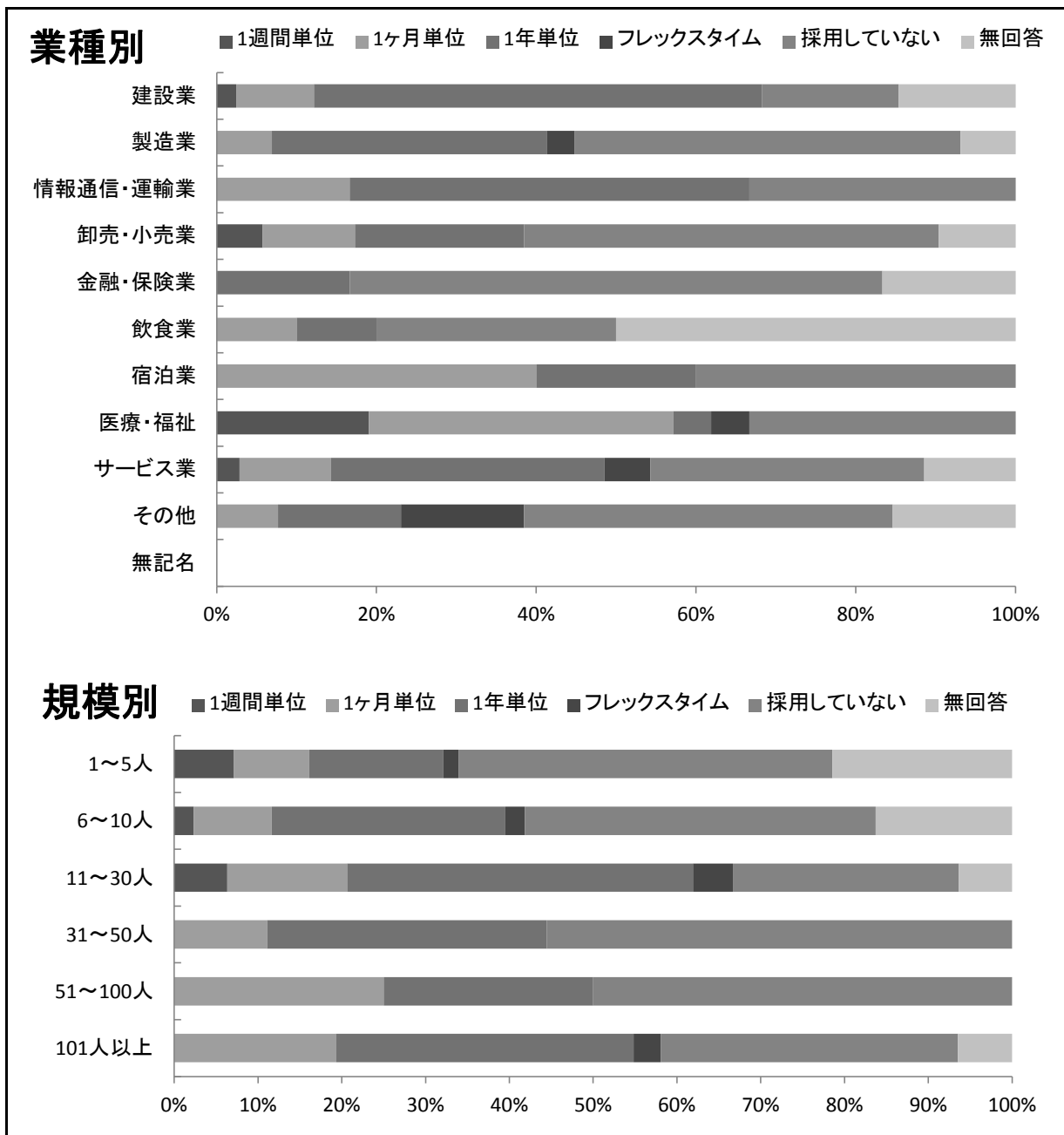
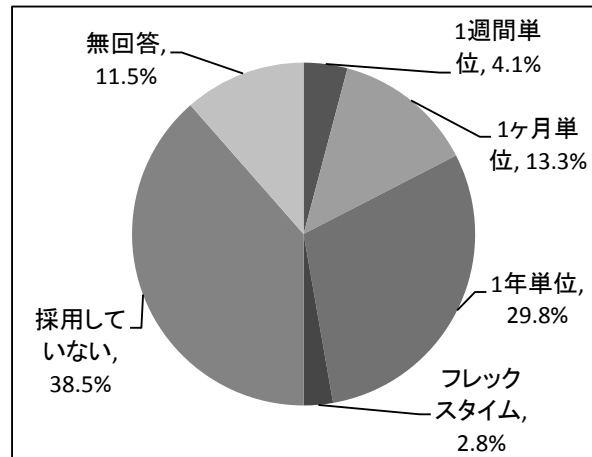


変形労働時間制を定めている事業所の割合は50.0%（109社）である。
 その中で最も割合が高いのは、「1年単位の
 変形労働時間制」の29.8%（65社）である。
 業種別では、「建設業」において制度を定
 めている事業所の割合が最も高く68.3%である。



12 変形労働時間制

変形労働時間制（％）

	1週間単位	1ヶ月単位	1年単位	フレック スタイム	採用して いない	無回答
全 体	4.1%	13.3%	29.8%	2.8%	38.5%	11.5%

変形労働時間制（社）

	1週間単位	1ヶ月単位	1年単位	フレック スタイム	採用して いない	無回答	合 計
全 体	9社	29社	65社	6社	84社	25社	218社

業種別 変形労働時間制（％）

業種別	1週間単位	1ヶ月単位	1年単位	フレック スタイム	採用して いない	無回答
建設業	2.4%	9.8%	56.1%		17.1%	14.6%
製造業		6.9%	34.5%	3.4%	48.3%	6.9%
情報通信・運輸業		16.7%	50.0%		33.3%	
卸売・小売業	5.8%	11.5%	21.2%		51.9%	9.6%
金融・保険業			16.7%		66.7%	16.7%
飲食業		10.0%	10.0%		30.0%	50.0%
宿泊業		40.0%	20.0%		40.0%	
医療・福祉	19.0%	38.1%	4.8%	4.8%	33.3%	
サービス業	2.9%	11.4%	34.3%	5.7%	34.3%	11.4%
その他		7.7%	15.4%	15.4%	46.2%	15.4%
無記名						

業種別 変形労働時間制（社）

業種別	1週間単位	1ヶ月単位	1年単位	フレック スタイム	採用して いない	無回答	合 計
建設業	1社	4社	23社		7社	6社	41社
製造業		2社	10社	1社	14社	2社	29社
情報通信・運輸業		1社	3社		2社		6社
卸売・小売業	3社	6社	11社		27社	5社	52社
金融・保険業			1社		4社	1社	6社
飲食業		1社	1社		3社	5社	10社
宿泊業		2社	1社		2社		5社
医療・福祉	4社	8社	1社	1社	7社		21社
サービス業	1社	4社	12社	2社	12社	4社	35社
その他		1社	2社	2社	6社	2社	13社
無記名							
合 計	9社	29社	65社	6社	84社	25社	218社

規模別 変形労働時間制（％）

規模別	1週間単位	1ヶ月単位	1年単位	フレック スタイム	採用して いない	無回答
1～5人	7.1%	8.9%	16.1%	1.8%	44.6%	21.4%
6～10人	2.3%	9.3%	27.9%	2.3%	41.9%	16.3%
11～30人	6.3%	14.3%	41.3%	4.8%	27.0%	6.3%
31～50人		11.1%	33.3%		55.6%	
51～100人		25.0%	25.0%		50.0%	
101人以上		19.4%	35.5%	3.2%	35.5%	6.5%

規模別 変形労働時間制（社）

規模別	1週間単位	1ヶ月単位	1年単位	フレック スタイム	採用して いない	無回答	合 計
1～5人	4社	5社	9社	1社	25社	12社	56社
6～10人	1社	4社	12社	1社	18社	7社	43社
11～30人	4社	9社	26社	3社	17社	4社	63社
31～50人		1社	3社		5社		9社
51～100人		4社	4社		8社		16社
101人以上		6社	11社	1社	11社	2社	31社
合 計	9社	29社	65社	6社	84社	25社	218社