

目 次

実態調査の概要	P. 1
調査結果		
1	集計事業所数（2 常用労働者雇用の状況） P. 3
3- 1	従業員の構成 P. 5
3- 2	従業員の男女別構成 P. 7
3- 3	正社員の男女別構成 P. 9
3- 4	パートタイマーの男女別構成 P. 11
3- 5	契約・嘱託社員の男女別構成 P. 13
3- 6	派遣社員の男女別構成 P. 15
3- 7	その他の男女別構成 P. 17
4	雇用労働者総数 P. 19
5- 1	障がい者の雇用の有無 P. 21
5- 2	中途採用者の有無 P. 23
6	外国人の雇用の有無 P. 25
7- 1	就業規則の有無（正社員） P. 27
7- 2	退職金制度の有無（正社員） P. 29
7- 3	就業規則の有無（パートタイマー） P. 31
7- 4	退職金制度の有無（パートタイマー） P. 33
8- 1	社会保険・労働保険の加入状況（正社員） P. 35
8- 2	社会保険・労働保険の加入状況（パートタイマー） P. 37
9	労働組合の有無 P. 39
10- 1	1日あたりの所定労働時間（正社員） P. 41
10- 2	1日あたりの所定労働時間（パートタイマー） P. 43
11- 1	所定外労働時間（正社員） P. 45
11- 2	所定外労働時間（パートタイマー） P. 47
12	変形労働時間制 P. 49
13- 1	正社員の平均年齢 P. 51
13- 2	正社員の平均勤続年数 P. 53
13- 3	正社員の平均所定内賃金 P. 55
13- 4	平均賃金の内訳（男性） P. 57
13- 5	平均賃金の内訳（女性） P. 59
14- 1	一時金支給状況（男性の平均額） P. 61
14- 2	一時金支給状況（女性の平均額） P. 63
15	パートタイマーの平均時間給 P. 65
16- 1	新規学卒者の採用者数 P. 67
16- 2	新規学卒者の採用率 P. 69
16- 3	新規学卒者の平均初任給 P. 71
17- 1	週休二日制の実施状況 P. 73
17- 2	週休二日制の種類 P. 75
18- 1	年次有給休暇の状況（正社員） P. 79
18- 2	年次有給休暇の状況（パートタイマー） P. 81
19- 1	定年制の有無 P. 83
19- 2	定年後の雇用促進制度の有無 P. 85
19- 3	定年後の雇用促進制度「あり」の内訳 P. 87
20- 1	雇用調整の実施状況 P. 89

20- 2	雇用調整の種類	P. 91
21	次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画について	P. 95
22- 1	育児休業制度の有無	P. 97
22- 2	育児休業取得時の最長休業期間	P. 99
22- 3	育児支援に係る短時間勤務制度の有無	P. 101
22- 4	育児支援に係る短時間勤務制度の最長期間	P. 103
22- 5	育児支援に係るフレックスタイム制の有無	P. 105
22- 6	育児支援に係るフレックスタイム制の最長期間	P. 107
22- 7	育児支援に係る始業・終業時刻の繰上げ・繰下げの有無	P. 109
22- 8	育児支援に係る始業・終業時刻の繰上げ・繰下げの最長期間	P. 111
22- 9	育児支援に係る所定外労働の免除制度の有無	P. 113
22- 10	育児支援に係る所定外労働の免除の最長期間	P. 115
22- 11	育児に係る子の看護休暇制度の有無	P. 117
22- 12	育児に係る子の看護休暇制度の最長期間	P. 119
22- 13	育児に要する経費の援助措置の有無	P. 121
22- 14	育児に要する経費の援助措置の最長期間	P. 123
23- 1	事業所内託児施設の整備状況	P. 125
23- 3	事業所内託児施設の運営状況	P. 127
23- 4	事業所内託児施設の整備予定がない理由	P. 129
23- 5	どのような条件がそろえば、事業所内託児施設を整備できるか	P. 131
24- 1	介護休業制度の有無	P. 133
24- 2	介護休業取得時の最長休業期間	P. 135
24- 4	介護支援に係る短期介護休暇制度の有無	P. 137
24- 5	介護支援に係る短期介護休暇制度の最長期間	P. 139
24- 6	介護支援に係るフレックスタイム制の有無	P. 141
24- 7	介護支援に係るフレックスタイム制の最長期間	P. 143
24- 8	介護支援に係る始業・終業時刻の繰上げ・繰下げの有無	P. 145
24- 9	介護支援に係る始業・終業時刻の繰上げ・繰下げの最長期間	P. 147
24- 10	介護に要する経費の援助措置の有無	P. 149
25	出産、介護等での退職者の再雇用の有無	P. 151
26- 1	女性社員の能力発揮促進の取組状況	P. 153
26- 2	女性社員の能力発揮促進の取組内容	P. 155
27- 1	女性管理職の有無	P. 157
27- 2	全管理職のうち女性管理職の割合	P. 159
28- 1	セクシュアル・ハラスメントへの対策状況	P. 161
28- 2	セクシュアル・ハラスメント防止対策の種類	P. 163
29- 1	ワークライフバランスを推進するための取組み状況	P. 165
29- 2	ワークライフバランスの推進にあたり必要としている事項	P. 167