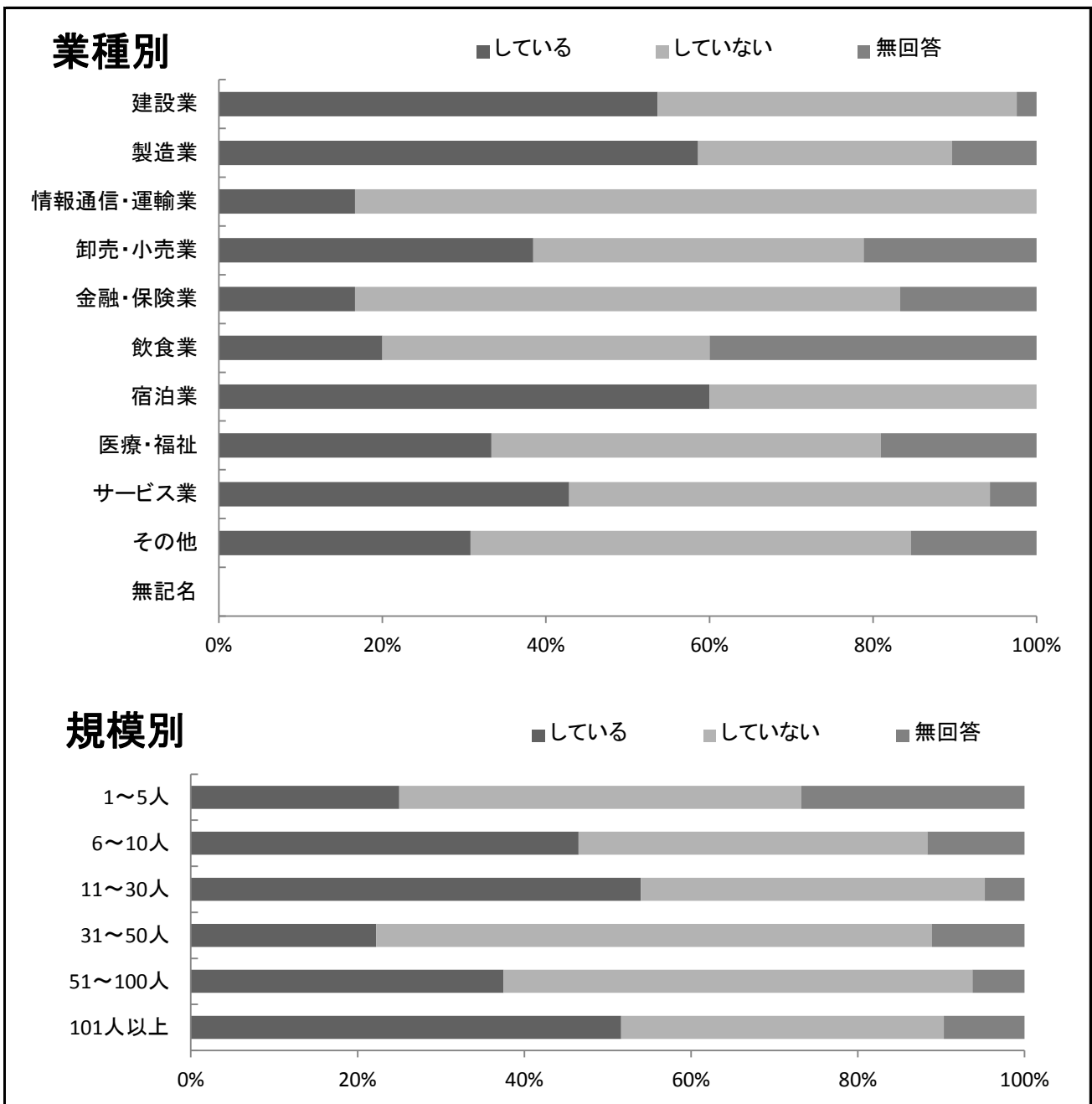
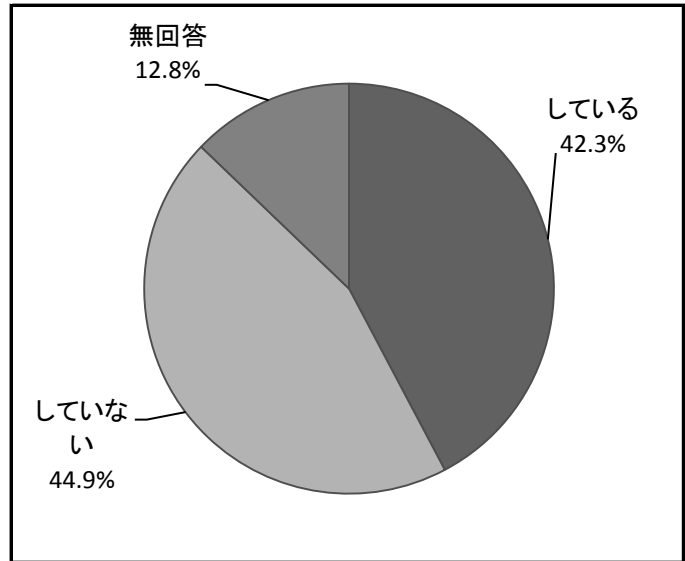


雇用調整を実施している事業所の割合は、42.3%（92社）である。  
 業種別において、雇用調整を実施している事業所の割合が高い業種は、「宿泊業」の60.0%（5社中3社）、次に「製造業」の58.6%（29社中17社）である。  
 規模別では、従業員数が「11～30人」の事業所において、雇用調整を実施している事業所の割合が最も高く、54.0%（63社中34社）である。



20-1 雇用調整の実施状況

雇用調整を実施しているか (%)

	している	していない	無回答
全体	42.3%	45.0%	12.8%

雇用調整を実施しているか (社)

	している	していない	無回答	合計
全体	92社	98社	28社	218社

業種別 雇用調整を実施しているか (%)

業種別	している	していない	無回答
建設業	53.7%	43.9%	2.4%
製造業	58.6%	31.0%	10.3%
情報通信・運輸業	16.7%	83.3%	
卸売・小売業	38.5%	40.4%	21.2%
金融・保険業	16.7%	66.7%	16.7%
飲食業	20.0%	40.0%	40.0%
宿泊業	60.0%	40.0%	
医療・福祉	33.3%	47.6%	19.0%
サービス業	42.9%	51.4%	5.7%
その他	30.8%	53.8%	15.4%
無記名			

業種別 雇用調整を実施しているか (社)

業種別	している	していない	無回答	合計
建設業	22社	18社	1社	41社
製造業	17社	9社	3社	29社
情報通信・運輸業	1社	5社		6社
卸売・小売業	20社	21社	11社	52社
金融・保険業	1社	4社	1社	6社
飲食業	2社	4社	4社	10社
宿泊業	3社	2社		5社
医療・福祉	7社	10社	4社	21社
サービス業	15社	18社	2社	35社
その他	4社	7社	2社	13社
無記名				
合計	92社	98社	28社	218社

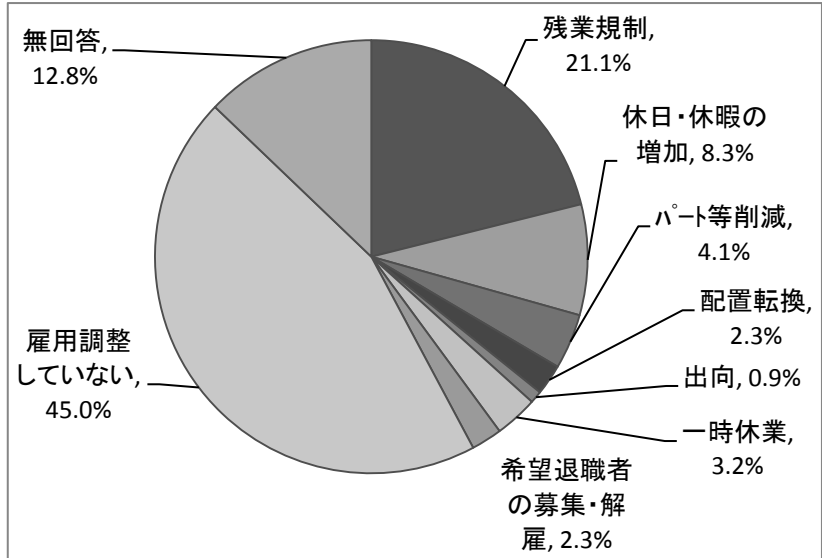
規模別 雇用調整を実施しているか (%)

規模別	している	していない	無回答
1~5人	25.0%	48.2%	26.8%
6~10人	46.5%	41.9%	11.6%
11~30人	54.0%	41.3%	4.8%
31~50人	22.2%	66.7%	11.1%
51~100人	37.5%	56.3%	6.3%
101人以上	51.6%	38.7%	9.7%

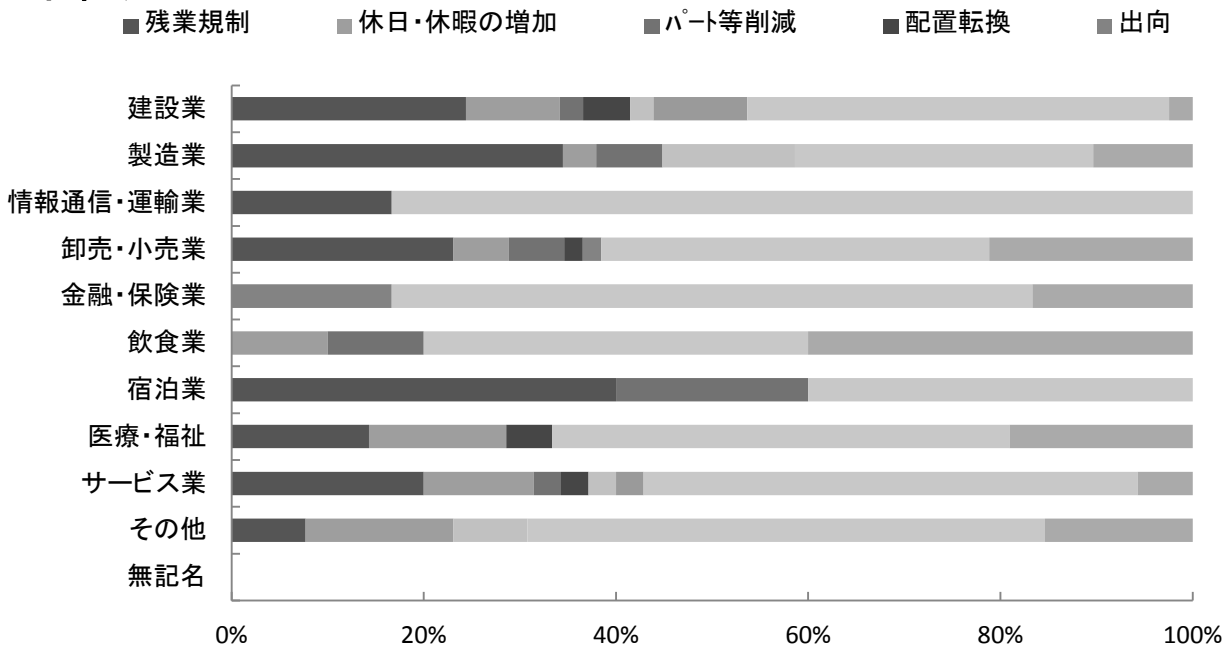
規模別 雇用調整を実施しているか (社)

規模別	している	していない	無回答	合計
1~5人	14社	27社	15社	56社
6~10人	20社	18社	5社	43社
11~30人	34社	26社	3社	63社
31~50人	2社	6社	1社	9社
51~100人	6社	9社	1社	16社
101人以上	16社	12社	3社	31社
合計	92社	98社	28社	218社

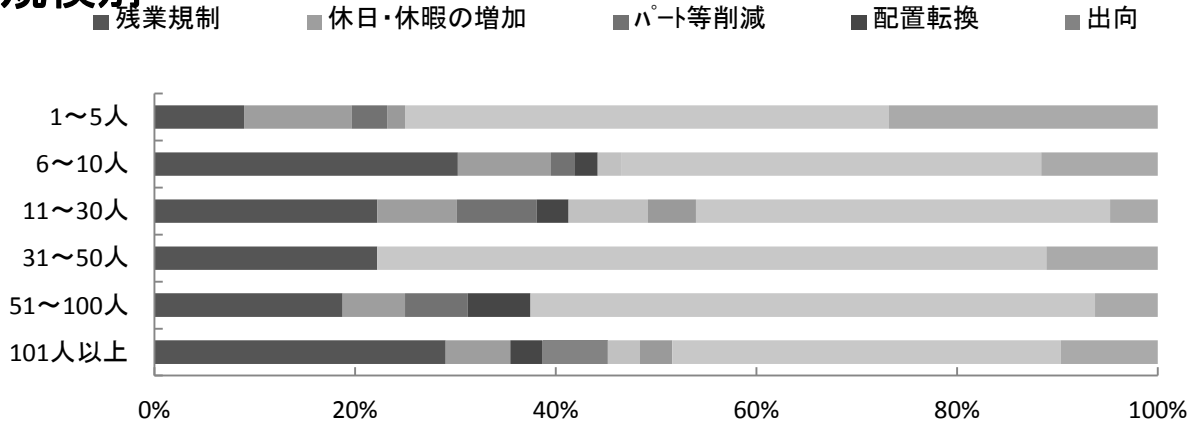
雇用調整の種類で最も多く実施されているのは、「残業規制」の21.1%（46社）、次に「休日・休暇の増加」の8.3%（18社）である。



### 業種別



### 規模別



20-2 雇用調整の種類

どのような雇用調整を実施しているか (%)

	残業規制	休日・休暇の増加	パート等削減	配置転換	出向	一時休業	希望退職者の募集・解雇	雇用調整していない	無回答
全体	21.1%	8.3%	4.1%	2.3%	0.9%	3.2%	2.3%	45.0%	12.8%

業種別 どのような雇用調整を実施しているか (%)

業種別	残業規制	休日・休暇の増加	パート等削減	配置転換	出向	一時休業	希望退職者の募集・解雇	雇用調整していない	無回答
建設業	24.4%	9.8%	2.4%	4.9%		2.4%	9.8%	43.9%	2.4%
製造業	34.5%	3.4%	6.9%			13.8%		31.0%	10.3%
情報通信・運輸業	16.7%							83.3%	
卸売・小売業	23.1%	5.8%	5.8%	1.9%	1.9%			40.4%	21.2%
金融・保険業					16.7%			66.7%	16.7%
飲食業		10.0%	10.0%					40.0%	40.0%
宿泊業	40.0%		20.0%					40.0%	
医療・福祉	14.3%	14.3%		4.8%				47.6%	19.0%
サービス業	20.0%	11.4%	2.9%	2.9%		2.9%	2.9%	51.4%	5.7%
その他	7.7%	15.4%				7.7%		53.8%	15.4%
無記名									

規模別 どのような雇用調整を実施しているか (%)

規模別	残業規制	休日・休暇の増加	パート等削減	配置転換	出向	一時休業	希望退職者の募集・解雇	雇用調整していない	無回答
1～5人	8.9%	10.7%	3.6%				1.8%	48.2%	26.8%
6～10人	30.2%	9.3%	2.3%	2.3%		2.3%		41.9%	11.6%
11～30人	22.2%	7.9%	7.9%	3.2%		7.9%	4.8%	41.3%	4.8%
31～50人	22.2%							66.7%	11.1%
51～100人	18.8%	6.3%	6.3%	6.3%				56.3%	6.3%
101人以上	29.0%	6.5%		3.2%	6.5%	3.2%	3.2%	38.7%	9.7%

どのような雇用調整を実施しているか（社）

	残業規制	休日・休暇の増加	パート等削減	配置転換	出向	一時休業	希望退職者の募集・解雇	雇用調整していない	無回答	合計
全体	46社	18社	9社	5社	2社	7社	5社	98社	28社	218社

業種別 どのような雇用調整を実施しているか（社）

業種別	残業規制	休日・休暇の増加	パート等削減	配置転換	出向	一時休業	希望退職者の募集・解雇	雇用調整していない	無回答	合計
建設業	10社	4社	1社	2社		1社	4社	18社	1社	41社
製造業	10社	1社	2社			4社		9社	3社	29社
情報通信・運輸業	1社							5社		6社
卸売・小売業	12社	3社	3社	1社	1社			21社	11社	52社
金融・保険業					1社			4社	1社	6社
飲食業		1社	1社					4社	4社	10社
宿泊業	2社		1社					2社		5社
医療・福祉	3社	3社		1社				10社	4社	21社
サービス業	7社	4社	1社	1社		1社	1社	18社	2社	35社
その他	1社	2社				1社		7社	2社	13社
無記名										
合計	46社	18社	9社	5社	2社	7社	5社	98社	28社	218社

規模別 どのような雇用調整を実施しているか（社）

規模別	残業規制	休日・休暇の増加	パート等削減	配置転換	出向	一時休業	希望退職者の募集・解雇	雇用調整していない	無回答	合計
1～5人	5社	6社	2社				1社	27社	15社	56社
6～10人	13社	4社	1社	1社		1社		18社	5社	43社
11～30人	14社	5社	5社	2社		5社	3社	26社	3社	63社
31～50人	2社							6社	1社	9社
51～100人	3社	1社	1社	1社				9社	1社	16社
101人以上	9社	2社		1社	2社	1社	1社	12社	3社	31社
合計	46社	18社	9社	5社	2社	7社	5社	98社	28社	218社

