

高山市の人事

問合せ 総務課 ☎35-3133

1. 職員体制および採用・退職の状況

①職員数の状況 (平成26年4月1日現在) (人)

区分	職員数(人)			主な増減理由
	平成25年度	平成26年度	増減	
一般会計	8	8	0	●再任用短時間勤務職員への移行による減 ●支所窓口業務の賃金職員への移行による減 ●保育園の民間移譲による職員の減 ●学校給食センター調理員の賃金職員への移行による減 ●白川村消防職員の派遣受入による減
議会	152	146	△6	
総務	41	41	0	
税務	127	121	△6	
民生	61	61	0	
衛生	2	2	0	
労働	55	53	△2	
農林水産	36	34	△2	
商工	77	75	△2	
土木	88	84	△4	
教育	148	146	△2	
消防	795	771	△24	
小計	15	15	0	
企業会計など	21	22	1	●介護保険業務にかかる他団体職員の出向受入による減
国保事業	16	16	0	
国保直診	2	2	0	
下水道	6	6	0	
簡易水道	10	8	△2	
農業集落排水	1	1	0	
介護保険	1	1	0	
観光(スキー)	23	23	0	
後期高齢	95	94	△1	
水道	2	2	0	
小計	5	5	0	
組合会計	7	7	0	●飛騨農業共済事務組合 ●古川国府給食センター
飛騨農業共済事務組合	5	5	0	
古川国府給食センター	7	7	0	
小計	897	872	△25	
合計				

※職員数は、一般職に属する職員数であり、休職者や育児休業者、派遣職員などを含みます。
※再任用短時間勤務職員数(平成26年4月1日現在:6人)

②職員の採用状況(平成26年1月1日付および4月1日付採用) (人)

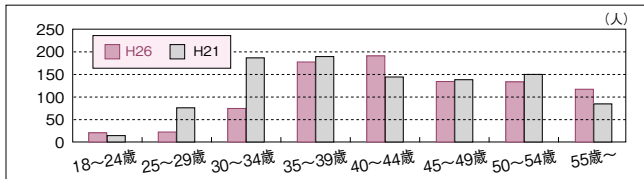
区分	一般行政職	消防職	医療職	合計
試験採用	5	2		7
選考採用			1	1

③職員の退職状況(平成25年度) (人)

区分	一般行政職	技能労務職	消防職	医療職	合計
定年退職	11	4	4		19
勸奨退職	10	1			11
普通退職	3				3
合計	24	5	4		33

④年齢別職員構成の状況(平成26年4月1日現在) (人)

性別	24以下	25~29	30~34	35~39	40~44	45~49	50~54	55以上	合計
男	16	15	53	134	147	96	98	88	647
女	4	6	24	44	44	38	35	30	225
合計	20	21	77	178	191	134	133	118	872
(21年度)	(13)	(77)	(187)	(189)	(144)	(139)	(150)	(85)	(984)



2. 職員の競争試験および選考の状況

①採用試験の実施状況(平成25年度) (人)

試験区分	申込者数	受験者数(A)	採用者数(B)	競争率(A/B)
事務A(大学卒程度)	64	56	1	56.0倍
技術A(電気)(大学卒程度)	3	3	1	3.0倍
事務B(高校卒程度)	12	12	1	12.0倍
消防A	3	3	1	3.0倍
消防B	9	9	1	9.0倍
獣医師	2	2	2	1.0倍
合計	93	85	7	12.1倍

②昇任試験の状況(平成25年度) (人)

区分	有資格者数	受験者数(A)	合格者数(B)	競争率(A/B)	
一般行政職	管理職	56	27	6	4.5倍
	5級	254	112	6	18.7倍
消防職	管理職	4	4	1	4.0倍
	5級	26	20	1	20.0倍
技能労務職	5級	4	4	1	4.0倍
	4級	32	12	1	12.0倍
合計	376	179	16	11.2倍	

3. 職員の給与の状況

①人件費の状況(普通会計決算見込) (千円)

区分	歳出額(A)	人件費(B)	人件費率(B/A)	(参考)24年度人件費率
平成25年度	44,941,473	7,054,256	15.7%	15.3%

※国の要請に基づく給与減額の実施(平成25年7月~平成26年3月平均6.6%給料を削減)
※人件費には、特別職に支給される給料や報酬などを含みます。

②職員の平均給料月額および平均年齢(平成26年4月1日現在)

区分	平均給料月額	平均年齢
一般行政職	349,444円	44歳10月
消防職	309,845円	39歳1月
技能労務職	296,162円	48歳1月

③職員の初任給の状況(平成26年4月1日現在)

区分	大学卒	初任給		
		高山市	岐阜県	国
一般行政職	172,200円	178,800円	172,200円	
	140,100円	144,500円	140,100円	
技能労務職	129,200円	133,100円	—	

④経験年数・学歴別給料月額モデルケース(平成26年4月1日現在)

区分	学歴	経験年数		
		10年(11年目)	15年(16年目)	20年(21年目)
一般行政職	大学卒	250,400円	301,700円	342,500円
	高校卒	205,400円	250,400円	301,700円
技能労務職	中学卒	188,300円	228,600円	256,500円

※昇任試験を受けなかった場合。

⑤一般行政職の級別職員数と構成比(平成26年4月1日現在)

区分	1級	2級	3級	4級	5級	6級	7級	合計
標準的な職務の内容	主事補	主事	主任	主査	主幹	課長など	部長など	
職員数(人)	7	14	31	287	84	50	25	498
構成比(%)	1.4	2.8	6.2	57.6	16.9	10.1	5.0	100.0

※消防職や技能労務職などは含まれていません。

⑥職員手当の状況(平成26年4月1日現在)

区分	内容
期末手当 勤動手当	平成25年度支給割合
	●一般職員 (期末) (勤勉)
	6月期 1.225月分 12月期 1.375月分 計 2.600月分
退職手当	●管理職職員 (期末) (勤勉)
	6月期 1.025月分 12月期 1.175月分 計 2.200月分
	※勤務評定による成績に応じ、勤動手当を加算・減算。 ●職制上の段階や職務の級などによる加算措置 役職加算5~20% (自己都合) (勤奨・定年) 勤続25年 30.82月分 36.57月分 最高限度額 52.44月分 52.44月分 ●その他の加算措置 定年前早期退職特例措置(3%~75%加算)
扶養手当	●配偶者 月額 13,000円 ●その他の扶養親族(1人につき) 月額 6,500円 ●年度内に満16歳から満22歳に達する子(1人につき) 月額 5,000円を加算
住居手当	借家・借間に居住する職員 ア.家賃月額が23,000円以下の場合 → 家賃の月額から12,000円を控除した額 イ.家賃月額が23,000円を超える場合 → 家賃の月額から23,000円を控除した額の1/2に11,000円を加算した額(上限月額27,000円まで)
通勤手当	●自動車等使用者 → 2km以上(片道)の利用者に対して距離に応じ月額2,000円から月額24,500円まで ●高速道路等利用者 → 高速料金の1/2相当額に応じ月額20,000円まで ●交通機関等利用者 → 運賃相当額に応じ月額55,000円まで