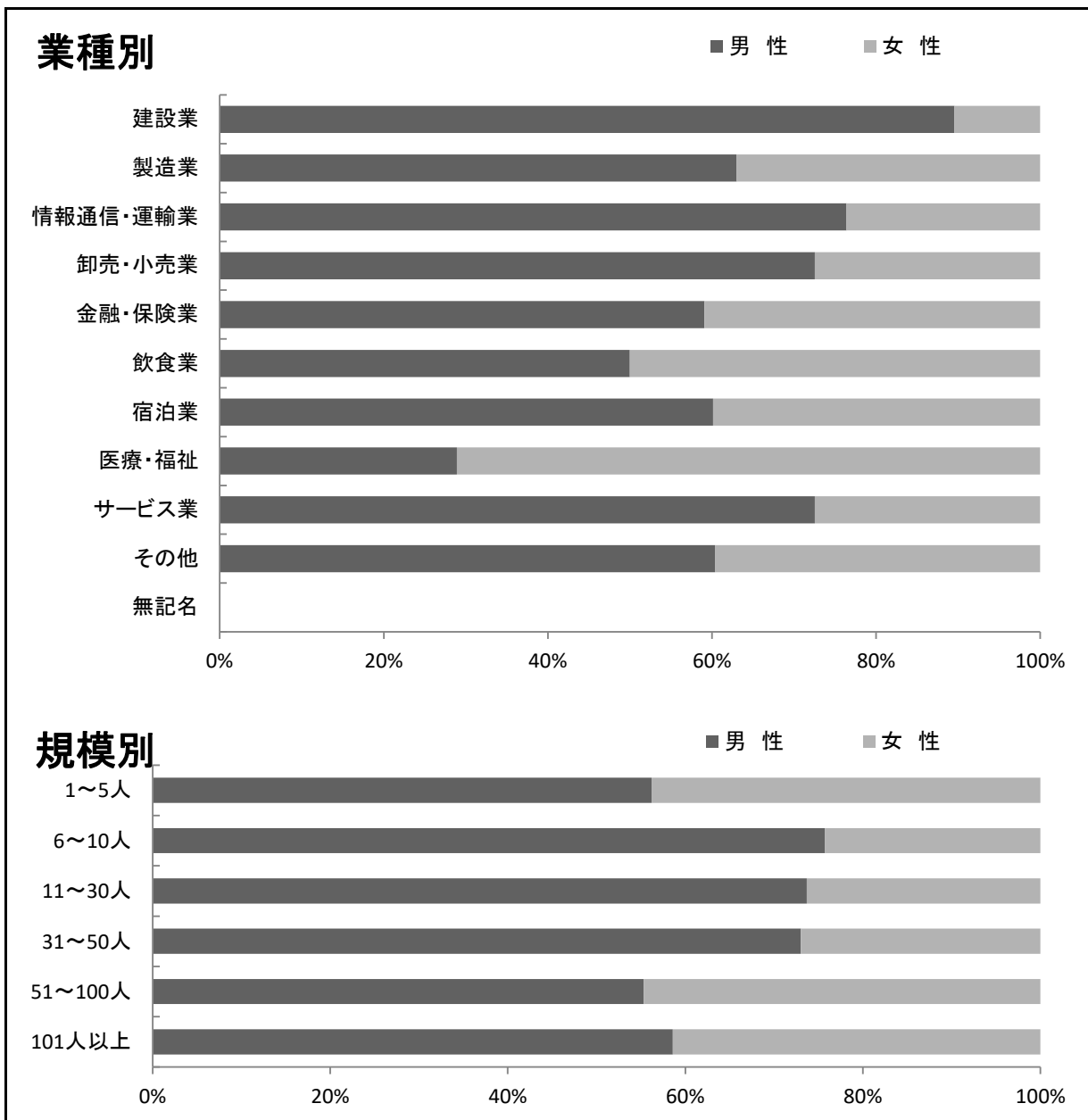
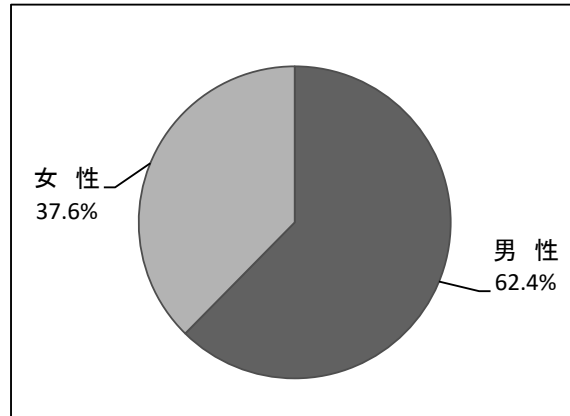
規模別 男女別従業員構成（％）

規模別	男性	女性
1～5人	48.1%	51.9%
6～10人	62.5%	37.5%
11～30人	66.4%	33.6%
31～50人	64.1%	35.9%
51～100人	49.0%	51.0%
101人以上	52.2%	47.8%

規模別 男女別従業員構成（％）

規模別	男性	女性	合計
1～5人	75人	81人	156人
6～10人	223人	134人	357人
11～30人	654人	331人	985人
31～50人	198人	111人	309人
51～100人	460人	478人	938人
101人以上	1,711人	1,566人	3,277人
合計	3,321人	2,701人	6,022人

正社員の男女別構成は、男性の割合が62.4% (4,586人中2,861人) を占め、女性の割合の37.6% (4,586人中1,725人) の1.6倍である。  
業種別においては、「建設業」「情報通信・運輸業」「卸売・小売業」「サービス業」で男性正社員の割合が女性正社員の割合の2倍以上であるが、「医療・福祉」では女性正社員の割合が男性正社員の割合の2.4倍となっているなど、業種により男女別構成が大きく異なっている。



### 3-3 正社員の男女構成

正社員の男女別構成（％）

男女別構成	男 性	女 性
全 体	62.4%	37.6%

正社員の男女別構成（人）

男女別構成	男 性	女 性	合 計
全 体	2,861人	1,725人	4,586人

業種別 正社員の男女別構成（％）

業種別	男 性	女 性
建設業	89.6%	10.4%
製造業	63.0%	37.0%
情報通信・運輸業	76.4%	23.6%
卸売・小売業	72.5%	27.5%
金融・保険業	59.1%	40.9%
飲食業	50.0%	50.0%
宿泊業	60.1%	39.9%
医療・福祉	28.9%	71.1%
サービス業	72.5%	27.5%
その他	60.4%	39.6%
無記名		

業種別 正社員の男女別構成（人）

業種別	男 性	女 性	合 計
建設業	489人	57人	546人
製造業	523人	307人	830人
情報通信・運輸業	275人	85人	360人
卸売・小売業	370人	140人	510人
金融・保険業	140人	97人	237人
飲食業	2人	2人	4人
宿泊業	199人	132人	331人
医療・福祉	230人	565人	795人
サービス業	272人	103人	375人
その他	361人	237人	598人
無記名			
合 計	2,861人	1,725人	4,586人

規模別 正社員の男女別構成（％）

規模別	男 性	女 性
1～5人	56.2%	43.8%
6～10人	75.7%	24.3%
11～30人	73.7%	26.3%
31～50人	73.0%	27.0%
51～100人	55.3%	44.7%
101人以上	58.6%	41.4%

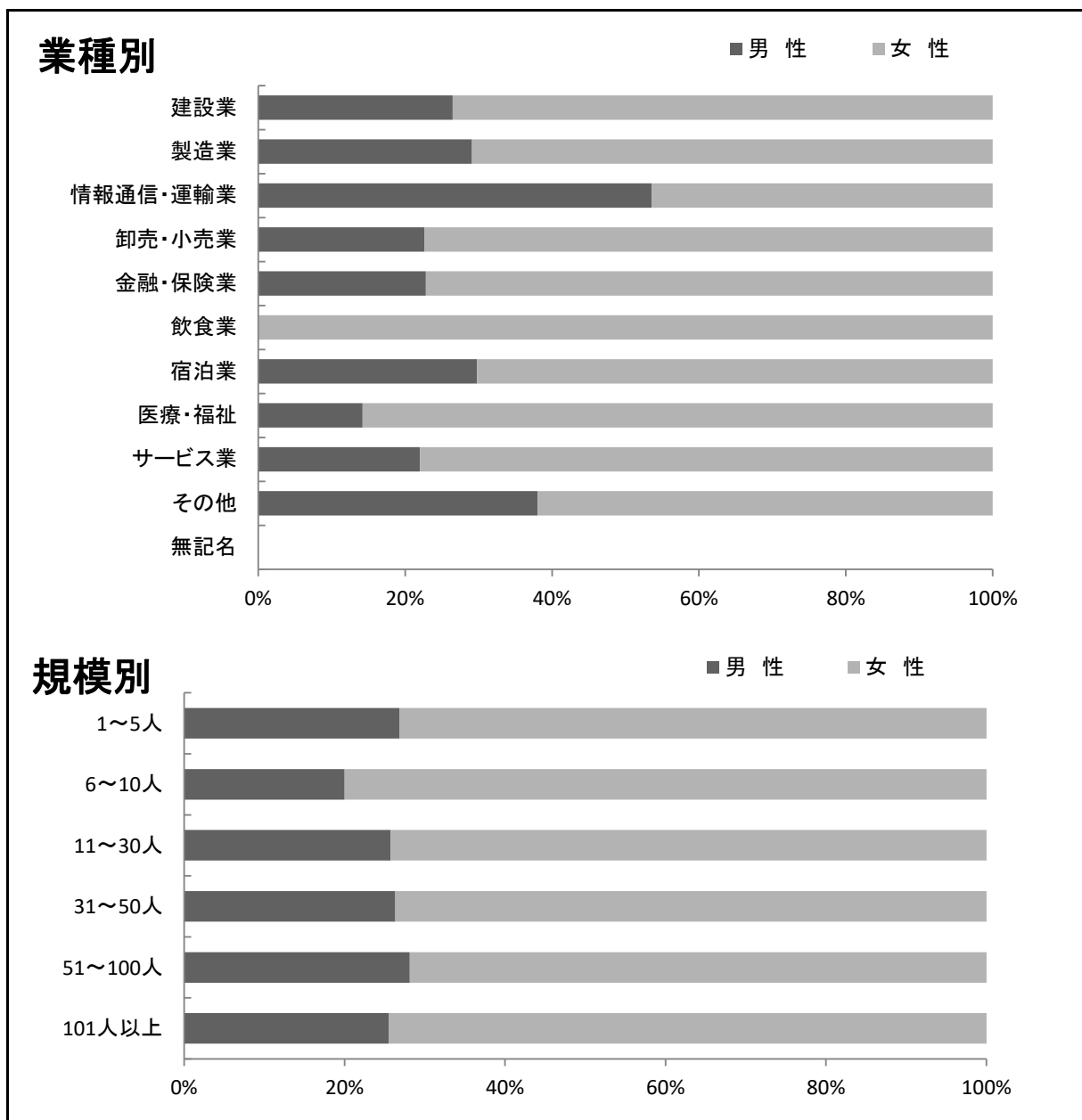
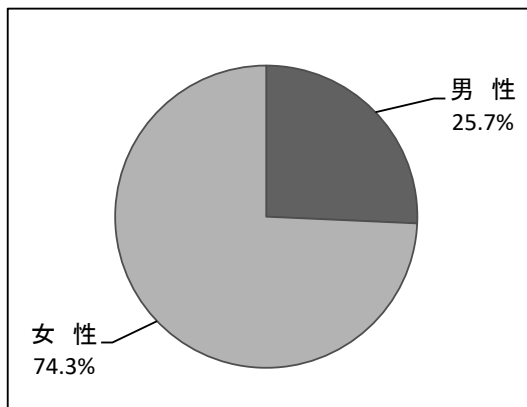
規模別 正社員の男女別構成（人）

規模別	男 性	女 性	合 計
1～5人	59人	46人	105人
6～10人	206人	66人	272人
11～30人	574人	205人	779人
31～50人	176人	65人	241人
51～100人	374人	302人	676人
101人以上	1,472人	1,041人	2,513人
合 計	2,861人	1,725人	4,586人

パートタイマーの男女別構成は、女性の割合が74.3%（1,128人中838人）で、男性の割合の25.7%（1,128人中290人）の2.8倍である。

業種別においても、「情報通信・運輸業」以外の業種で女性の割合が男性の割合を上回っており、「飲食業」においては女性の割合が100.0%（3人中3人）と最も高く、次に「医療・福祉」が85.8%（310人中266人）、「サービス業」が78.0%（109人中85人）と続いている。

規模別でも、全ての区分で女性の割合が男性の割合より高い。



### 3-4 パートタイマーの男女構成

パートタイマーの男女別構成 (%)

男女別構成	男性	女性
全体	25.7%	74.3%

パートタイマーの男女別構成 (人)

男女別構成	男性	女性	合計
全体	290人	838人	1,128人

業種別 パートタイマーの男女別構成 (%)

業種別	男性	女性
建設業	26.5%	73.5%
製造業	29.1%	70.9%
情報通信・運輸業	53.6%	46.4%
卸売・小売業	22.6%	77.4%
金融・保険業	22.8%	77.2%
飲食業		100.0%
宿泊業	29.8%	70.2%
医療・福祉	14.2%	85.8%
サービス業	22.0%	78.0%
その他	38.0%	62.0%
無記名		

業種別 パートタイマーの男女別構成 (人)

業種別	男性	女性	合計
建設業	9人	25人	34人
製造業	32人	78人	110人
情報通信・運輸業	45人	39人	84人
卸売・小売業	26人	89人	115人
金融・保険業	13人	44人	57人
飲食業		3人	3人
宿泊業	70人	165人	235人
医療・福祉	44人	266人	310人
サービス業	24人	85人	109人
その他	27人	44人	71人
無記名			
合計	290人	838人	1,128人

規模別 パートタイマーの男女別構成 (%)

規模別	男性	女性
1~5人	26.8%	73.2%
6~10人	20.0%	80.0%
11~30人	25.7%	74.3%
31~50人	26.3%	73.7%
51~100人	28.1%	71.9%
101人以上	25.5%	74.5%

規模別 パートタイマーの男女別構成 (人)

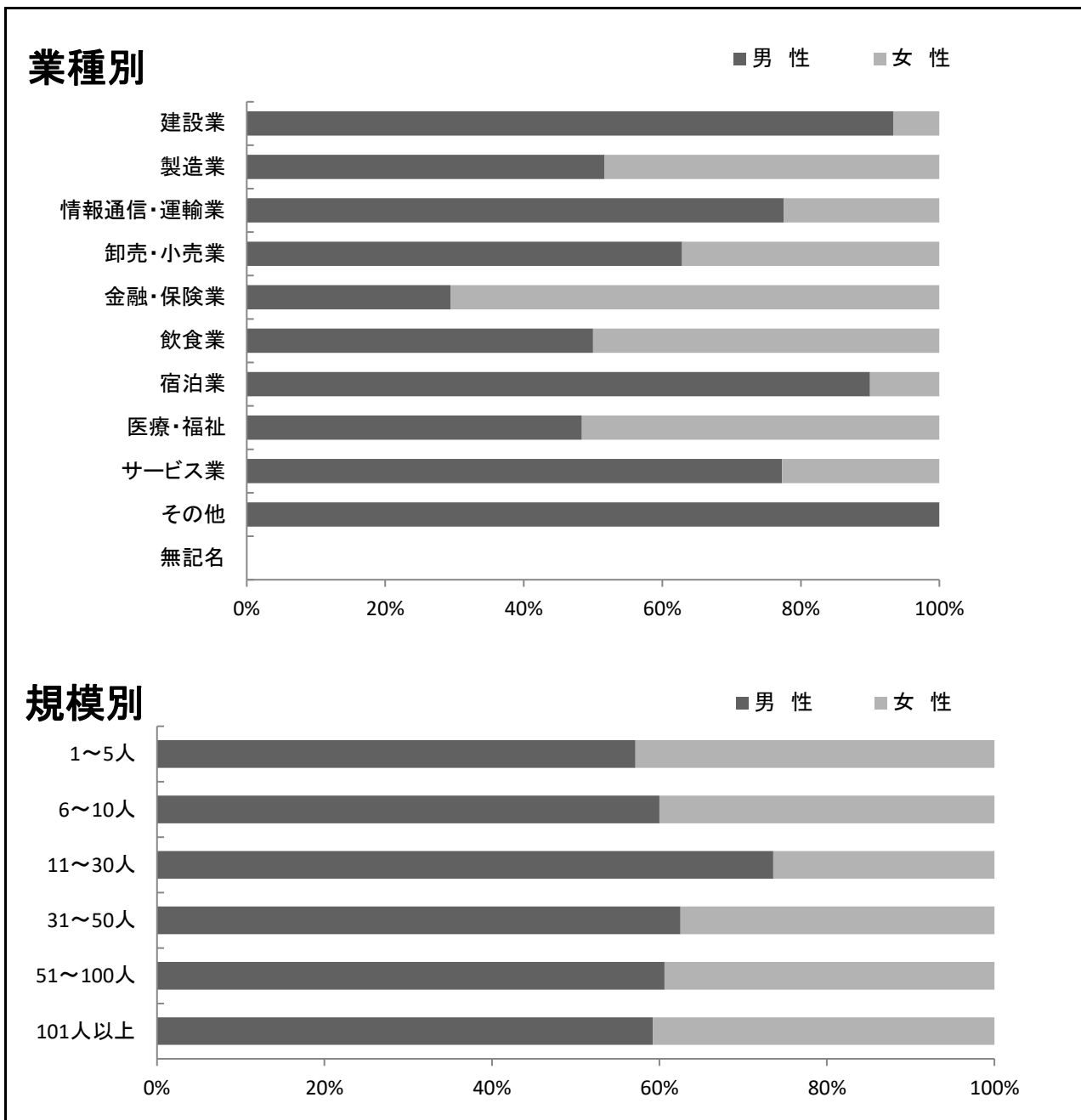
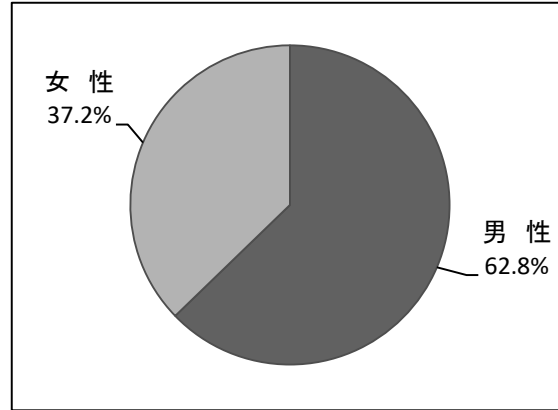
規模別	男性	女性	合計
1~5人	11人	30人	41人
6~10人	14人	56人	70人
11~30人	36人	104人	140人
31~50人	15人	42人	57人
51~100人	54人	138人	192人
101人以上	160人	468人	628人
合計	290人	838人	1,128人



契約・嘱託社員の男女別構成は、男性の割合が62.8%（231人中145人）、女性の割合が37.2%（231人中86人）となっている。

業種別では、「その他」において男性の割合が100.0%（1人中1人）と最も高く、女性においては「金融・保険業」の割合が70.6%（34人中24人）と最も高くなっている。

規模別では、全ての区分で男性の割合が女性の割合より高くなっている。



### 3-5 契約・嘱託社員の男女構成

契約・嘱託社員の男女別構成（％）

男女別構成	男性	女性
全体	62.8%	37.2%

契約・嘱託社員の男女別構成（人）

男女別構成	男性	女性	合計
全体	145人	86人	231人

業種別 契約・嘱託社員の男女別構成（％）

業種別	男性	女性
建設業	93.3%	6.7%
製造業	51.6%	48.4%
情報通信・運輸業	77.5%	22.5%
卸売・小売業	62.9%	37.1%
金融・保険業	29.4%	70.6%
飲食業	50.0%	50.0%
宿泊業	90.0%	10.0%
医療・福祉	48.4%	51.6%
サービス業	77.3%	22.7%
その他	100.0%	
無記名		

業種別 契約・嘱託社員の男女別構成（人）

業種別	男性	女性	合計
建設業	14人	1人	15人
製造業	16人	15人	31人
情報通信・運輸業	31人	9人	40人
卸売・小売業	22人	13人	35人
金融・保険業	10人	24人	34人
飲食業	1人	1人	2人
宿泊業	18人	2人	20人
医療・福祉	15人	16人	31人
サービス業	17人	5人	22人
その他	1人		1人
無記名			
合計	145人	86人	231人

規模別 契約・嘱託社員の男女別構成（％）

規模別	男性	女性
1～5人	57.1%	42.9%
6～10人	60.0%	40.0%
11～30人	73.6%	26.4%
31～50人	62.5%	37.5%
51～100人	60.6%	39.4%
101人以上	59.2%	40.8%

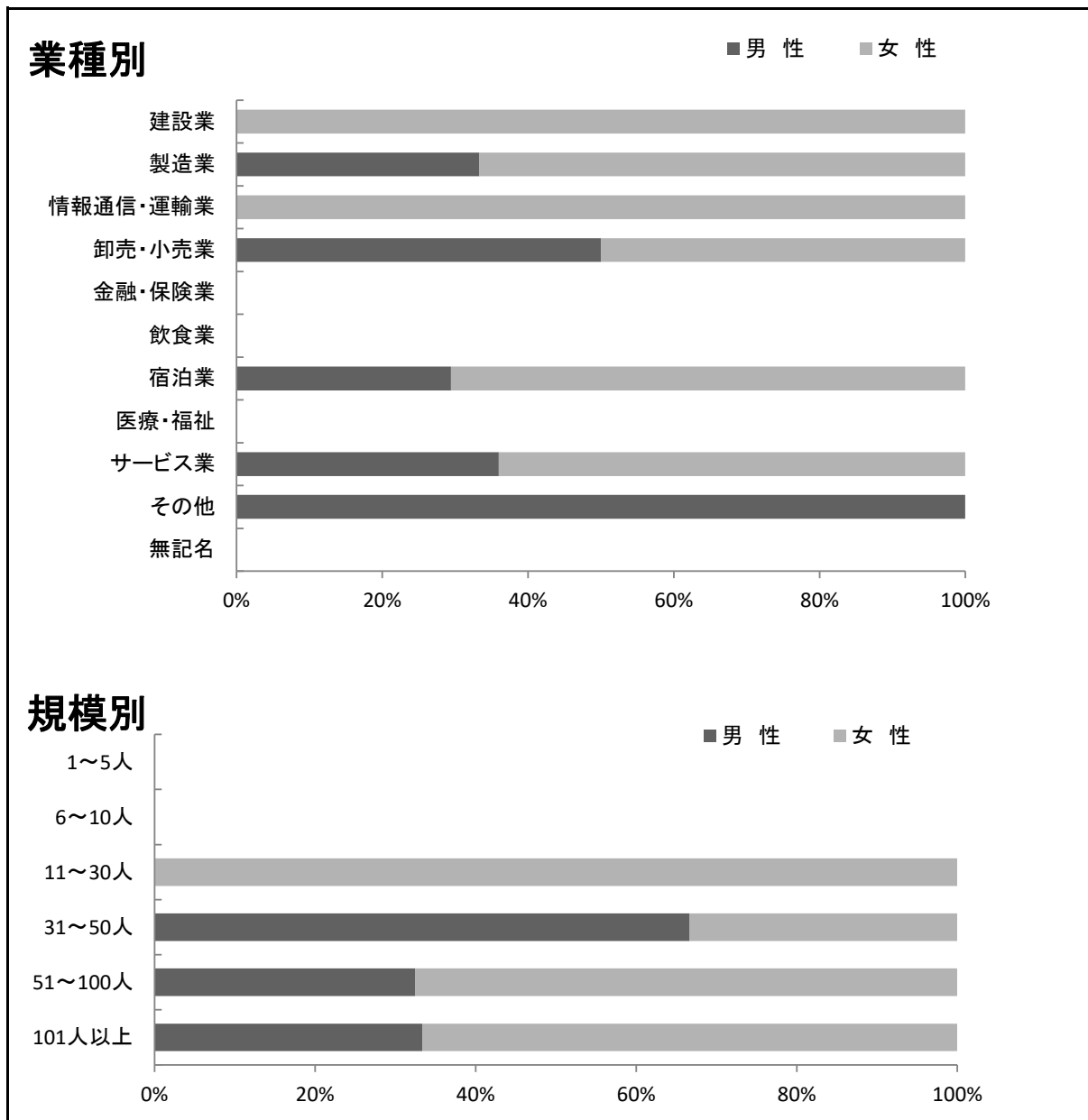
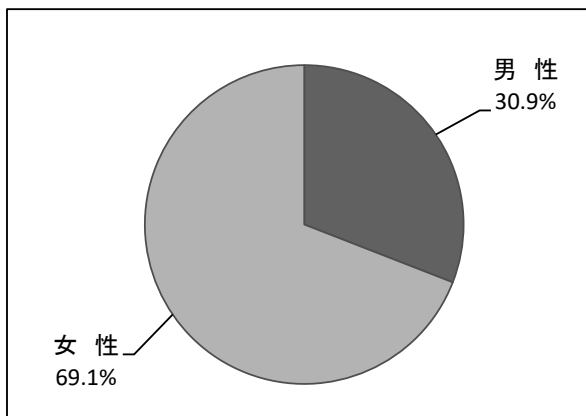
規模別 契約・嘱託社員の男女別構成（人）

規模別	男性	女性	合計
1～5人	4人	3人	7人
6～10人	3人	2人	5人
11～30人	39人	14人	53人
31～50人	5人	3人	8人
51～100人	20人	13人	33人
101人以上	74人	51人	125人
合計	145人	86人	231人

派遣社員の男女別構成は、男性の割合が30.9%（55人中17人）、女性の割合が69.1%（55人中38人）となっている。

業種別では、男性においては「その他」の割合が100.0%で、最も高くなっている。女性においては「建設業」「情報通信・運輸業」の割合が100.0%となっている。

規模別では「11~30人」の事業所において、女性の割合が最も高くなっている。



### 3-6 派遣社員の男女構成

派遣社員の男女別構成（％）

男女別構成	男性	女性
全体	30.9%	69.1%

派遣社員の男女別構成（人）

男女別構成	男性	女性	合計
全体	17人	38人	55人

業種別 派遣社員の男女別構成（％）

業種別	男性	女性
建設業		100.0%
製造業	33.3%	66.7%
情報通信・運輸業		100.0%
卸売・小売業	50.0%	50.0%
金融・保険業		
飲食業		
宿泊業	29.4%	70.6%
医療・福祉		
サービス業	36.0%	64.0%
その他	100.0%	
無記名		

業種別 派遣社員の男女別構成（人）

業種別	男性	女性	合計
建設業		4人	4人
製造業	1人	2人	3人
情報通信・運輸業		3人	3人
卸売・小売業	1人	1人	2人
金融・保険業			
飲食業			
宿泊業	5人	12人	17人
医療・福祉			
サービス業	9人	16人	25人
その他	1人		1人
無記名			
合計	17人	38人	55人

規模別 派遣社員の男女別構成（％）

規模別	男性	女性
1～5人		
6～10人		
11～30人		100.0%
31～50人	66.7%	33.3%
51～100人	32.4%	67.6%
101人以上	33.3%	66.7%

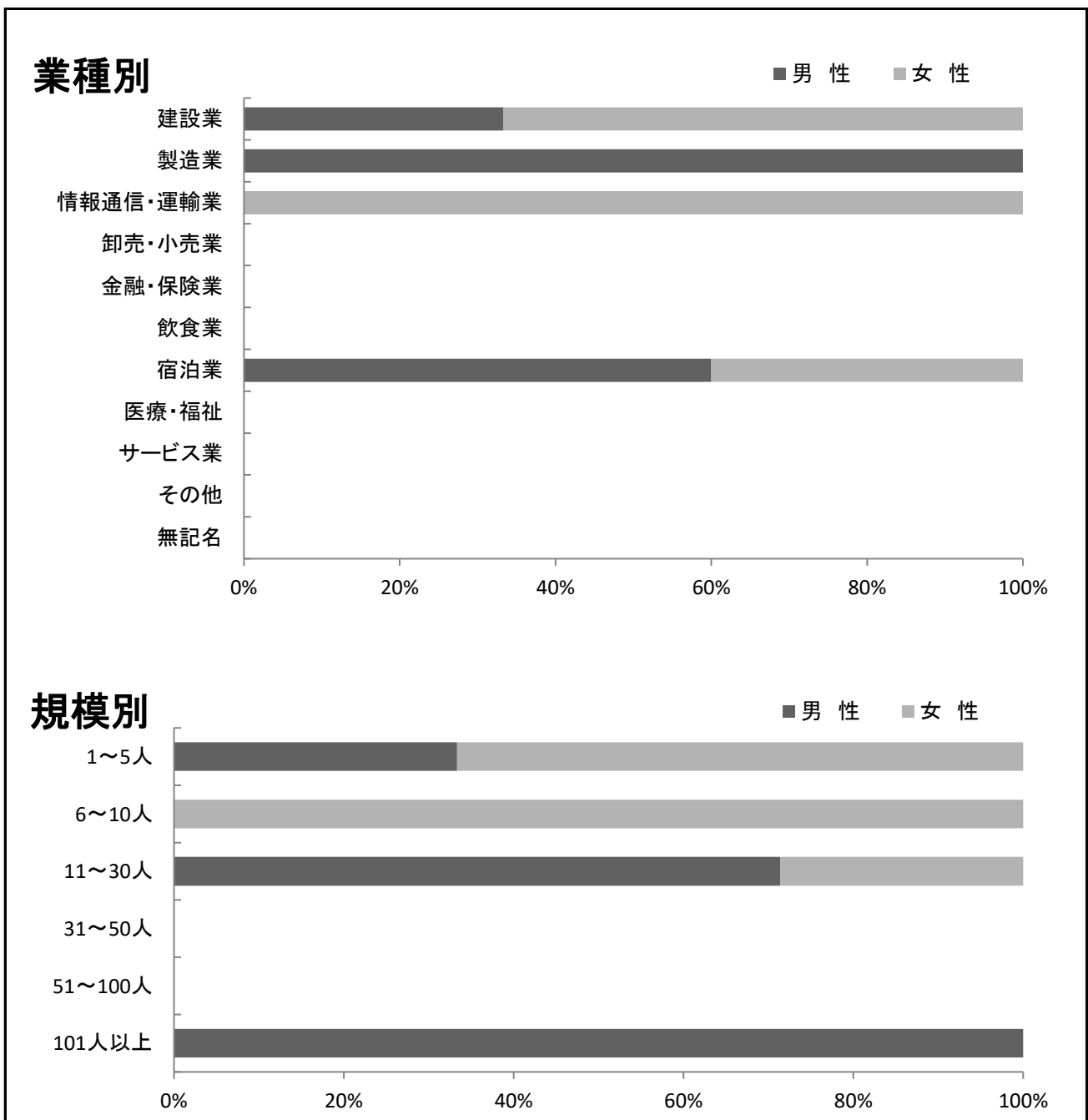
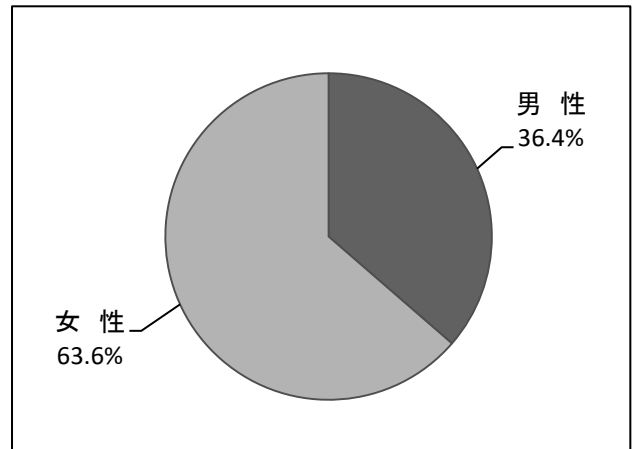
規模別 派遣社員の男女別構成（人）

規模別	男性	女性	合計
1～5人			
6～10人			
11～30人		6人	6人
31～50人	2人	1人	3人
51～100人	12人	25人	37人
101人以上	3人	6人	9人
合計	17人	38人	55人

「その他」の男女別構成は、男性の割合が36.4%（22人中8人）、女性の割合が63.6%（22人中14人）となっている。

業種別では、「製造業」において男性の割合が100.0%、「情報通信・運輸業」において女性の割合が100.0%となっている。

規模別では、従業員数が「101人以上」の事業所において、男性の割合が最も高く、従業員数が「6～10人」の事業所において、女性の割合が最も高くなっている。



### 3-7 その他の男女構成

その他の男女別構成（％）

男女別構成	男性	女性
全体	36.4%	63.6%

その他の男女別構成（人）

男女別構成	男性	女性	合計
全体	8人	14人	22人

業種別 その他の男女別構成（％）

業種別	男性	女性
建設業	33.3%	66.7%
製造業	100.0%	
情報通信・運輸業		100.0%
卸売・小売業		
金融・保険業		
飲食業		
宿泊業	60.0%	40.0%
医療・福祉		
サービス業		
その他		
無記名		

業種別 その他の男女別構成（人）

業種別	男性	女性	合計
建設業	2人	4人	6人
製造業	3人		3人
情報通信・運輸業		8人	8人
卸売・小売業			
金融・保険業			
飲食業			
宿泊業	3人	2人	5人
医療・福祉			
サービス業			
その他			
無記名			
合計	8人	14人	22人

規模別 その他の男女別構成（％）

規模別	男性	女性
1～5人	33.3%	66.7%
6～10人		100.0%
11～30人	71.4%	28.6%
31～50人		
51～100人		
101人以上	100.0%	

規模別 その他の男女別構成（人）

規模別	男性	女性	合計
1～5人	1人	2人	3人
6～10人		10人	10人
11～30人	5人	2人	7人
31～50人			
51～100人			
101人以上	2人		2人
合計	8人	14人	22人