

「活躍」

～活躍から読み解くその先の姿～

〒506-8555 高山市花岡町2丁目18番地
高山市 総合政策部 若者・女性活躍推進担当
TEL : 0577-35-3131 内2444

#01 「女性活躍」ってなんだろう？

若者・女性活躍推進担当の藤白稔と申します。令和5年4月からこの役割をいただき日々業務に励んでいるところですが、「活躍」について、市民の皆様にも理解を深めていただきたいと考え、わかりやすくまとめましたのでご覧ください。

まずは、「女性」の活躍について取り上げていきます。



「女性活躍」の由来とポイント

「女性活躍推進法」を皆さんはご存じですか？正式には、「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律」といいますが、**仕事で活躍したいと希望するすべての女性を後押し**する法律です。

少子高齢化による働き手不足や全国的に女性が活躍できていない現状から2016年4月に10年間の時限立法として施行されました。私の役割もここが由来となっています。

この法律のポイントは、3つあり、①女性の積極的な登用等及び性別による固定的役割分担により発生している男女格差を解消させる配慮②仕事と家庭の両立支援(環境整備)③本人の意思の尊重で、それらの現状把握と女性活躍を促す指標の設定や結果の公表が義務化されています。

「女性活躍」と聞いて何を思う？

「女性活躍」と聞いて、皆さん何を思いますか？ 受け取り方は色々だと思いますが。。



女性にもっと働けてこと？

女性だけが仕事や家庭、子育ても全部やらなきゃいけないの？

管理職になることだけが活躍なの？
管理職以外の選択肢があってもいいよね

一方で男性もこんなことを感じているのでは？

女性はどう思っているのかな？
男性はどうなるんだろう？

私も仕事オンリーでなく、子育てもやりたい

男女関係なく一緒に仕事をがんばって行きたい



「女性活躍」が伝えたいこと

女性活躍推進法は女性に「もっと働け！」とは言っていません。言いたいのは、「**働きたいと思う人が存分に能力を発揮できる社会をつくる**」ことであり、それは「本人の意思によるもの」で決して強制ではないということです。もしあなたが既に活躍してます！って言われれば、それはとても素敵なことです。(👏) ですので、「女性活躍」と聞いてアレルギー反応を示さないでください。

それと「女性」がフォーカスされていますが、女性だけの問題ではないということです。指標の1つに「育児休業取得率」がありますが、これは女性だけでなく男性も対象となっています。その他の指標についても、女性を対象にすることで男性との比較ができるようになり職場全体の様子が外からもわかるようになります。

女性活躍をすすめていくうえでは、**男性も含め職場全体で取り組む**必要があるのではないのでしょうか？