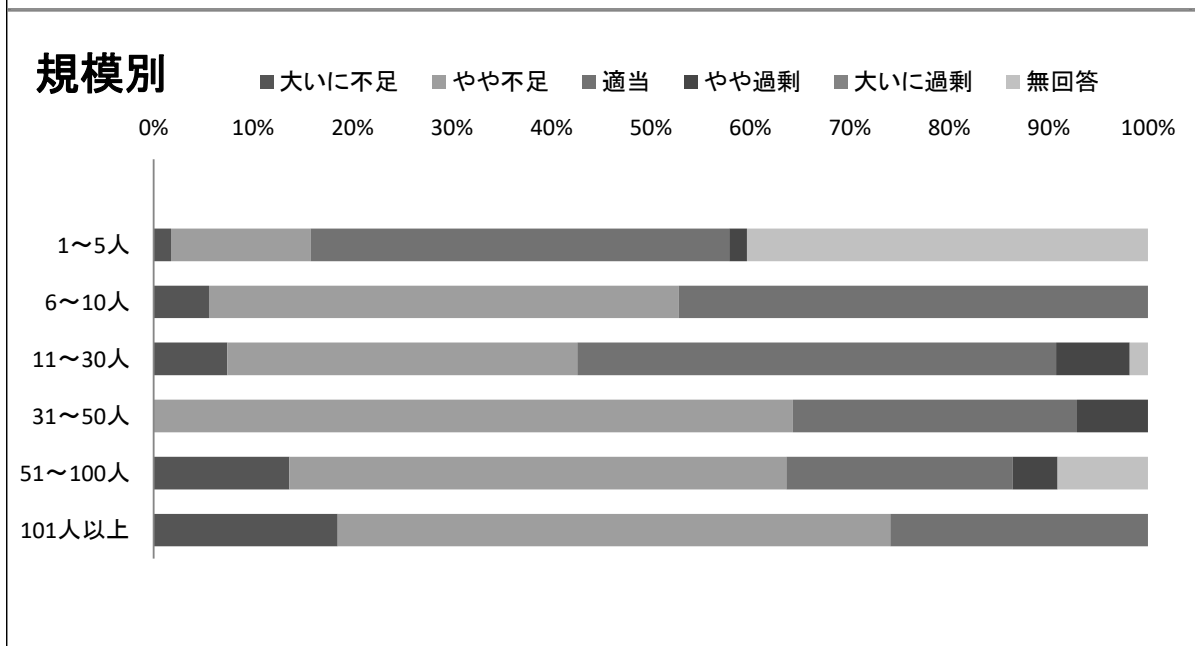
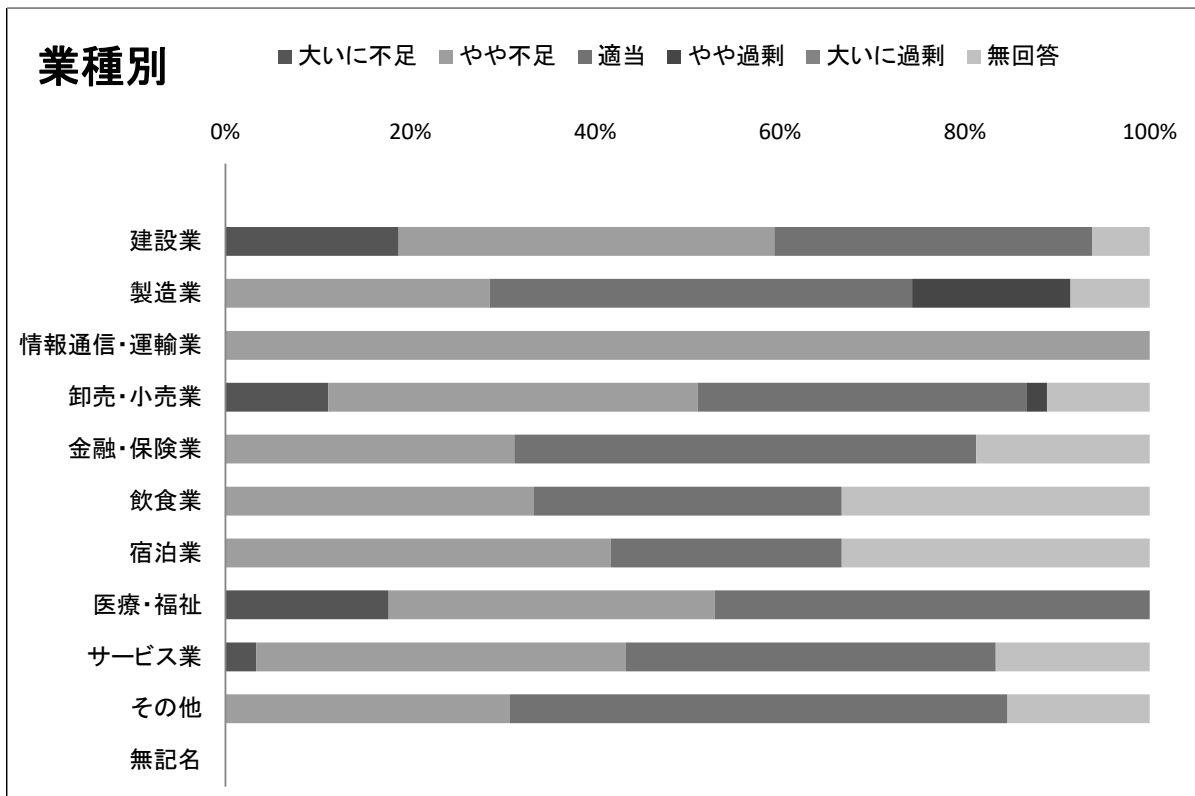
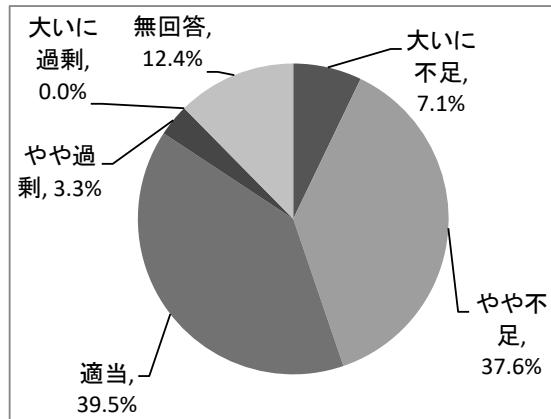


人材の過不足状況について、「適当である」と回答した事業所の割合は39.5%（210社中83社）で、「大いに不足」・「やや不足」と回答した事業所の割合は44.7%（210社中94社）である。

業種別において、人材の過不足について大いに不足であると回答した事業所の割合が最も高いのは、「建設業」の18.8%である。

規模別において、人材の過不足について大いに不足であると回答した事業所の割合が最も高いのは、「101人以上」の18.5%である。



7-1 人材の過不足状況

人材の過不足状況 (%)

	大いに不足	やや不足	適当	やや過剰	大いに過剰	無回答
全体	7.1%	37.6%	39.5%	3.3%		12.4%

人材の過不足状況 (社)

	大いに不足	やや不足	適当	やや過剰	大いに過剰	無回答	合計
全体	15社	79社	83社	7社		26社	210社

業種別 人材の過不足状況 (%)

業種別	大いに不足	やや不足	適当	やや過剰	大いに過剰	無回答
建設業	18.8%	40.6%	34.4%			6.3%
製造業		28.6%	45.7%	17.1%		8.6%
情報通信・運輸業		100.0%				
卸売・小売業	11.1%	40.0%	35.6%	2.2%		11.1%
金融・保険業		31.3%	50.0%			18.8%
飲食業		33.3%	33.3%			33.3%
宿泊業		41.7%	25.0%			33.3%
医療・福祉	17.6%	35.3%	47.1%			
サービス業	3.3%	40.0%	40.0%			16.7%
その他		30.8%	53.8%			15.4%
無記名						

業種別 人材の過不足状況 (社)

業種別	大いに不足	やや不足	適当	やや過剰	大いに過剰	無回答	合計
建設業	6社	13社	11社			2社	32社
製造業		10社	16社	6社		3社	35社
情報通信・運輸業		4社					4社
卸売・小売業	5社	18社	16社	1社		5社	45社
金融・保険業		5社	8社			3社	16社
飲食業		2社	2社			2社	6社
宿泊業		5社	3社			4社	12社
医療・福祉	3社	6社	8社				17社
サービス業	1社	12社	12社			5社	30社
その他		4社	7社			2社	13社
無記名							
合計	15社	79社	83社	7社		26社	210社

規模別 人材の過不足状況 (%)

規模別	大いに不足	やや不足	適当	やや過剰	大いに過剰	無回答
1~5人	1.8%	14.0%	42.1%	1.8%		40.4%
6~10人	5.6%	47.2%	47.2%			
11~30人	7.4%	35.2%	48.1%	7.4%		1.9%
31~50人		64.3%	28.6%	7.1%		
51~100人	13.6%	50.0%	22.7%	4.5%		9.1%
101人以上	18.5%	55.6%	25.9%			

規模別 人材の過不足状況 (社)

規模別	大いに不足	やや不足	適当	やや過剰	大いに過剰	無回答	合計
1~5人	1社	8社	24社	1社		23社	57社
6~10人	2社	17社	17社				36社
11~30人	4社	19社	26社	4社		1社	54社
31~50人		9社	4社	1社			14社
51~100人	3社	11社	5社	1社		2社	22社
101人以上	5社	15社	7社				27社
合計	15社	79社	83社	7社		26社	210社

7-1にて「大いに不足」、「やや不足」と回答した事業所から、人材不足を解消するための対応策として、次のような回答があった。

- ・ ハローワークの活用（多数）
- ・ 企業説明会・就職ガイダンスへの参加
- ・ 社員の知人からの紹介
- ・ パートタイマーの採用
- ・ 残業・休日出勤
- ・ 新卒・中途採用
- ・ 賃金の上昇
- ・ ホームページの活用
- ・ 本社および支店にて募集
- ・ 高卒者の採用
- ・ 季節労働者の通年化
- ・ 資金確保
- ・ 学校訪問
- ・ シルバー人材センターの活用
- ・ 施設および営業日数の縮小

