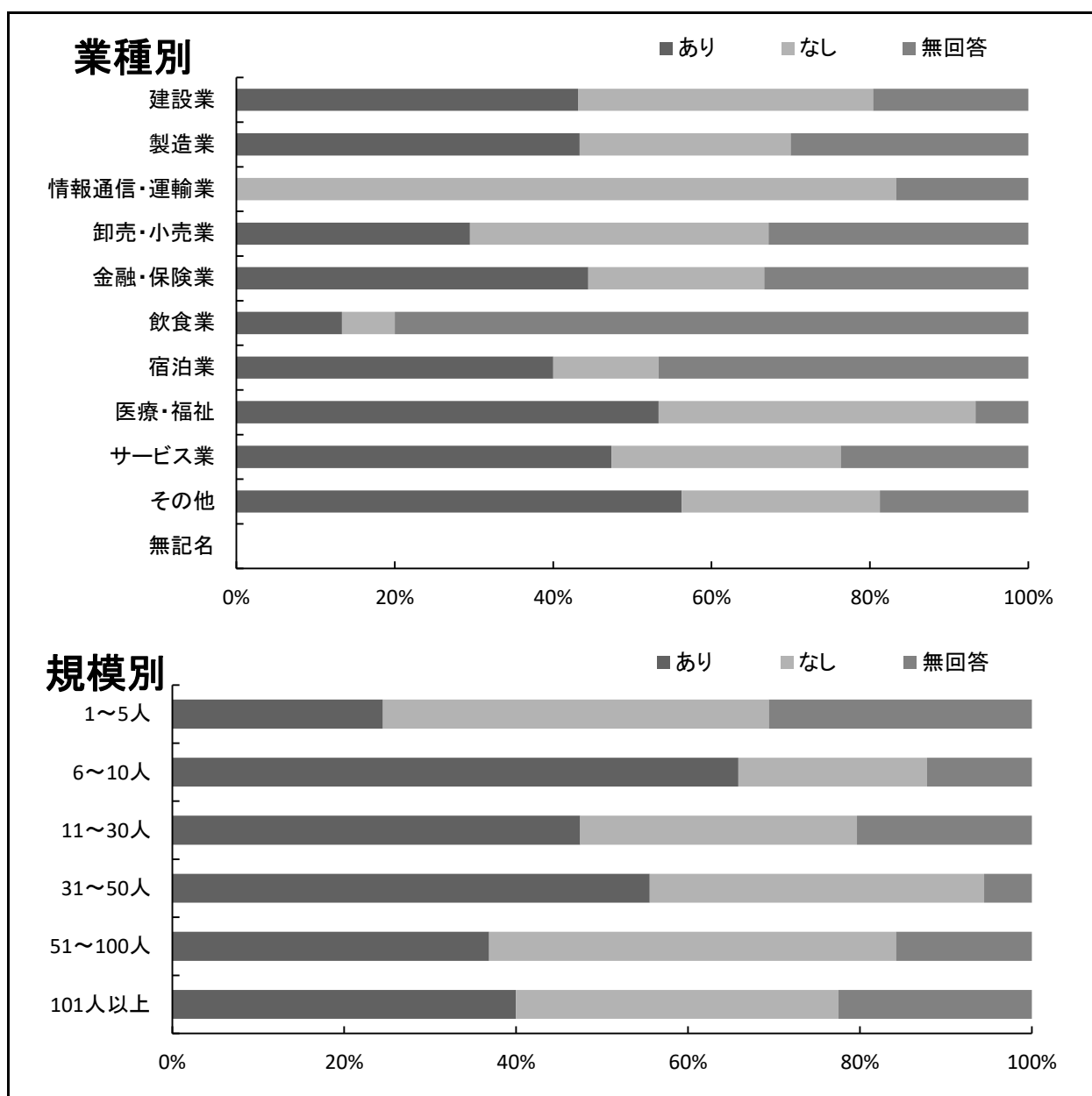
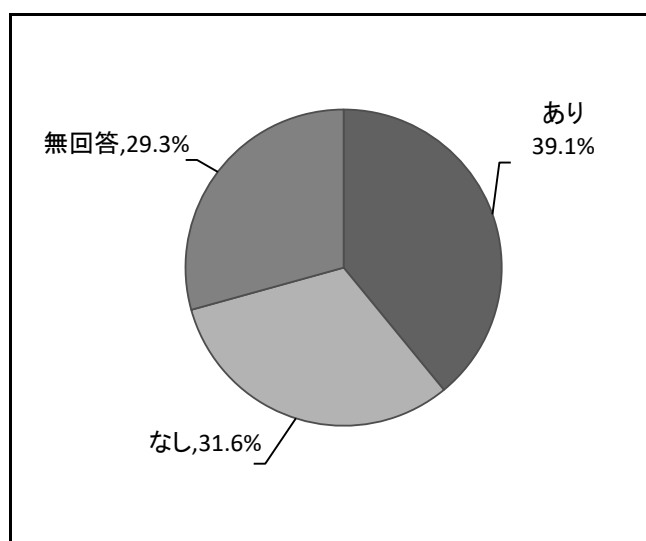


出産または介護などのために退職した従業員を再雇用している事業所の割合は、全体の39.1%（256社中100社）となっている。

業種別では、「その他」を除くと「医療・福祉」において再雇用を実施している事業所の割合が53.3%（15社中8社）と最も高い。

規模別では、従業員数が「6～10人」の事業所において、再雇用を実施している事業所の割合が65.9%（41社中27社）と最も高い。



27-1 出産、介護等での退職者の再雇用の有無

出産、介護等での退職者の再雇用の有無（％）

	あり	なし	無回答
全 体	39.1%	31.6%	29.3%

出産、介護等での退職者の再雇用の有無（社）

	あり	なし	無回答	合 計
全 体	100社	81社	75社	256社

業種別 出産、介護等での退職者の再雇用の有無（％） 業種別 出産、介護等での退職者の再雇用の有無（社）

業種別	あり	なし	無回答
建設業	43.1%	37.3%	19.6%
製造業	43.3%	26.7%	30.0%
情報通信・運輸業		83.3%	16.7%
卸売・小売業	29.5%	37.7%	32.8%
金融・保険業	44.4%	22.2%	33.3%
飲食業	13.3%	6.7%	80.0%
宿泊業	40.0%	13.3%	46.7%
医療・福祉	53.3%	40.0%	6.7%
サービス業	47.4%	28.9%	23.7%
その他	56.3%	25.0%	18.8%
無記名			

業種別	あり	なし	無回答	合 計
建設業	22社	19社	10社	51社
製造業	13社	8社	9社	30社
情報通信・運輸業		5社	1社	6社
卸売・小売業	18社	23社	20社	61社
金融・保険業	4社	2社	3社	9社
飲食業	2社	1社	12社	15社
宿泊業	6社	2社	7社	15社
医療・福祉	8社	6社	1社	15社
サービス業	18社	11社	9社	38社
その他	9社	4社	3社	16社
無記名				
合 計	100社	81社	75社	256社

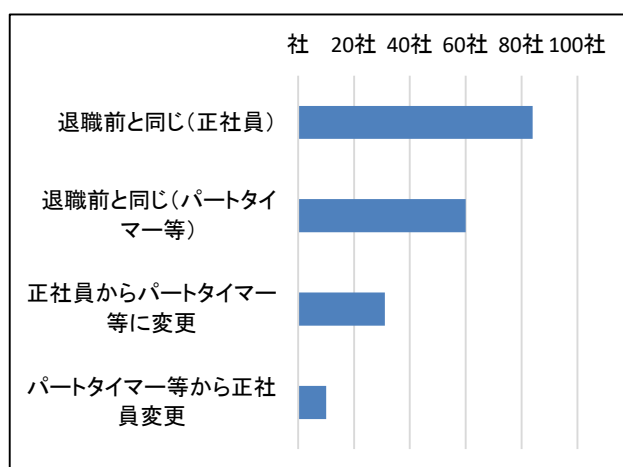
規模別 出産、介護等での退職者の再雇用の有無（％） 規模別 出産、介護等での退職者の再雇用の有無（社）

規模別	あり	なし	無回答
1～5人	24.5%	44.9%	30.6%
6～10人	65.9%	22.0%	12.2%
11～30人	47.5%	32.2%	20.3%
31～50人	55.6%	38.9%	5.6%
51～100人	36.8%	47.4%	15.8%
101人以上	40.0%	37.5%	22.5%

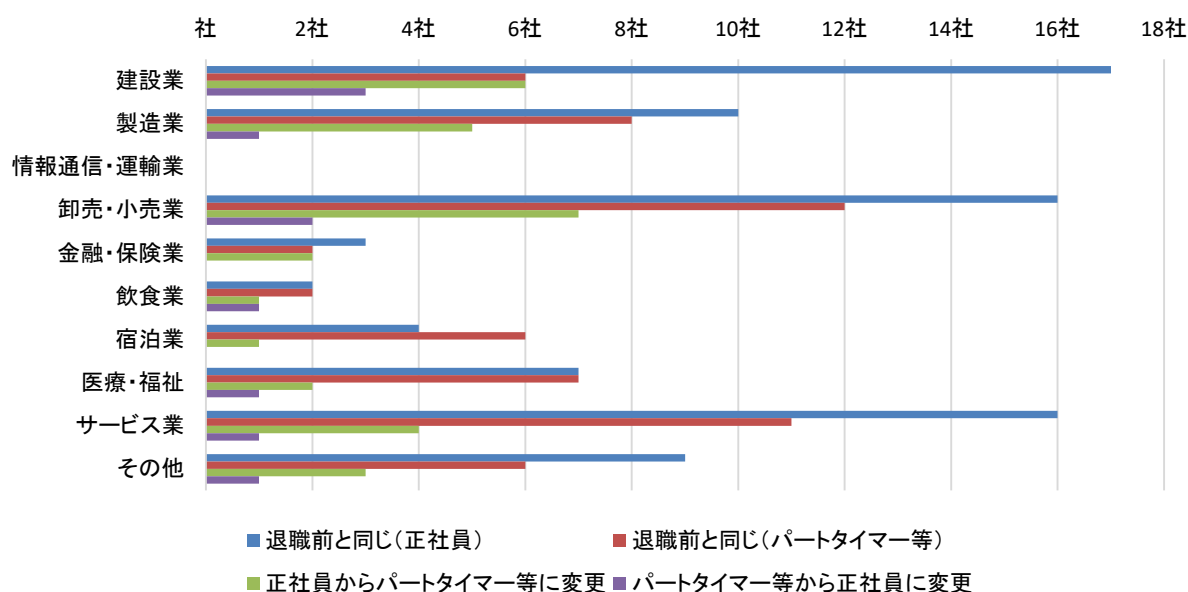
規模別	あり	なし	無回答	合 計
1～5人	12社	22社	15社	49社
6～10人	27社	9社	5社	41社
11～30人	28社	19社	12社	59社
31～50人	10社	7社	1社	18社
51～100人	7社	9社	3社	19社
101人以上	16社	15社	9社	40社
合 計	100社	81社	45社	226社

出産、介護等での退職者の再雇用を実施している事業所において、その再雇用の形態として「退職前と同じ雇用形態（正社員）で再雇用」と回答している事業所の割合が全体の84.0%（100社中84社）と最も高い。

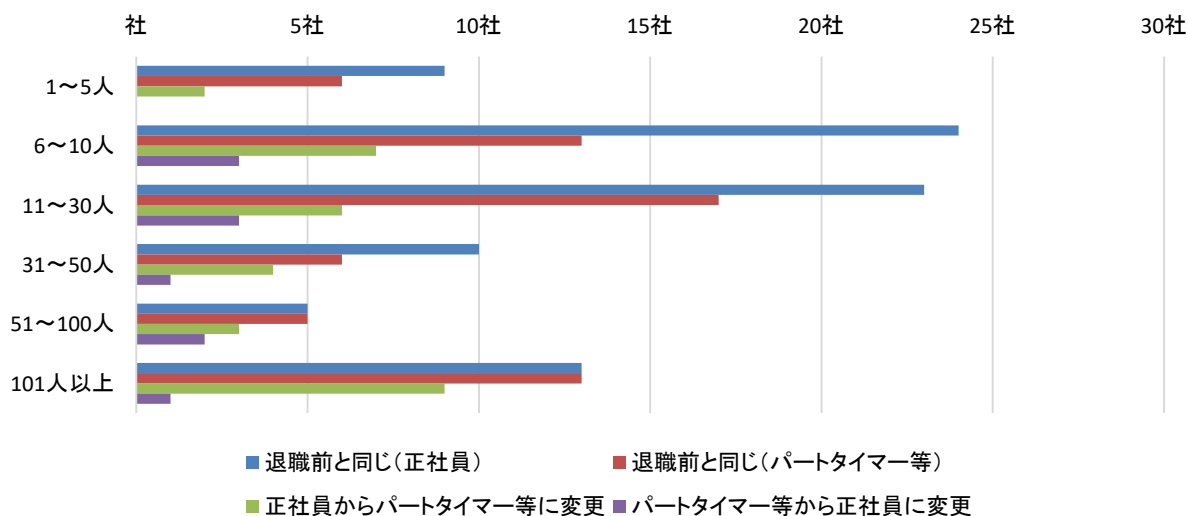
業種別、規模別においては、採用されている再雇用形態は各業種、規模によって様々であるが、全体的に「退職前と同じ雇用形態（正社員）で再雇用」と回答している事業所の割合が最も高い割合を占めている。



業種別



規模別



27-2 出産、介護等での退職者の再雇用の形態（複数回答可）

出産、介護等での退職者の再雇用の形態（％）

	退職前と同じ（正社員）	退職前と同じ（パートタイマー等）	正社員からパートタイマー等に変更	パートタイマー等から正社員に変更
全 体	84.0%	60.0%	31.0%	10.0%

※出産、介護等での退職者の再雇用を行っている事業所100社のうち上記の再雇用形態を導入している各割合

出産、介護等での退職者の再雇用の形態（社）

	退職前と同じ（正社員）	退職前と同じ（パートタイマー等）	正社員からパートタイマー等に変更	パートタイマー等から正社員に変更
全 体	84社	60社	31社	10社

※出産、介護等での退職者の再雇用を行っている事業所100社のうち上記の再雇用形態を導入している各事業所数

業種別

出産、介護等での退職者の再雇用の形態（％）

業種別	退職前と同じ（正社員）	退職前と同じ（パートタイマー等）	正社員からパートタイマー等に変更	パートタイマー等から正社員に変更
建設業	77.3%	27.3%	27.3%	13.6%
製造業	76.9%	61.5%	38.5%	7.7%
情報通信・運輸業				
卸売・小売業	88.9%	66.7%	38.9%	11.1%
金融・保険業	75.0%	50.0%	50.0%	
飲食業	100.0%	100.0%	50.0%	50.0%
宿泊業	66.7%	100.0%	16.7%	
医療・福祉	87.5%	87.5%	25.0%	12.5%
サービス業	88.9%	61.1%	22.2%	5.6%
その他	100.0%	66.7%	33.3%	11.1%
無記名				

業種別

出産、介護等での退職者の再雇用の形態（社）

業種別	退職前と同じ（正社員）	退職前と同じ（パートタイマー等）	正社員からパートタイマー等に変更	パートタイマー等から正社員に変更	対象事業所数
建設業	17社	6社	6社	3社	22社
製造業	10社	8社	5社	1社	13社
情報通信・運輸業					
卸売・小売業	16社	12社	7社	2社	18社
金融・保険業	3社	2社	2社		4社
飲食業	2社	2社	1社	1社	2社
宿泊業	4社	6社	1社		6社
医療・福祉	7社	7社	2社	1社	8社
サービス業	16社	11社	4社	1社	18社
その他	9社	6社	3社	1社	9社
無記名					
合 計	84社	60社	31社	10社	

規模別

出産、介護等での退職者の再雇用の形態（％）

規模別	退職前と同じ（正社員）	退職前と同じ（パートタイマー等）	正社員からパートタイマー等に変更	パートタイマー等から正社員に変更
1～5人	75.0%	50.0%	16.7%	
6～10人	88.9%	48.1%	25.9%	11.1%
11～30人	82.1%	60.7%	21.4%	10.7%
31～50人	100.0%	60.0%	40.0%	10.0%
51～100人	71.4%	71.4%	42.9%	28.6%
101人以上	81.3%	81.3%	56.3%	6.3%

規模別

出産、介護等での退職者の再雇用の形態（社）

規模別	退職前と同じ（正社員）	退職前と同じ（パートタイマー等）	正社員からパートタイマー等に変更	パートタイマー等から正社員に変更	対象事業所数
1～5人	9社	6社	2社		12社
6～10人	24社	13社	7社	3社	27社
11～30人	23社	17社	6社	3社	28社
31～50人	10社	6社	4社	1社	10社
51～100人	5社	5社	3社	2社	7社
101人以上	13社	13社	9社	1社	16社
合 計	84社	60社	31社	10社	

出産、介護等での退職理由別の（R2年度）再雇用者数（人）

男性

	出産	育児	出産・育児	介護	その他	合計
全 体					1人	1人

女性

	出産	育児	出産・育児	介護	その他	合計
全 体	2人	6人	2人		1人	11人

業種別 出産、介護等での退職者を（R2年度）再雇用した事業所数（社）

男性

業種別	全体
建設業	1社
製造業	
情報通信・運輸業	
卸売・小売業	
金融・保険業	
飲食業	
宿泊業	
医療・福祉	
サービス業	
その他	
無記名	
合 計	1社

女性

業種別	全体
建設業	1社
製造業	
情報通信・運輸業	
卸売・小売業	2社
金融・保険業	
飲食業	1社
宿泊業	1社
医療・福祉	2社
サービス業	
その他	1社
無回答	
合 計	8社

規模別 出産、介護等での退職者を（R2年度）再雇用した事業所数（社）

男性

規模別	全体
1～5人	
6～10人	
11～30人	1社
31～50人	
51～100人	
101人以上	
合 計	1社

女性

規模別	全体
1～5人	
6～10人	
11～30人	2社
31～50人	
51～100人	3社
101人以上	3社
合 計	8社