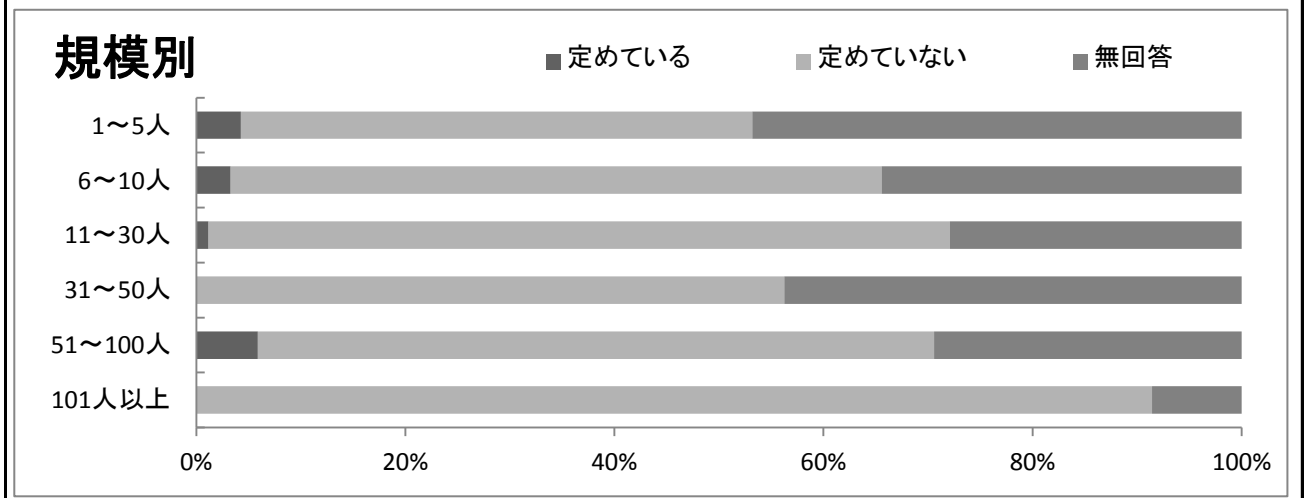
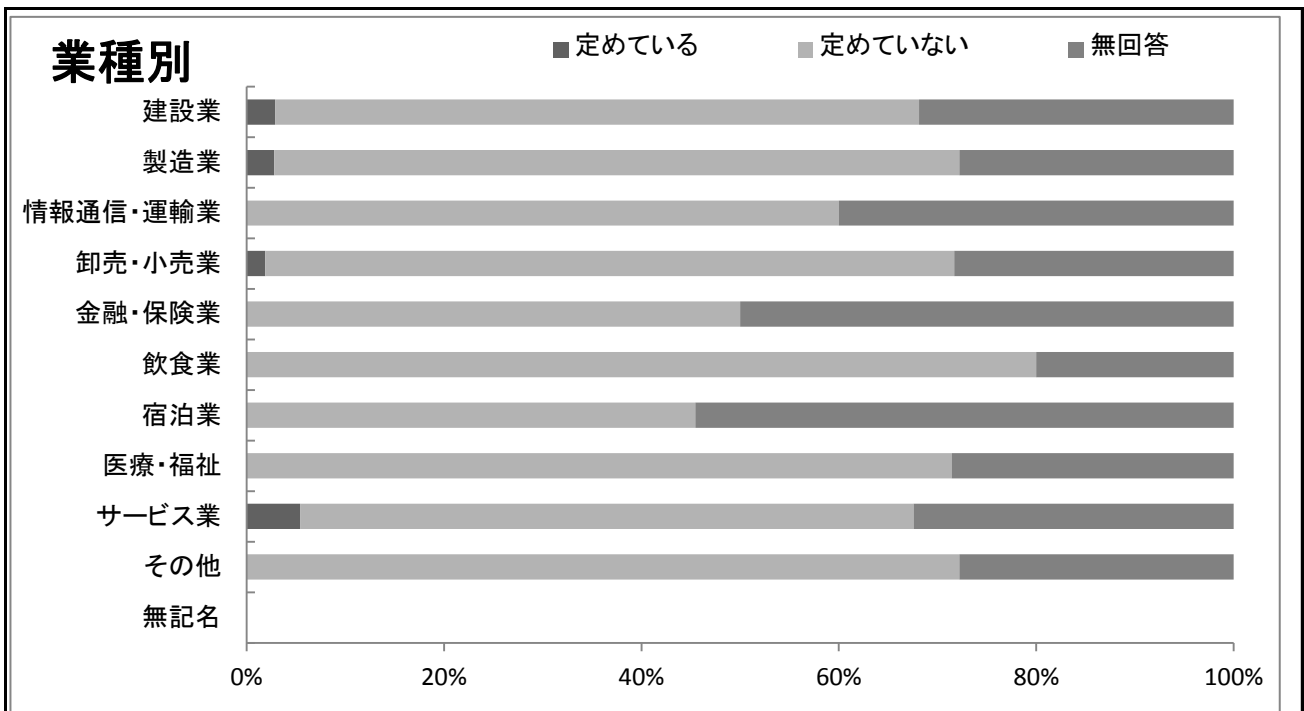
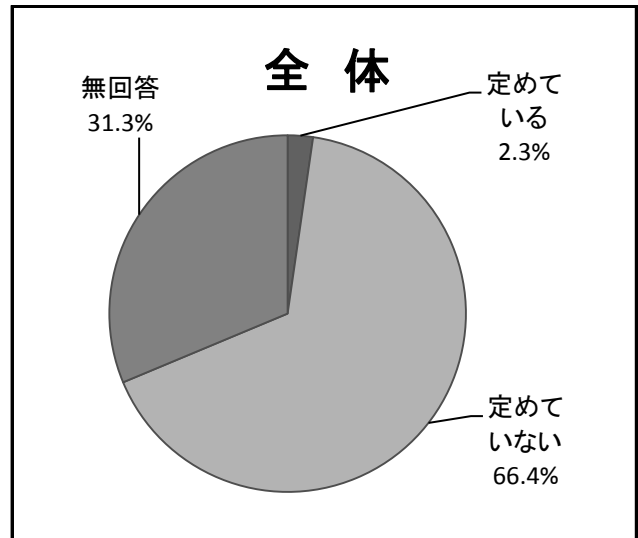


育児休業制度以外に育児を支援するためにフレックスタイム制を定めている事業所は、回答のあった262社の2.3%（6社）である。

業種別において、制度を定めている事業所は、「建設業」の2.9%（69社中2社）、「製造業」の2.8%（36社中1社）、「卸売・小売業」の1.9%（53社中1社）、「サービス業」の5.4%（37社中2社）となっている。



22-5 育児支援に係るフレックスタイム制の有無

育児支援に係るフレックスタイム制の有無 (%)

	定めている	定めていない	無回答
全体	2.3%	66.4%	31.3%

育児支援に係るフレックスタイム制の有無 (社)

	定めている	定めていない	無回答	全体
全体	6社	174社	82社	262社

業種別
育児支援に係るフレックスタイム制の有無 (%)

業種別	定めている	定めていない	無回答
建設業	2.9%	65.2%	31.9%
製造業	2.8%	69.4%	27.8%
情報通信・運輸業		60.0%	40.0%
卸売・小売業	1.9%	69.8%	28.3%
金融・保険業		50.0%	50.0%
飲食業		80.0%	20.0%
宿泊業		45.5%	54.5%
医療・福祉		71.4%	28.6%
サービス業	5.4%	62.2%	32.4%
その他		72.2%	27.8%
無記名			

業種別
育児支援に係るフレックスタイム制の有無 (社)

業種別	定めている	定めていない	無回答	全体
建設業	2社	45社	22社	69社
製造業	1社	25社	10社	36社
情報通信・運輸業		6社	4社	10社
卸売・小売業	1社	37社	15社	53社
金融・保険業		1社	1社	2社
飲食業		4社	1社	5社
宿泊業		5社	6社	11社
医療・福祉		15社	6社	21社
サービス業	2社	23社	12社	37社
その他		13社	5社	18社
無記名				
合計	6社	174社	82社	262社

規模別
育児支援に係るフレックスタイム制の有無 (%)

規模別	定めている	定めていない	無回答
1~5人	4.3%	48.9%	46.8%
6~10人	3.3%	62.3%	34.4%
11~30人	1.2%	70.9%	27.9%
31~50人		56.3%	43.8%
51~100人	5.9%	64.7%	29.4%
101人以上		91.4%	8.6%

規模別
育児支援に係るフレックスタイム制の有無 (社)

規模別	定めている	定めていない	無回答	全体
1~5人	2社	23社	22社	47社
6~10人	2社	38社	21社	61社
11~30人	1社	61社	24社	86社
31~50人		9社	7社	16社
51~100人	1社	11社	5社	17社
101人以上		32社	3社	35社
合計	6社	174社	82社	262社