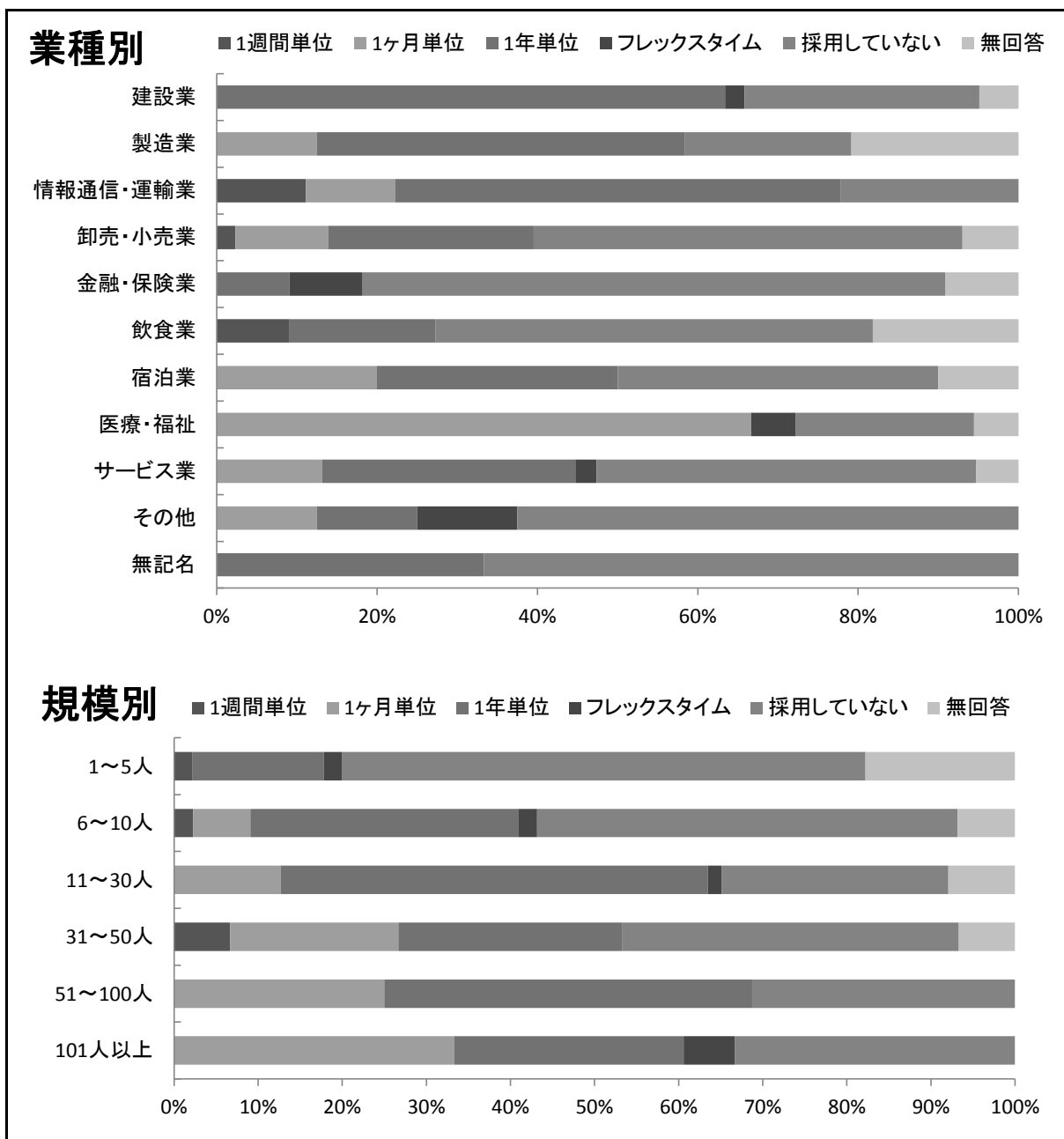
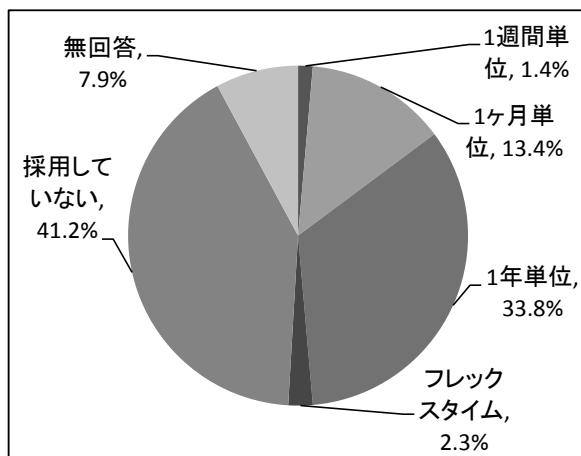


変形労働時間制を定めている事業所の割合は50.9%（216社中110社）である。

その中で最も割合が高いのは、「1年単位の  
変形労働時間制」の33.8%（73社）である。

業種別では、「情報通信・運輸業」において  
制度を定めている事業所の割合が最も高く  
77.8%であり、次いで「医療・福祉」において  
は72.2%と高い割合になっている。



12 変形労働時間制

変形労働時間制（％）

	1週間単位	1ヶ月単位	1年単位	フレック スタイム	採用して いない	無回答
全体	1.4%	13.4%	33.8%	2.3%	41.2%	7.9%

変形労働時間制（社）

	1週間単位	1ヶ月単位	1年単位	フレック スタイム	採用して いない	無回答	合計
全体	3社	29社	73社	5社	89社	17社	216社

業種別 変形労働時間制（％）

業種別	1週間単位	1ヶ月単位	1年単位	フレック スタイム	採用して いない	無回答
建設業			63.4%	2.4%	29.3%	4.9%
製造業		12.5%	45.8%		20.8%	20.8%
情報通信・運輸業	11.1%	11.1%	55.6%		22.2%	
卸売・小売業	2.3%	11.6%	25.6%		53.5%	7.0%
金融・保険業			9.1%	9.1%	72.7%	9.1%
飲食業	9.1%		18.2%		54.5%	18.2%
宿泊業		20.0%	30.0%		40.0%	10.0%
医療・福祉		66.7%		5.6%	22.2%	5.6%
サービス業		13.2%	31.6%	2.6%	47.4%	5.3%
その他		12.5%	12.5%	12.5%	62.5%	
無記名			33.3%		66.7%	

業種別 変形労働時間制（社）

業種別	1週間単位	1ヶ月単位	1年単位	フレック スタイム	採用して いない	無回答	合計
建設業			26社	1社	12社	2社	41社
製造業		3社	11社		5社	5社	24社
情報通信・運輸業	1社	1社	5社		2社		9社
卸売・小売業	1社	5社	11社		23社	3社	43社
金融・保険業			1社	1社	8社	1社	11社
飲食業	1社		2社		6社	2社	11社
宿泊業		2社	3社		4社	1社	10社
医療・福祉		12社		1社	4社	1社	18社
サービス業		5社	12社	1社	18社	2社	38社
その他		1社	1社	1社	5社		8社
無記名			1社		2社		3社
合計	3社	29社	73社	5社	89社	17社	216社

規模別 変形労働時間制（％）

規模別	1週間単位	1ヶ月単位	1年単位	フレック スタイム	採用して いない	無回答
1～5人	2.2%		15.6%	2.2%	62.2%	17.8%
6～10人	2.3%	6.8%	31.8%	2.3%	50.0%	6.8%
11～30人		12.7%	50.8%	1.6%	27.0%	7.9%
31～50人	6.7%	20.0%	26.7%		40.0%	6.7%
51～100人		25.0%	43.8%		31.3%	
101人以上		33.3%	27.3%	6.1%	33.3%	

規模別 変形労働時間制（社）

規模別	1週間単位	1ヶ月単位	1年単位	フレック スタイム	採用して いない	無回答	合計
1～5人	1社		7社	1社	28社	8社	45社
6～10人	1社	3社	14社	1社	22社	3社	44社
11～30人		8社	32社	1社	17社	5社	63社
31～50人	1社	3社	4社		6社	1社	15社
51～100人		4社	7社		5社		16社
101人以上		11社	9社	2社	11社		33社
合計	3社	29社	73社	5社	89社	17社	216社