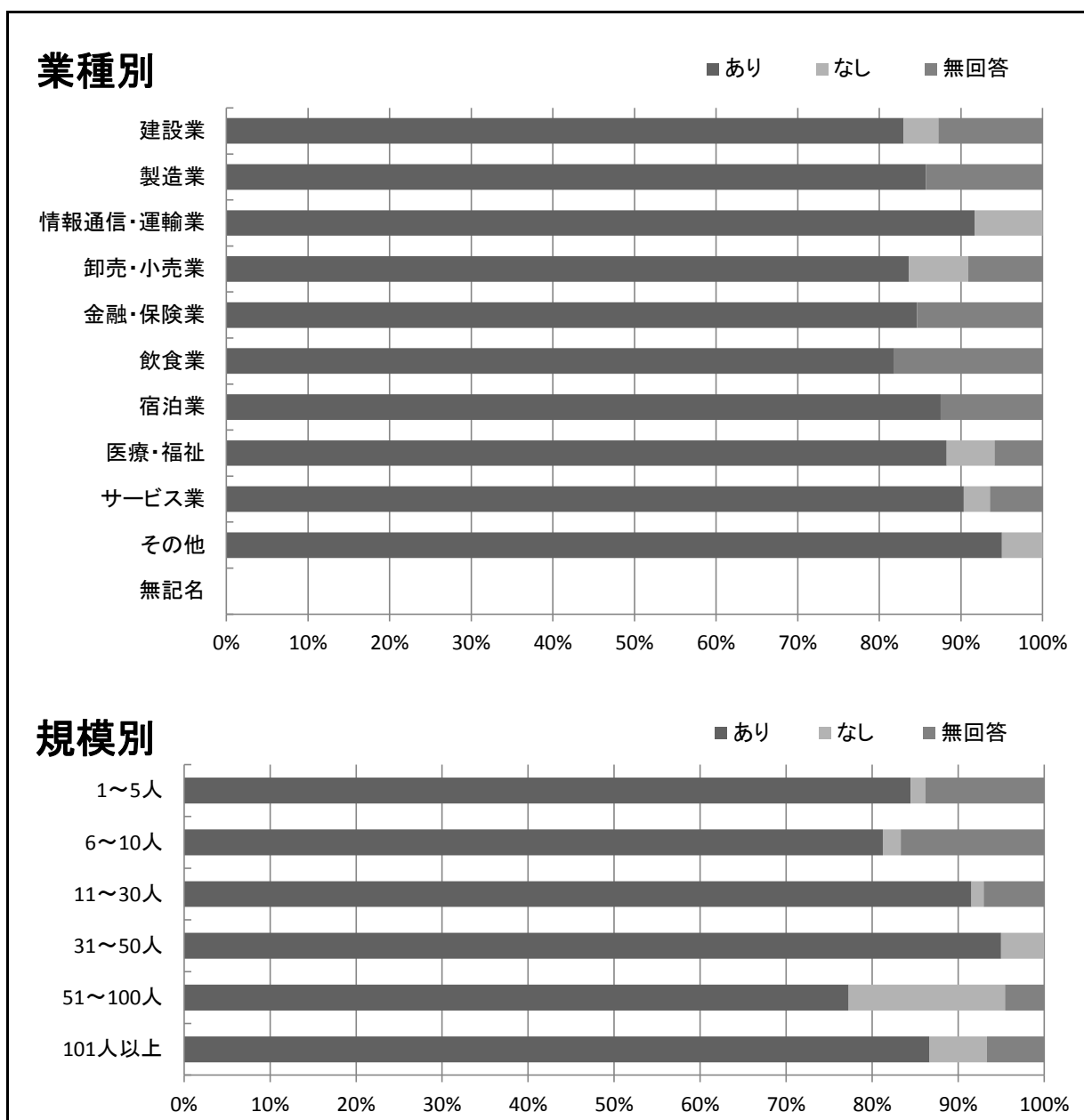
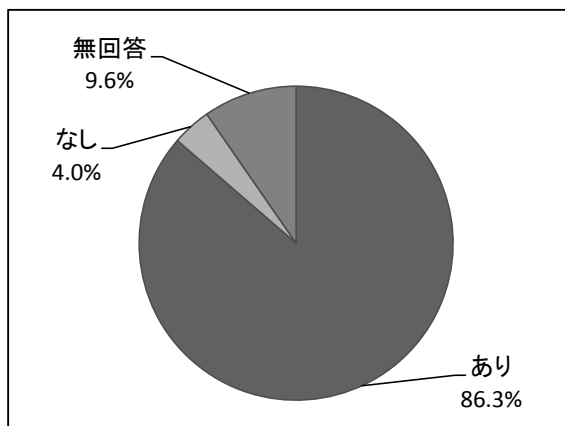


正社員の就業規則を定めている事業所の割合は86.3%（249社中215社）である。

業種別では、「情報通信・運輸業」「サービス業」「その他」において、9割以上の事業所で就業規則が定められている。一方、「飲食業」においては、その割合が81.8%と最も低い。

規模別では、従業員数が「11～30人」「31～50人」において、9割以上の事業所で就業規則が定められている。



8-1 就業規則の有無（正社員）

就業規則の有無（正社員）（％）

	あり	なし	無回答
全体	86.3%	4.0%	9.6%

就業規則の有無（正社員）（社）

業種別	あり	なし	無回答	合計
合計	215社	10社	24社	249社

業種別 就業規則の有無（正社員）（％）

業種別	あり	なし	無回答
建設業	83.0%	4.3%	12.8%
製造業	85.7%		14.3%
情報通信・運輸業	91.7%	8.3%	
卸売・小売業	83.6%	7.3%	9.1%
金融・保険業	84.6%		15.4%
飲食業	81.8%		18.2%
宿泊業	87.5%		12.5%
医療・福祉	88.2%	5.9%	5.9%
サービス業	90.3%	3.2%	6.5%
その他	95.0%	5.0%	
無記名			

業種別 就業規則の有無（正社員）（社）

業種別	あり	なし	無回答	合計
建設業	39社	2社	6社	47社
製造業	30社		5社	35社
情報通信・運輸業	11社	1社		12社
卸売・小売業	46社	4社	5社	55社
金融・保険業	11社		2社	13社
飲食業	9社		2社	11社
宿泊業	7社		1社	8社
医療・福祉	15社	1社	1社	17社
サービス業	28社	1社	2社	31社
その他	19社	1社		20社
無記名				
合計	215社	10社	24社	249社

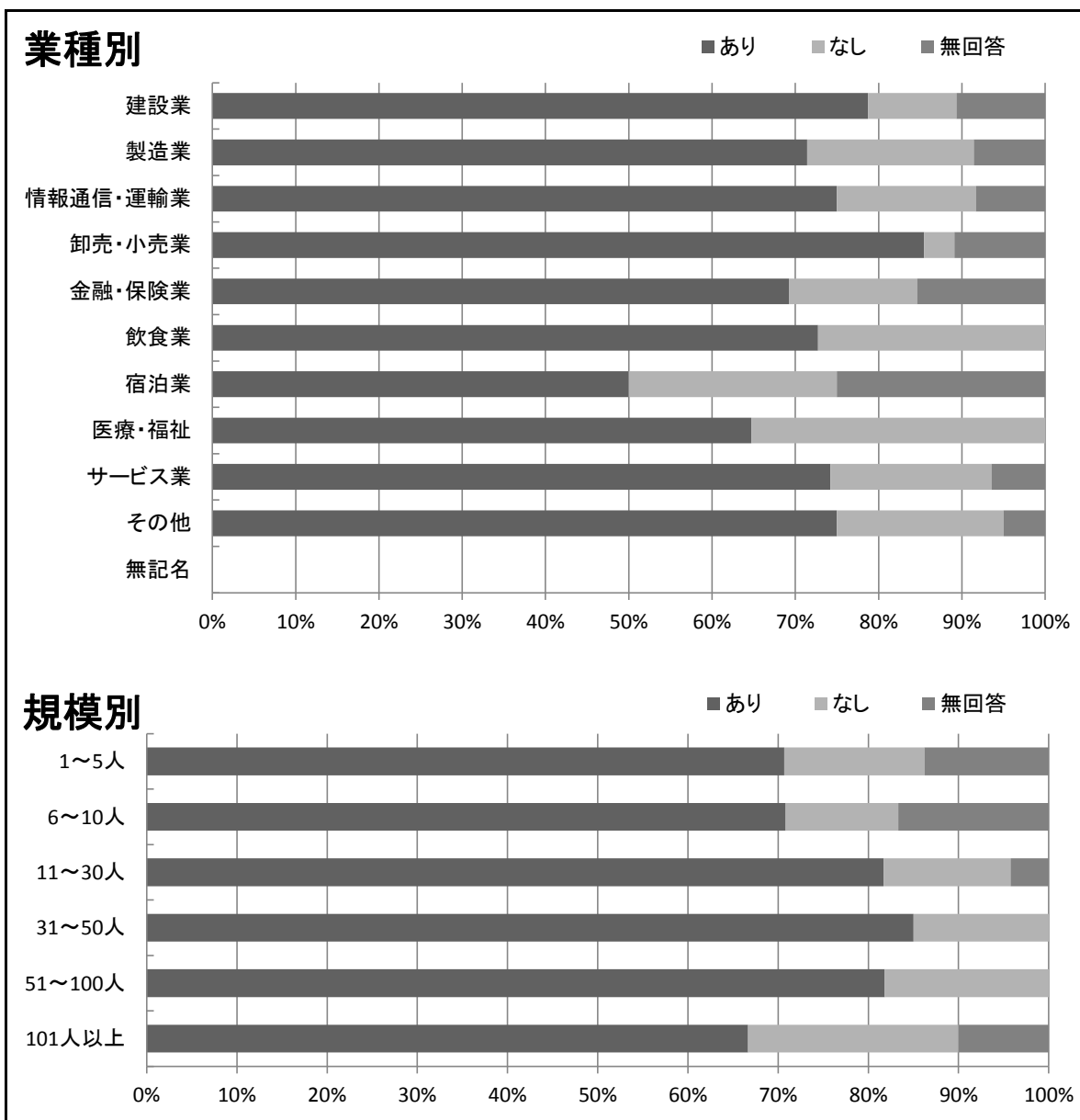
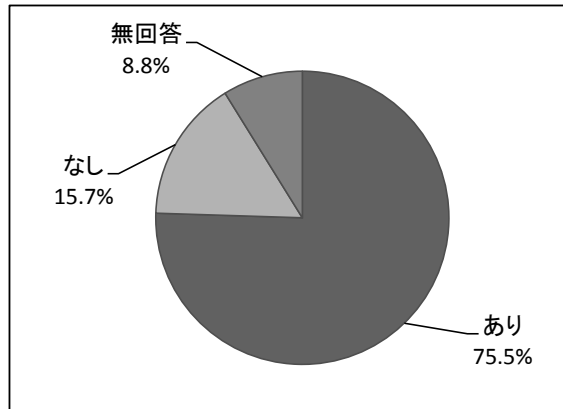
規模別 就業規則の有無（正社員）（％）

規模別	あり	なし	無回答
1～5人	84.5%	1.7%	13.8%
6～10人	81.3%	2.1%	16.7%
11～30人	91.5%	1.4%	7.0%
31～50人	95.0%	5.0%	
51～100人	77.3%	18.2%	4.5%
101人以上	86.7%	6.7%	6.7%

規模別 就業規則の有無（正社員）（社）

規模別	あり	なし	無回答	合計
1～5人	49社	1社	8社	58社
6～10人	39社	1社	8社	48社
11～30人	65社	1社	5社	71社
31～50人	19社	1社		20社
51～100人	17社	4社	1社	22社
101人以上	26社	2社	2社	30社
合計	215社	10社	24社	249社

正社員の退職金制度を定めている事業所の割合は75.5%（249社中188社）である。
 業種別では「卸売・小売業」において、8割以上の事業所で制度化されているが、「宿泊業」においては、その割合が5割にとどまっている。
 規模別では、従業員数が「31人～50人」の事業所において、最も高くなっている。



8-2 退職金制度の有無（正社員）

退職金制度の有無（正社員）（％）

	あり	なし	無回答
全体	75.5%	15.7%	8.8%

退職金制度の有無（正社員）（社）

業種別	あり	なし	無回答	合計
合計	188社	39社	22社	249社

業種別 退職金制度の有無（正社員）（％）

業種別	あり	なし	無回答
建設業	78.7%	10.6%	10.6%
製造業	71.4%	20.0%	8.6%
情報通信・運輸業	75.0%	16.7%	8.3%
卸売・小売業	85.5%	3.6%	10.9%
金融・保険業	69.2%	15.4%	15.4%
飲食業	72.7%	27.3%	
宿泊業	50.0%	25.0%	25.0%
医療・福祉	64.7%	35.3%	
サービス業	74.2%	19.4%	6.5%
その他	75.0%	20.0%	5.0%
無記名			

業種別 退職金制度の有無（正社員）（社）

業種別	あり	なし	無回答	合計
建設業	37社	5社	5社	47社
製造業	25社	7社	3社	35社
情報通信・運輸業	9社	2社	1社	12社
卸売・小売業	47社	2社	6社	55社
金融・保険業	9社	2社	2社	13社
飲食業	8社	3社		11社
宿泊業	4社	2社	2社	8社
医療・福祉	11社	6社		17社
サービス業	23社	6社	2社	31社
その他	15社	4社	1社	20社
無記名				
合計	188社	39社	22社	249社

規模別 退職金制度の有無（正社員）（％）

規模別	あり	なし	無回答
1～5人	70.7%	15.5%	13.8%
6～10人	70.8%	12.5%	16.7%
11～30人	81.7%	14.1%	4.2%
31～50人	85.0%	15.0%	
51～100人	81.8%	18.2%	
101人以上	66.7%	23.3%	10.0%

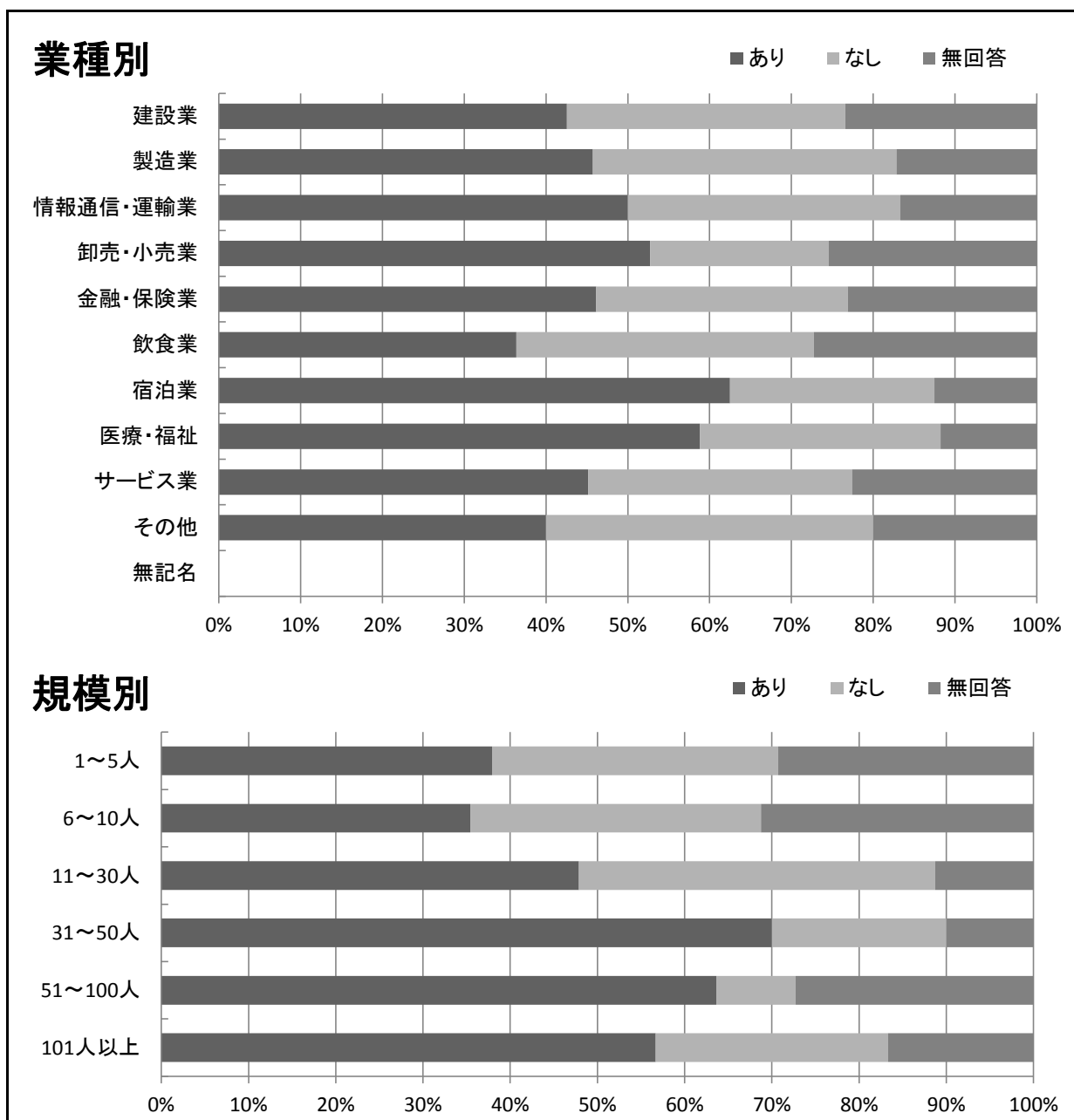
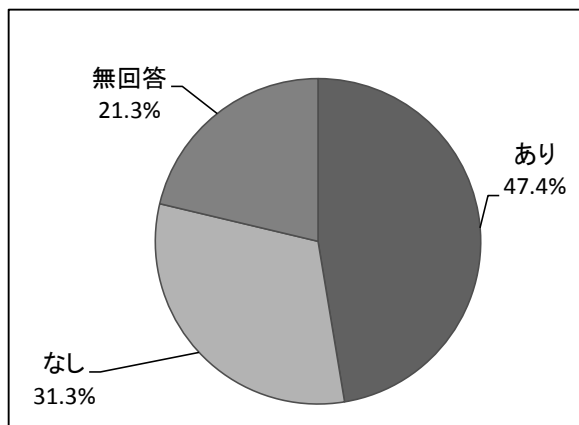
規模別 退職金制度の有無（正社員）（社）

規模別	あり	なし	無回答	合計
1～5人	41社	9社	8社	58社
6～10人	34社	6社	8社	48社
11～30人	58社	10社	3社	71社
31～50人	17社	3社		20社
51～100人	18社	4社		22社
101人以上	20社	7社	3社	30社
合計	188社	39社	22社	249社

パートタイマーの就業規則を定めている事業所の割合は47.4%（249社中118社）である。

業種別では、「宿泊業」において、6割以上の事業所で就業規則が定められているが、「飲食業」においては、その割合が36.4%にとどまっている。

規模別では、「31～50人」の事業所で7割の事業所において、パートタイマーの就業規則を定めている。



8-3 就業規則の有無（パートタイマー）

就業規則の有無（パートタイマー）（％）

	あり	なし	無回答
全体	47.4%	31.3%	21.3%

就業規則の有無（パートタイマー）（社）

業種別	あり	なし	無回答	合計
合計	118社	78社	53社	249社

業種別 就業規則の有無（パートタイマー）（％）

業種別	あり	なし	無回答
建設業	42.6%	34.0%	23.4%
製造業	45.7%	37.1%	17.1%
情報通信・運輸業	50.0%	33.3%	16.7%
卸売・小売業	52.7%	21.8%	25.5%
金融・保険業	46.2%	30.8%	23.1%
飲食業	36.4%	36.4%	27.3%
宿泊業	62.5%	25.0%	12.5%
医療・福祉	58.8%	29.4%	11.8%
サービス業	45.2%	32.3%	22.6%
その他	40.0%	40.0%	20.0%
無記名			

業種別 就業規則の有無（パートタイマー）（社）

業種別	あり	なし	無回答	合計
建設業	20社	16社	11社	47社
製造業	16社	13社	6社	35社
情報通信・運輸業	6社	4社	2社	12社
卸売・小売業	29社	12社	14社	55社
金融・保険業	6社	4社	3社	13社
飲食業	4社	4社	3社	11社
宿泊業	5社	2社	1社	8社
医療・福祉	10社	5社	2社	17社
サービス業	14社	10社	7社	31社
その他	8社	8社	4社	20社
無記名				
合計	118社	78社	53社	249社

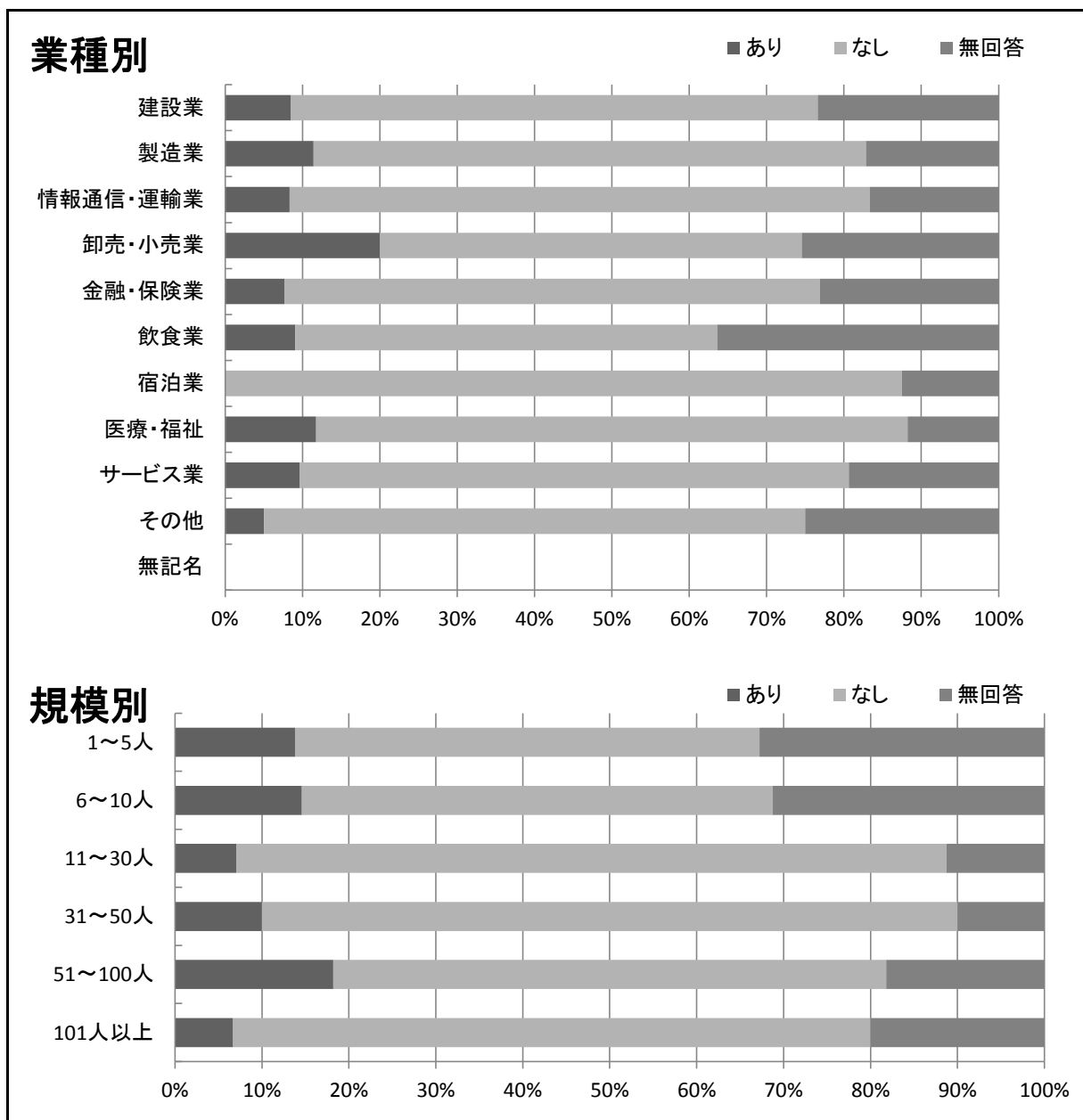
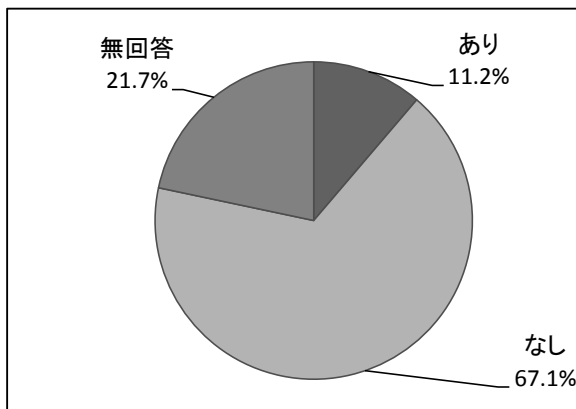
規模別 就業規則の有無（パートタイマー）（％）

規模別	あり	なし	無回答
1～5人	37.9%	32.8%	29.3%
6～10人	35.4%	33.3%	31.3%
11～30人	47.9%	40.8%	11.3%
31～50人	70.0%	20.0%	10.0%
51～100人	63.6%	9.1%	27.3%
101人以上	56.7%	26.7%	16.7%

規模別 就業規則の有無（パートタイマー）（社）

規模別	あり	なし	無回答	合計
1～5人	22社	19社	17社	58社
6～10人	17社	16社	15社	48社
11～30人	34社	29社	8社	71社
31～50人	14社	4社	2社	20社
51～100人	14社	2社	6社	22社
101人以上	17社	8社	5社	30社
合計	118社	78社	53社	249社

パートタイマーの退職金制度を定めている事業所の割合は11.2%（249社中28社）である。
 業種別では、「卸売・小売業」において制度を定めている事業所の割合が最も高い。
 規模別では、従業員数が「51～100人」の事業所において制度を定めている割合が最も高い。



8-4 退職金制度の有無（パートタイマー）

退職金制度の有無（パートタイマー）（％）

	あり	なし	無回答
全体	11.2%	67.1%	21.7%

退職金制度の有無（パートタイマー）（社）

業種別	あり	なし	無回答	合計
合計	28社	167社	54社	249社

業種別 退職金制度の有無（パートタイマー）（％）

業種別	あり	なし	無回答
建設業	8.5%	68.1%	23.4%
製造業	11.4%	71.4%	17.1%
情報通信・運輸業	8.3%	75.0%	16.7%
卸売・小売業	20.0%	54.5%	25.5%
金融・保険業	7.7%	69.2%	23.1%
飲食業	9.1%	54.5%	36.4%
宿泊業		87.5%	12.5%
医療・福祉	11.8%	76.5%	11.8%
サービス業	9.7%	71.0%	19.4%
その他	5.0%	70.0%	25.0%
無記名			

業種別 退職金制度の有無（パートタイマー）（社）

業種別	あり	なし	無回答	合計
建設業	4社	32社	11社	47社
製造業	4社	25社	6社	35社
情報通信・運輸業	1社	9社	2社	12社
卸売・小売業	11社	30社	14社	55社
金融・保険業	1社	9社	3社	13社
飲食業	1社	6社	4社	11社
宿泊業		7社	1社	8社
医療・福祉	2社	13社	2社	17社
サービス業	3社	22社	6社	31社
その他	1社	14社	5社	20社
無記名				
合計	28社	167社	54社	249社

規模別 退職金制度の有無（パートタイマー）（％）

規模別	あり	なし	無回答
1～5人	13.8%	53.4%	32.8%
6～10人	14.6%	54.2%	31.3%
11～30人	7.0%	81.7%	11.3%
31～50人	10.0%	80.0%	10.0%
51～100人	18.2%	63.6%	18.2%
101人以上	6.7%	73.3%	20.0%

規模別 退職金制度の有無（パートタイマー）（社）

規模別	あり	なし	無回答	合計
1～5人	8社	31社	19社	58社
6～10人	7社	26社	15社	48社
11～30人	5社	58社	8社	71社
31～50人	2社	16社	2社	20社
51～100人	4社	14社	4社	22社
101人以上	2社	22社	6社	30社
合計	28社	167社	54社	249社