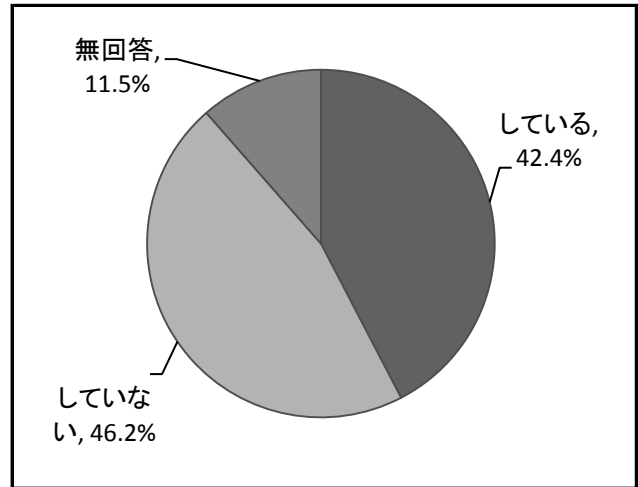
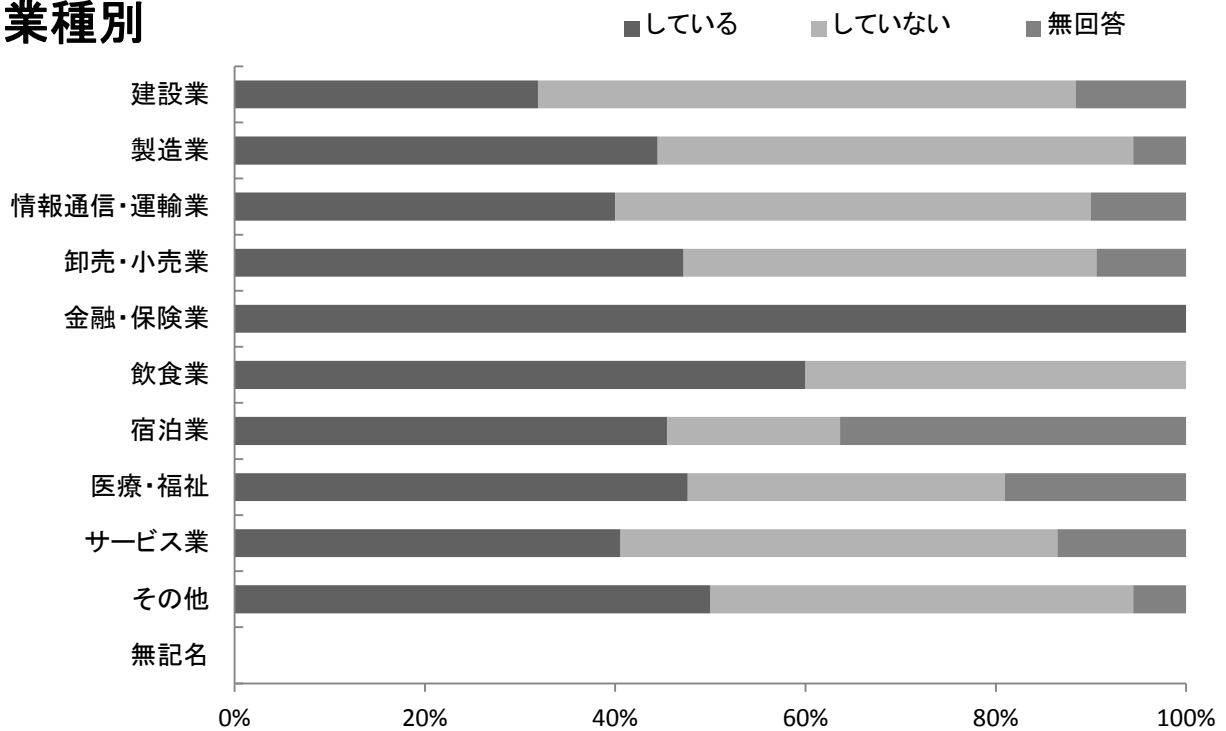


女性社員の能力発揮促進のために取組みを実施している事業所は、回答のあった262社の42.4%（111社）である。

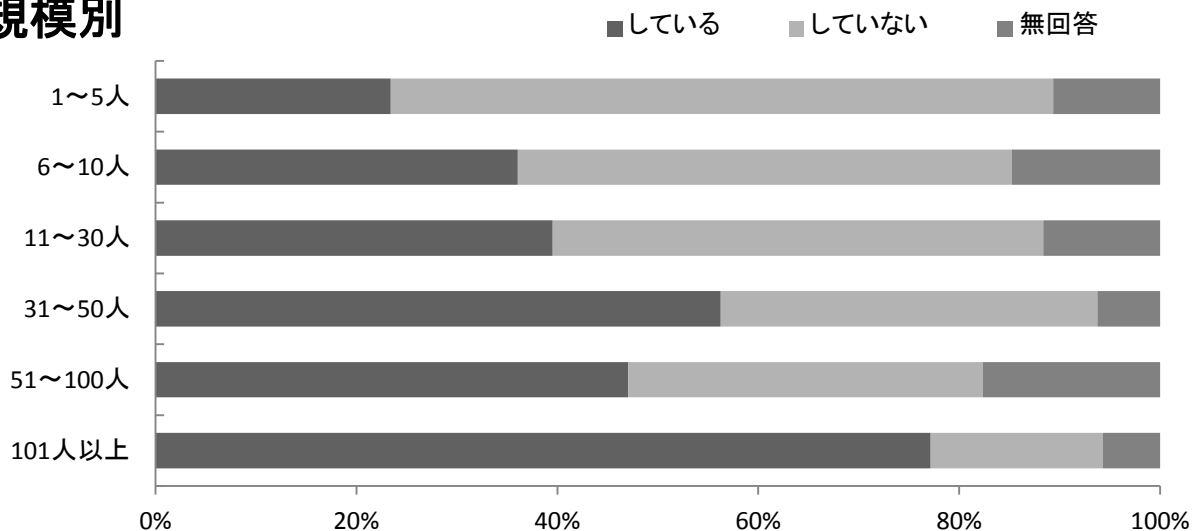
業種別において、取組んでいる事業所の割合が最も高いのは「金融・保険業」の100.0%（2社中2社）であり、次に割合が高いのは、「その他」の50.0%（18社中9社）で、それ以外の業種では、取組みを実施している事業所の割合が6割以下となっている。



業種別



規模別



25-1 全ての社員が自己の能力を発揮する機会を等しく得られる取組状況

自己能力を発揮する機会を得られる取組 (%)

	している	していない	無回答
全体	42.4%	46.2%	11.5%

自己能力を発揮する機会を得られる取組 (社)

	している	していない	無回答	合計
全体	111社	121社	30社	262社

業種別

自己能力を発揮する機会を得られる取組 (%)

業種別	している	していない	無回答
建設業	31.9%	56.5%	11.6%
製造業	44.4%	50.0%	5.6%
情報通信・運輸業	40.0%	50.0%	10.0%
卸売・小売業	47.2%	43.4%	9.4%
金融・保険業	100.0%		
飲食業	60.0%	40.0%	
宿泊業	45.5%	18.2%	36.4%
医療・福祉	47.6%	33.3%	19.0%
サービス業	40.5%	45.9%	13.5%
その他	50.0%	44.4%	5.6%
無記名			

業種別

自己能力を発揮する機会を得られる取組 (社)

業種別	している	していない	無回答	合計
建設業	22社	39社	8社	69社
製造業	16社	18社	2社	36社
情報通信・運輸業	4社	5社	1社	10社
卸売・小売業	25社	23社	5社	53社
金融・保険業	2社			2社
飲食業	3社	2社		5社
宿泊業	5社	2社	4社	11社
医療・福祉	10社	7社	4社	21社
サービス業	15社	17社	5社	37社
その他	9社	8社	1社	18社
無記名				
合計	111社	121社	30社	262社

規模別 女性社員の能力発揮促進の取組 (%)

規模別	している	していない	無回答
1～5人	23.4%	66.0%	10.6%
6～10人	36.1%	49.2%	14.8%
11～30人	39.5%	48.8%	11.6%
31～50人	56.3%	37.5%	6.3%
51～100人	47.1%	35.3%	17.6%
101人以上	77.1%	17.1%	5.7%

規模別 女性社員の能力発揮促進の取組 (社)

規模別	している	していない	無回答	合計
1～5人	11社	31社	5社	47社
6～10人	22社	30社	9社	61社
11～30人	34社	42社	10社	86社
31～50人	9社	6社	1社	16社
51～100人	8社	6社	3社	17社
101人以上	27社	6社	2社	35社
合計	111社	121社	30社	262社