

高山市労働実態調査結果(抜粋)

基準日:各年7月1日

	単位	平成26年	平成27年	平成28年	平成29年	平成30年	比較(30-26)
従業員における女性の割合	%	48.2	48.6	46.1	46.0	48.7	0.5
女性従業員における正社員の割合	%	53.0	52.9	61.8	51.3	54.7	1.7
女性従業員におけるパートの割合	%	40.8	36.4	32.4	39.5	38.5	-2.3
正社員における1ヵ月あたりの所定外労働時間(事業所の割合)							
5時間半未満	%	37.0	41.4	38.0	37.3	39.5	2.5
5時間半以上10時間未満	%	12.6	11.1	14.9	6.4	6.7	-5.9
10時間以上20時間未満	%	16.1	11.9	19.7	25.3	28.1	12.0
20時間以上	%	17.4	21.7	17.8	13.3	11.9	-5.5
変形労働時間制を採用している事業所の割合							
1週間単位	%	3.5	0.8	3.9	1.2	1.0	-2.5
1ヶ月単位	%	14.8	13.1	10.7	14.1	12.9	-1.9
1年単位	%	34.3	33.6	33.0	25.7	25.7	-8.6
フレックスタイム	%	3.0	2.5	1.9	1.2	1.4	-1.6
採用していない	%	34.3	41.0	35.4	41.0	41.0	6.7
女性正社員の平均所定内賃金	円	191,143	190,969	196,145	191,647	206,986	15,843
女性正社員の平均勤続年数	年	11.7	12.8	12.9	12.9	13.2	1.5
育児休業制度のある事業所の割合	%	55.7	58.2	62.6	62.2	65.7	10.0
育児休業取得率							
男性	%	3.2	2.9	0.0	2.3	2.0	-1.2
女性	%	100.0	96.7	97.5	90.6	100.0	0.0
育児支援短時間勤務制度導入事業所の割合	%	38.3	39.3	39.9	36.9	38.6	0.3
育児支援フレックスタイム制度導入事業所の割合	%	4.8	4.5	4.3	3.2	4.3	-0.5
育児支援始業・終業時刻変動制度導入事業所の割合	%	15.2	15.2	14.9	13.3	13.3	-1.9
育児支援所定外労働免除制度導入事業所の割合	%	33.9	34.0	33.2	30.1	31.9	-2.0
子の看護休暇制度導入事業所の割合	%	35.7	34.0	36.5	32.1	34.8	-0.9
育児経費の援助措置導入事業所の割合	%	4.3	4.9	3.8	2.4	1.4	-2.9
事業所内託児所設置事業所の割合	%	1.3	1.2	1.4	1.2	1.4	0.1
一般事業主行動計画の策定事業所の割合(次世代育成支援)	%	13.9	13.9	13.5	11.2	12.9	-1.0
介護休業制度導入事業所の割合	%	47.8	52.5	48.6	50.6	53.8	6.0
介護支援短時間勤務制度導入事業所の割合	%	23.5	24.6	21.6	19.7	28.1	4.6
介護支援フレックスタイム制度導入事業所の割合	%	1.7	3.7	2.4	4.4	2.4	0.7
介護支援始業・終業時刻変動制度導入事業所の割合	%	14.3	15.6	13.5	13.3	12.9	-1.4
介護経費の援助措置導入事業所の割合	%	0.4	1.2	1.4	1.2	1.0	0.6
出産・介護等での退職者再雇用の事業所の割合	%	30.9	29.9	28.8	24.1	30.0	-0.9
女性管理職を配置している事業所の割合	%	31.3	34.8	38.9	32.5	34.3	3.0
全管理職のうち女性管理職が半数以上を占める事業所の割合	%	43.1	54.1	44.4	46.9	44.4	1.3
セクハラ防止の取組みをしている事業所の割合	%	30.0	29.5	31.7	28.1	29.0	-1.0
ワーク・ライフ・バランスの推進に取り組んでいる事業所の割合	%	17.8	18.4	21.2	19.7	30.5	12.7
一般事業主行動計画の策定事業所の割合(女性活躍)	%	—	—	8.7	8.8	8.6	-0.1
調査票回収率	%	32.9	34.9	29.7	35.6	30.0	—
集計事業所数	社	230	244	208	249	210	—