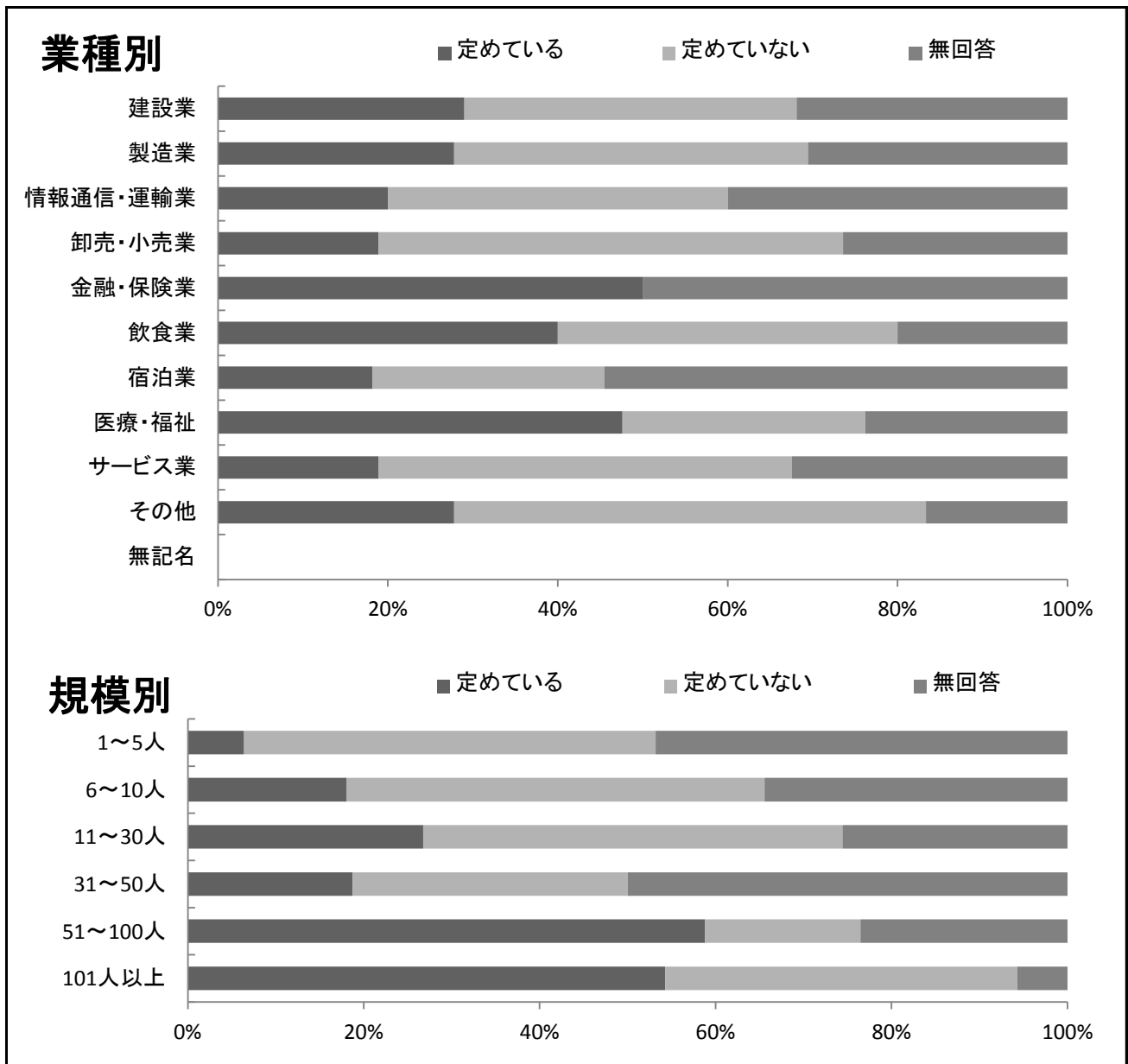
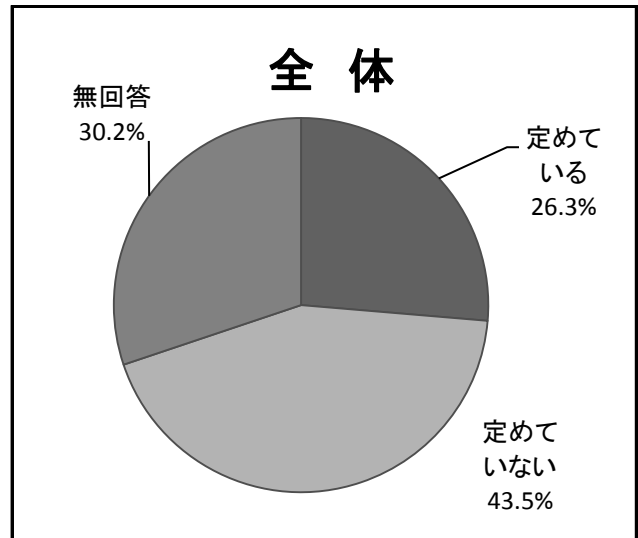


育児休業制度以外で育児を支援するために短時間勤務制度を定めている事業所は、回答のあった262社の26.3%（69社）である。

業種別において、短時間勤務制度を定めている事業所の割合が高いのは、「金融・保険業」の50.0%（2社中1社）で、次に「医療・福祉」の47.6%（21社中10社）である。

規模別では、従業員数が多い事業所ほど短時間勤務制度を定めている事業所の割合が高くなる傾向にある。



22-3 育児支援に係る短時間勤務制度の有無

育児支援に係る短時間勤務制度の有無（％）

	定めている	定めていない	無回答
全体	26.3%	43.5%	30.2%

育児支援に係る短時間勤務制度の有無（社）

	定めている	定めていない	無回答	全体
全体	69社	114社	79社	262社

業種別 育児支援に係る短時間勤務制度の有無（％）

業種別	定めている	定めていない	無回答
建設業	29.0%	39.1%	31.9%
製造業	27.8%	41.7%	30.6%
情報通信・運輸業	20.0%	40.0%	40.0%
卸売・小売業	18.9%	54.7%	26.4%
金融・保険業	50.0%		50.0%
飲食業	40.0%	40.0%	20.0%
宿泊業	18.2%	27.3%	54.5%
医療・福祉	47.6%	28.6%	23.8%
サービス業	18.9%	48.6%	32.4%
その他	27.8%	55.6%	16.7%
無記名			

業種別 育児支援に係る短時間勤務制度の有無（社）

業種別	定めている	定めていない	無回答	全体
建設業	20社	27社	22社	69社
製造業	10社	15社	11社	36社
情報通信・運輸業	2社	4社	4社	10社
卸売・小売業	10社	29社	14社	53社
金融・保険業	1社		1社	2社
飲食業	2社	2社	1社	5社
宿泊業	2社	3社	6社	11社
医療・福祉	10社	6社	5社	21社
サービス業	7社	18社	12社	37社
その他	5社	10社	3社	18社
無記名				
合計	69社	114社	79社	262社

規模別 育児支援に係る短時間勤務制度の有無（％）

規模別	定めている	定めていない	無回答
1～5人	6.4%	46.8%	46.8%
6～10人	18.0%	47.5%	34.4%
11～30人	26.7%	47.7%	25.6%
31～50人	18.8%	31.3%	50.0%
51～100人	58.8%	17.6%	23.5%
101人以上	54.3%	40.0%	5.7%

規模別 育児支援に係る短時間勤務制度の有無（社）

規模別	定めている	定めていない	無回答	全体
1～5人	3社	22社	22社	47社
6～10人	11社	29社	21社	61社
11～30人	23社	41社	22社	86社
31～50人	3社	5社	8社	16社
51～100人	10社	3社	4社	17社
101人以上	19社	14社	2社	35社
合計	69社	114社	79社	262社