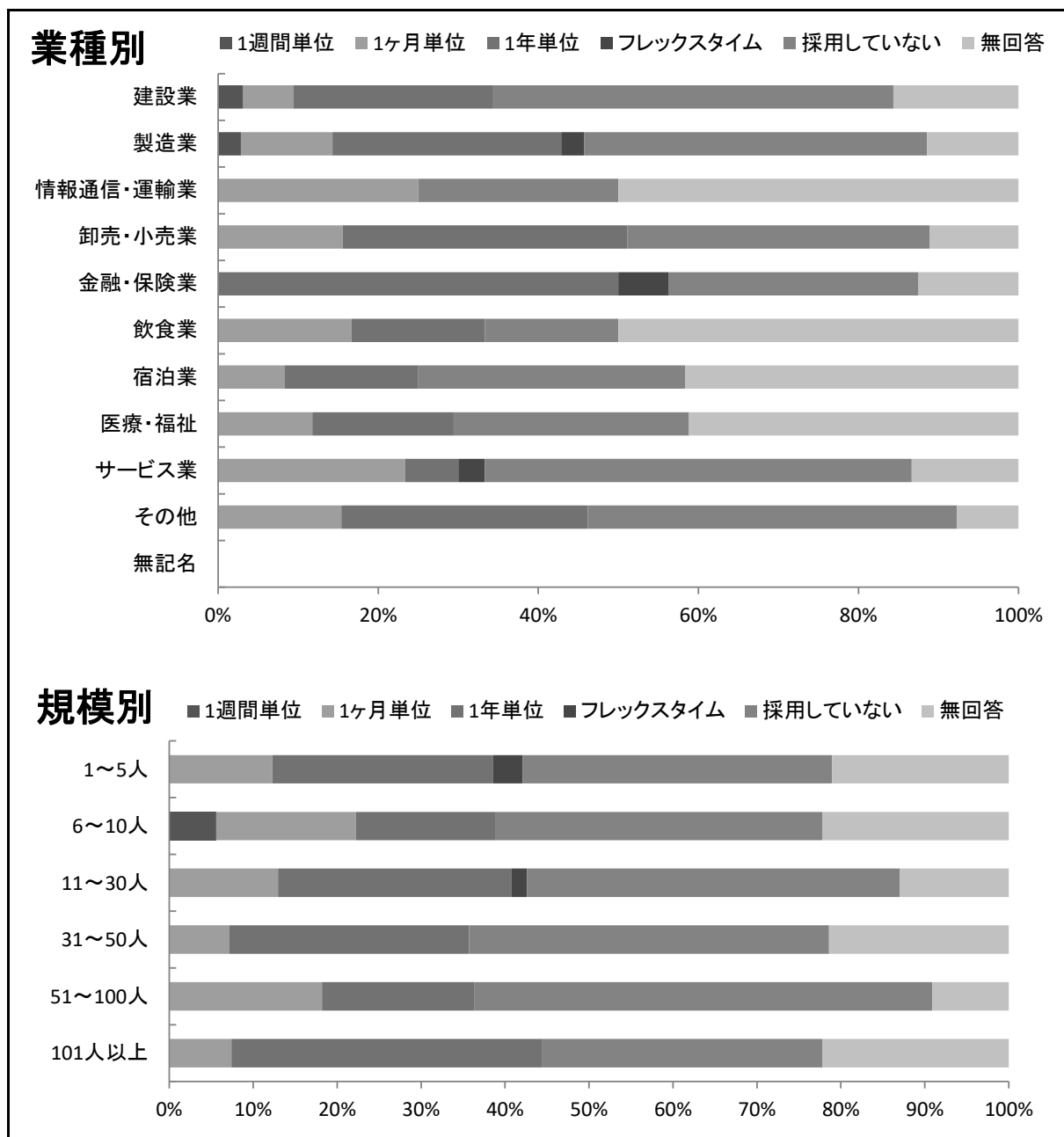
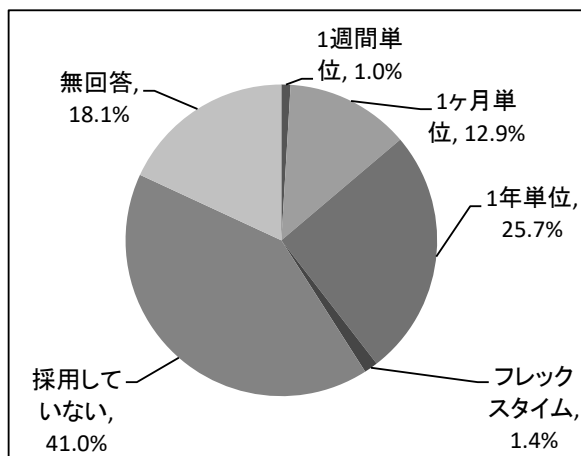


変形労働時間制を定めている事業所の割合は41.0%（210社中86社）である。

その中で最も割合が高いのは、「1年単位の変形労働時間制」の25.7%（54社）である。

業種別では、各業種において変形労働時間制を定めているなかで、「サービス業」と「建設業」では、採用していない事業所の割合が5割以上となっている。



13 変形労働時間制

変形労働時間制（％）

	1週間単位	1ヶ月単位	1年単位	フレック スタイム	採用して いない	無回答
全体	1.0%	12.9%	25.7%	1.4%	41.0%	18.1%

変形労働時間制（社）

	1週間単位	1ヶ月単位	1年単位	フレック スタイム	採用して いない	無回答	合計
全体	2社	27社	54社	3社	86社	38社	210社

業種別 変形労働時間制（％）

業種別	1週間単位	1ヶ月単位	1年単位	フレック スタイム	採用して いない	無回答
建設業	3.1%	6.3%	25.0%		50.0%	15.6%
製造業	2.9%	11.4%	28.6%	2.9%	42.9%	11.4%
情報通信・運輸業		25.0%			25.0%	50.0%
卸売・小売業		15.6%	35.6%		37.8%	11.1%
金融・保険業			50.0%	6.3%	31.3%	12.5%
飲食業		16.7%	16.7%		16.7%	50.0%
宿泊業		8.3%	16.7%		33.3%	41.7%
医療・福祉		11.8%	17.6%		29.4%	41.2%
サービス業		23.3%	6.7%	3.3%	53.3%	13.3%
その他		15.4%	30.8%		46.2%	7.7%
無記名						

業種別 変形労働時間制（社）

業種別	1週間単位	1ヶ月単位	1年単位	フレック スタイム	採用して いない	無回答	合計
建設業	1社	2社	8社		16社	5社	32社
製造業	1社	4社	10社	1社	15社	4社	35社
情報通信・運輸業		1社			1社	2社	4社
卸売・小売業		7社	16社		17社	5社	45社
金融・保険業			8社	1社	5社	2社	16社
飲食業		1社	1社		1社	3社	6社
宿泊業		1社	2社		4社	5社	12社
医療・福祉		2社	3社		5社	7社	17社
サービス業		7社	2社	1社	16社	4社	30社
その他		2社	4社		6社	1社	13社
無記名							
合計	2社	27社	54社	3社	86社	38社	210社

規模別 変形労働時間制（％）

規模別	1週間単位	1ヶ月単位	1年単位	フレック スタイム	採用して いない	無回答
1～5人		12.3%	26.3%	3.5%	36.8%	21.1%
6～10人	5.6%	16.7%	16.7%		38.9%	22.2%
11～30人		13.0%	27.8%	1.9%	44.4%	13.0%
31～50人		7.1%	28.6%		42.9%	21.4%
51～100人		18.2%	18.2%		54.5%	9.1%
101人以上		7.4%	37.0%		33.3%	22.2%

規模別 変形労働時間制（社）

規模別	1週間単位	1ヶ月単位	1年単位	フレック スタイム	採用して いない	無回答	合計
1～5人		7社	15社	2社	21社	12社	57社
6～10人	2社	6社	6社		14社	8社	36社
11～30人		7社	15社	1社	24社	7社	54社
31～50人		1社	4社		6社	3社	14社
51～100人		4社	4社		12社	2社	22社
101人以上		2社	10社		9社	6社	27社
合計	2社	27社	54社	3社	86社	38社	210社