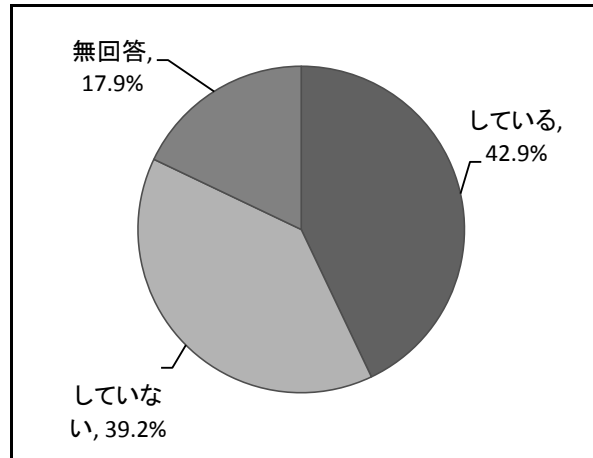


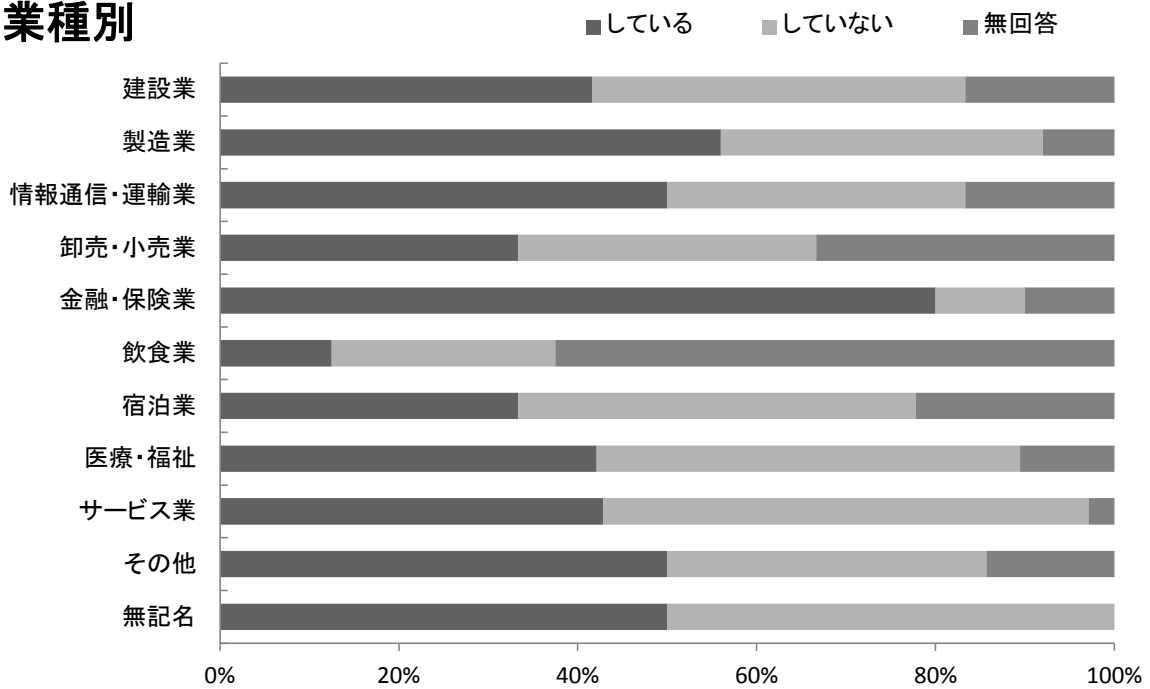
女性社員の能力発揮促進のために取組みを実施している事業所の割合は、42.9%（91社）である。

業種別において、当該取組みを実施している事業所の割合が最も高いのは「金融・保険業」の80.0%（10社中8社）で、次に「製造業」の56.0%（25社中14社）である。

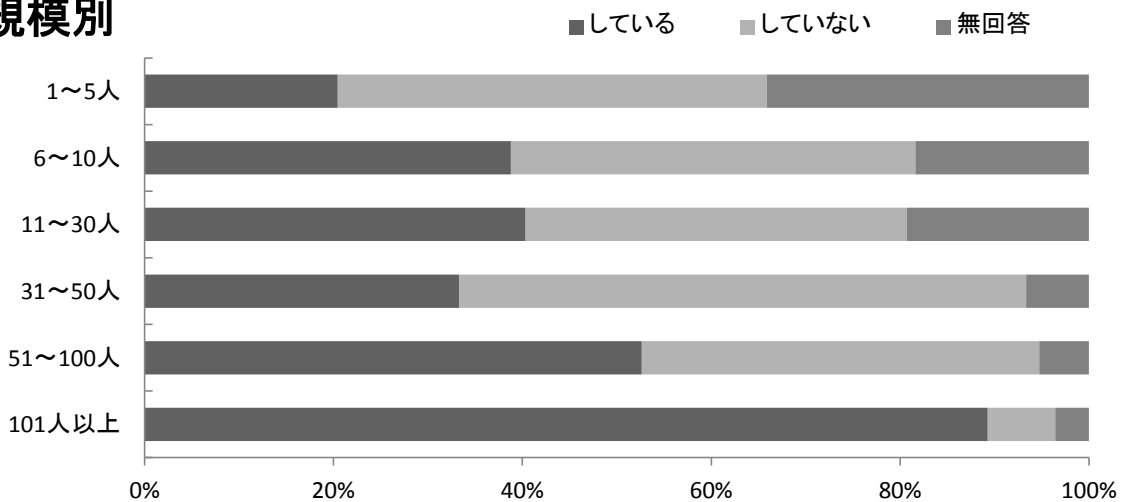
規模別では、従業員数が「101人以上」の事業所において、当該取組みを実施している事業所の割合が最も高い。



業種別



規模別



26-1 全ての社員が自己の能力を発揮する機会を等しく得られる取組状況

自己能力を発揮する機会を得られる取組 (%)

	している	していない	無回答
全体	42.9%	39.2%	17.9%

自己能力を発揮する機会を得られる取組 (社)

	している	していない	無回答	合計
全体	91社	83社	38社	212社

業種別

自己能力を発揮する機会を得られる取組 (%)

業種別	している	していない	無回答
建設業	41.7%	41.7%	16.7%
製造業	56.0%	36.0%	8.0%
情報通信・運輸業	50.0%	33.3%	16.7%
卸売・小売業	33.3%	33.3%	33.3%
金融・保険業	80.0%	10.0%	10.0%
飲食業	12.5%	25.0%	62.5%
宿泊業	33.3%	44.4%	22.2%
医療・福祉	42.1%	47.4%	10.5%
サービス業	42.9%	54.3%	2.9%
その他	50.0%	35.7%	14.3%
無記名	50.0%	50.0%	

業種別

自己能力を発揮する機会を得られる取組 (社)

業種別	している	していない	無回答	合計
建設業	15社	15社	6社	36社
製造業	14社	9社	2社	25社
情報通信・運輸業	3社	2社	1社	6社
卸売・小売業	16社	16社	16社	48社
金融・保険業	8社	1社	1社	10社
飲食業	1社	2社	5社	8社
宿泊業	3社	4社	2社	9社
医療・福祉	8社	9社	2社	19社
サービス業	15社	19社	1社	35社
その他	7社	5社	2社	14社
無記名	1社	1社		2社
合計	91社	83社	38社	212社

規模別

自己能力を発揮する機会を得られる取組 (%)

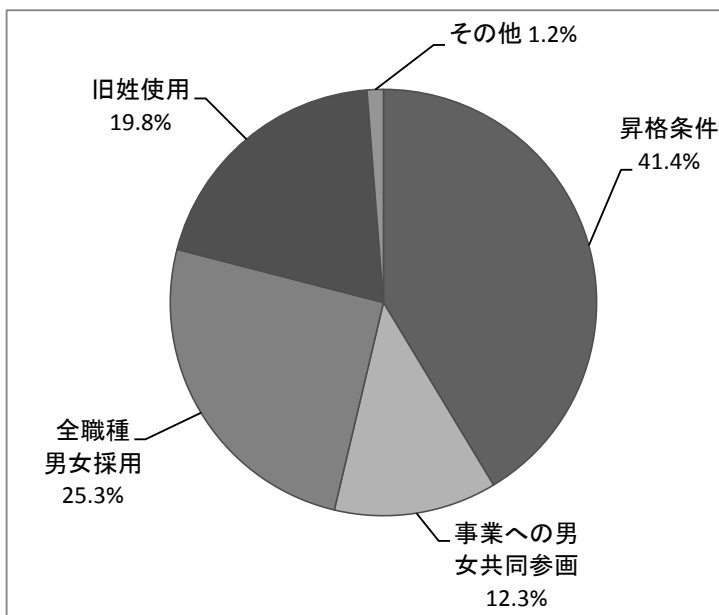
規模別	している	していない	無回答
1~5人	20.5%	45.5%	34.1%
6~10人	38.8%	42.9%	18.4%
11~30人	40.4%	40.4%	19.3%
31~50人	33.3%	60.0%	6.7%
51~100人	52.6%	42.1%	5.3%
101人以上	89.3%	7.1%	3.6%

規模別

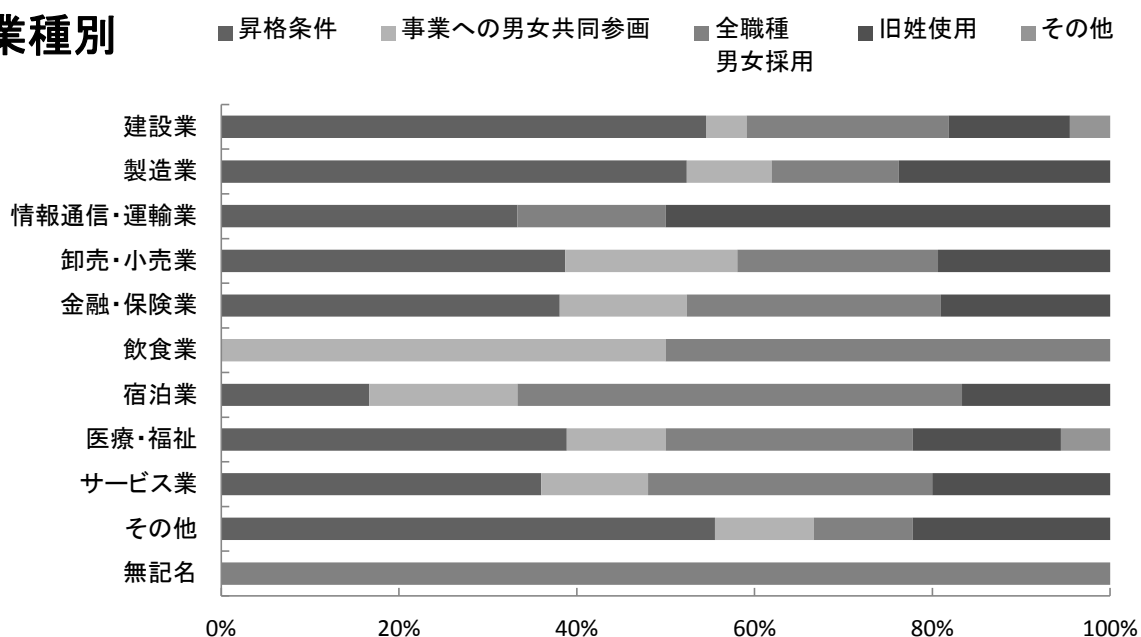
自己能力を発揮する機会を得られる取組 (社)

規模別	している	していない	無回答	合計
1~5人	9社	20社	15社	44社
6~10人	19社	21社	9社	49社
11~30人	23社	23社	11社	57社
31~50人	5社	9社	1社	15社
51~100人	10社	8社	1社	19社
101人以上	25社	2社	1社	28社
合計	91社	83社	38社	212社

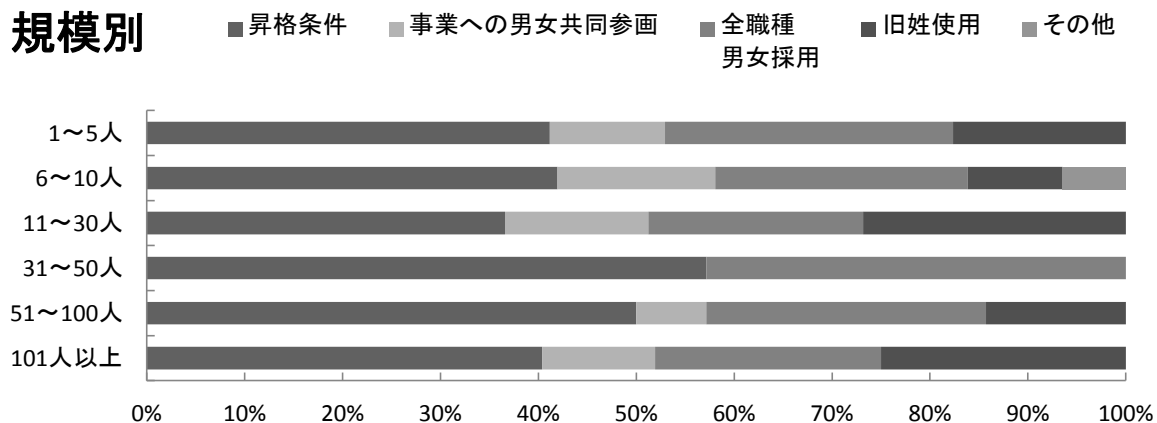
女性社員の能力発揮促進のために取組みを実施している事業所において、当該取組みの内容として最も割合が高いのは「昇格条件(昇格に転勤経験、残業の有無、懇親会などへの出席回数などを条件にしない)」で、41.4%である。



業種別



規模別



26-2 全ての社員が自己の能力を発揮する機会を等しく得られる取組内容

自己能力を発揮する機会を得られる取組 (%)

	昇格条件	事業への男女共同参画	全職種男女採用	旧姓使用	その他
全体	41.4%	12.3%	25.3%	19.8%	1.2%

自己能力を発揮する機会を得られる取組 (社)

	昇格条件	事業への男女共同参画	全職種男女採用	旧姓使用	その他	合計
全体	67社	20社	41社	32社	2社	162社

※女性社員の能力発揮促進の取組を実施している事業所は91社であるが、複数の取組を実施している事業所があるため、合計が91社ではなく162社となっている。

業種別

自己能力を発揮する機会を得られる取組 (%)

業種別	昇格条件	事業への男女共同参画	全職種男女採用	旧姓使用	その他
建設業	54.5%	4.5%	22.7%	13.6%	4.5%
製造業	52.4%	9.5%	14.3%	23.8%	
情報通信・運輸業	33.3%		16.7%	50.0%	
卸売・小売業	38.7%	19.4%	22.6%	19.4%	
金融・保険業	38.1%	14.3%	28.6%	19.0%	
飲食業		50.0%	50.0%		
宿泊業	16.7%	16.7%	50.0%	16.7%	
医療・福祉	38.9%	11.1%	27.8%	16.7%	5.6%
サービス業	36.0%	12.0%	32.0%	20.0%	
その他	55.6%	11.1%	11.1%	22.2%	
無記名			100.0%		

業種別

自己能力を発揮する機会を得られる取組 (社)

業種別	昇格条件	事業への男女共同参画	全職種男女採用	旧姓使用	その他	合計
建設業	12社	1社	5社	3社	1社	22社
製造業	11社	2社	3社	5社		21社
情報通信・運輸業	2社		1社	3社		6社
卸売・小売業	12社	6社	7社	6社		31社
金融・保険業	8社	3社	6社	4社		21社
飲食業		1社	1社			2社
宿泊業	1社	1社	3社	1社		6社
医療・福祉	7社	2社	5社	3社	1社	18社
サービス業	9社	3社	8社	5社		25社
その他	5社	1社	1社	2社		9社
無記名			1社			1社
合計	67社	20社	41社	32社	2社	162社

規模別

自己能力を発揮する機会を得られる取組 (%)

規模別	採用	職域拡大	全職種男女配置	管理職養成セミナー	その他
1~5人	41.2%	11.8%	29.4%	17.6%	
6~10人	41.9%	16.1%	25.8%	9.7%	6.5%
11~30人	36.6%	14.6%	22.0%	26.8%	
31~50人	57.1%		42.9%		
51~100人	50.0%	7.1%	28.6%	14.3%	
101人以上	40.4%	11.5%	23.1%	25.0%	

規模別

自己能力を発揮する機会を得られる取組 (社)

規模別	採用	職域拡大	全職種男女配置	管理職養成セミナー	その他	合計
1~5人	7社	2社	5社	3社		17社
6~10人	13社	5社	8社	3社	2社	31社
11~30人	15社	6社	9社	11社		41社
31~50人	4社		3社			7社
51~100人	7社	1社	4社	2社		14社
101人以上	21社	6社	12社	13社		52社
合計	67社	20社	41社	32社	2社	162社