

【目次】

- 1 〔募集〕採用担当者向け2023年度「魅力的な求人の作り方実践セミナー」のご案内
【認定NPO法人まちづくりスポット】
- 2 〔募集〕働き方改革推進支援センター9月開催セミナーのご案内
【愛知働き方改革推進支援センター】

-
- 1 〔募集〕採用担当者向け2023年度「魅力的な求人の作り方実践セミナー」の開催について
【認定NPO法人まちづくりスポット】
-

近年の地球温暖化、世界情勢の影響で生活環境、経済状況も厳しくなる中、求職者の転職活動も活発化しています。そうした中、担い手不足に悩む企業にとってはいかに魅力的な人材を確保していくかは重要な課題です。急速な環境変化が続く時代だからこそ企業が取り組まなければいけない採用方法、求人広告、そして社内の内部環境改善の秘訣を最新の事例を交えて分かりやすくオンライン講義でお伝えします。

飛騨地域求人ページのこと、求人情報の入力方法など、お寄せいただいたご質問にもお答えします。

- ①日時：9月22日（金） 14時30分～16時30分
- ②対象：飛騨地域の経営者、人事担当者
- ③会場：オンラインツールZoomにて開催（ご自宅・職場にて視聴可能）
- ④講師：浅井 葉月氏（WEBコンサルタント）

東京にて「株式会社ライブドア」や「株式会社ゼネラルパートナーズ」などに勤務。メディアやポータルサイトの運営、企画、ライター業務に従事。高山市へUターン後、市内WEB制作会社にてライター・ディレクター業務を行う。求人情報サイト作成時には求職者の視点に経ったわかりやすい文章作成指導が好評。飛騨地域での採用成功事例にも詳しい。

- ⑤参加料：無料
- ⑥申込み：必要 (https://hida-iju.com/attractive_-job_offer_seminar2023/)
- ④申込締切：9月21日（木）15時まで

〇お問い合わせ先

認定NPO法人まちづくりスポット

TEL 0577-62-8550

2 〔募集〕働き方改革推進支援センター9月開催セミナーのご案内

【愛知働き方改革推進支援センター】

愛知働き方改革推進支援センターで9月開催するセミナーについてご案内いたします。

①セミナー概要

(1)オンラインセミナー

(申込 No.3) 【オンライン】 9月6日(水) 10:30-11:00 名屋講師

労務管理の基礎知識～法改正からITツールまで～

●セミナー概要

経営者の知識不足により、せっかく雇った従業員が労務管理の不備や
労務トラブルによって退職するケースが見受けられます。

さまざまなリスクに備え準備しましょう。

- ・人を雇う時の落とし穴
- ・忘れてはいけない手続き
- ・知らないと損する助成金

(申込 No.4) 【オンライン】 9月7日(木) 10:30-11:30 菊川講師

～労使協定方式～同一労働同一賃金 派遣労働者編

●セミナー概要

- ① 派遣の同一労働同一賃金とは？
- ② 労働者派遣法第30条の4第1項の規定に基づく労使協定
- ③ 賃金の決定方法

※セミナー参加時は電卓をご準備下さい。

(申込 No.5) 【オンライン】 9月11日(月) 10:30-11:00 神田講師

カウンセラーが教えるハラスメント対策法

●セミナー概要

ハラスメント対策が義務化されて1年が過ぎました。自社のハラスメン
ト対策を振り返ると共に、対策を振り返ってみましょう。

(申込 No.6) 【オンライン】 9月12日(火) 10:30-11:00 神田講師

カウンセラーが教えるチームビルディング

●セミナー概要

リーダーとして、チーム作りはとても大切な役割です。

研究の中から、リーダーとしての心構えから、アプローチの方法につい
てお話しします。

(申込 No.7) 【オンライン】 9月13日(水) 10:30-11:00 名屋講師

人と会社を結ぶ SDGs 入門編～これからの「就職すべき会社」とは～

●セミナー概要

注目を浴びている SDGs を労務の視点で考えます。卒就生の意識と人事の意識をデータから学びながら今後の労務環境について考えるヒントを提供します。

- ・ SDGs とは
- ・ データから考察 卒就生 SDGs
- ・ データから考察 人事と SDGs

(申込 No.8) 【オンライン】 9月14日(木) 10:30-11:30 菊川講師

～考えてみよう～ハラスメント（パワハラ）基礎知識

●セミナー概要

- ①パワハラ基礎知識（定義・成否・内容）
- ②パワハラ問題に取り組む必要性
- ③懲戒処分・損害賠償請求・法的根拠

(申込 No.10) 【オンライン】 9月20日(水) 10:30-11:00 名屋講師

ハラスメント対策研修～基礎知識と対策のポイント～

●セミナー概要

2022年4月より中小企業も適用会社が行うべき対策とは？

分かりやすく解説します！

- ・ パワハラ防止法とは？
- ・ ハラスメント対策が重要な理由
- ・ 管理職の為の予防・対応ポイント
- ・ 会社が行うべき措置について

(申込 No.11) 【オンライン】 9月21日(木) 10:30-11:30 菊川講師

パパの育児休業～社会保険・雇用保険実務編～

●セミナー概要

- ・ 各保険制度概要と実務

①雇用保険

(育児休業給付金支給申請)

②社会保険

(社会保険料免除申請)

(申込 No.12) 【オンライン】 9月25日(月) 10:00-10:30 橋本講師

労務管理のポイント～労働時間の把握編～

●セミナー概要

- ・ 労働時間、休憩、休日の原則
- ・ 時間管

(申込 No.13) 【オンライン】 9月26日(火) 10:30-11:00 神田講師

カウンセラーが教える職場のメンタルヘルス

●セミナー概要

職場のメンタルヘルス対策は従業員が生き生きと働き続けるために必要なことです。

対策法からもしもの時の対処法についてお話しします。

(申込 No.14) 【オンライン】 9月27日(水) 10:30-11:00 名屋講師

同一労働同一賃金～いまさら聞けない基礎知識～

●セミナー概要

同一労働同一賃金の背景

同一労働同一賃金とは？

不合理とは何か？法律、ガイドライン、判例から不合理を読み解く

対応のための取組について

(申込 No.15) 【オンライン】 9月28日(木) 13:30-14:30 菊川講師

～なぜ就業規則は必要？～労使間の良好な関係を築く為の就業規則

●セミナー概要

① なぜ就業規則は必要なのか？

②就業規則の作成ポイント

・法律上の考え方・就業規則作成手順

・条文構成

・同一労働同一賃金

③トラブル事例紹介

(2)会場開催セミナー

(申込 No.9) 【会場開催】 9月15日(金) 14:00-15:30 佐藤講師

仮想体験ゲームで学ぶ！人が辞めない組織の作り方

●セミナー内容

本セミナーでは人が辞めない組織にするためのチームビルディングマネジメントを簡単なゲームを通して学ぶことができます。

※会場：愛知働き方改革推進支援センター3階・セミナー会場

※会場セミナーの最少催行人数は3名となります。

②申込方法

下記問い合わせ先のメールアドレスに【参加希望セミナーNO】、【貴社名】、【部署/役職】、【申込者名】、【住所】、【TEL】、【メールアドレス】を入力の上、お申込みください。

○お問い合わせ先

愛知働き方改革推進支援センター
実施機関：株式会社タスクール Plus
TEL：0120-006-802
mail：aichi@task-work.com

【メールマガジンの配信中止・メールアドレスの変更】

配信中止や配信先のメールアドレスの変更を希望される場合は、
rousei555@city.takayama.lg.jp あてにメールでご連絡ください。

○配信停止の場合

タイトル：【配信停止】
本文：事業所・団体名、氏名

○メールアドレス変更の場合

タイトル：【メールアドレス変更】
本文：事業所・団体名、氏名、新・旧メールアドレス

___/___/___/___/___/___/___/___/___/___/___/___/___/___/___/

高山市 商工労働部 雇用・産業創出課内

高山市雇用促進協議会事務局

〒506-8555 高山市花岡町2丁目18番地

TEL：0577-35-3182（直通）

FAX：0577-35-3167

E-mail：rousei555@city.takayama.lg.jp

___/___/___/___/___/___/___/___/___/___/___/___/___/___/___/