

高山市の人事

「高山市人事行政の運営等の状況の公表に関する条例」に基づき、職員の

1. 職員体制および採用・退職の状況

①職員数の状況 (平成31年4月1日現在) (人)

区分	職員数(人)			主な増減理由
	平成30年度	平成31年度	増減	
一般会計				
議 会	7	7	0	
総 務	133	133	0	
税 務	41	41	0	
民 生	122	122	0	
衛 生	58	58	0	・嘱託職員の活用による減
労 働	2	2	0	
農林水産	49	47	△2	・欠員補充による増
商 工	31	31	0	
土 木	71	71	0	
教 育	79	79	0	
消 防	146	147	1	
小 計	739	738	△1	
企業会計など				
国保事業	13	14	1	
国保直診	19	20	1	
下 水 道	16	16	0	・水道事業指定管理業務の拡大による減
農業集落排水	5	5	0	
介護保険	6	6	0	
観光(スキー)	1	1	0	・欠員補充による増
後期高齢	1	1	0	
水 道	25	22	△3	
小 計	86	85	△1	
組合計				
飛騨農業共済事務組合	2	2	0	
古川国府給食センター	3	3	0	
小 計	5	5	0	
合 計	830	828	△2	

※職員数は、一般職に属する職員数であり、休職者や育児休業者、派遣職員、フルタイム再任用職員などを含みます。

②再任用職員数の状況 (平成31年4月1日現在) (人)

区分	平成30年度	平成31年度	増減
フルタイム勤務	7	7	0
短時間勤務	12	8	△4
合 計	19	15	△4

※フルタイム勤務：7時間45分

③職員の採用状況 (平成30年4月2日～平成31年4月1日) (人)

区分	一般行政職	技能労務職	福祉職	看護・保健職	消防職	合 計
試験採用	15	2	2	4	4	27

④職員の退職状況 (平成30年度) (人)

区分	一般行政職	技能労務職	福祉職	看護・保健職	医師	消防職	合 計
定年退職	11	3	1	1		1	17
応募退職	1		2				3
普通退職	7	1		1		1	10
その他	1						1
合 計	20	4	3	1	1	2	31

⑤年齢別職員構成の状況 (平成31年4月1日現在) (人)

性別	24以下	25～29	30～34	35～39	40～44	45～49	50～54	55以上	合計
男	27	27	24	50	132	146	96	97	599
女	22	12	17	29	43	43	31	32	229
合計	49	39	41	79	175	189	127	129	828
(26年度)	(20)	(21)	(77)	(178)	(191)	(134)	(133)	(118)	(897)

2. 職員の人事評価の状況

①人事評価の状況 (平成30年度)

職員の資質向上と能力開発、組織力の向上を図るため、目標管理による人事評価を行っています。人事評価は、職員研修や人員配置、給与・昇任等に反映させるなど、人事管理に活用しています。

- ・人事評価対象職員 全職員(育児休業者および休職者を除く)
- ・人事評価の主な評価者

被評価者	第1評価者	第2評価者	最終評価者
部 長 級	副市長、教育長	—	市長
課 長 級	部長級職員	—	副市長、教育長
施設長級	課長級職員	部長級職員	副市長、教育長
その他の職員	課長級職員	—	部長級職員
	施設長級職員	課長級職員	

・評価内容

区分	被評価者		
	管理職	主幹・主査	主任・主事・主事補
職員に求められる能力	政策形成力	交渉調整力	企画力
	組織経営力	企画分析力	理解処理力
	交渉調整力	組織調整力	問題意識力
	指導育成力	問題解決力	説明表現力
	判断力	指導力	—
職員に求められる基本的姿勢	知識・技術		
	協働性・責任性・積極性・生産性・規律性・おもてなしの心		
業績評価	組織目標管理・自己目標管理		

3. 職員の競争試験及び選考の状況

①採用試験の実施状況 (平成30年度)

●平成31年度採用分 (人)

試験区分	申込者数	受験者数(A)	合格者数(B)	採用者数	競争率(A/B)
事務A(大学卒程度)	44	41	10	7	4.1倍
事務A(民間企業等経験者)	11	11	3	3	3.7倍
事務B(高校卒程度)	12	11	4	2	2.8倍
事務C(身体障がい者)	5	5	0	0	—
保育士	5	5	3	2	1.7倍
看護師	2	2	2	2	1.0倍
保健師	2	2	2	1	1.0倍
救急救命士	10	10	3	2	3.3倍
消防	10	8	2	2	4.0倍
農業	3	3	0	0	—
土木(大学卒程度)	3	3	2	1	1.5倍
土木(民間企業経験者)	1	1	0	0	—
電気(大学卒程度)	1	1	0	0	—
電気(民間企業経験者)	0	0	0	0	—
機械(大学卒程度)	1	1	0	0	—
機械(民間企業経験者)	0	0	0	0	—
技術(高校卒程度)	8	8	3	2	2.7倍
獣医師	2	2	1	0	2.0倍
技能労務職	4	4	2	2	2.0倍
合 計	124	118	37	26	3.2倍

※合格者数には補欠合格を含みます。

②昇任試験の状況 (平成30年度) (人)

区分	有資格者数	受験者数(A)	合格者数(B)	競争率(A/B)	
一般行政職	管理職	55	18	9	2.0倍
	5級	291	81	12	6.8倍
消 防 職	管理職	11	5	2	2.5倍
	5級	77	44	2	22.0倍
技能労務職	5級	7	4	2	2.0倍
	4級	28	5	1	5.0倍
合 計	469	157	28	5.6倍	

4. 職員の給与の状況

①人件費の状況 (普通会計決算見込) (千円)

区分	歳出額(A)	人件費(B)	人件費率(B/A)	(参考)29年度人件費率
平成30年度	44,413,313	7,003,113	15.8%	14.5%

※人件費には、特別職に支給される給料や報酬などを含みます。

②職員の平均給料月額および平均年齢 (平成31年4月1日現在)

区分	平均給料月額	平均年齢
一般行政職	347,900円	45歳3月
消 防 職	327,300円	42歳1月
技能労務職	295,800円	51歳2月

③職員の初任給の状況 (平成31年4月1日現在)

区分	初任給			
	高山市	岐阜県	国	
一般行政職	大学卒	180,700円	190,800円	180,700円
	高校卒	148,600円	155,800円	148,600円
技能労務職	中学卒	138,000円	144,500円	—

④経験年数・学歴別給料月額モデルケース (平成31年4月1日現在)

区分	経験年数			
	10年(11年目)	15年(16年目)	20年(21年目)	
一般行政職	大学卒	252,300円	300,500円	339,200円
	高校卒	213,300円	252,300円	300,500円
技能労務職	中学卒	196,600円	232,700円	257,000円

※昇任試験を受けなかった場合

