

平成27年度施策評価シート

| | | | |
|-------------------|--|---|------------------|
| 基本施策 | 男女が互いに尊重しあい個性と能力が発揮できる環境をつくる | | |
| 総合計画での位置付け | 政策 | 5 | 「ゆたかさ」のあるまちをめざして |
| | 分野 | 5 | 地域 |
| 主要な計画 | ・男女共同参画基本計画～YOU&ME(ゆめ)プラン～ | | |
| 基本施策を実施する背景や課題・目的 | <ul style="list-style-type: none"> ・誰もが住みよさを実感し、元気で、安全で、安心して快適に暮らせるまちづくりには、男女が互いに尊重しあい個性と能力が発揮できる環境がもたらされている。 ・本施策は、男女共同参画の実現により、男女が互いに尊重しあい個性と能力が発揮できる環境をつくることを目的としている。 | | |

1 概要

| 施策 | 施策の内容 | これまでの取り組み | 担当部局 |
|------------------|--|---|-------|
| 1 男女共同参画社会の実現 | ア 家庭、学校、地域、職場などでの男女平等意識を育む教育や学習の推進 | <ul style="list-style-type: none"> ・男女共同参画講演会や共同参画講座、男女共同参画パネル展の開催や広報たかやま等による啓発を行った。 ・女性団体の活動に対し支援を行った。 | 市民活動部 |
| | イ 市民、事業者、地域、行政の連携・協働による男女の固定的役割分担意識の解消、社会制度や慣行の見直しなどの推進 | <ul style="list-style-type: none"> ・市の各部局において、あらゆる施策に男女の固定的役割分担意識の解消などの男女共同参画の視点が取り入れられるよう、幹部会における研修及び職員研修を実施した。 ・男女共同参画講演会や共同参画講座、男女共同参画パネル展の開催や広報たかやま等による啓発を行った。 ・市民の意識を把握し、施策に反映させるため、市民・市内高校生に対するアンケートを実施した。(平成24年度) | 市民活動部 |
| | ウ やりがいのある仕事と充実した生活を両立させることのできるワーク・ライフ・バランスの実現に向けた意識の高揚 | <ul style="list-style-type: none"> ・事業所等の研修に講師を派遣(平成23年度～)したほか、市役所においては幹部会における研修や職員研修を実施した。 ・市民の意識を把握するため、市内事業所及び労働者のワーク・ライフ・バランスに係るアンケートを実施した。(平成24年度) ・パネル展の開催や広報紙等を通じ、ワーク・ライフ・バランスの啓発を行った。 | 市民活動部 |
| | エ 関係機関と連携したDV(ドメスティック・バイオレンス)をはじめとするあらゆる暴力・差別などを根絶する環境づくりの推進 | <ul style="list-style-type: none"> ・女性に対する暴力をなくす週間(11月)にあわせ、関係機関と連携し、街頭啓発を実施した。 ・DVIに関するパネル展を実施した。 | 市民活動部 |
| | オ 男女の均等な雇用機会と平等な待遇が保障された就労環境の整備、保育制度・育児介護休暇制度・再雇用制度などの普及定着の推進 | <ul style="list-style-type: none"> ・事業所への講師派遣や広報たかやま等による啓発を行った。 | 市民活動部 |
| | カ あらゆる分野や機会における男女が平等に参画できる仕組みづくりの推進 | <ul style="list-style-type: none"> ・協働のまちづくりに向けた各地区の議論の中で、男女共同参画への配慮を求めると、男女が平等に参画できる組織づくりを促した。 ・市の幹部会における研修や職員研修を実施した。 | 市民活動部 |

2 指標の推移

| 指標名 | 単位 | 関連 施策 | 好まし い 方向 | H21 | H22 | H23 | H24 | H25 | H26 | 目標 |
|----------------------|----|-------------|----------------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| 職員研修・幹部会研修の実施回数 | 回 | 1-ア~ カ | → | - | 2 | 2 | 2 | 2 | 1 | 2 |
| ワーク・ライフ・バランス研修講師派遣回数 | 回 | 1-ウ | ↑ | - | - | 2 | 1 | 6 | 2 | 10 |
| 各種審議会等における女性参画率 | % | 1-カ | ↑ | 30.7 | 29.0 | 28.3 | 28.6 | 30.9 | 31.0 | 40 |
| 女性青少年会館利用件数 | 件 | 1-ア・ ウ・カ | ↑ | 1,397 | 1,416 | 1,381 | 1,242 | 1,479 | 1,685 | 1,300 |
| 女性団体による研修等の実施件数 | 件 | 1-ア | ↑ | 5 | 6 | 5 | 5 | 5 | 2 | 2 |

3 市民アンケートの結果

| | | 現在の「満足度」 | | 今後の「重要度」 | | 市民満足度を高めるために 改善等を行う優先度 | |
|-------------|----|-------------|----------------|-------------|----------------|---------------------------|------|
| H21 | 点数 | 54.6 | (平均) (54.6) | 73.6 | (平均) (79.7) | Ⅳ | 低い |
| | 順位 | 42施策中 22 番目 | | 42施策中 36 番目 | | | |
| H25 | 点数 | 54.7 | (平均) (56.9) | 78.7 | (平均) (81.8) | Ⅲ | やや低い |
| | 順位 | 43施策中 31 番目 | | 43施策中 31 番目 | | | |
| H27 (今回) | 点数 | 52.1 | (平均) (56.0) | 76.8 | (平均) (81.2) | Ⅲ | やや低い |
| | 順位 | 43施策中 31 番目 | | 43施策中 35 番目 | | | |

4 一次評価(担当部局による評価)

| 担当部局 | | 市民活動部 | |
|------|---------------------|--|--|
| 施策 | 七次総合計画における検証(成果や課題) | | 今後の方向性 |
| 1 | 男女共同参画社会の実現 | <ul style="list-style-type: none"> ・市民、事業者、地域、行政が連携・協働し、男女の固定的役割分担意識の解消、社会制度や慣行の見直しをすすめる必要がある。 ・市民意識調査及び労働実態調査によると、ワーク・ライフ・バランスの推進について、用語やその意味に対する認知度はあまり高くないほか、事業所においては必要性は認識されているものの、景況等により取り組みを実施できない傾向がみられる。 | <ul style="list-style-type: none"> ・第4次高山市男女共同参画基本計画に基づき、事業所や地域と連携して男女共同参画に対する意識の高揚を図る。 |

5 二次評価(企画課、総務課、財政課評価)

| 課題 | 今後の方向性 |
|--|---|
| <p>主な課題としては、 ・男女共同参画、ワーク・ライフ・バランス、DVなどに対する市民の認識が十分ではない。 ということが挙げられる。</p> | <p>市民アンケートの結果、施策に対する今後の重要度および現在の満足度とともに低くなっていることを踏まえ、男女共同参画基本計画に基づき、家庭生活と仕事のバランスがとれる環境の整備、地域づくりにおける男女共同参画の推進、あらゆる暴力等の根絶に取り組んでいく必要がある。 特に、市民意識の向上を図るための普及啓発を行っていくことが重要である。</p> |

6 外部有識者の評価・意見

| 七次総合計画における検証に対する評価・意見 |
|---|
| <p>・二次評価の主な課題として男女共同参画、ワーク・ライフ・バランス、DVなどに対する市民の認識が十分でないこととされ、さらに今後は市民意識の向上を図るための啓発の必要性が重要であると評されている。まさに同感であり、そのための方策について、具体的に考察する必要がある。</p> |

【参考】基本施策に関連する予算事業の分析・評価(平成27年度事業評価における担当課評価)

| 関連施策 | 事業コード | 事業名 | 評価 | 事業費決算額(千円) | |
|-------|-------|-------------|-----|------------|--------|
| | | | 点数 | H25年度 | H26年度 |
| 1-ア~カ | 21000 | 男女共同参画事業費 | 70 | 1,341 | 476 |
| 1-ア | 94400 | 女性青少年会館等管理費 | 90 | 16,549 | 16,123 |
| 1-ア | 94415 | 女性団体育成事業費 | 80 | 460 | 205 |
| | | | 平均点 | H25年度 | H26年度 |
| | | | 80 | 18,350 | 16,804 |