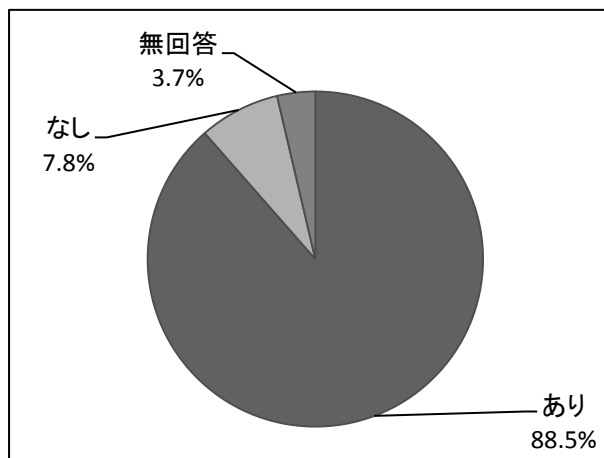


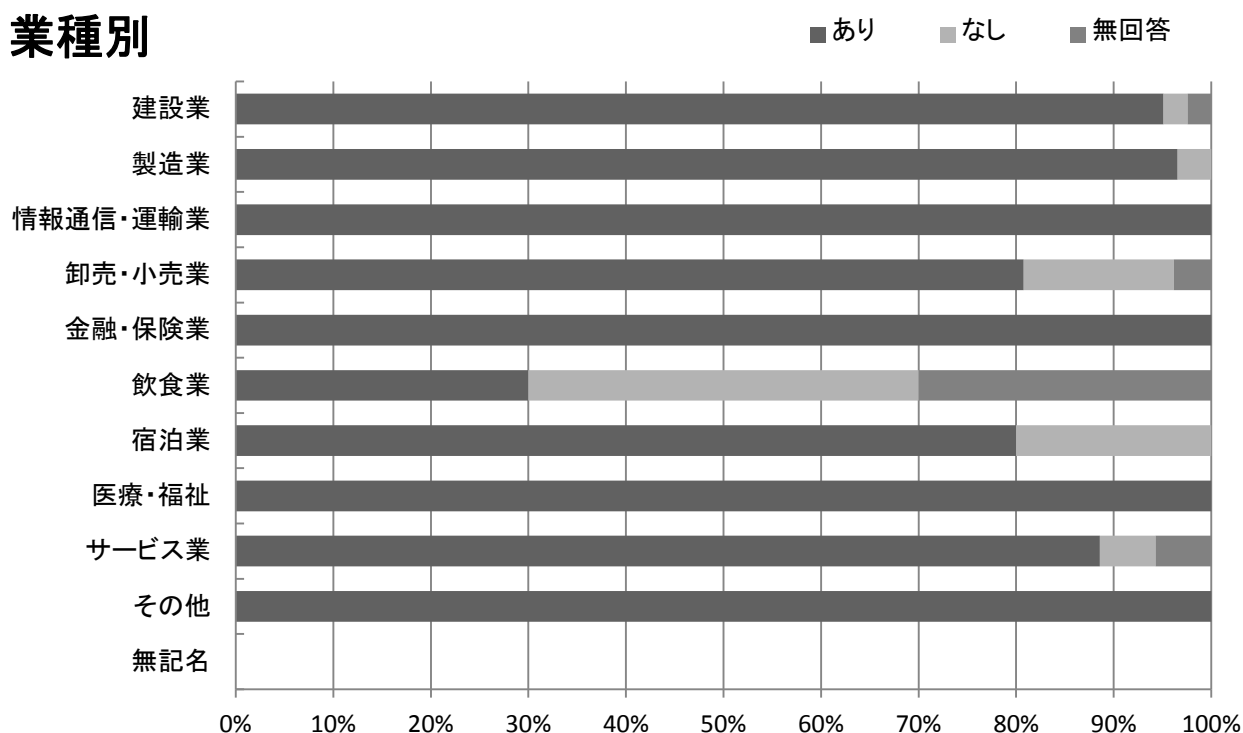
正社員の就業規則を定めている事業所の割合は88.5%（193社）である。

業種別では、「建設業」「製造業」「情報通信・運輸業」「金融・保険業」「医療・福祉」「その他」において、9割以上の事業所で就業規則が定められている。一方、「飲食業」においては、その割合が3割にとどまっている。

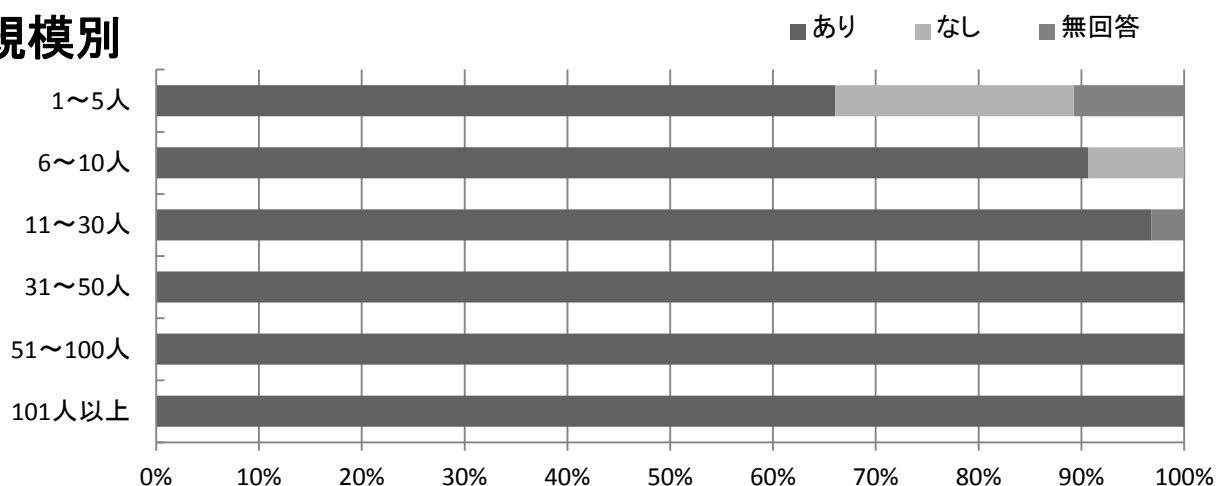
規模別では、従業員数が「1～5人」の事業所を除いて、9割以上の事業所で就業規則が定められている。



### 業種別



### 規模別



7-1 就業規則の有無（正社員）

就業規則の有無（正社員）（％）

	あり	なし	無回答
全体	88.5%	7.8%	3.7%

就業規則の有無（正社員）（社）

業種別	あり	なし	無回答	合計
合計	193社	17社	8社	218社

業種別 就業規則の有無（正社員）（％）

業種別	あり	なし	無回答
建設業	95.1%	2.4%	2.4%
製造業	96.6%	3.4%	
情報通信・運輸業	100.0%		
卸売・小売業	80.8%	15.4%	3.8%
金融・保険業	100.0%		
飲食業	30.0%	40.0%	30.0%
宿泊業	80.0%	20.0%	
医療・福祉	100.0%		
サービス業	88.6%	5.7%	5.7%
その他	100.0%		
無記名			

業種別 就業規則の有無（正社員）（社）

業種別	あり	なし	無回答	合計
建設業	39社	1社	1社	41社
製造業	28社	1社		29社
情報通信・運輸業	6社			6社
卸売・小売業	42社	8社	2社	52社
金融・保険業	6社			6社
飲食業	3社	4社	3社	10社
宿泊業	4社	1社		5社
医療・福祉	21社			21社
サービス業	31社	2社	2社	35社
その他	13社			13社
無記名				
合計	193社	17社	8社	218社

規模別 就業規則の有無（正社員）（％）

規模別	あり	なし	無回答
1～5人	66.1%	23.2%	10.7%
6～10人	90.7%	9.3%	
11～30人	96.8%		3.2%
31～50人	100.0%		
51～100人	100.0%		
101人以上	100.0%		

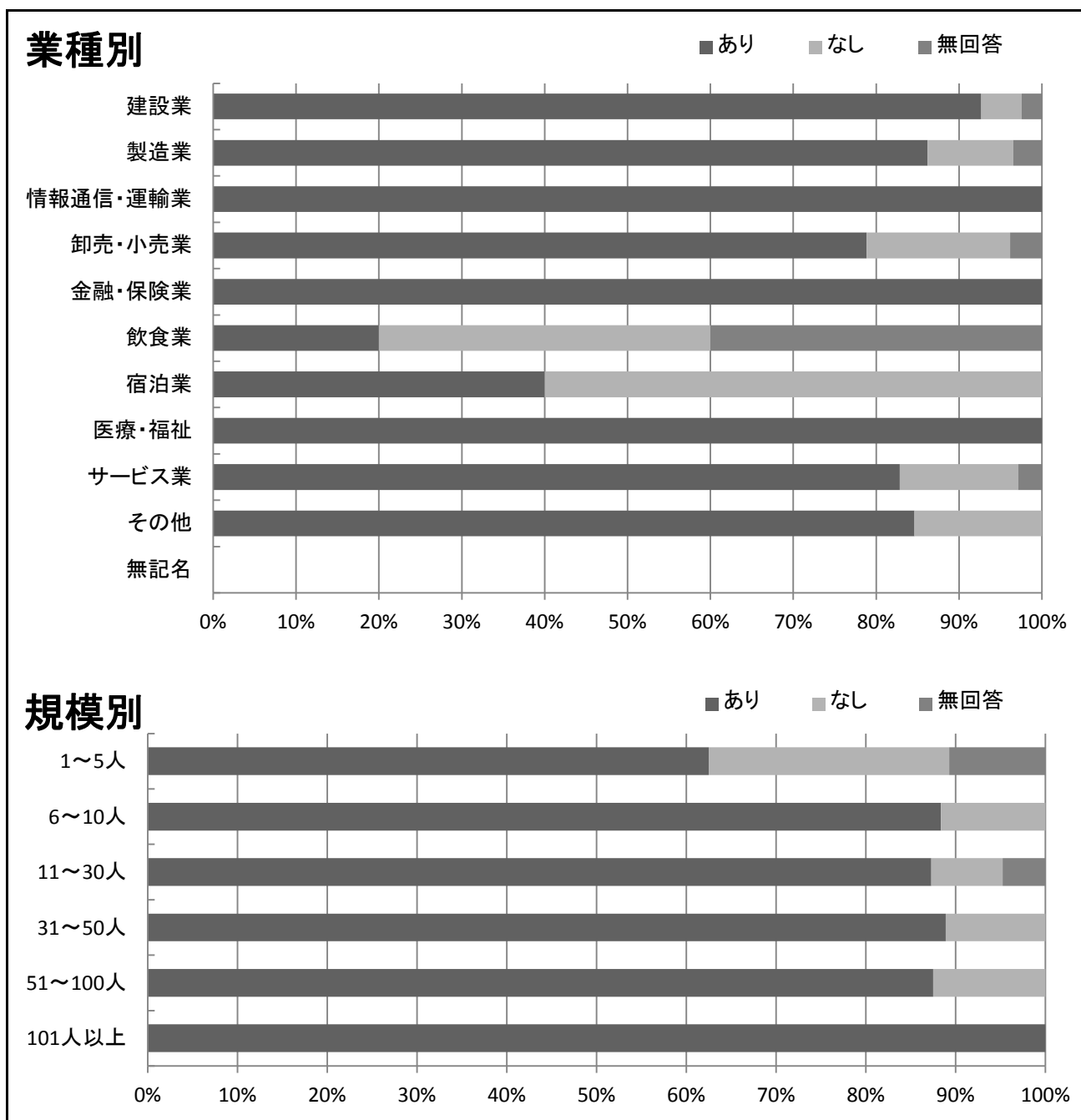
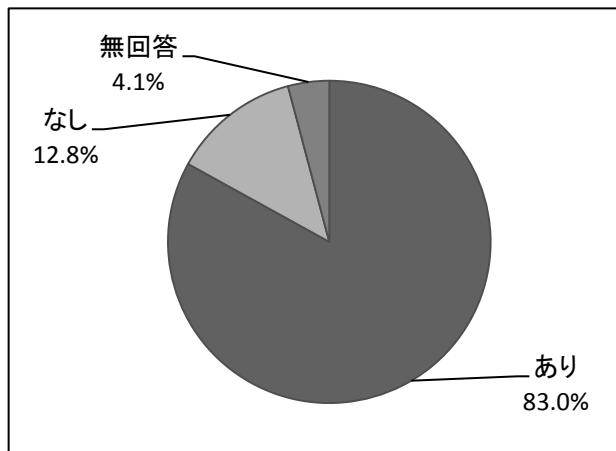
規模別 就業規則の有無（正社員）（社）

規模別	あり	なし	無回答	合計
1～5人	37社	13社	6社	56社
6～10人	39社	4社		43社
11～30人	61社		2社	63社
31～50人	9社			9社
51～100人	16社			16社
101人以上	31社			31社
合計	193社	17社	8社	218社

正社員の退職金制度を定めている事業所の割合は83.0%（181社）である。

業種別では、「建設業」「情報通信・運輸業」「金融・保険業」「医療・福祉」において、9割以上の事業所で制度化されているが、「飲食業」「宿泊業」においては、その割合が2～4割にとどまっている。

規模別では、従業員数が「1～5人」の事業所を除いて、8割以上の事業所で制度化されている。



7-2 退職金制度の有無（正社員）

退職金制度の有無（正社員）（％）

	あり	なし	無回答
全体	83.0%	12.8%	4.1%

退職金制度の有無（正社員）（社）

業種別	あり	なし	無回答	合計
合計	181社	28社	9社	218社

業種別 退職金制度の有無（正社員）（％）

業種別	あり	なし	無回答
建設業	92.7%	4.9%	2.4%
製造業	86.2%	10.3%	3.4%
情報通信・運輸業	100.0%		
卸売・小売業	78.8%	17.3%	3.8%
金融・保険業	100.0%		
飲食業	20.0%	40.0%	40.0%
宿泊業	40.0%	60.0%	
医療・福祉	100.0%		
サービス業	82.9%	14.3%	2.9%
その他	84.6%	15.4%	
無記名			

業種別 退職金制度の有無（正社員）（社）

業種別	あり	なし	無回答	合計
建設業	38社	2社	1社	41社
製造業	25社	3社	1社	29社
情報通信・運輸業	6社			6社
卸売・小売業	41社	9社	2社	52社
金融・保険業	6社			6社
飲食業	2社	4社	4社	10社
宿泊業	2社	3社		5社
医療・福祉	21社			21社
サービス業	29社	5社	1社	35社
その他	11社	2社		13社
無記名				
合計	181社	28社	9社	218社

規模別 退職金制度の有無（正社員）（％）

規模別	あり	なし	無回答
1～5人	62.5%	26.8%	10.7%
6～10人	88.4%	11.6%	
11～30人	87.3%	7.9%	4.8%
31～50人	88.9%	11.1%	
51～100人	87.5%	12.5%	
101人以上	100.0%		

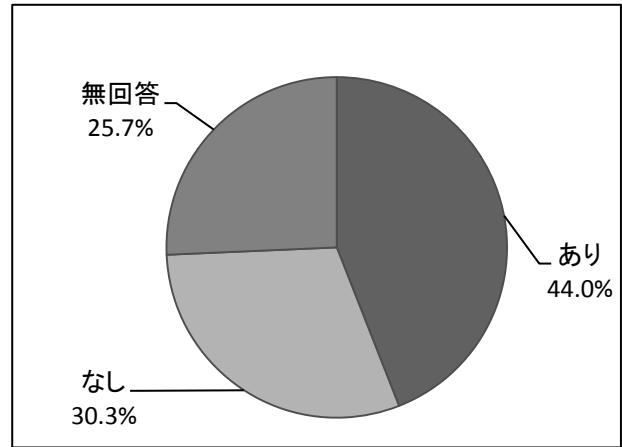
規模別 退職金制度の有無（正社員）（社）

規模別	あり	なし	無回答	合計
1～5人	35社	15社	6社	56社
6～10人	38社	5社		43社
11～30人	55社	5社	3社	63社
31～50人	8社	1社		9社
51～100人	14社	2社		16社
101人以上	31社			31社
合計	181社	28社	9社	218社

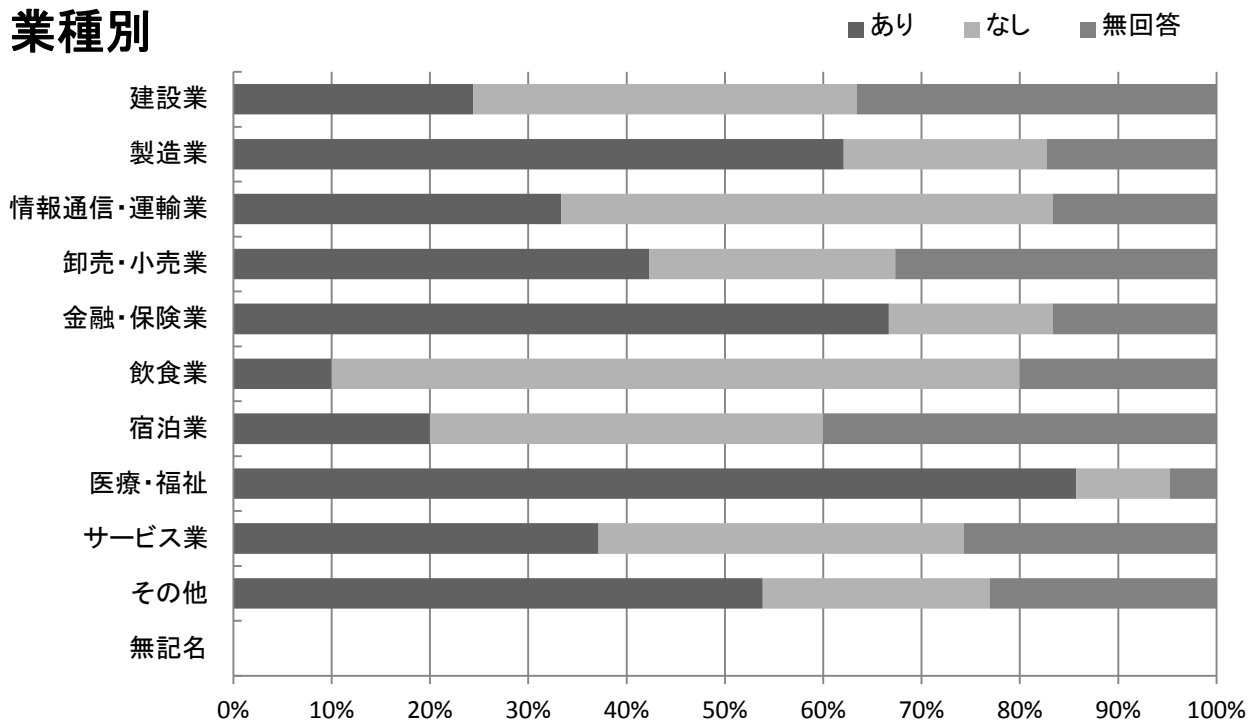
パートタイマーの就業規則を定めている事業所の割合は44.0%（96社）である。

業種別では、「製造業」「金融・保険業」「医療・福祉」において、6割以上の事業所で就業規則が定められているが、「飲食業」「宿泊業」においては、その割合が1～2割程度にとどまっている。

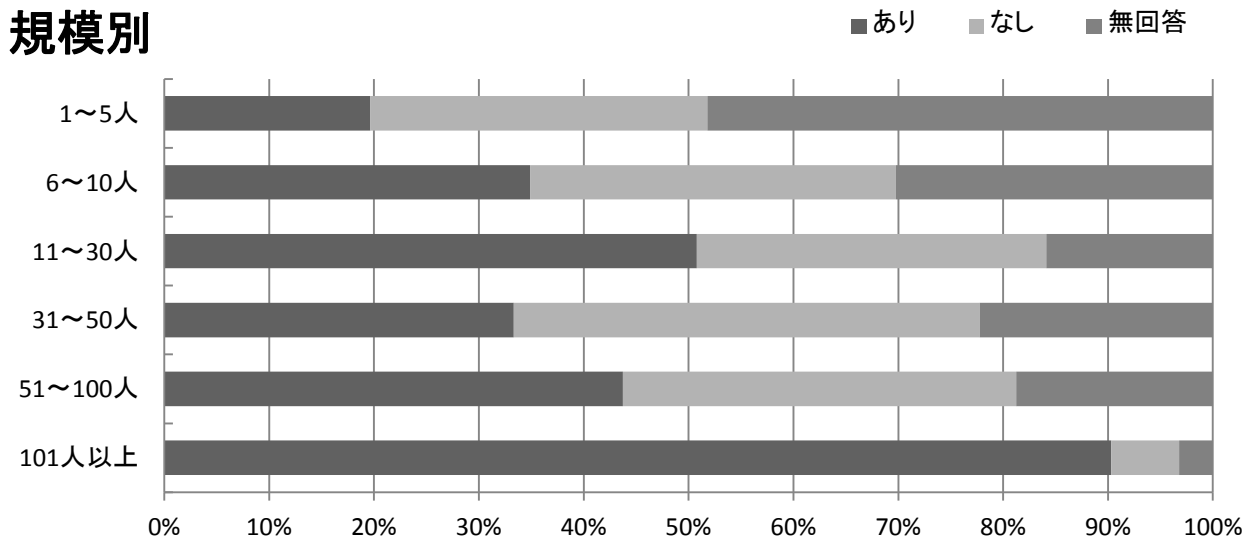
規模別では、「101人以上」の事業所で9割以上がパートタイマーの就業規則を定めているが、それ以外の規模では約2～5割になっている。



### 業種別



### 規模別



7-3 就業規則の有無（パートタイマー）

就業規則の有無（パートタイマー）（％）

	あり	なし	無回答
全 体	44.0%	30.3%	25.7%

就業規則の有無（パートタイマー）（社）

業種別	あり	なし	無回答	合 計
合 計	96社	66社	56社	218社

業種別 就業規則の有無（パートタイマー）（％）

業種別	あり	なし	無回答
建設業	24.4%	39.0%	36.6%
製造業	62.1%	20.7%	17.2%
情報通信・運輸業	33.3%	50.0%	16.7%
卸売・小売業	42.3%	25.0%	32.7%
金融・保険業	66.7%	16.7%	16.7%
飲食業	10.0%	70.0%	20.0%
宿泊業	20.0%	40.0%	40.0%
医療・福祉	85.7%	9.5%	4.8%
サービス業	37.1%	37.1%	25.7%
その他	53.8%	23.1%	23.1%
無記名			

業種別 就業規則の有無（パートタイマー）（社）

業種別	あり	なし	無回答	合 計
建設業	10社	16社	15社	41社
製造業	18社	6社	5社	29社
情報通信・運輸業	2社	3社	1社	6社
卸売・小売業	22社	13社	17社	52社
金融・保険業	4社	1社	1社	6社
飲食業	1社	7社	2社	10社
宿泊業	1社	2社	2社	5社
医療・福祉	18社	2社	1社	21社
サービス業	13社	13社	9社	35社
その他	7社	3社	3社	13社
無記名				
合 計	96社	66社	56社	218社

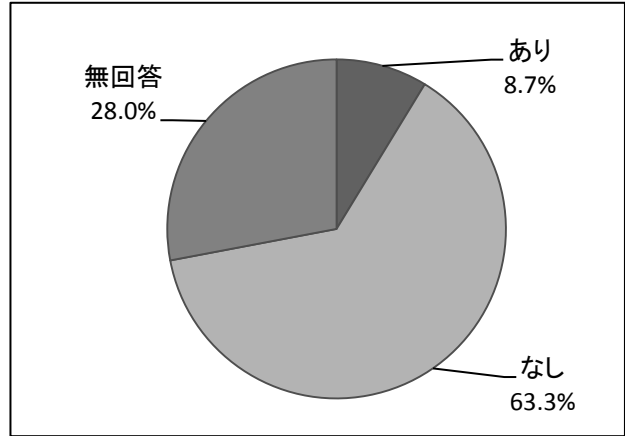
規模別 就業規則の有無（パートタイマー）（％）

規模別	あり	なし	無回答
1～5人	19.6%	32.1%	48.2%
6～10人	34.9%	34.9%	30.2%
11～30人	50.8%	33.3%	15.9%
31～50人	33.3%	44.4%	22.2%
51～100人	43.8%	37.5%	18.8%
101人以上	90.3%	6.5%	3.2%

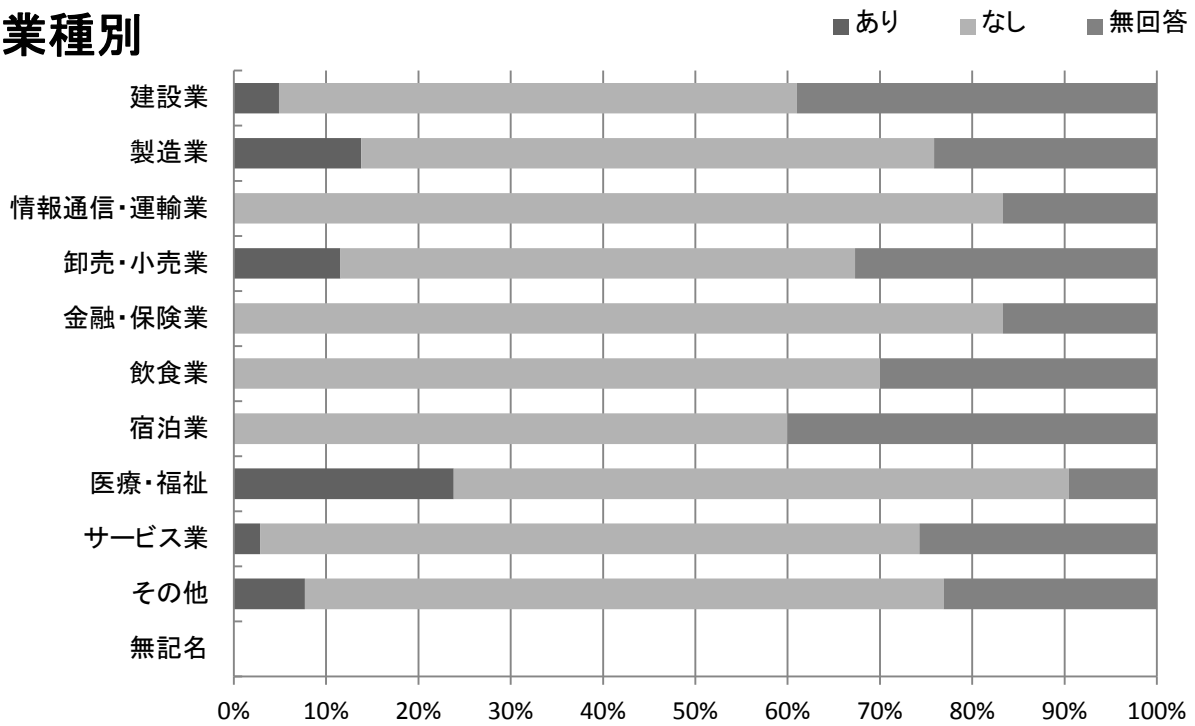
規模別 就業規則の有無（パートタイマー）（社）

規模別	あり	なし	無回答	合 計
1～5人	11社	18社	27社	56社
6～10人	15社	15社	13社	43社
11～30人	32社	21社	10社	63社
31～50人	3社	4社	2社	9社
51～100人	7社	6社	3社	16社
101人以上	28社	2社	1社	31社
合 計	96社	66社	56社	218社

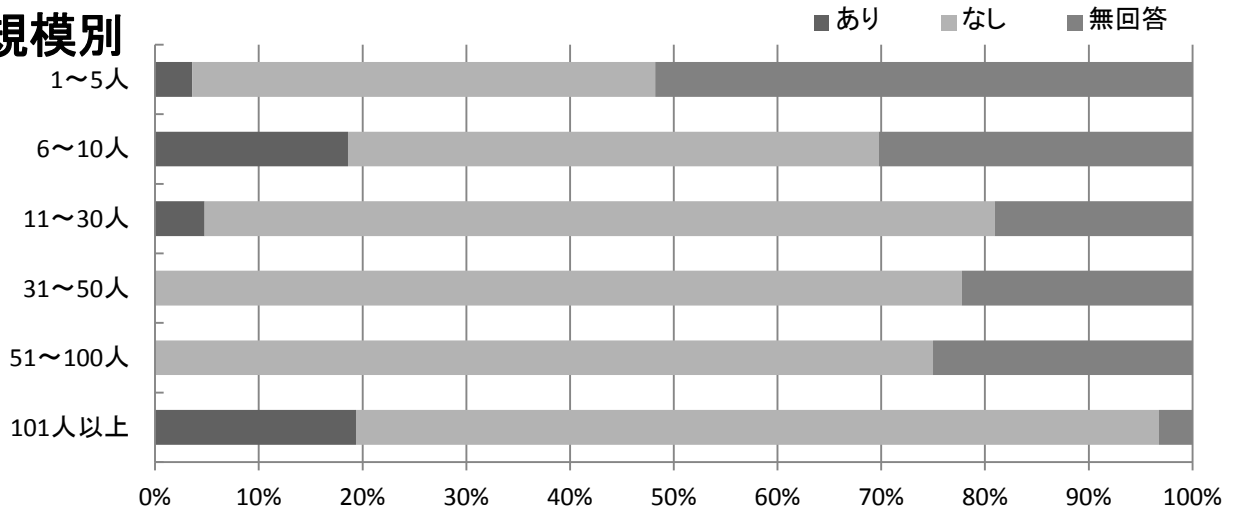
パートタイマーの退職金制度を定めている事業所の割合は8.7%（19社）である。  
 業種別では、「医療・福祉」において制度を定めている事業所の割合が最も高い。  
 規模別では、従業員数が「101人以上」の事業所において制度を定めている割合が最も高い。



### 業種別



### 規模別



7-4 退職金制度の有無（パートタイマー）

退職金制度の有無（パートタイマー）（％）

	あり	なし	無回答
全 体	8.7%	63.3%	28.0%

退職金制度の有無（パートタイマー）（社）

業種別	あり	なし	無回答	合 計
合 計	19社	138社	61社	218社

業種別 退職金制度の有無（パートタイマー）（％）

業種別	あり	なし	無回答
建設業	4.9%	56.1%	39.0%
製造業	13.8%	62.1%	24.1%
情報通信・運輸業		83.3%	16.7%
卸売・小売業	11.5%	55.8%	32.7%
金融・保険業		83.3%	16.7%
飲食業		70.0%	30.0%
宿泊業		60.0%	40.0%
医療・福祉	23.8%	66.7%	9.5%
サービス業	2.9%	71.4%	25.7%
その他	7.7%	69.2%	23.1%
無記名			

業種別 退職金制度の有無（パートタイマー）（社）

業種別	あり	なし	無回答	合 計
建設業	2社	23社	16社	41社
製造業	4社	18社	7社	29社
情報通信・運輸業		5社	1社	6社
卸売・小売業	6社	29社	17社	52社
金融・保険業		5社	1社	6社
飲食業		7社	3社	10社
宿泊業		3社	2社	5社
医療・福祉	5社	14社	2社	21社
サービス業	1社	25社	9社	35社
その他	1社	9社	3社	13社
無記名				
合 計	19社	138社	61社	218社

規模別 退職金制度の有無（パートタイマー）（％）

規模別	あり	なし	無回答
1～5人	3.6%	44.6%	51.8%
6～10人	18.6%	51.2%	30.2%
11～30人	4.8%	76.2%	19.0%
31～50人		77.8%	22.2%
51～100人		75.0%	25.0%
101人以上	19.4%	77.4%	3.2%

規模別 退職金制度の有無（パートタイマー）（社）

規模別	あり	なし	無回答	合 計
1～5人	2社	25社	29社	56社
6～10人	8社	22社	13社	43社
11～30人	3社	48社	12社	63社
31～50人		7社	2社	9社
51～100人		12社	4社	16社
101人以上	6社	24社	1社	31社
合 計	19社	138社	61社	218社