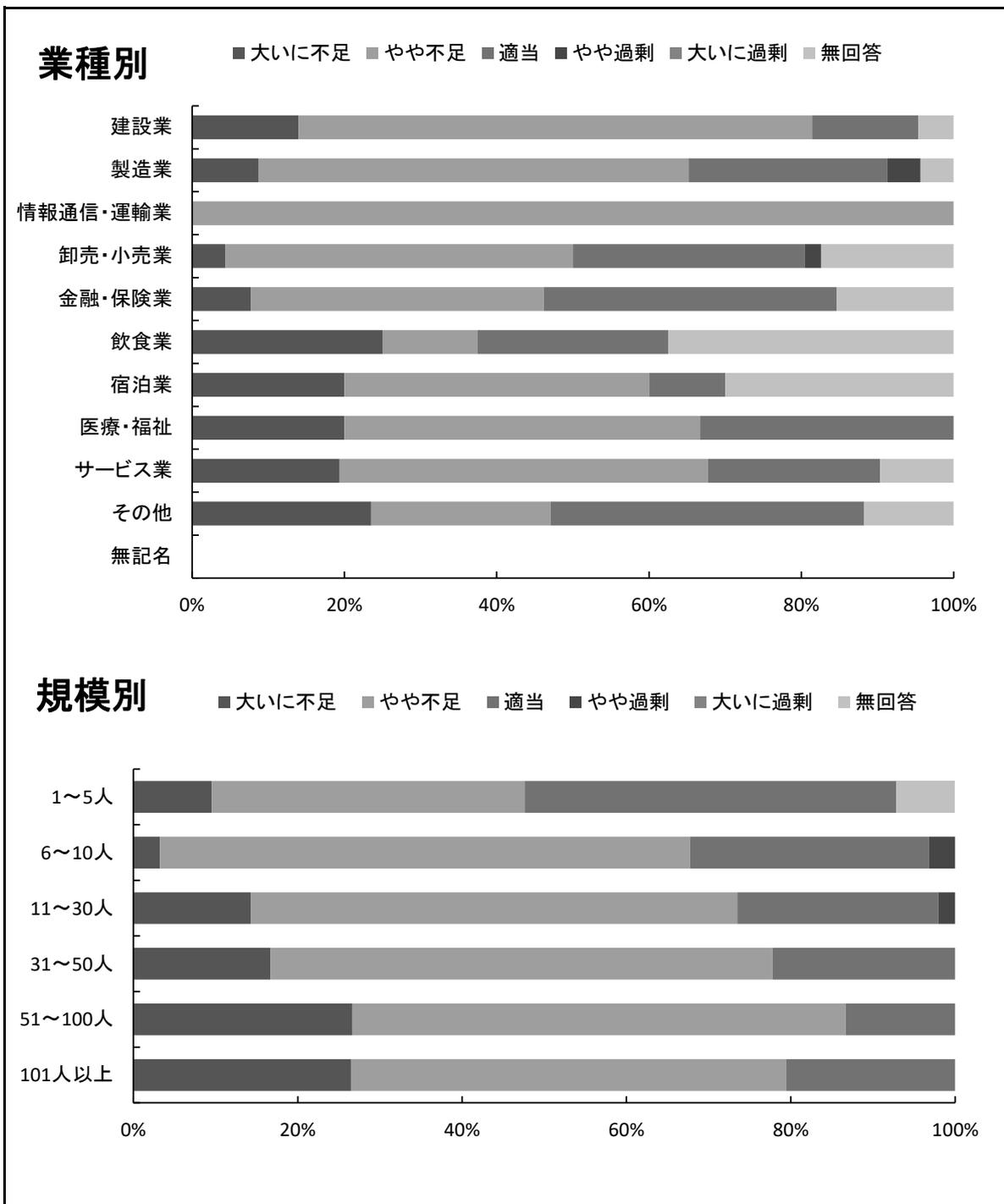
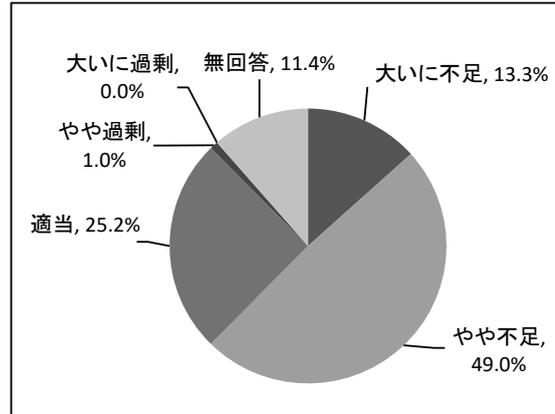


人材の過不足状況について、「やや不足」と回答した事業所の割合が全体の49.0%（210社中103社）と最も高い。また、「やや不足」と「大いに不足」と回答している事業所を合わせると、全体の半数以上の事業所が人材不足を訴えている。

業種別でみると、「情報通信・運輸業」において「やや不足」と回答している事業所の割合が100.0%（4社中4社）と回答のあった事業所全てが人材不足の状態である。

規模別では、従業員数が「51～100人」の事業所において人材不足と回答している事業所の割合が最も高く、「やや不足」が60.0%（15社中9社）、「大いに不足」が26.7%（15社中4社）となっている。



7-1 人材の過不足状況

人材の過不足状況（％）

	大いに不足	やや不足	適当	やや過剰	大いに過剰	無回答
全体	13.3%	49.0%	25.2%	1.0%		11.4%

人材の過不足状況（社）

	大いに不足	やや不足	適当	やや過剰	大いに過剰	無回答	合計
全体	28社	103社	53社	2社		24社	210社

業種別 人材の過不足状況（％）

業種別	大いに不足	やや不足	適当	やや過剰	大いに過剰	無回答
建設業	14.0%	67.4%	14.0%			4.7%
製造業	8.7%	56.5%	26.1%	4.3%		4.3%
情報通信・運輸業		100.0%				
卸売・小売業	4.3%	45.7%	30.4%	2.2%		17.4%
金融・保険業	7.7%	38.5%	38.5%			15.4%
飲食業	25.0%	12.5%	25.0%			37.5%
宿泊業	20.0%	40.0%	10.0%			30.0%
医療・福祉	20.0%	46.7%	33.3%			
サービス業	19.4%	48.4%	22.6%			9.7%
その他	23.5%	23.5%	41.2%			11.8%
無記名						

業種別 人材の過不足状況（社）

業種別	大いに不足	やや不足	適当	やや過剰	大いに過剰	無回答	合計
建設業	6社	29社	6社			2社	43社
製造業	2社	13社	6社	1社		1社	23社
情報通信・運輸業		4社					4社
卸売・小売業	2社	21社	14社	1社		8社	46社
金融・保険業	1社	5社	5社			2社	13社
飲食業	2社	1社	2社			3社	8社
宿泊業	2社	4社	1社			3社	10社
医療・福祉	3社	7社	5社				15社
サービス業	6社	15社	7社			3社	31社
その他	4社	4社	7社			2社	17社
無記名							
合計	28社	103社	53社	2社		24社	210社

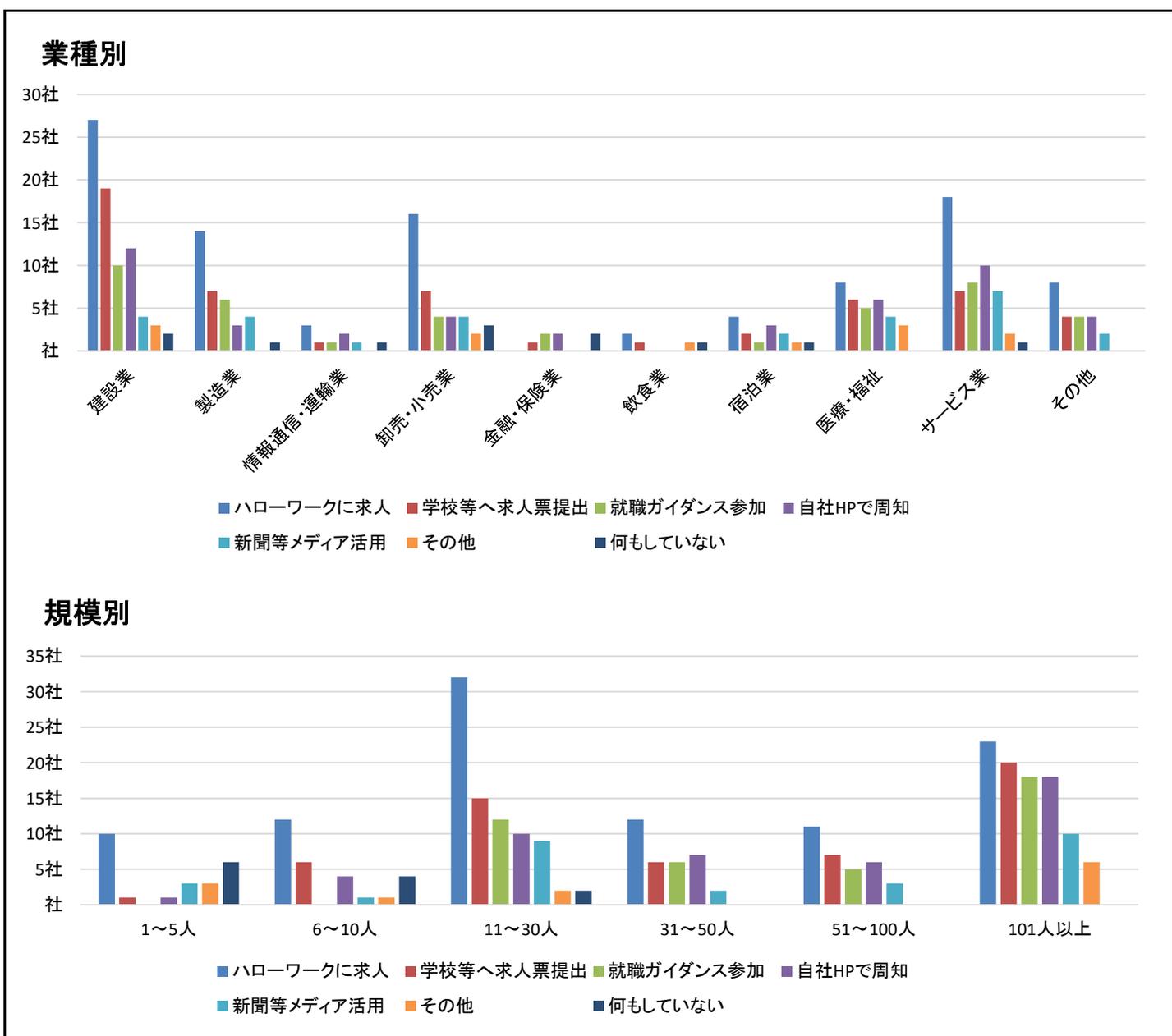
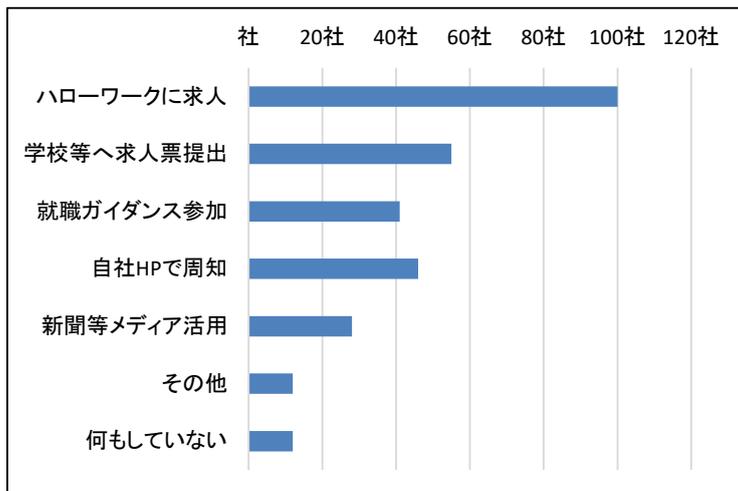
規模別 人材の過不足状況（％）

規模別	大いに不足	やや不足	適当	やや過剰	大いに過剰	無回答
1～5人	9.5%	38.1%	45.2%			7.1%
6～10人	3.2%	64.5%	29.0%	3.2%		
11～30人	14.3%	59.2%	24.5%	2.0%		
31～50人	16.7%	61.1%	22.2%			
51～100人	26.7%	60.0%	13.3%			
101人以上	26.5%	52.9%	20.6%			

規模別 人材の過不足状況（社）

規模別	大いに不足	やや不足	適当	やや過剰	大いに過剰	無回答	合計
1～5人	4社	16社	19社			3社	42社
6～10人	1社	20社	9社	1社			31社
11～30人	7社	29社	12社	1社			49社
31～50人	3社	11社	4社				18社
51～100人	4社	9社	2社				15社
101人以上	9社	18社	7社				34社
合計	28社	103社	53社	2社		3社	189社

人材不足の事業所における人材を募集するための方法について、「ハローワークに求人要請」と回答した事業所の割合が最も高く、全体の76.3%（131社中100社）であった。次いで、「学校等へ求人票の提出」が42.0%（131社中55社）、「自社ホームページ等で周知」が35.1%（131社中46社）となっている。業種別、規模別においても、人材を募集するためにハローワークを活用している事業所が多くみられる。



7-2 人材募集の方法（複数回答可）

人材募集の方法として回答した割合（％）

	ハローワークに求人	学校等へ求人票提出	就職ガイダンス参加	自社HPで周知	新聞等メディア活用	その他	何もしていない
全体	76.3%	42.0%	31.3%	35.1%	21.4%	9.2%	9.2%

※事業所131社のうち上記の内容を人材募集の方法として回答した各割合

業種別

人材募集の方法として回答した割合（％）

業種別	ハローワークに求人	学校等へ求人票提出	就職ガイダンス参加	自社HPで周知	新聞等メディア活用	その他	何もしていない
建設業	77.1%	54.3%	28.6%	34.3%	11.4%	8.6%	5.7%
製造業	93.3%	46.7%	40.0%	20.0%	26.7%		6.7%
情報通信・運輸業	75.0%	25.0%	25.0%	50.0%	25.0%		25.0%
卸売・小売業	69.6%	30.4%	17.4%	17.4%	17.4%	8.7%	13.0%
金融・保険業		16.7%	33.3%	33.3%			33.3%
飲食業	66.7%	33.3%				33.3%	33.3%
宿泊業	66.7%	33.3%	16.7%	50.0%	33.3%	16.7%	16.7%
医療・福祉	80.0%	60.0%	50.0%	60.0%	40.0%	30.0%	
サービス業	85.7%	33.3%	38.1%	47.6%	33.3%	9.5%	4.8%
その他	100.0%	50.0%	50.0%	50.0%	25.0%		
無記名							

規模別

人材募集の方法として回答した割合（％）

規模別	ハローワークに求人	学校等へ求人票提出	就職ガイダンス参加	自社HPで周知	新聞等メディア活用	その他	何もしていない
1～5人	50.0%	5.0%		5.0%	15.0%	15.0%	30.0%
6～10人	57.1%	28.6%		19.0%	4.8%	4.8%	19.0%
11～30人	88.9%	41.7%	33.3%	27.8%	25.0%	5.6%	5.6%
31～50人	85.7%	42.9%	42.9%	50.0%	14.3%		
51～100人	84.6%	53.8%	38.5%	46.2%	23.1%		
101人以上	85.2%	74.1%	66.7%	66.7%	37.0%	22.2%	

7-2 人材募集の方法（複数回答可）

人材募集の方法として回答した企業数（社）

	ハローワークに求人	学校等へ求人票提出	就職ガイダンス参加	自社HPで周知	新聞等メディア活用	その他	何もしていない	対象事業所数
全体	100社	55社	41社	46社	28社	12社	12社	131社

※事業所131社のうち上記の内容を人材募集の方法として回答した各事業所数

業種別

人材募集の方法として回答した企業数（社）

業種別	ハローワークに求人	学校等へ求人票提出	就職ガイダンス参加	自社HPで周知	新聞等メディア活用	その他	何もしていない	対象事業所数
建設業	27社	19社	10社	12社	4社	3社	2社	35社
製造業	14社	7社	6社	3社	4社		1社	15社
情報通信・運輸業	3社	1社	1社	2社	1社		1社	4社
卸売・小売業	16社	7社	4社	4社	4社	2社	3社	23社
金融・保険業		1社	2社	2社			2社	6社
飲食業	2社	1社				1社	1社	3社
宿泊業	4社	2社	1社	3社	2社	1社	1社	6社
医療・福祉	8社	6社	5社	6社	4社	3社		10社
サービス業	18社	7社	8社	10社	7社	2社	1社	21社
その他	8社	4社	4社	4社	2社			8社
無記名								
合計	100社	55社	41社	46社	28社	12社	12社	131社

規模別

人材募集の方法として回答した企業数（社）

規模別	ハローワークに求人	学校等へ求人票提出	就職ガイダンス参加	自社HPで周知	新聞等メディア活用	その他	何もしていない	対象事業所数
1～5人	10社	1社		1社	3社	3社	6社	20社
6～10人	12社	6社		4社	1社	1社	4社	21社
11～30人	32社	15社	12社	10社	9社	2社	2社	36社
31～50人	12社	6社	6社	7社	2社			14社
51～100人	11社	7社	5社	6社	3社			13社
101人以上	23社	20社	18社	18社	10社	6社		27社
合計	100社	55社	41社	46社	28社	12社	12社	131社