

目 次

| | | |
|---------|-------------------------|-------------|
| 実態調査の概要 | | P. 1 |
| 調査結果 | | |
| 1 | 集計事業所数（2 常用労働者雇用の状況） | P. 3 |
| 3- 1 | 従業員の構成 | P. 5 |
| 3- 2 | 従業員の男女別構成 | P. 7 |
| 3- 3 | 正社員の男女別構成 | P. 9 |
| 3- 4 | パートタイマーの男女別構成 | P. 11 |
| 3- 5 | 契約・嘱託社員の男女別構成 | P. 13 |
| 3- 6 | 派遣社員の男女別構成 | P. 15 |
| 3- 7 | その他の男女別構成 | P. 17 |
| 4 | 常用労働者数について | P. 19 |
| 5- 1 | 障がい者の雇用の有無 | P. 21 |
| 5- 2 | 中途採用者の有無 | P. 23 |
| 6 | 外国人の雇用の有無 | P. 25 |
| 7- 1 | 人材の過不足状況 | P. 27 |
| 7- 2 | 人材の過不足状況の対応策について | P. 29 |
| 8- 1 | 就業規則の有無（正社員） | P. 31 |
| 8- 2 | 退職金制度の有無（正社員） | P. 33 |
| 8- 3 | 就業規則の有無（パートタイマー） | P. 35 |
| 8- 4 | 退職金制度の有無（パートタイマー） | P. 37 |
| 9- 1 | 社会保険・労働保険の加入状況（正社員） | P. 39 |
| 9- 2 | 社会保険・労働保険の加入状況（パートタイマー） | P. 41 |
| 10 | 労働組合の有無 | P. 43 |
| 11- 1 | 1日あたりの所定労働時間（正社員） | P. 45 |
| 11- 2 | 1日あたりの所定労働時間（パートタイマー） | P. 47 |
| 12- 1 | 所定外労働時間（正社員） | P. 49 |
| 12- 2 | 所定外労働時間（パートタイマー） | P. 51 |
| 13 | 変形労働時間制 | P. 53 |
| 14- 1 | 正社員の平均年齢 | P. 55 |
| 14- 2 | 正社員の平均勤続年数 | P. 57 |
| 14- 3 | 正社員の平均所定内賃金 | P. 59 |
| 14- 4 | 平均賃金の内訳（男性） | P. 61 |
| 14- 5 | 平均賃金の内訳（女性） | P. 63 |
| 15- 1 | 一時金支給状況（男性の平均額） | P. 65 |
| 15- 2 | 一時金支給状況（女性の平均額） | P. 67 |
| 16 | パートタイマーの平均時間給 | P. 69 |
| 17- 1 | 新規学卒者の採用者数 | P. 71 |
| 17- 2 | 新規学卒者の採用率 | P. 73 |
| 17- 3 | 新規学卒者の平均初任給 | P. 75 |
| 18- 1 | 週休二日制の実施状況 | P. 77 |
| 18- 2 | 週休二日制の種類 | P. 79 |
| 19- 1 | 年次有給休暇の状況（正社員） | P. 83 |
| 19- 2 | 年次有給休暇の状況（パートタイマー） | P. 85 |
| 20- 1 | 定年制の有無 | P. 87 |

| | | | |
|--------|--------------------------------|-------|--------|
| 20- 2 | 定年後の雇用促進制度の有無 | | P. 89 |
| 20- 3 | 定年後の雇用促進制度「あり」の内訳 | | P. 91 |
| 21- 1 | 雇用調整の実施状況 | | P. 93 |
| 21- 2 | 雇用調整の種類 | | P. 95 |
| 22 | 次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画について | | P. 99 |
| 23- 1 | 育児休業制度の有無 | | P. 101 |
| 23- 2 | 育児休業取得時の最長休業期間 | | P. 103 |
| 23- 3 | 育児支援に係る短時間勤務制度の有無 | | P. 105 |
| 23- 4 | 育児支援に係る短時間勤務制度の最長期間 | | P. 107 |
| 23- 5 | 育児支援に係るフレックスタイム制の有無 | | P. 109 |
| 23- 6 | 育児支援に係るフレックスタイム制の最長期間 | | P. 111 |
| 23- 7 | 育児支援に係る始業・終業時刻の繰上げ・繰下げの有無 | | P. 113 |
| 23- 8 | 育児支援に係る始業・終業時刻の繰上げ・繰下げの最長期間 | | P. 115 |
| 23- 9 | 育児支援に係る所定外労働の免除制度の有無 | | P. 117 |
| 23- 10 | 育児支援に係る所定外労働の免除の最長期間 | | P. 119 |
| 23- 11 | 子の看護休暇制度の有無 | | P. 121 |
| 23- 12 | 子の看護休暇制度の最長期間 | | P. 123 |
| 23- 13 | 育児に要する経費の援助措置の有無 | | P. 125 |
| 23- 14 | 育児に要する経費の援助措置の最長期間 | | P. 127 |
| 23- 15 | 育児支援に係る在宅勤務制度の有無 | | P. 129 |
| 23- 16 | 育児支援に係る在宅勤務の最長期間 | | P. 131 |
| 24- 1 | 事業所内託児施設の整備状況 | | P. 133 |
| 24- 2 | 事業所内託児施設を運営していて問題となっていること | | P. 135 |
| 24- 3 | 現在のところ事業所内託児施設の整備予定がない理由 | | P. 137 |
| 24- 4 | どのような条件がそろえば、事業所内託児施設を整備できるか | | P. 139 |
| 25- 1 | 夜間保育所の開設 | | P. 141 |
| 25- 2 | 夜間保育所の開設に対する意見 | | P. 143 |
| 26- 1 | 介護休業制度の有無 | | P. 145 |
| 26- 2 | 介護休業取得時の最長休業期間 | | P. 147 |
| 26- 3 | 介護支援に係る短時間勤務制度の有無 | | P. 149 |
| 26- 4 | 介護支援に係る短時間勤務制度の最長期間 | | P. 151 |
| 26- 5 | 介護支援に係る短期介護休暇制度の有無 | | P. 153 |
| 26- 6 | 介護支援に係る短期介護休暇制度の最長期間 | | P. 155 |
| 26- 7 | 介護支援に係るフレックスタイム制の有無 | | P. 157 |
| 26- 8 | 介護支援に係るフレックスタイム制の最長期間 | | P. 159 |
| 26- 9 | 介護支援に係る始業・終業時刻の繰上げ・繰下げの有無 | | P. 161 |
| 26- 10 | 介護支援に係る始業・終業時刻の繰上げ・繰下げの最長期間 | | P. 163 |
| 26- 11 | 介護支援に係る所定外労働の免除制度の有無 | | P. 165 |
| 26- 12 | 介護支援に係る所定外労働の免除の最長期間 | | P. 167 |
| 26- 13 | 介護に要する経費の援助措置の有無 | | P. 169 |
| 26- 14 | 介護に要する経費の援助措置の最長期間 | | P. 171 |
| 26- 15 | 介護支援に係る在宅勤務制度の有無 | | P. 173 |
| 26- 16 | 介護支援に係る在宅勤務の最長期間 | | P. 175 |
| 27- 1 | 出産、介護等での退職者の再雇用の有無 | | P. 177 |
| 27- 2 | 出産、介護等での退職者の再雇用者数 | | P. 179 |
| 28- 1 | 全ての社員が自己の能力を発揮する機会を等しく得られる取組状況 | | P. 181 |
| 28- 2 | 全ての社員が自己の能力を発揮する機会を等しく得られる取組内容 | | P. 183 |
| 29- 1 | 女性管理職の有無 | | P. 185 |
| 29- 2 | 全管理職のうち女性管理職の割合 | | P. 187 |

| | | | |
|-------|---|-------|--------|
| 30- 1 | セクシュアルハラスメント防止への取組状況 | | P. 189 |
| 30- 2 | セクシュアルハラスメント防止対策の種類 | | P. 191 |
| 31- 1 | ワーク・ライフ・バランスを推進するための取組状況 | | P. 193 |
| 31- 2 | ワーク・ライフ・バランスを推進するための取組内容 | | P. 195 |
| 31- 3 | ワーク・ライフ・バランスの推進にあたり必要としている事項 | | P. 197 |
| 32 | 女性の職業生活における活躍の推進に関する法律に基づく一般事業主行動計画について | | P. 199 |
| 33 | 労働者を幸せにする市の施策 | | P. 201 |

