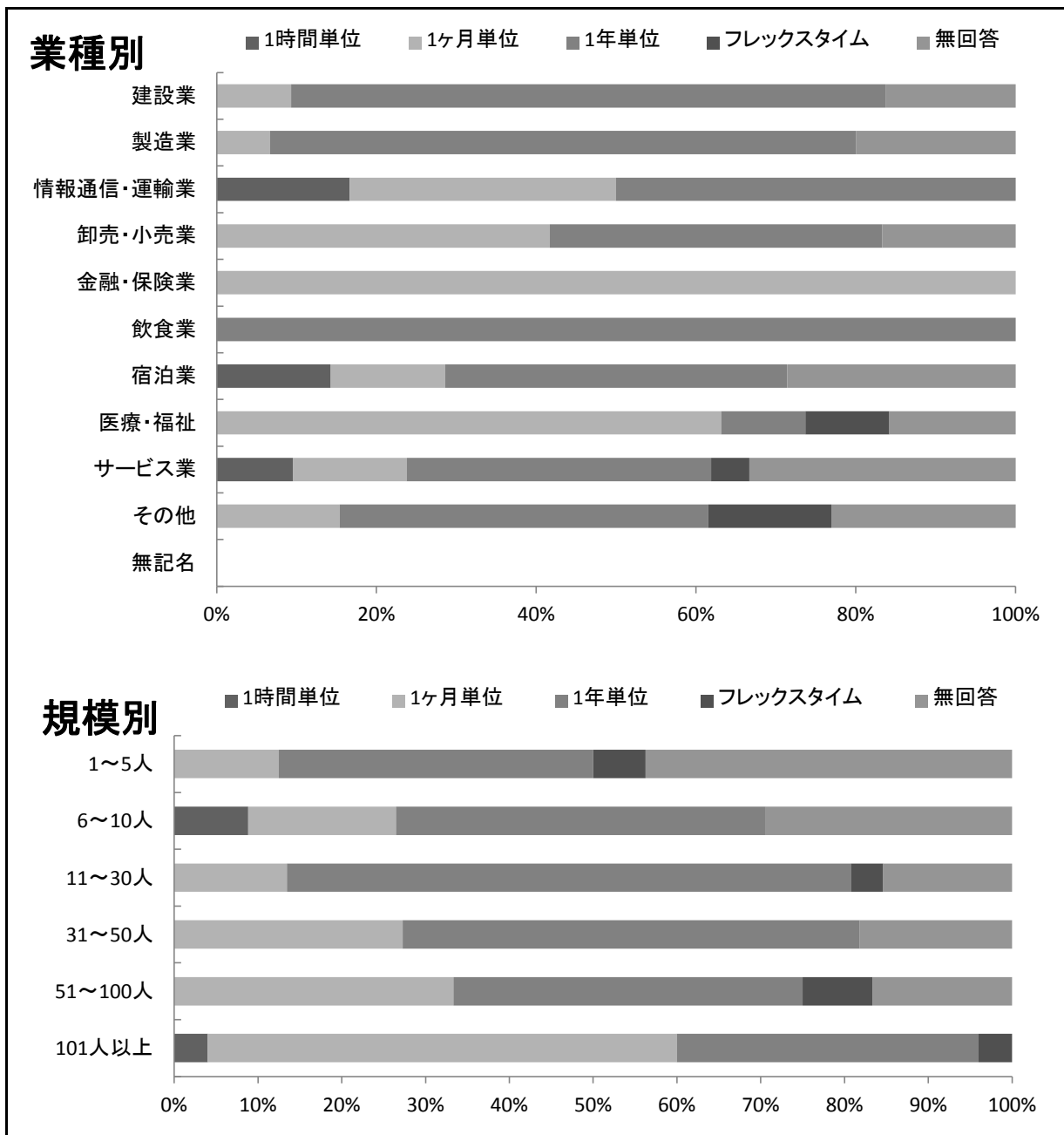
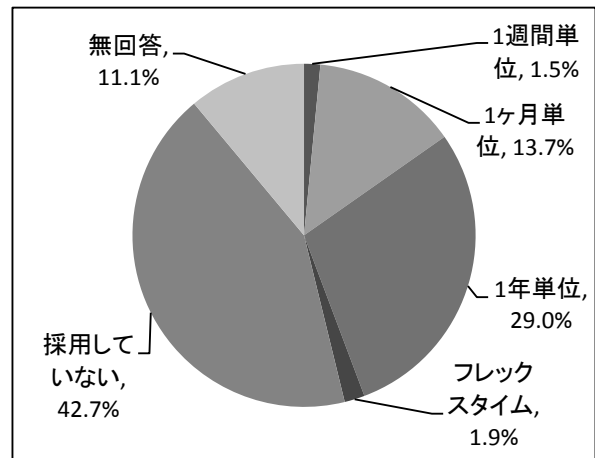


変形労働時間制を定めているの事業者は121社であり、回答のあった262社の46.2%であり、その中で最も割合が高いのは、「1年単位の変形労働時間制」の29.0%である。

業種別では、「医療・福祉」において制度を定めている事業所の割合が最も高く76.2%である。

規模別では、従業員数が多い事業所ほど、変形労働時間制を定めている割合が高くなる傾向がある。



12 変形労働時間制

変形労働時間制（％）

	1週間単位	1ヶ月単位	1年単位	フレック スタイム	採用して いない	無回答
全 体	1.5%	13.7%	29.0%	1.9%	42.7%	11.1%

変形労働時間制（社）

	1週間単位	1ヶ月単位	1年単位	フレック スタイム	採用して いない	無回答	合 計
全 体	4社	36社	76社	5社	112社	29社	262社

業種別 変形労働時間制（％）

業種別	1週間単位	1ヶ月単位	1年単位	フレック スタイム	採用して いない	無回答
建設業		5.8%	46.4%		37.7%	10.1%
製造業		2.8%	30.6%		58.3%	8.3%
情報通信・運輸業	10.0%	20.0%	30.0%		40.0%	
卸売・小売業		18.9%	18.9%		54.7%	7.5%
金融・保険業		50.0%			50.0%	
飲食業			20.0%		80.0%	
宿泊業	9.1%	9.1%	27.3%		36.4%	18.2%
医療・福祉		57.1%	9.5%	9.5%	9.5%	14.3%
サービス業	5.4%	8.1%	21.6%	2.7%	43.2%	18.9%
その他		11.1%	33.3%	11.1%	27.8%	16.7%
無記名						

業種別 変形労働時間制（社）

業種別	1週間単位	1ヶ月単位	1年単位	フレック スタイム	採用して いない	無回答	合 計
建設業		4社	32社		26社	7社	69社
製造業		1社	11社		21社	3社	36社
情報通信・運輸業	1社	2社	3社		4社		10社
卸売・小売業		10社	10社		29社	4社	53社
金融・保険業		1社			1社		2社
飲食業			1社		4社		5社
宿泊業	1社	1社	3社		4社	2社	11社
医療・福祉		12社	2社	2社	2社	3社	21社
サービス業	2社	3社	8社	1社	16社	7社	37社
その他		2社	6社	2社	5社	3社	18社
無記名							
合 計	4社	36社	76社	5社	112社	29社	262社

規模別 変形労働時間制（％）

規模別	1週間単位	1ヶ月単位	1年単位	フレック スタイム	採用して いない	無回答
1～5人		4.3%	12.8%	2.1%	66.0%	14.9%
6～10人	4.9%	9.8%	24.6%		44.3%	16.4%
11～30人		8.1%	40.7%	2.3%	39.5%	9.3%
31～50人		18.8%	37.5%		31.3%	12.5%
51～100人		23.5%	29.4%	5.9%	29.4%	11.8%
101人以上	2.9%	40.0%	25.7%	2.9%	28.6%	

規模別 変形労働時間制（社）

規模別	1週間単位	1ヶ月単位	1年単位	フレック スタイム	採用して いない	無回答	合 計
1～5人		2社	6社	1社	31社	7社	47社
6～10人	3社	6社	15社		27社	10社	61社
11～30人		7社	35社	2社	34社	8社	86社
31～50人		3社	6社		5社	2社	16社
51～100人		4社	5社	1社	5社	2社	17社
101人以上	1社	14社	9社	1社	10社		35社
合 計	4社	36社	76社	5社	112社	29社	262社