



# 高山市の行政改革

問合先 行政経営課 ☎35-3040  
広報ID 1006253

市では、市政を取り巻く環境の変化による新たな課題への対応を加え、市民協働の推進や持続可能な行財政基盤の強化を目指すため、平成27年度から平成31年度を期間とする「高山市第六次行政改革大綱」を策定して行政改革に取り組んでいます。その大綱を具体的に推進するため5つの基本目標を定め、年度ごとに取り組み内容の効果を検証しています。

## 平成28年度の取り組み

### ●市民とともに進める

#### 自治体経営

市民と行政が一体感を持って



まちづくり協議会 地域リーダー育成講座  
(防災研修)の開催

・各まちづくり協議会役員や各地区の若者を対象とした各種育成講座の開催

・まちづくり協議会PR映像の制作(市制施行80周年記念事業)

・市有地区公民館を町内会へ譲渡(久々野地区1、朝日地区2)

・市民参加条例に基づくパブリックコメントの実施 ほか

### ●効率的・効果的な

#### 行政運営の推進

既存事務事業の検証・見直しや事務処理の効率化を図るとともに、民間活力の導入による業務委託やPFI(※)などの導入事例等の研究を行うなど、効率的・効果的な行政運営に努めました。



テレビ会議システム

・既存事務事業の検証、見直し、統廃合による事務の効率化(国の業務改革プロジェクトを活用した窓口業務の調査分析など)

・テレビ会議システムの有効活用による支所等の移動時間の短縮

・国民健康保険診療所へ電子カルテの導入

・他自治体のPFIなどの導入

### ■主な取り組み

※PFI：プライベート・ファイナンス・イニシアチブの略。公共施設等の建設・維持管理、運営等を民間の資金、経営能力および技術的能力を活用することで、効率化やサービスの向上を図る公共事業の手法のこと。

### ●組織・人事管理の充実

事例等の研究

・新たな県からの権限移譲への対応(高压ガスおよび液化石油ガス事務、白川村の火薬消費事務の事務委託) ほか

社会情勢の変化や多様化する市民ニーズに対応するため、行政課題に対応した組織体制の見直しや部署間の横断的な取り組みの強化、支所庁舎の多機能化等を行うとともに、職員の定員適正化の推進や多様な人材の確保、職員個々の資質向上に取り組むなど、組織・人事管理の充実に努めました。

### ■主な取り組み

・グループ制から係制への移行

・公共施設等総合管理計画推進本部、ワーキンググループの設置による部署間の横断的な取り組みの強化

・支所庁舎の多機能化(丹生川支所の空きスペースの活用、久々野支所庁舎改築工事における多機能化・複合化の設計)

・職員の資質向上のための研修内容の充実(若手職員の企画政策能力研修・政策提言発表会、コンプライアンス研修など) ほか