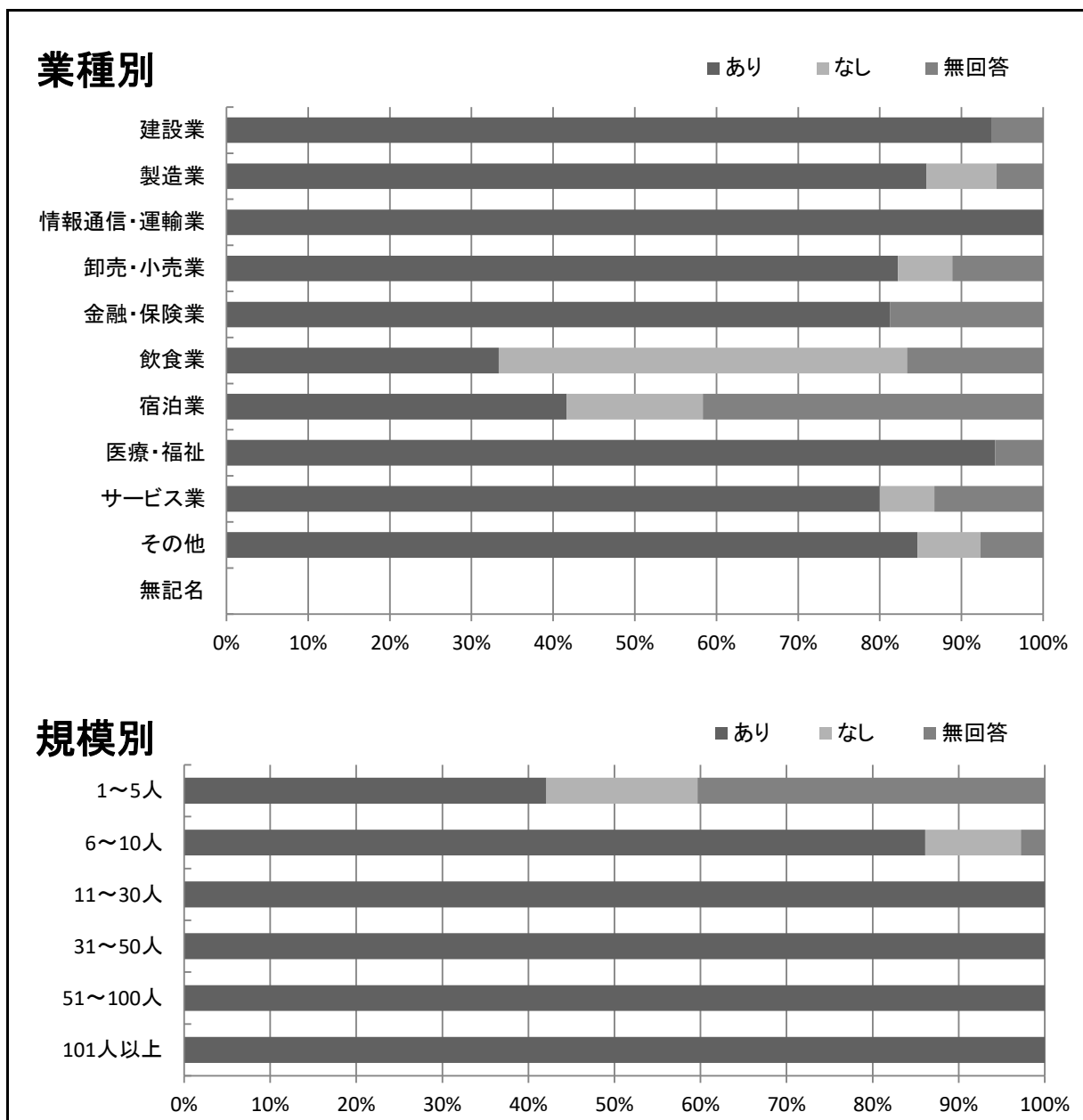
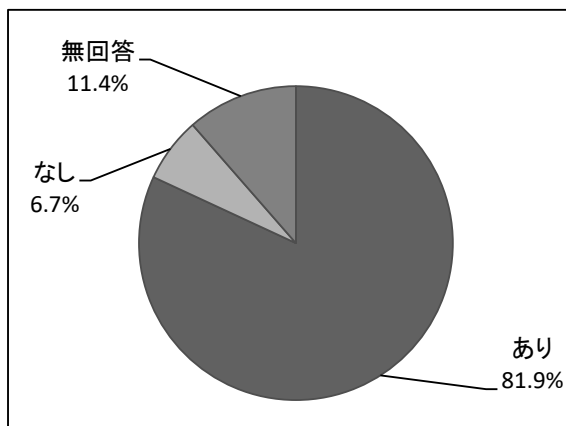


正社員の就業規則を定めている事業所の割合は81.9%（210社中172社）である。

業種別では、「建設業」「情報通信・運輸業」「医療・福祉」において、9割以上の事業所が就業規則を定めている。一方、「飲食業」においては、その割合が33.3%と最も低くなっている。

規模別では、従業員数が11人以上の全ての事業所で就業規則が定められている。



8-1 就業規則の有無（正社員）

就業規則の有無（正社員）（％）

	あり	なし	無回答
全体	81.9%	6.7%	11.4%

就業規則の有無（正社員）（社）

業種別	あり	なし	無回答	合計
合計	172社	14社	24社	210社

業種別 就業規則の有無（正社員）（％）

業種別	あり	なし	無回答
建設業	93.8%		6.3%
製造業	85.7%	8.6%	5.7%
情報通信・運輸業	100.0%		
卸売・小売業	82.2%	6.7%	11.1%
金融・保険業	81.3%		18.8%
飲食業	33.3%	50.0%	16.7%
宿泊業	41.7%	16.7%	41.7%
医療・福祉	94.1%		5.9%
サービス業	80.0%	6.7%	13.3%
その他	84.6%	7.7%	7.7%
無記名			

業種別 就業規則の有無（正社員）（社）

業種別	あり	なし	無回答	合計
建設業	30社		2社	32社
製造業	30社	3社	2社	35社
情報通信・運輸業	4社			4社
卸売・小売業	37社	3社	5社	45社
金融・保険業	13社		3社	16社
飲食業	2社	3社	1社	6社
宿泊業	5社	2社	5社	12社
医療・福祉	16社		1社	17社
サービス業	24社	2社	4社	30社
その他	11社	1社	1社	13社
無記名				
合計	172社	14社	24社	210社

規模別 就業規則の有無（正社員）（％）

規模別	あり	なし	無回答
1～5人	42.1%	17.5%	40.4%
6～10人	86.1%	11.1%	2.8%
11～30人	100.0%		
31～50人	100.0%		
51～100人	100.0%		
101人以上	100.0%		

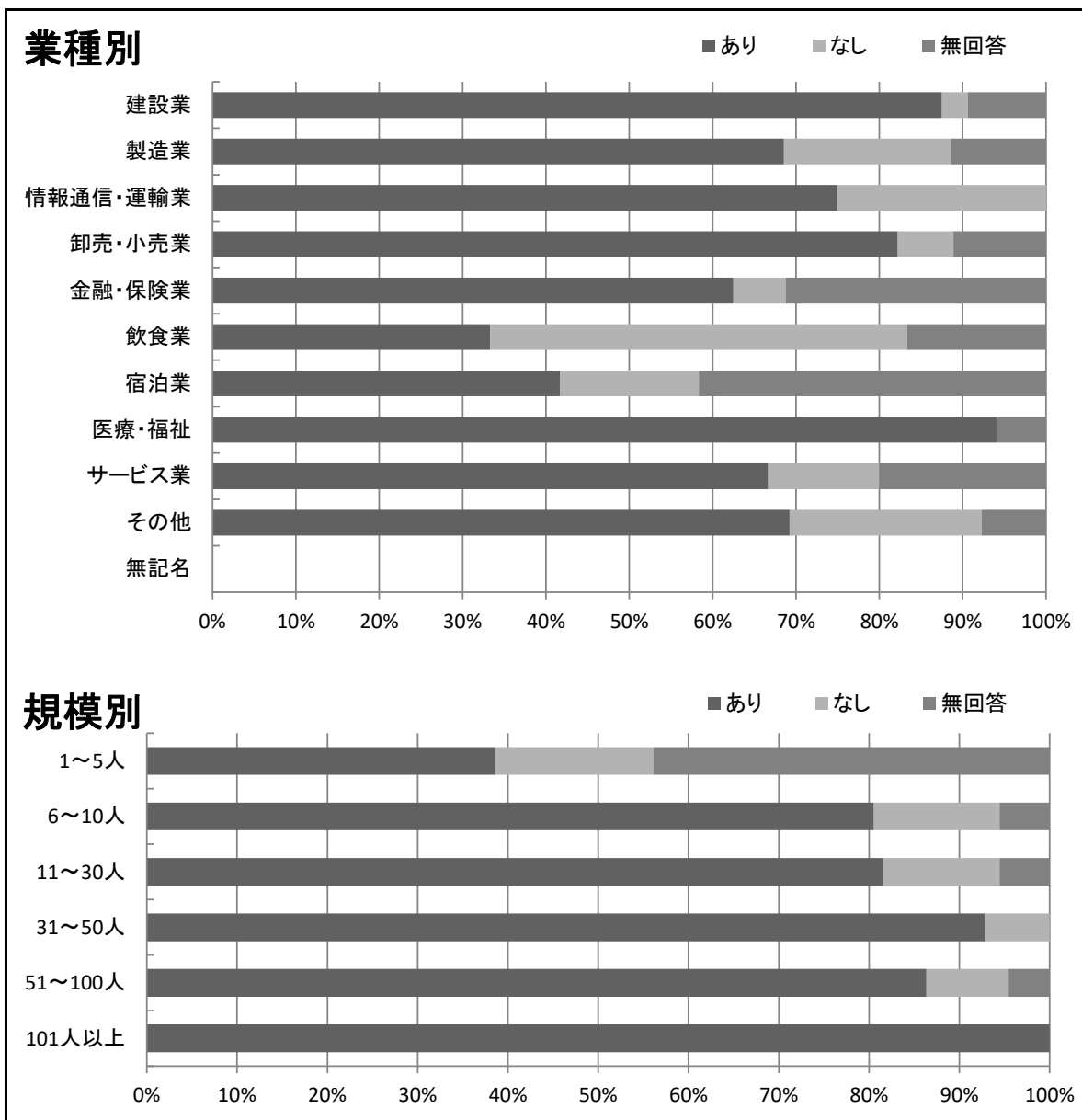
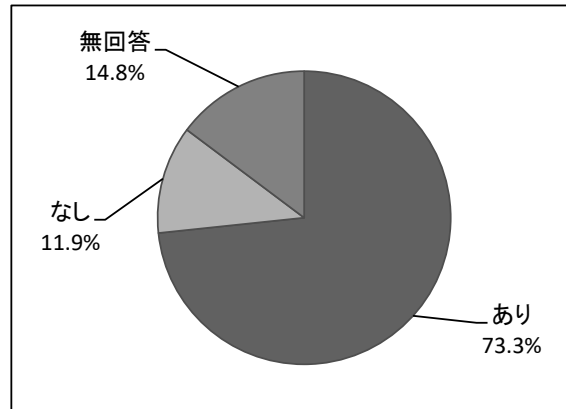
規模別 就業規則の有無（正社員）（社）

規模別	あり	なし	無回答	合計
1～5人	24社	10社	23社	57社
6～10人	31社	4社	1社	36社
11～30人	54社			54社
31～50人	14社			14社
51～100人	22社			22社
101人以上	27社			27社
合計	172社	14社	24社	210社

正社員の退職金制度を定めている事業所の割合は73.3%（210社中154社）である。

業種別では「建設業」「卸売・小売業」「医療・福祉」において、8割以上の事業所が制度化しているが、「飲食業」においては、その割合が3割にとどまっている。

規模別では、従業員数が「101人以上」の全ての事業所で退職金制度を定めている。



8-2 退職金制度の有無（正社員）

退職金制度の有無（正社員）（％）

	あり	なし	無回答
全体	73.3%	11.9%	14.8%

退職金制度の有無（正社員）（社）

業種別	あり	なし	無回答	合計
合計	154社	25社	31社	210社

業種別 退職金制度の有無（正社員）（％）

業種別	あり	なし	無回答
建設業	87.5%	3.1%	9.4%
製造業	68.6%	20.0%	11.4%
情報通信・運輸業	75.0%	25.0%	
卸売・小売業	82.2%	6.7%	11.1%
金融・保険業	62.5%	6.3%	31.3%
飲食業	33.3%	50.0%	16.7%
宿泊業	41.7%	16.7%	41.7%
医療・福祉	94.1%		5.9%
サービス業	66.7%	13.3%	20.0%
その他	69.2%	23.1%	7.7%
無記名			

業種別 退職金制度の有無（正社員）（社）

業種別	あり	なし	無回答	合計
建設業	28社	1社	3社	32社
製造業	24社	7社	4社	35社
情報通信・運輸業	3社	1社		4社
卸売・小売業	37社	3社	5社	45社
金融・保険業	10社	1社	5社	16社
飲食業	2社	3社	1社	6社
宿泊業	5社	2社	5社	12社
医療・福祉	16社		1社	17社
サービス業	20社	4社	6社	30社
その他	9社	3社	1社	13社
無記名				
合計	154社	25社	31社	210社

規模別 退職金制度の有無（正社員）（％）

規模別	あり	なし	無回答
1～5人	38.6%	17.5%	43.9%
6～10人	80.6%	13.9%	5.6%
11～30人	81.5%	13.0%	5.6%
31～50人	92.9%	7.1%	
51～100人	86.4%	9.1%	4.5%
101人以上	100.0%		

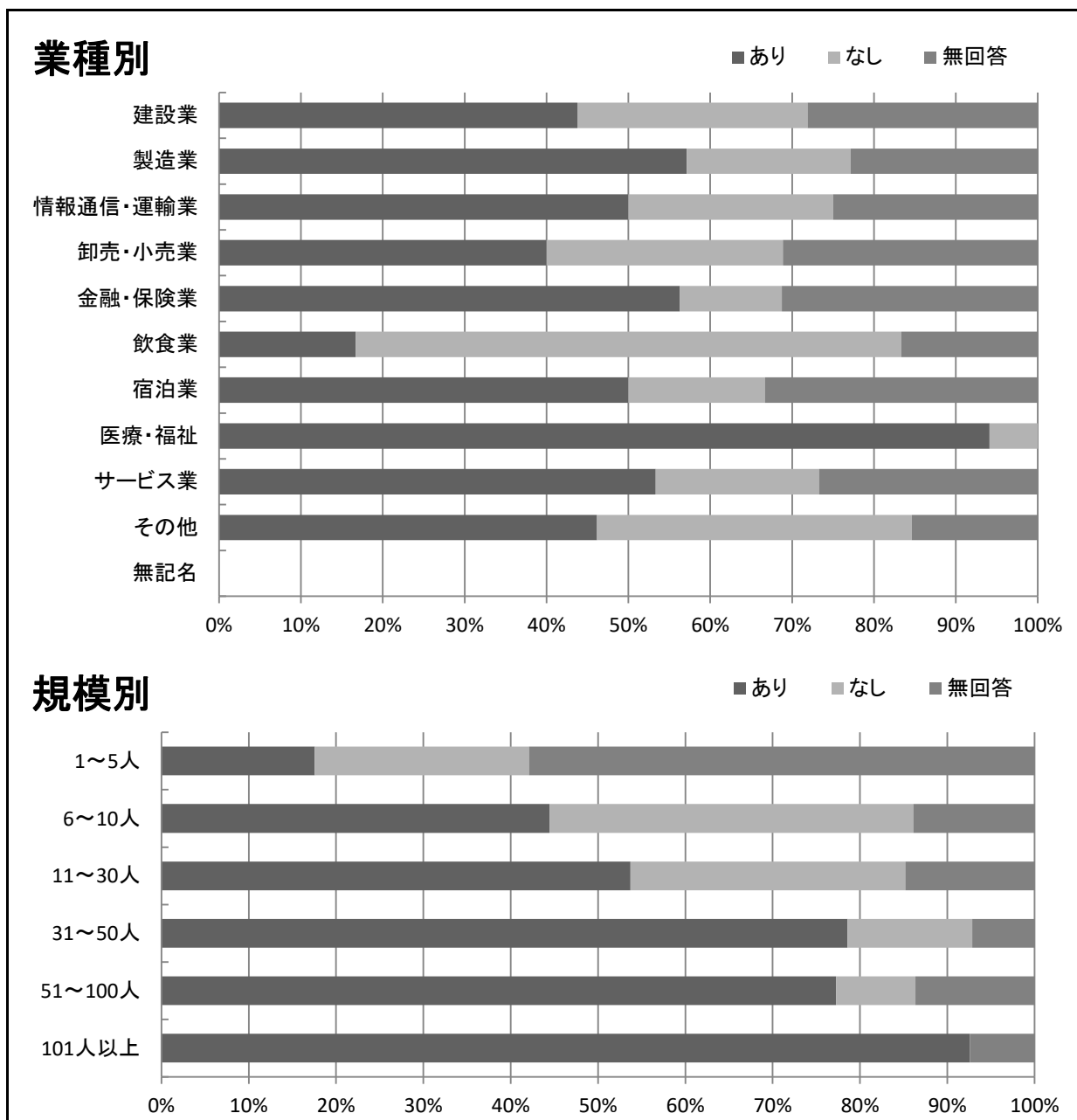
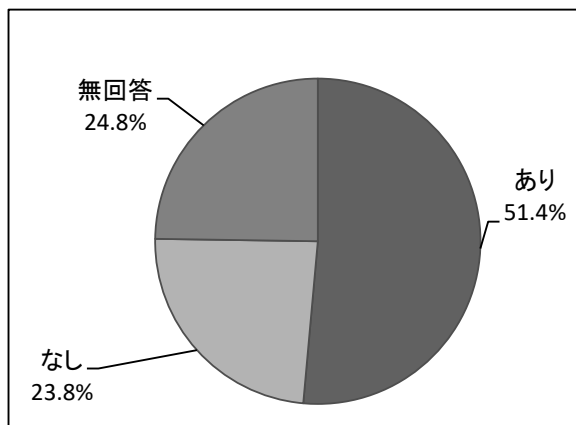
規模別 退職金制度の有無（正社員）（社）

規模別	あり	なし	無回答	合計
1～5人	22社	10社	25社	57社
6～10人	29社	5社	2社	36社
11～30人	44社	7社	3社	54社
31～50人	13社	1社		14社
51～100人	19社	2社	1社	22社
101人以上	27社			27社
合計	154社	25社	31社	210社

パートタイマーの就業規則を定めている事業所の割合は51.4%（210社中108社）である。

業種別では、「医療・福祉」において、9割以上の事業所で就業規則が定められているが、「飲食業」においては、その割合が16.7%にとどまっている。

規模別では、「101人以上」の9割以上の事業所において、パートタイマーの就業規則を定めている。



8-3 就業規則の有無（パートタイマー）

就業規則の有無（パートタイマー）（％）

	あり	なし	無回答
全体	51.4%	23.8%	24.8%

就業規則の有無（パートタイマー）（社）

業種別	あり	なし	無回答	合計
合計	108社	50社	52社	210社

業種別 就業規則の有無（パートタイマー）（％）

業種別	あり	なし	無回答
建設業	43.8%	28.1%	28.1%
製造業	57.1%	20.0%	22.9%
情報通信・運輸業	50.0%	25.0%	25.0%
卸売・小売業	40.0%	28.9%	31.1%
金融・保険業	56.3%	12.5%	31.3%
飲食業	16.7%	66.7%	16.7%
宿泊業	50.0%	16.7%	33.3%
医療・福祉	94.1%	5.9%	
サービス業	53.3%	20.0%	26.7%
その他	46.2%	38.5%	15.4%
無記名			

業種別 就業規則の有無（パートタイマー）（社）

業種別	あり	なし	無回答	合計
建設業	14社	9社	9社	32社
製造業	20社	7社	8社	35社
情報通信・運輸業	2社	1社	1社	4社
卸売・小売業	18社	13社	14社	45社
金融・保険業	9社	2社	5社	16社
飲食業	1社	4社	1社	6社
宿泊業	6社	2社	4社	12社
医療・福祉	16社	1社		17社
サービス業	16社	6社	8社	30社
その他	6社	5社	2社	13社
無記名				
合計	108社	50社	52社	210社

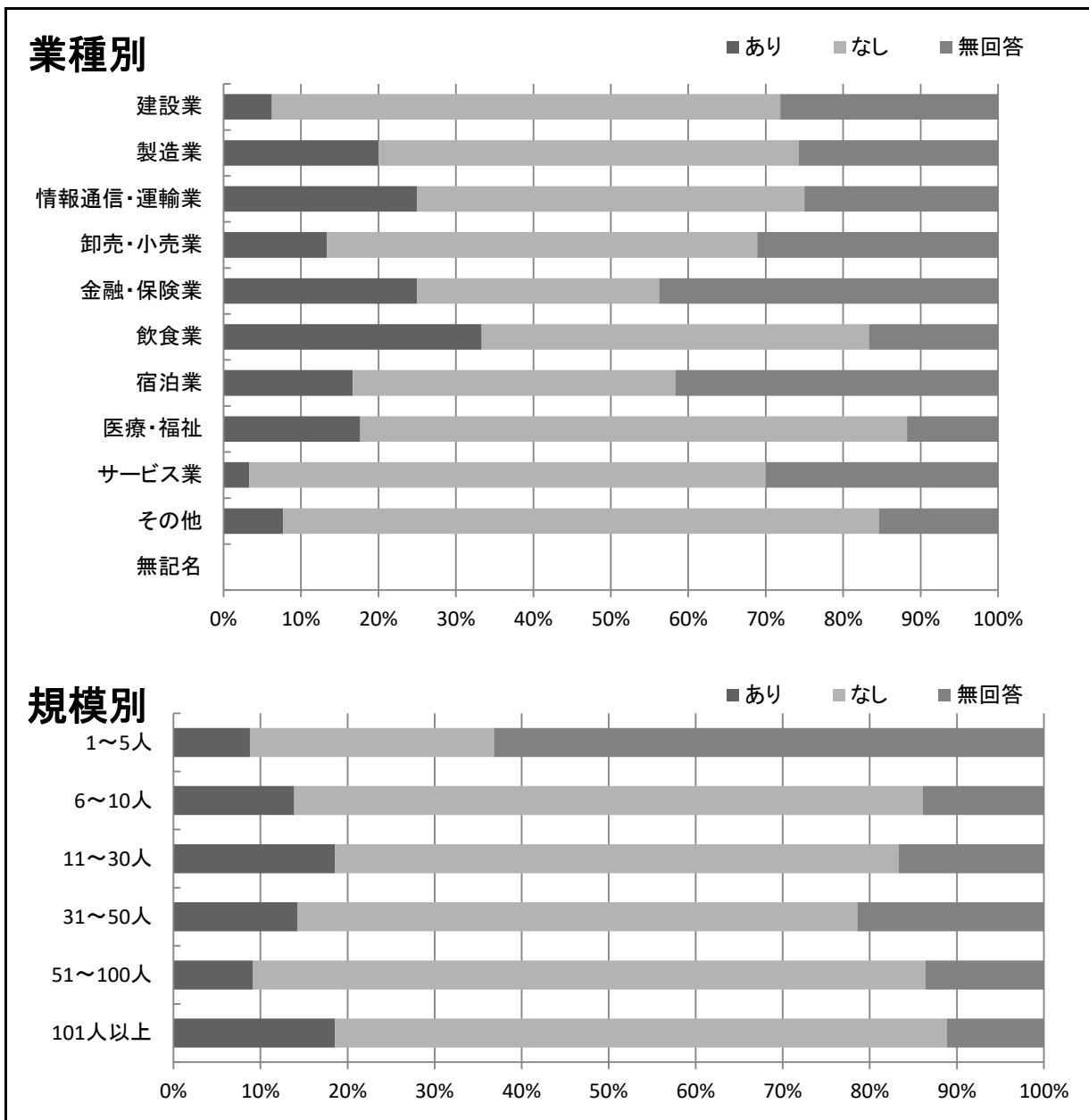
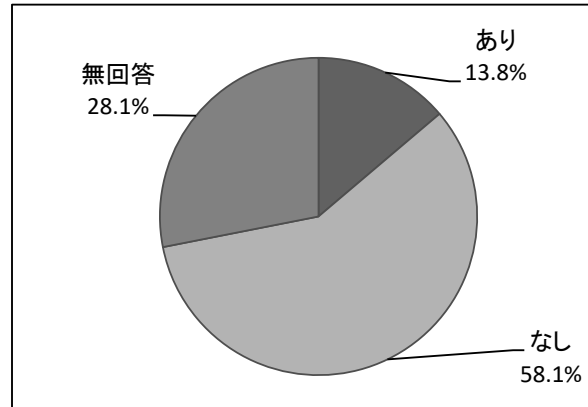
規模別 就業規則の有無（パートタイマー）（％）

規模別	あり	なし	無回答
1～5人	17.5%	24.6%	57.9%
6～10人	44.4%	41.7%	13.9%
11～30人	53.7%	31.5%	14.8%
31～50人	78.6%	14.3%	7.1%
51～100人	77.3%	9.1%	13.6%
101人以上	92.6%		7.4%

規模別 就業規則の有無（パートタイマー）（社）

規模別	あり	なし	無回答	合計
1～5人	10社	14社	33社	57社
6～10人	16社	15社	5社	36社
11～30人	29社	17社	8社	54社
31～50人	11社	2社	1社	14社
51～100人	17社	2社	3社	22社
101人以上	25社		2社	27社
合計	108社	50社	52社	210社

パートタイマーの退職金制度を定めている事業所の割合は13.8%（210社中29社）である。
 業種別では、「飲食業」において制度を定めている事業所の割合が最も高い。
 規模別では、従業員数が「11～30人」と「101人以上」の事業所において制度を定めている割合が最も高い。



8-4 退職金制度の有無（パートタイマー）

退職金制度の有無（パートタイマー）（％）

	あり	なし	無回答
全体	13.8%	58.1%	28.1%

退職金制度の有無（パートタイマー）（社）

業種別	あり	なし	無回答	合計
合計	29社	122社	59社	210社

業種別 退職金制度の有無（パートタイマー）（％）

業種別	あり	なし	無回答
建設業	6.3%	65.6%	28.1%
製造業	20.0%	54.3%	25.7%
情報通信・運輸業	25.0%	50.0%	25.0%
卸売・小売業	13.3%	55.6%	31.1%
金融・保険業	25.0%	31.3%	43.8%
飲食業	33.3%	50.0%	16.7%
宿泊業	16.7%	41.7%	41.7%
医療・福祉	17.6%	70.6%	11.8%
サービス業	3.3%	66.7%	30.0%
その他	7.7%	76.9%	15.4%
無記名			

業種別 退職金制度の有無（パートタイマー）（社）

業種別	あり	なし	無回答	合計
建設業	2社	21社	9社	32社
製造業	7社	19社	9社	35社
情報通信・運輸業	1社	2社	1社	4社
卸売・小売業	6社	25社	14社	45社
金融・保険業	4社	5社	7社	16社
飲食業	2社	3社	1社	6社
宿泊業	2社	5社	5社	12社
医療・福祉	3社	12社	2社	17社
サービス業	1社	20社	9社	30社
その他	1社	10社	2社	13社
無記名				
合計	29社	122社	59社	210社

規模別 退職金制度の有無（パートタイマー）（％）

規模別	あり	なし	無回答
1～5人	8.8%	28.1%	63.2%
6～10人	13.9%	72.2%	13.9%
11～30人	18.5%	64.8%	16.7%
31～50人	14.3%	64.3%	21.4%
51～100人	9.1%	77.3%	13.6%
101人以上	18.5%	70.4%	11.1%

規模別 退職金制度の有無（パートタイマー）（社）

規模別	あり	なし	無回答	合計
1～5人	5社	16社	36社	57社
6～10人	5社	26社	5社	36社
11～30人	10社	35社	9社	54社
31～50人	2社	9社	3社	14社
51～100人	2社	17社	3社	22社
101人以上	5社	19社	3社	27社
合計	29社	122社	59社	210社