

高山市の行政改革

問合先 行政経営課 ☎35-3040
 広報ID 1006253

育成に取り組みとともに、活動内容を広く周知するため、PR映像等を活用して、活動への理解・参画を促進しました。
 また、多様な媒体を活用した市政情報の提供や情報公開、市民の政策形成過程への参加による市民の声の反映など、市民とともに進める自治体経営に努めました。

◆主な取り組み

- ・まちづくり協議会代表者、市関係部長、学識経験者による協働のまちづくり推進会議を設置、開催
- ・協働のまちづくり組織への人的支援、財政支援、事務所の提供
- ・まちづくり協議会が主体的に取り組む事業支援の実施（公共交通空白地有償運送「たかね号」



公共交通空白地有償運送「たかね号」

●効率的・効果的な行政運営の推進

- ・各まちづくり協議会役員や各地区の若者を対象とした各種育成講座の開催
- ・人材登録制度の整備、登録リストの作成・公開
- ・電子媒体で市政情報を発信（広報アプリ「マチイロ」の導入）

◆主な取り組み

- ・既存事務事業の検証・見直しや事務処理の効率化を図るとともに、民間活力の導入による業務委託やPFI（※）などの導入事例等の研究を行うなど、効率的・効果的な行政運営に努めました。
- ・雌牛無償貸付譲渡制度の見直し
- ・事業評価シートと事業別予算概要書との連動性を高めるための見直しの実施
- ・マイナンバーを活用した「子育てワンストップサービス」の運用開始
- ・テレビ会議システムの有効活用による支所等の移動時間の短縮
- ・福祉サービス総合相談支援センター内に在宅医療サポート

- ・センターを設置、委託
- ・新規指定管理者制度の導入（国府公民館）
- ・他自治体のPFIなどの導入事例等の研究 ほか
- ※PFI…プライベート・フィナンス・イニシアチブの略。
- ・公共施設等の建設、維持管理、運営等を民間の資金、経営能力及び技術的能力を活用することで、効率化やサービスの向上を図る公共事業の手法のこと。

●組織・人事管理の充実

- ・社会情勢の変化や多様化する市民ニーズに対応するため、行政課題に対応した組織体制の見直しや部署間の横断的な取り組みの強化、支所庁舎の多機能化等を行うとともに、職員の定員適正化の推進や多様な人材の確保、職員個々の資質向上に取り組むなど、組織・人事管理の充実に努めました。

◆主な取り組み

- ・窓口業務改革推進本部、ワーキンググループの設置による部署間の横断的な取り組みの強化
- ・久々野多目的センターにおける複合化・多機能化の実施
- ・専門技術職員の確保
- ・職員の資質向上のための研修



久々野多目的センター「虹流館くぐの」

●公有財産の適正な管理

- ・先進地視察研修、接遇力向上研修など）ほか
- ・内容の充実（政策提言発表会、先進地視察研修、接遇力向上研修など）ほか
- ・公共施設等総合管理計画の策定に向け、市有公共施設の現状を把握するとともに、施設の長寿命化や安全性の確保、維持管理経費の縮減の取り組みや未利用財産の売却・譲渡・貸付などにより施設の活用や処分に努めました。

◆主な取り組み

- ・公共施設等総合管理計画（基本方針）の策定・公表
- ・橋りょうなど長寿命化計画に基づく対応（橋りょう工事6橋のうち5橋が完了、下水道施設整備15施設で実施）
- ・校舎の大規模改修工事の実施（本郷小、清見中）

平成29年度の取り組み

●市民とともに進める自治体経営

市民と行政が一体感を持って市民協働を推進するため、まちづくり協議会（20地区）への支援やまちづくり組織を担う人材の

市では、市政を取り巻く環境の変化による新たな課題への対応を加え、市民協働の推進や持続可能な財政基盤の強化を目指すため、平成27年度から平成31年度を期間とする「高山市第六次行政改革大綱」を策定して行政改革に取り組んでいます。
 その大綱を具体的に推進するため5つの基本目標を定め、年度ごとに取り組み内容の効果を検証し、さまざまな取り組みを行っている。