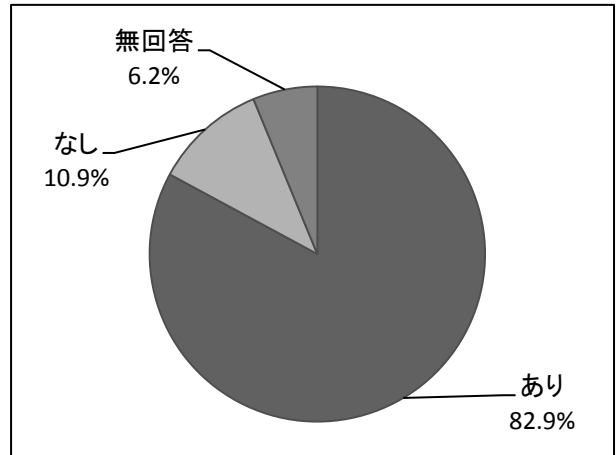


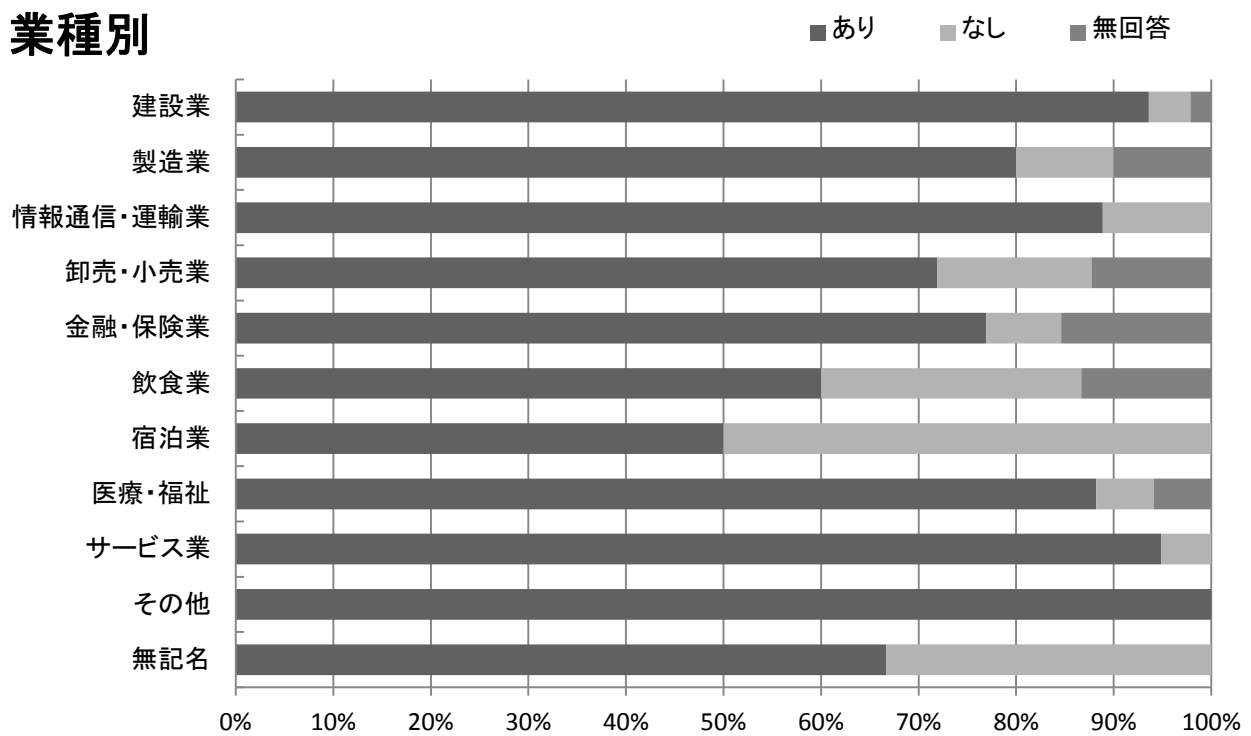
正社員の就業規則を定めている事業所の割合は82.9%（213社）である。

業種別では、「建設業」「サービス業」「その他」において、9割以上の事業所で就業規則が定められている。一方、「宿泊業」においては、その割合が5割にとどまっている。

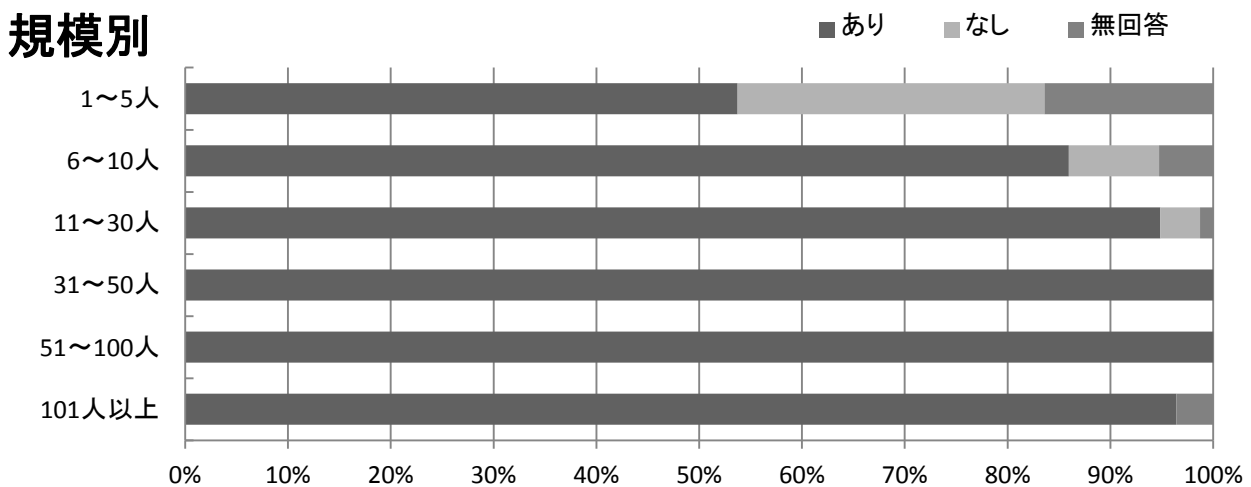
規模別では、従業員数が「1～5人」の事業所を除いて、8割以上の事業所で就業規則が定められている。



業種別



規模別



7-1 就業規則の有無（正社員）

就業規則の有無（正社員）（％）

	あり	なし	無回答
全体	82.9%	10.9%	6.2%

就業規則の有無（正社員）（社）

業種別	あり	なし	無回答	合計
合計	213社	28社	16社	257社

業種別 就業規則の有無（正社員）（％）

業種別	あり	なし	無回答
建設業	93.6%	4.3%	2.1%
製造業	80.0%	10.0%	10.0%
情報通信・運輸業	88.9%	11.1%	
卸売・小売業	71.9%	15.8%	12.3%
金融・保険業	76.9%	7.7%	15.4%
飲食業	60.0%	26.7%	13.3%
宿泊業	50.0%	50.0%	
医療・福祉	88.2%	5.9%	5.9%
サービス業	94.9%	5.1%	
その他	100.0%		
無記名	66.7%	33.3%	

業種別 就業規則の有無（正社員）（社）

業種別	あり	なし	無回答	合計
建設業	44社	2社	1社	47社
製造業	24社	3社	3社	30社
情報通信・運輸業	8社	1社		9社
卸売・小売業	41社	9社	7社	57社
金融・保険業	10社	1社	2社	13社
飲食業	9社	4社	2社	15社
宿泊業	4社	4社		8社
医療・福祉	15社	1社	1社	17社
サービス業	37社	2社		39社
その他	19社			19社
無記名	2社	1社		3社
合計	213社	28社	16社	257社

規模別 就業規則の有無（正社員）（％）

規模別	あり	なし	無回答
1～5人	53.7%	29.9%	16.4%
6～10人	86.0%	8.8%	5.3%
11～30人	94.9%	3.8%	1.3%
31～50人	100.0%		
51～100人	100.0%		
101人以上	96.4%		3.6%

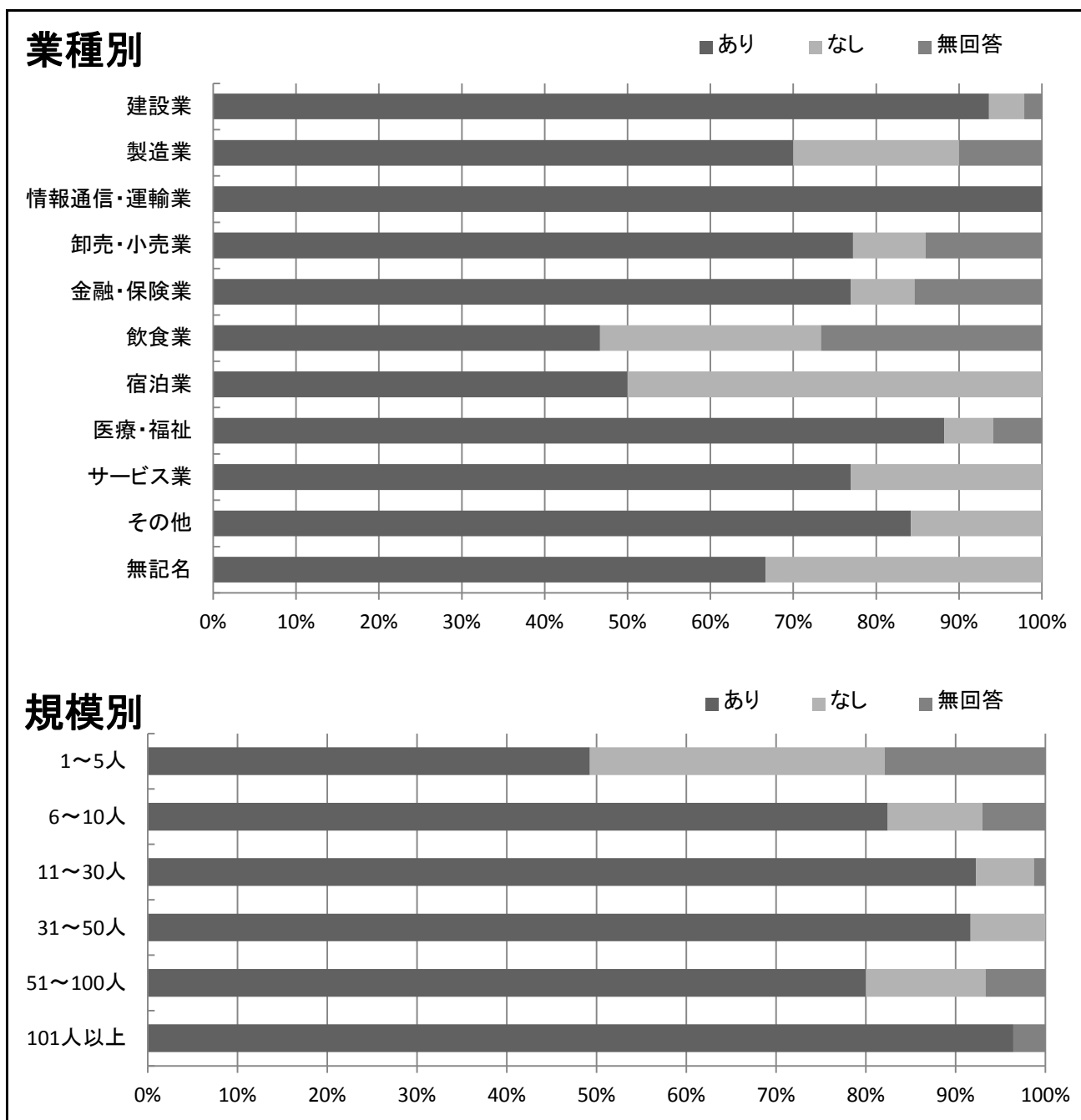
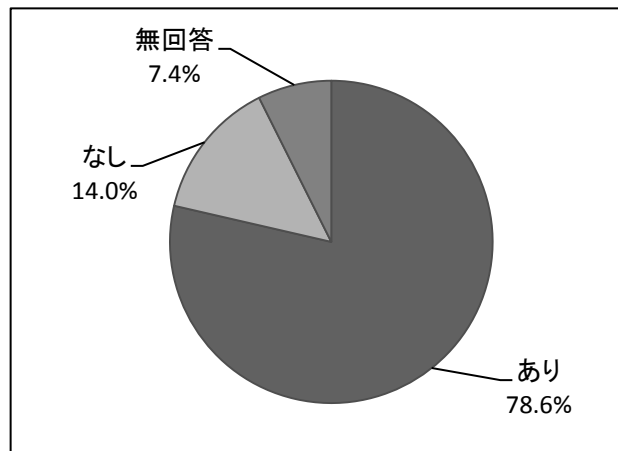
規模別 就業規則の有無（正社員）（社）

規模別	あり	なし	無回答	合計
1～5人	36社	20社	11社	67社
6～10人	49社	5社	3社	57社
11～30人	74社	3社	1社	78社
31～50人	12社			12社
51～100人	15社			15社
101人以上	27社		1社	28社
合計	213社	28社	16社	257社

正社員の退職金制度を定めている事業所の割合は78.6%（202社）である。

業種別では、「建設業」「情報通信・運輸業」において、9割以上の事業所で制度化されているが、「飲食業」においては、その割合が4割にとどまっている。

規模別では、従業員数が「1～5人」の事業所を除いて、8割以上の事業所で制度化されている。



7-2 退職金制度の有無（正社員）

退職金制度の有無（正社員）（％）

	あり	なし	無回答
全体	78.6%	14.0%	7.4%

退職金制度の有無（正社員）（社）

業種別	あり	なし	無回答	合計
合計	202社	36社	19社	257社

業種別 退職金制度の有無（正社員）（％）

業種別	あり	なし	無回答
建設業	93.6%	4.3%	2.1%
製造業	70.0%	20.0%	10.0%
情報通信・運輸業	100.0%		
卸売・小売業	77.2%	8.8%	14.0%
金融・保険業	76.9%	7.7%	15.4%
飲食業	46.7%	26.7%	26.7%
宿泊業	50.0%	50.0%	
医療・福祉	88.2%	5.9%	5.9%
サービス業	76.9%	23.1%	
その他	84.2%	15.8%	
無記名	66.7%	33.3%	

業種別 退職金制度の有無（正社員）（社）

業種別	あり	なし	無回答	合計
建設業	44社	2社	1社	47社
製造業	21社	6社	3社	30社
情報通信・運輸業	9社			9社
卸売・小売業	44社	5社	8社	57社
金融・保険業	10社	1社	2社	13社
飲食業	7社	4社	4社	15社
宿泊業	4社	4社		8社
医療・福祉	15社	1社	1社	17社
サービス業	30社	9社		39社
その他	16社	3社		19社
無記名	2社	1社		3社
合計	202社	36社	19社	257社

規模別 退職金制度の有無（正社員）（％）

規模別	あり	なし	無回答
1～5人	49.3%	32.8%	17.9%
6～10人	82.5%	10.5%	7.0%
11～30人	92.3%	6.4%	1.3%
31～50人	91.7%	8.3%	
51～100人	80.0%	13.3%	6.7%
101人以上	96.4%		3.6%

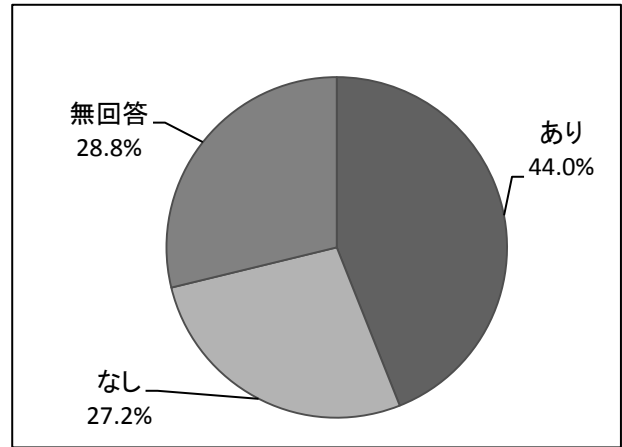
規模別 退職金制度の有無（正社員）（社）

規模別	あり	なし	無回答	合計
1～5人	33社	22社	12社	67社
6～10人	47社	6社	4社	57社
11～30人	72社	5社	1社	78社
31～50人	11社	1社		12社
51～100人	12社	2社	1社	15社
101人以上	27社		1社	28社
合計	202社	36社	19社	257社

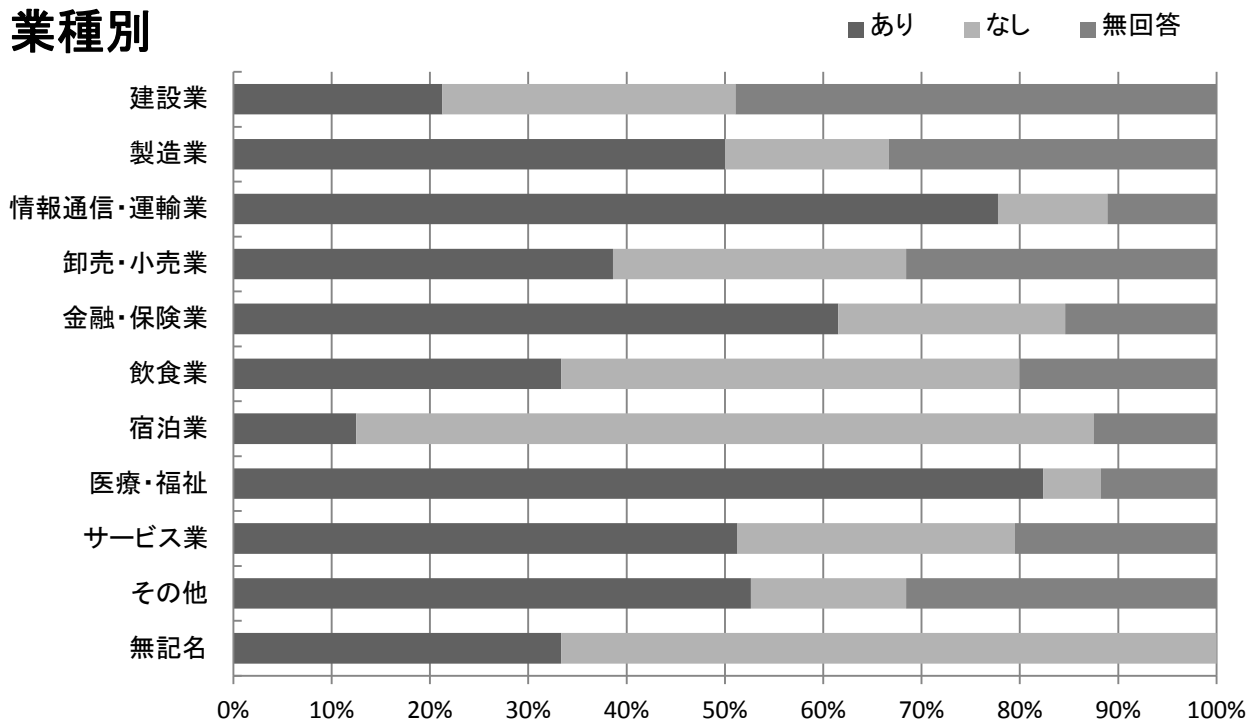
パートタイマーの就業規則を定めている事業所の割合は44.0%（113社）である。

業種別では、「情報通信・運輸業」「金融・保険業」「医療・福祉」において、6割以上の事業所で就業規則が定められているが、「建設業」「宿泊業」においては、その割合が1～2割程度にとどまっている。

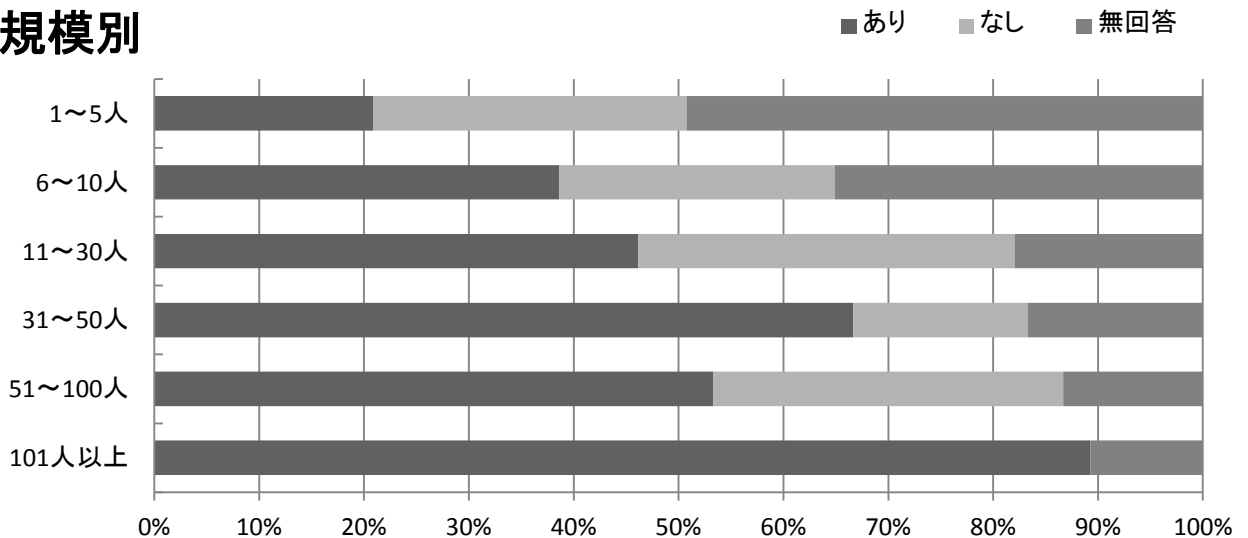
規模別では、「101人以上」の事業所で8割以上がパートタイマーの就業規則を定めているが、それ以外の規模では約2～6割になっている。



業種別



規模別



7-3 就業規則の有無（パートタイマー）

就業規則の有無（パートタイマー）（％）

	あり	なし	無回答
全 体	44.0%	27.2%	28.8%

就業規則の有無（パートタイマー）（社）

業種別	あり	なし	無回答	合 計
合 計	113社	70社	74社	257社

業種別 就業規則の有無（パートタイマー）（％）

業種別	あり	なし	無回答
建設業	21.3%	29.8%	48.9%
製造業	50.0%	16.7%	33.3%
情報通信・運輸業	77.8%	11.1%	11.1%
卸売・小売業	38.6%	29.8%	31.6%
金融・保険業	61.5%	23.1%	15.4%
飲食業	33.3%	46.7%	20.0%
宿泊業	12.5%	75.0%	12.5%
医療・福祉	82.4%	5.9%	11.8%
サービス業	51.3%	28.2%	20.5%
その他	52.6%	15.8%	31.6%
無記名	33.3%	66.7%	

業種別 就業規則の有無（パートタイマー）（社）

業種別	あり	なし	無回答	合 計
建設業	10社	14社	23社	47社
製造業	15社	5社	10社	30社
情報通信・運輸業	7社	1社	1社	9社
卸売・小売業	22社	17社	18社	57社
金融・保険業	8社	3社	2社	13社
飲食業	5社	7社	3社	15社
宿泊業	1社	6社	1社	8社
医療・福祉	14社	1社	2社	17社
サービス業	20社	11社	8社	39社
その他	10社	3社	6社	19社
無記名	1社	2社		3社
合 計	113社	70社	74社	257社

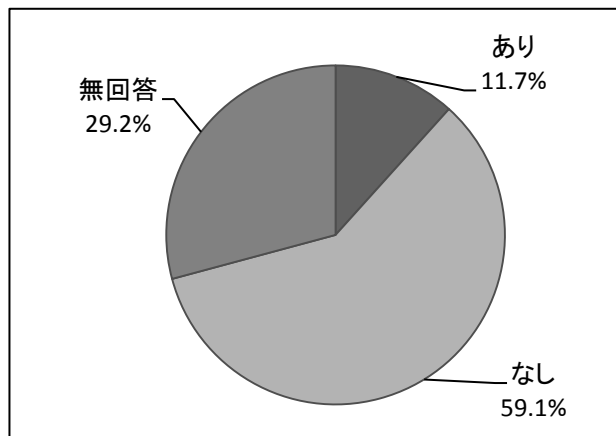
規模別 就業規則の有無（パートタイマー）（％）

規模別	あり	なし	無回答
1～5人	20.9%	29.9%	49.3%
6～10人	38.6%	26.3%	35.1%
11～30人	46.2%	35.9%	17.9%
31～50人	66.7%	16.7%	16.7%
51～100人	53.3%	33.3%	13.3%
101人以上	89.3%		10.7%

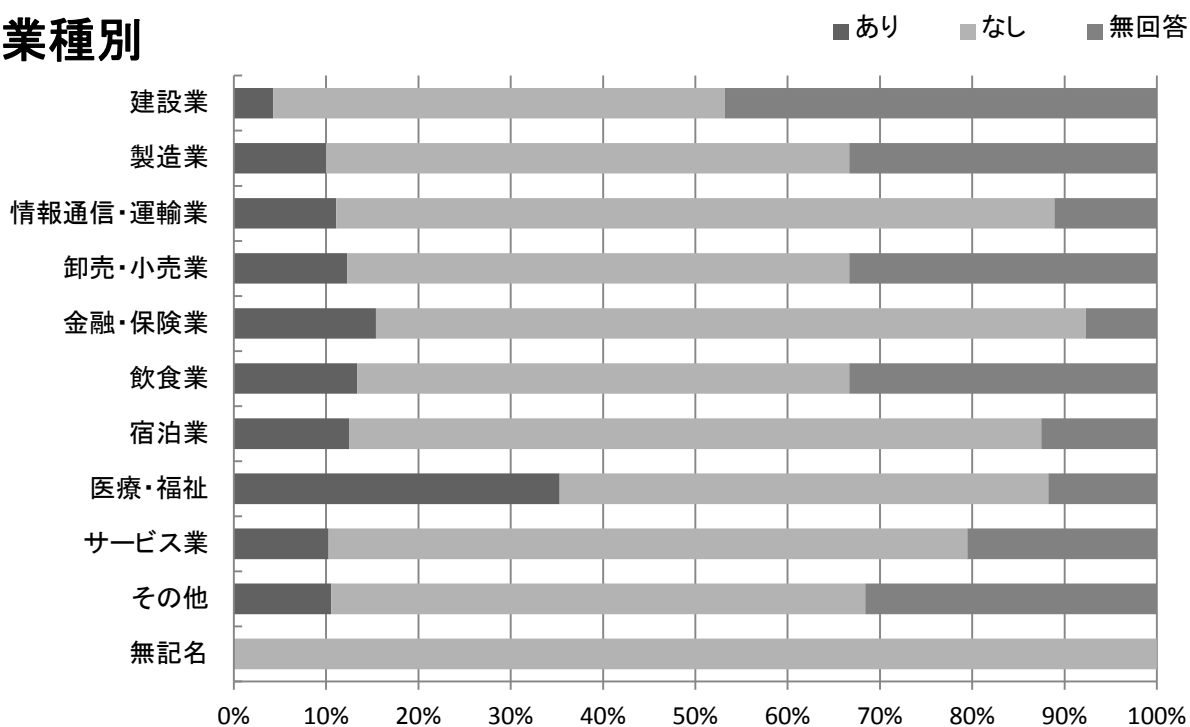
規模別 就業規則の有無（パートタイマー）（社）

規模別	あり	なし	無回答	合 計
1～5人	14社	20社	33社	67社
6～10人	22社	15社	20社	57社
11～30人	36社	28社	14社	78社
31～50人	8社	2社	2社	12社
51～100人	8社	5社	2社	15社
101人以上	25社		3社	28社
合 計	113社	70社	74社	257社

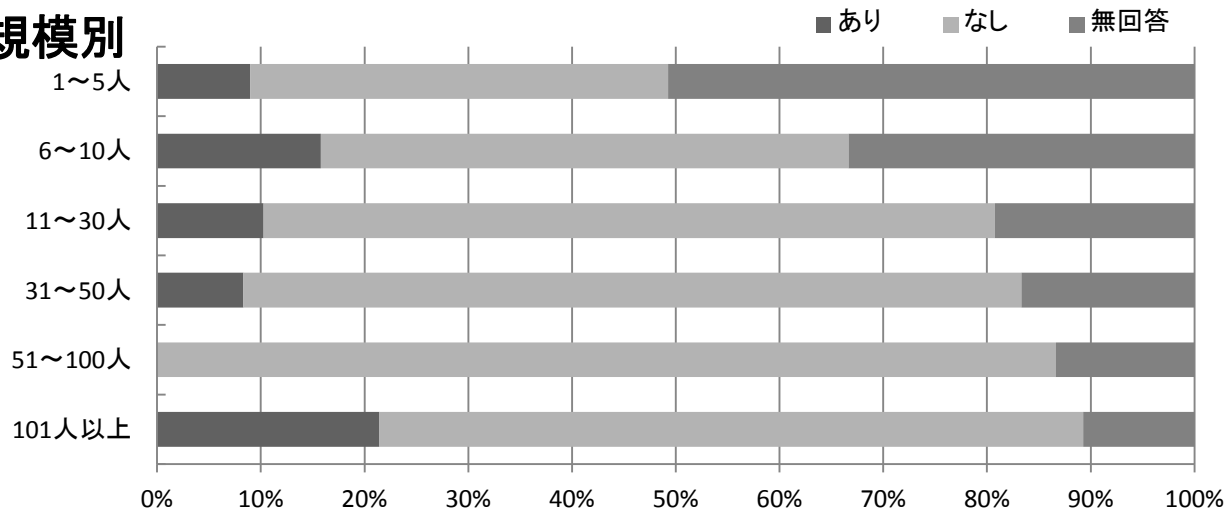
パートタイマーの退職金制度を定めている事業所の割合は11.7%（30社）である。
業種別では、「医療・福祉」において制度を定めている事業所の割合が最も高い。
規模別では、従業員数が「101人以上」の事業所において制度を定めている割合が最も高い。



業種別



規模別



7-4 退職金制度の有無（パートタイマー）

退職金制度の有無（パートタイマー）（％）

	あり	なし	無回答
全 体	11.7%	59.1%	29.2%

退職金制度の有無（パートタイマー）（社）

業種別	あり	なし	無回答	合 計
合 計	30社	152社	75社	257社

業種別 退職金制度の有無（パートタイマー）（％）

業種別	あり	なし	無回答
建設業	4.3%	48.9%	46.8%
製造業	10.0%	56.7%	33.3%
情報通信・運輸業	11.1%	77.8%	11.1%
卸売・小売業	12.3%	54.4%	33.3%
金融・保険業	15.4%	76.9%	7.7%
飲食業	13.3%	53.3%	33.3%
宿泊業	12.5%	75.0%	12.5%
医療・福祉	35.3%	52.9%	11.8%
サービス業	10.3%	69.2%	20.5%
その他	10.5%	57.9%	31.6%
無記名		100.0%	

業種別 退職金制度の有無（パートタイマー）（社）

業種別	あり	なし	無回答	合 計
建設業	2社	23社	22社	47社
製造業	3社	17社	10社	30社
情報通信・運輸業	1社	7社	1社	9社
卸売・小売業	7社	31社	19社	57社
金融・保険業	2社	10社	1社	13社
飲食業	2社	8社	5社	15社
宿泊業	1社	6社	1社	8社
医療・福祉	6社	9社	2社	17社
サービス業	4社	27社	8社	39社
その他	2社	11社	6社	19社
無記名		3社		3社
合 計	30社	152社	75社	257社

規模別 退職金制度の有無（パートタイマー）（％）

規模別	あり	なし	無回答
1～5人	9.0%	40.3%	50.7%
6～10人	15.8%	50.9%	33.3%
11～30人	10.3%	70.5%	19.2%
31～50人	8.3%	75.0%	16.7%
51～100人		86.7%	13.3%
101人以上	21.4%	67.9%	10.7%

規模別 退職金制度の有無（パートタイマー）（社）

規模別	あり	なし	無回答	合 計
1～5人	6社	27社	34社	67社
6～10人	9社	29社	19社	57社
11～30人	8社	55社	15社	78社
31～50人	1社	9社	2社	12社
51～100人		13社	2社	15社
101人以上	6社	19社	3社	28社
合 計	30社	152社	75社	257社