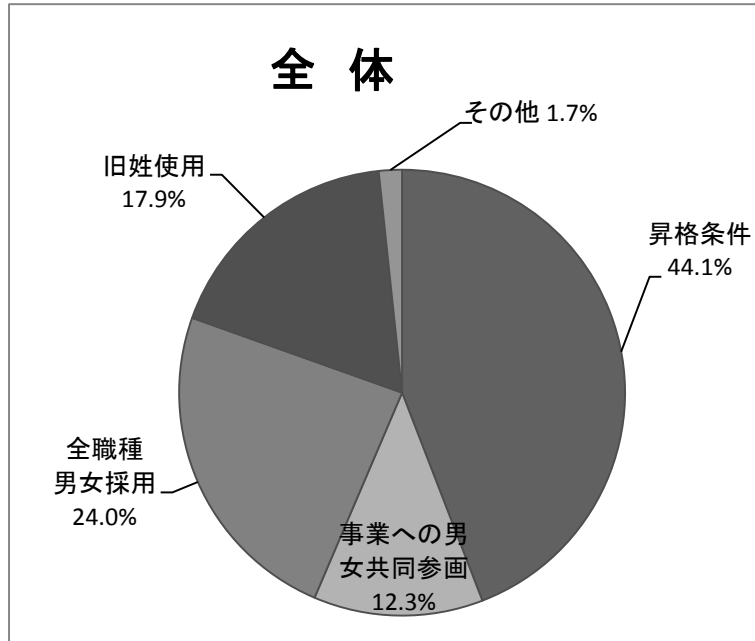
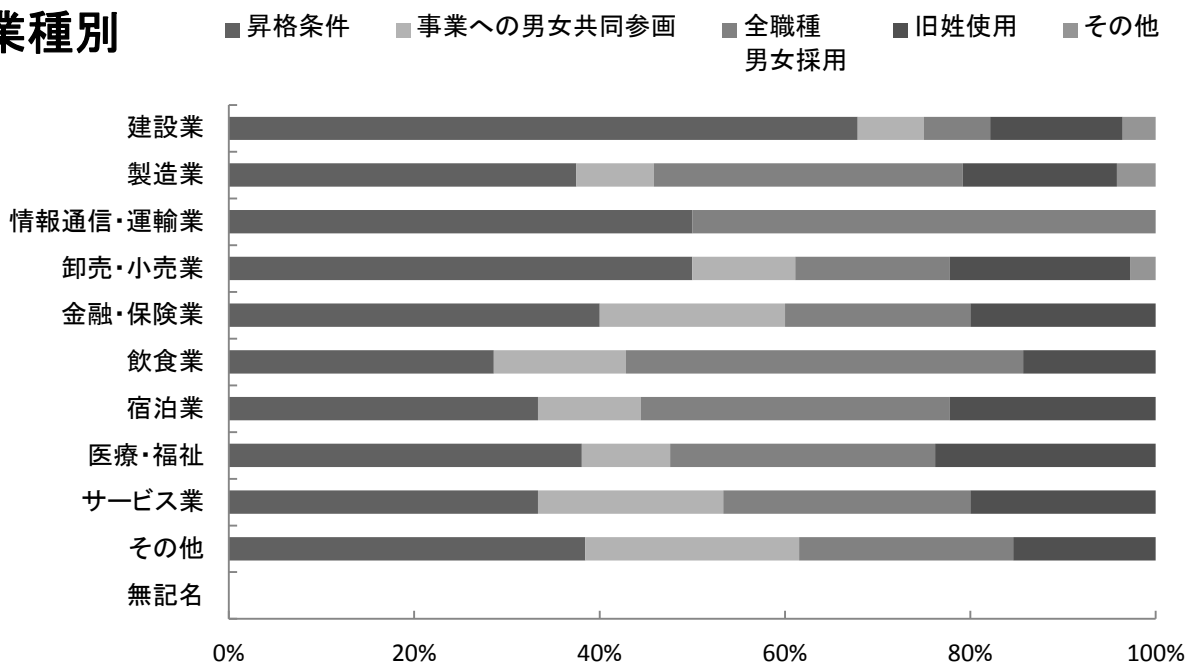


女性社員の能力発揮促進のために取組みを実施している事業所のうち取組内容として最も多いのは、「昇格条件(転勤経験、残業の有無、懇親会への出席回数を昇格条件にしていな

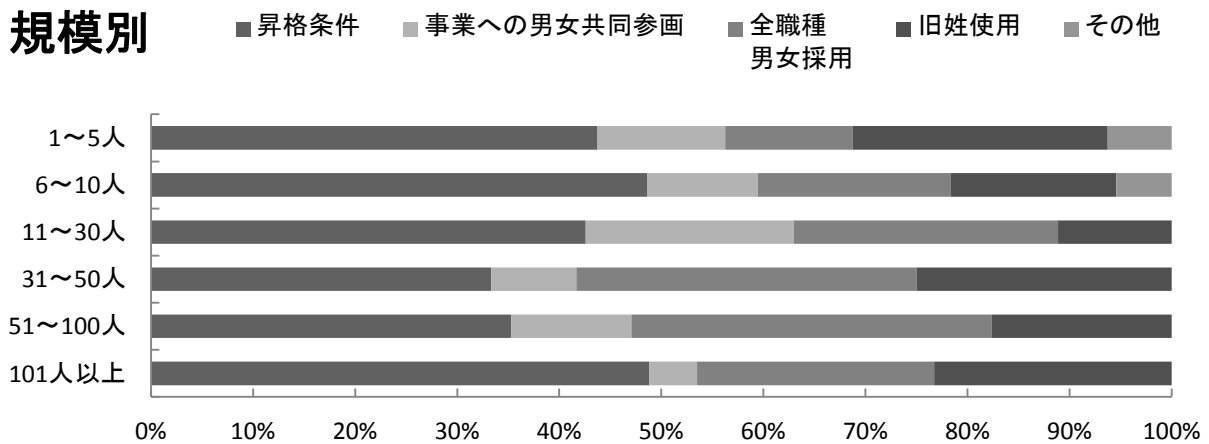
い)」で、44.1% (179社中79社) で実施している。



業種別



規模別



25-2 全ての社員が自己の能力を発揮する機会を等しく得られる取組内容

自己能力を発揮する機会を得られる取組 (%)

| | 昇格条件 | 事業への 男女共同 参画 | 全職種 男女採用 | 旧姓使用 | その他 |
|----|-------|--------------------|-------------|-------|------|
| 全体 | 44.1% | 12.3% | 24.0% | 17.9% | 1.7% |

自己能力を発揮する機会を得られる取組 (社)

| | 昇格条件 | 事業への 男女共同 参画 | 全職種 男女採用 | 旧姓使用 | その他 | 合計 |
|----|------|--------------------|-------------|------|-----|------|
| 全体 | 79社 | 22社 | 43社 | 32社 | 3社 | 179社 |

※女性社員の能力発揮促進の取組を実施している事業所は111社であるが、複数の取組を実施している事業所があるため、合計が111社ではなく179社となっている。

業種別

自己能力を発揮する機会を得られる取組 (%)

| 業種別 | 昇格条件 | 事業への 男女共同 参画 | 全職種 男女採用 | 旧姓使用 | その他 |
|----------|-------|--------------------|-------------|-------|------|
| 建設業 | 67.9% | 7.1% | 7.1% | 14.3% | 3.6% |
| 製造業 | 37.5% | 8.3% | 33.3% | 16.7% | 4.2% |
| 情報通信・運輸業 | 50.0% | | 50.0% | | |
| 卸売・小売業 | 50.0% | 11.1% | 16.7% | 19.4% | 2.8% |
| 金融・保険業 | 40.0% | 20.0% | 20.0% | 20.0% | |
| 飲食業 | 28.6% | 14.3% | 42.9% | 14.3% | |
| 宿泊業 | 33.3% | 11.1% | 33.3% | 22.2% | |
| 医療・福祉 | 38.1% | 9.5% | 28.6% | 23.8% | |
| サービス業 | 33.3% | 20.0% | 26.7% | 20.0% | |
| その他 | 38.5% | 23.1% | 23.1% | 15.4% | |
| 無記名 | | | | | |

業種別

自己能力を発揮する機会を得られる取組 (社)

| 業種別 | 昇格条件 | 事業への 男女共同 参画 | 全職種 男女採用 | 旧姓使用 | その他 | 合計 |
|----------|------|--------------------|-------------|------|-----|------|
| 建設業 | 19社 | 2社 | 2社 | 4社 | 1社 | 28社 |
| 製造業 | 9社 | 2社 | 8社 | 4社 | 1社 | 24社 |
| 情報通信・運輸業 | 3社 | | 3社 | | | 6社 |
| 卸売・小売業 | 18社 | 4社 | 6社 | 7社 | 1社 | 36社 |
| 金融・保険業 | 2社 | 1社 | 1社 | 1社 | | 5社 |
| 飲食業 | 2社 | 1社 | 3社 | 1社 | | 7社 |
| 宿泊業 | 3社 | 1社 | 3社 | 2社 | | 9社 |
| 医療・福祉 | 8社 | 2社 | 6社 | 5社 | | 21社 |
| サービス業 | 10社 | 6社 | 8社 | 6社 | | 30社 |
| その他 | 5社 | 3社 | 3社 | 2社 | | 13社 |
| 無記名 | | | | | | |
| 合計 | 79社 | 22社 | 43社 | 32社 | 3社 | 179社 |

規模別

自己能力を発揮する機会を得られる取組 (%)

| 規模別 | 採用 | 職域拡大 | 全職種 男女配置 | 管理職養成 セミナー | その他 |
|---------|-------|-------|-------------|---------------|------|
| 1~5人 | 43.8% | 12.5% | 12.5% | 25.0% | 6.3% |
| 6~10人 | 48.6% | 10.8% | 18.9% | 16.2% | 5.4% |
| 11~30人 | 42.6% | 20.4% | 25.9% | 11.1% | |
| 31~50人 | 33.3% | 8.3% | 33.3% | 25.0% | |
| 51~100人 | 35.3% | 11.8% | 35.3% | 17.6% | |
| 101人以上 | 48.8% | 4.7% | 23.3% | 23.3% | |

規模別

自己能力を発揮する機会を得られる取組 (社)

| 規模別 | 採用 | 職域拡大 | 全職種 男女配置 | 管理職養成 セミナー | その他 | 合計 |
|---------|-----|------|-------------|---------------|-----|------|
| 1~5人 | 7社 | 2社 | 2社 | 4社 | 1社 | 16社 |
| 6~10人 | 18社 | 4社 | 7社 | 6社 | 2社 | 37社 |
| 11~30人 | 23社 | 11社 | 14社 | 6社 | | 54社 |
| 31~50人 | 4社 | 1社 | 4社 | 3社 | | 12社 |
| 51~100人 | 6社 | 2社 | 6社 | 3社 | | 17社 |
| 101人以上 | 21社 | 2社 | 10社 | 10社 | | 43社 |
| 合計 | 79社 | 22社 | 43社 | 32社 | 3社 | 179社 |