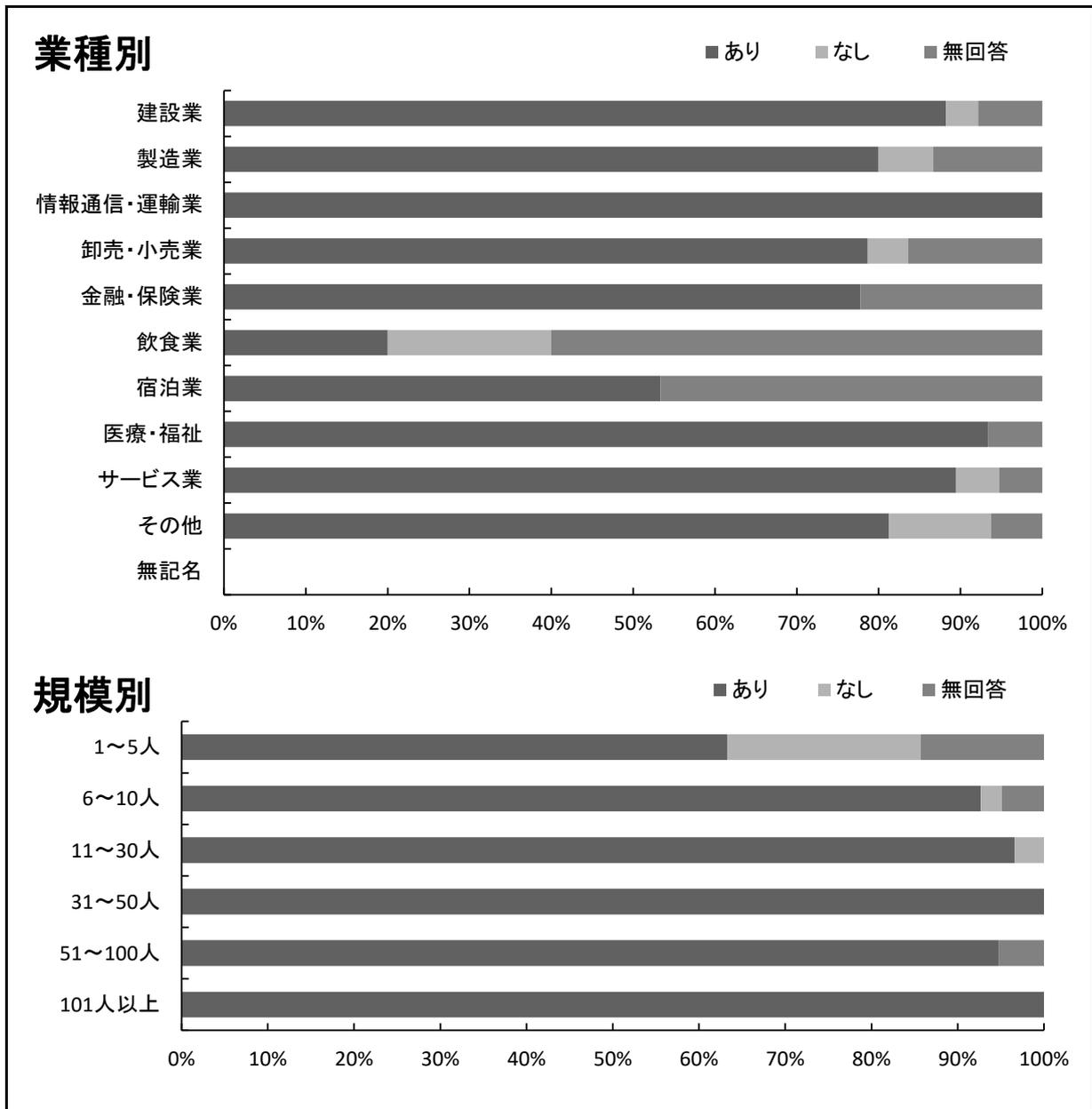
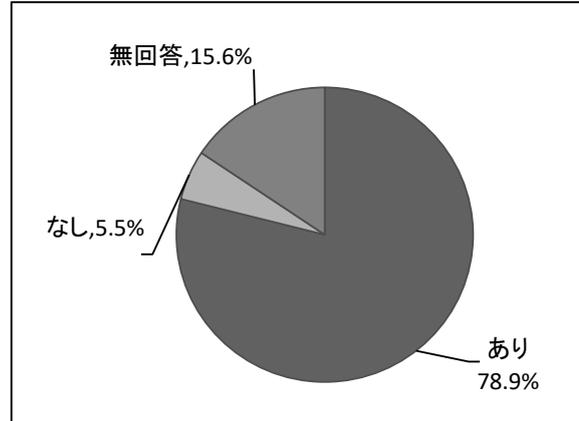


正社員の就業規則を定めている事業所の割合は、全体の78.9%（256社中202社）である。

業種別では、「情報通信・運輸業」において、回答のあった全ての事業所が正社員の就業規則を定めている。一方、「飲食業」においては、その割合が20.0%（15社中3社）と最も低い。

規模別では、従業員数が6人以上である事業所において、その9割以上が正社員の就業規則を定めている。それに対して、従業員数が「1～5人」の事業所における正社員の就業規則を定めている事業所の割合は、63.3%（49社中31社）と最も低い。



8-1 就業規則の有無（正社員）

就業規則の有無（正社員）（％）

	あり	なし	無回答
全体	78.9%	5.5%	15.6%

就業規則の有無（正社員）（社）

業種別	あり	なし	無回答	合計
合計	202社	14社	40社	256社

業種別 就業規則の有無（正社員）（％）

業種別	あり	なし	無回答
建設業	88.2%	3.9%	7.8%
製造業	80.0%	6.7%	13.3%
情報通信・運輸業	100.0%		
卸売・小売業	78.7%	4.9%	16.4%
金融・保険業	77.8%		22.2%
飲食業	20.0%	20.0%	60.0%
宿泊業	53.3%		46.7%
医療・福祉	93.3%		6.7%
サービス業	89.5%	5.3%	5.3%
その他	81.3%	12.5%	6.3%
無記名			

業種別 就業規則の有無（正社員）（社）

業種別	あり	なし	無回答	合計
建設業	45社	2社	4社	51社
製造業	24社	2社	4社	30社
情報通信・運輸業	6社			6社
卸売・小売業	48社	3社	10社	61社
金融・保険業	7社		2社	9社
飲食業	3社	3社	9社	15社
宿泊業	8社		7社	15社
医療・福祉	14社		1社	15社
サービス業	34社	2社	2社	38社
その他	13社	2社	1社	16社
無記名				
合計	202社	14社	40社	256社

規模別 就業規則の有無（正社員）（％）

規模別	あり	なし	無回答
1～5人	63.3%	22.4%	14.3%
6～10人	92.7%	2.4%	4.9%
11～30人	96.6%	3.4%	
31～50人	100.0%		
51～100人	94.7%		5.3%
101人以上	100.0%		

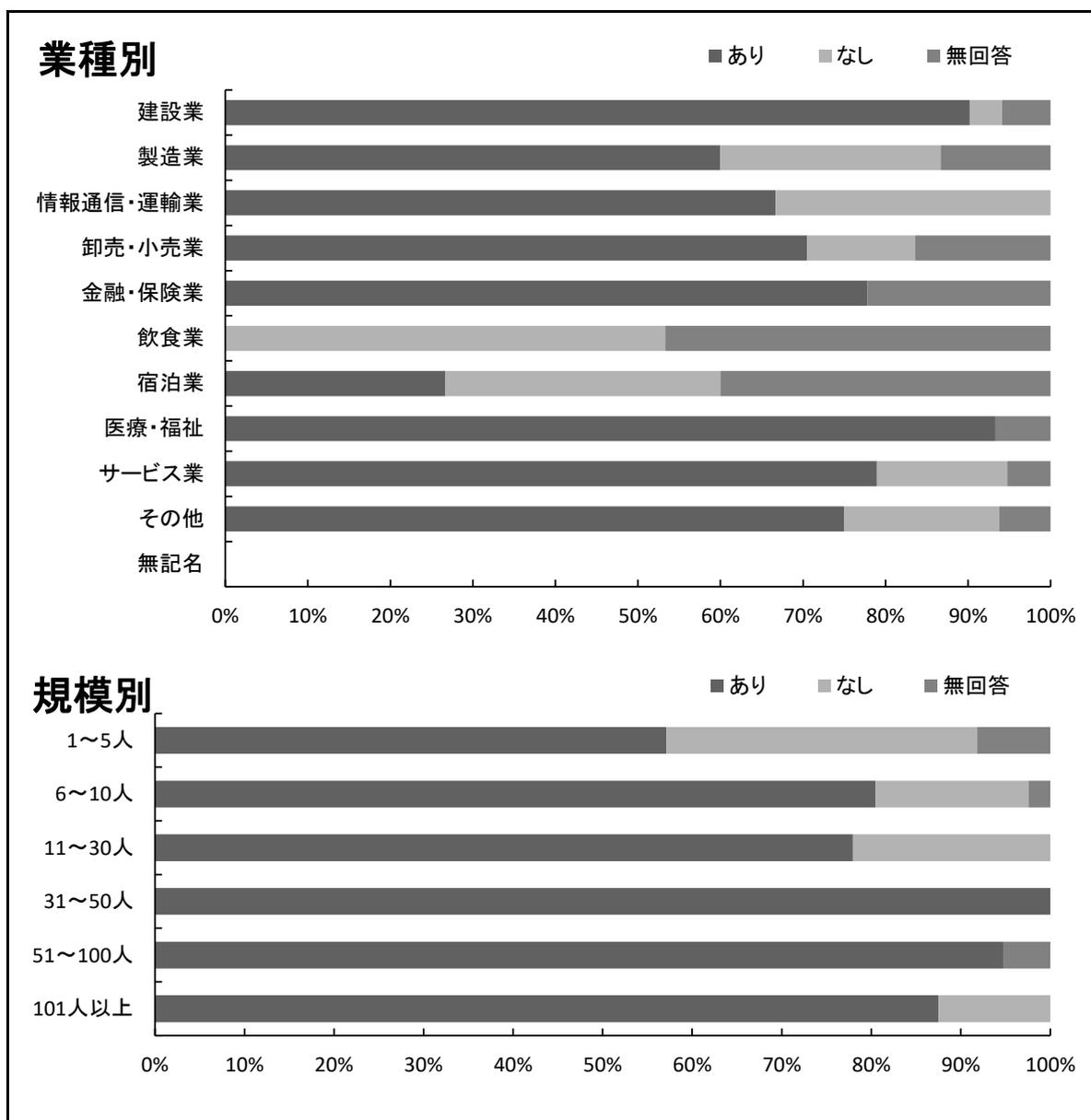
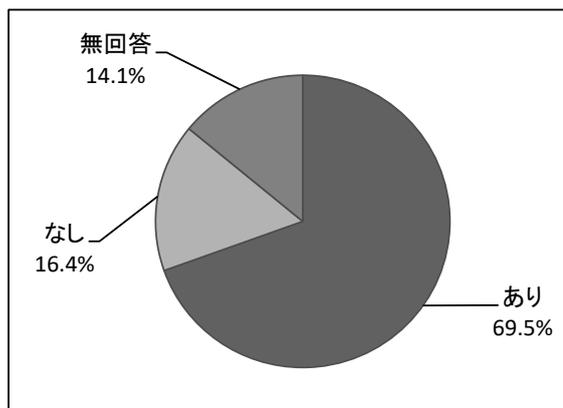
規模別 就業規則の有無（正社員）（社）

規模別	あり	なし	無回答	合計
1～5人	31社	11社	7社	49社
6～10人	38社	1社	2社	41社
11～30人	57社	2社		59社
31～50人	18社			18社
51～100人	18社		1社	19社
101人以上	40社			40社
合計	202社	14社	10社	226社

正社員の退職金制度を定めている事業所の割合は、全体の69.5%（256社中178社）である。

業種別では、「建設業」、「医療・福祉」において9割以上の事業所が正社員の退職金制度を定めているが、「飲食業」においては正社員の退職金制度を定めていると回答した事業所がみられなかった。

規模別では、従業員数が「31～50人」の全ての事業所において正社員の退職金制度が定められている。一方で、従業員数が「1～5人」の事業所においては、正社員の退職金制度を定めている事業所の割合が57.1%（49社中28社）と最も低い。



8-2 退職金制度の有無（正社員）

退職金制度の有無（正社員）（％）

	あり	なし	無回答
全体	69.5%	16.4%	14.1%

退職金制度の有無（正社員）（社）

業種別	あり	なし	無回答	合計
合計	178社	42社	36社	256社

業種別 退職金制度の有無（正社員）（％）

業種別	あり	なし	無回答
建設業	90.2%	3.9%	5.9%
製造業	60.0%	26.7%	13.3%
情報通信・運輸業	66.7%	33.3%	
卸売・小売業	70.5%	13.1%	16.4%
金融・保険業	77.8%		22.2%
飲食業		53.3%	46.7%
宿泊業	26.7%	33.3%	40.0%
医療・福祉	93.3%		6.7%
サービス業	78.9%	15.8%	5.3%
その他	75.0%	18.8%	6.3%
無記名			

業種別 退職金制度の有無（正社員）（社）

業種別	あり	なし	無回答	合計
建設業	46社	2社	3社	51社
製造業	18社	8社	4社	30社
情報通信・運輸業	4社	2社		6社
卸売・小売業	43社	8社	10社	61社
金融・保険業	7社		2社	9社
飲食業		8社	7社	15社
宿泊業	4社	5社	6社	15社
医療・福祉	14社		1社	15社
サービス業	30社	6社	2社	38社
その他	12社	3社	1社	16社
無記名				
合計	178社	42社	36社	256社

規模別 退職金制度の有無（正社員）（％）

規模別	あり	なし	無回答
1～5人	57.1%	34.7%	8.2%
6～10人	80.5%	17.1%	2.4%
11～30人	78.0%	22.0%	
31～50人	100.0%		
51～100人	94.7%		5.3%
101人以上	87.5%	12.5%	

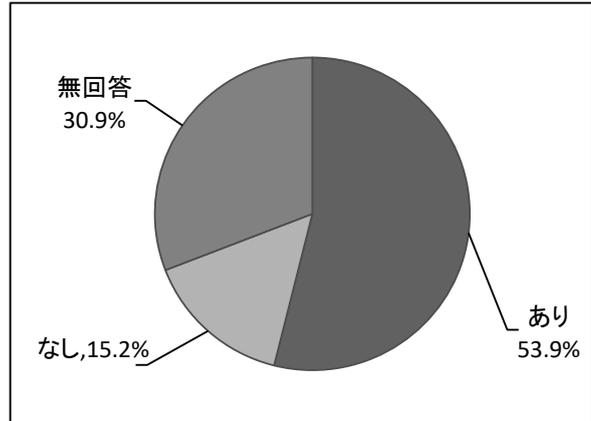
規模別 退職金制度の有無（正社員）（社）

規模別	あり	なし	無回答	合計
1～5人	28社	17社	4社	49社
6～10人	33社	7社	1社	41社
11～30人	46社	13社		59社
31～50人	18社			18社
51～100人	18社		1社	19社
101人以上	35社	5社		40社
合計	178社	42社	6社	226社

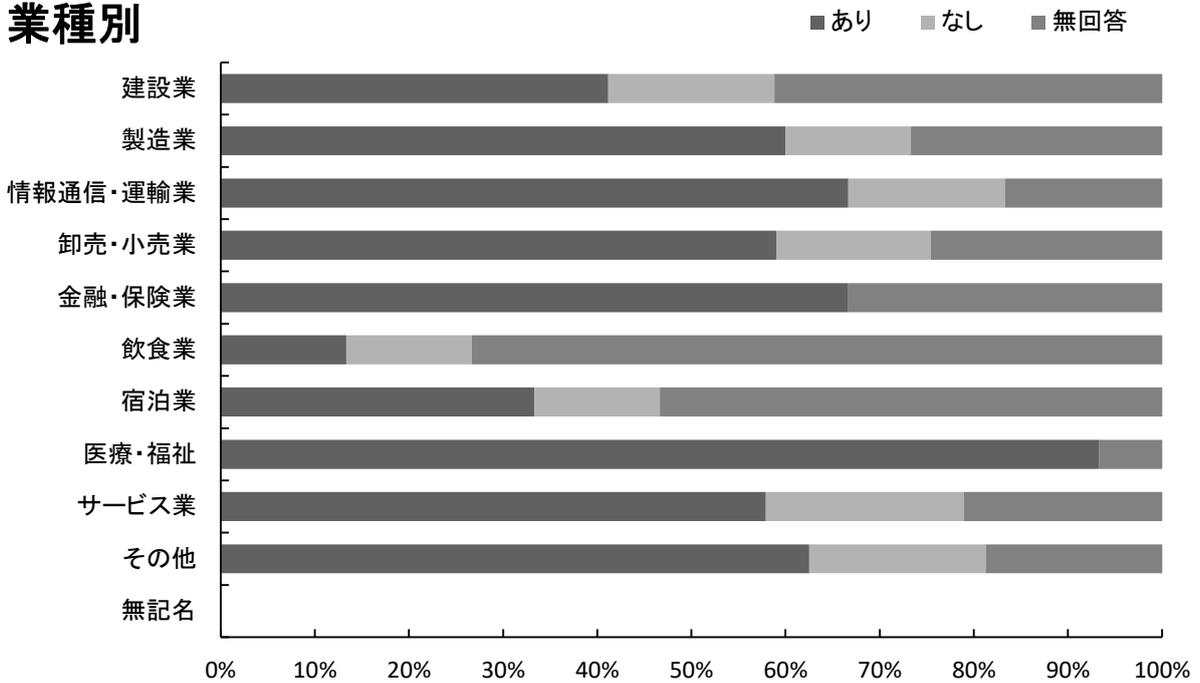
パートタイマーの就業規則を定めている事業所の割合は、全体の53.9%（256社中138社）である。

業種別では、「医療・福祉」において、パートタイマーの就業規則を定めている事業所の割合が93.3%（15社中14社）と最も高い。一方で、「飲食業」においては、その割合が13.3%（15社中2社）と最も低い。

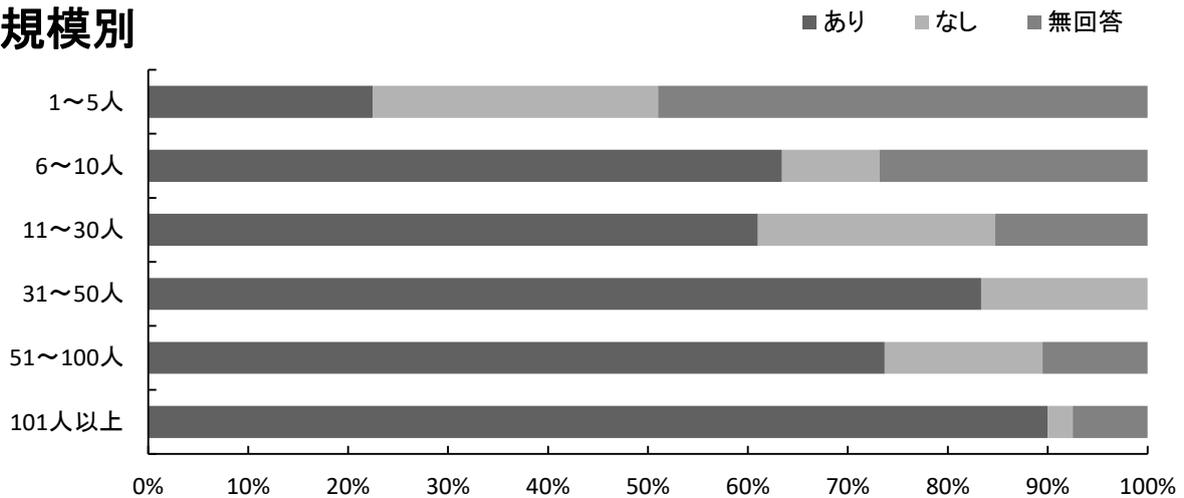
規模別では、従業員数が「101人以上」の事業所において、パートタイマーの就業規則を定めている事業所の割合が90.0%（40社中36社）と最も高い。それに対して、従業員数が「1～5人」の事業所においてその割合が22.4%（49社中11社）と最も低い。



業種別



規模別



8-3 就業規則の有無（パートタイマー）

就業規則の有無（パートタイマー）（％）

	あり	なし	無回答
全体	53.9%	15.2%	30.9%

就業規則の有無（パートタイマー）（社）

業種別	あり	なし	無回答	合計
合計	138社	39社	79社	256社

業種別 就業規則の有無（パートタイマー）（％）

業種別	あり	なし	無回答
建設業	41.2%	17.6%	41.2%
製造業	60.0%	13.3%	26.7%
情報通信・運輸業	66.7%	16.7%	16.7%
卸売・小売業	59.0%	16.4%	24.6%
金融・保険業	66.7%		33.3%
飲食業	13.3%	13.3%	73.3%
宿泊業	33.3%	13.3%	53.3%
医療・福祉	93.3%		6.7%
サービス業	57.9%	21.1%	21.1%
その他	62.5%	18.8%	18.8%
無記名			

業種別 就業規則の有無（パートタイマー）（社）

業種別	あり	なし	無回答	合計
建設業	21社	9社	21社	51社
製造業	18社	4社	8社	30社
情報通信・運輸業	4社	1社	1社	6社
卸売・小売業	36社	10社	15社	61社
金融・保険業	6社		3社	9社
飲食業	2社	2社	11社	15社
宿泊業	5社	2社	8社	15社
医療・福祉	14社		1社	15社
サービス業	22社	8社	8社	38社
その他	10社	3社	3社	16社
無記名				
合計	138社	39社	79社	256社

規模別 就業規則の有無（パートタイマー）（％）

規模別	あり	なし	無回答
1～5人	22.4%	28.6%	49.0%
6～10人	63.4%	9.8%	26.8%
11～30人	61.0%	23.7%	15.3%
31～50人	83.3%	16.7%	
51～100人	73.7%	15.8%	10.5%
101人以上	90.0%	2.5%	7.5%

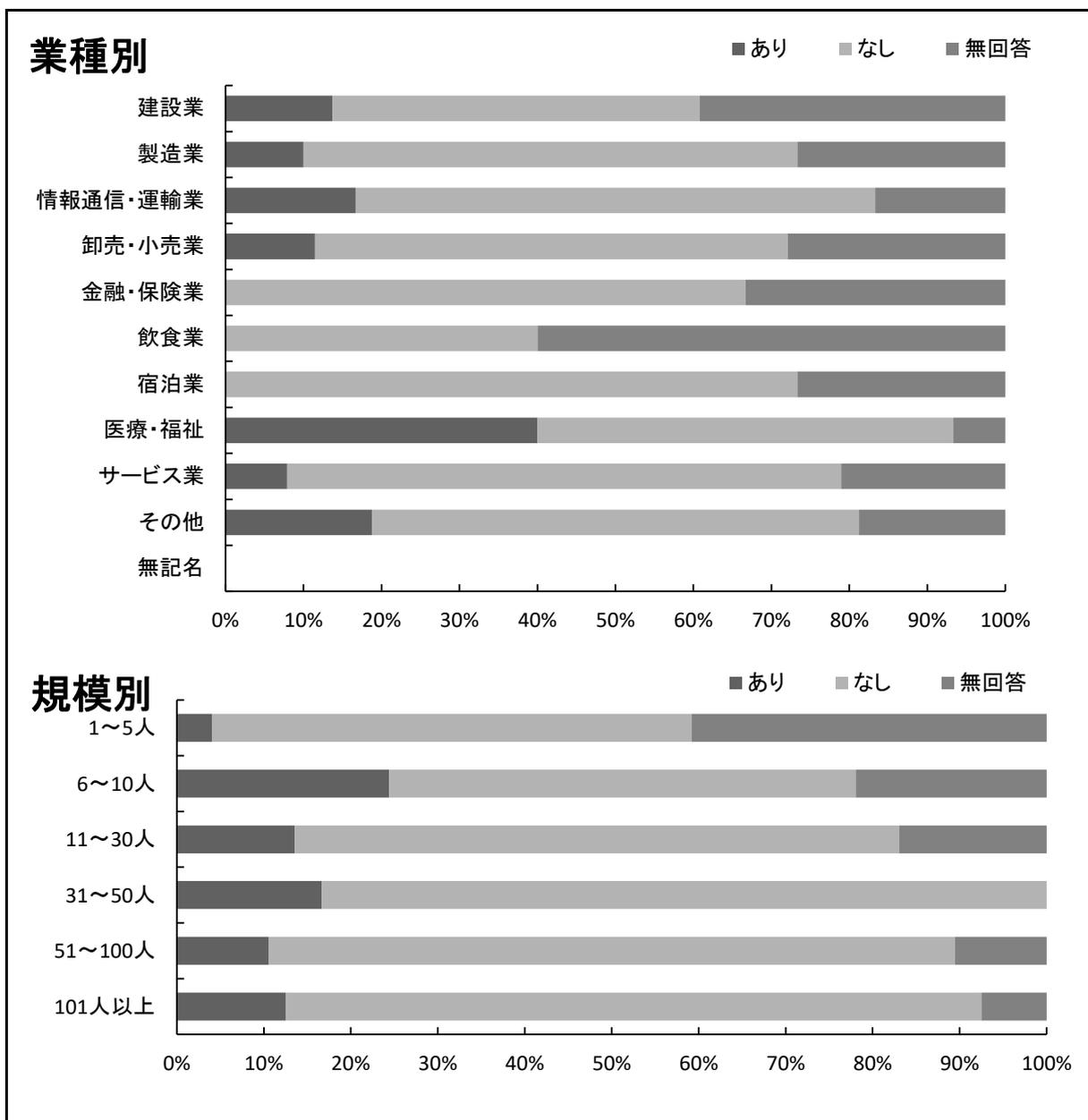
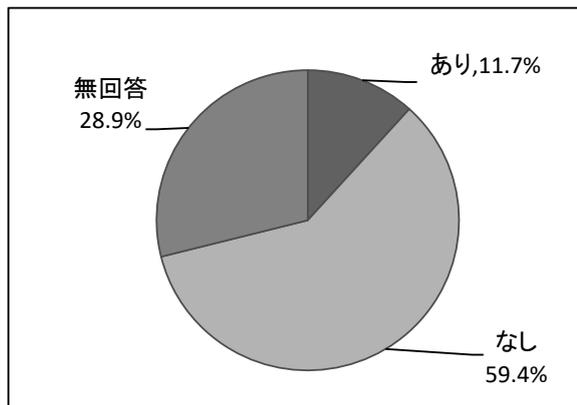
規模別 就業規則の有無（パートタイマー）（社）

規模別	あり	なし	無回答	合計
1～5人	11社	14社	24社	49社
6～10人	26社	4社	11社	41社
11～30人	36社	14社	9社	59社
31～50人	15社	3社		18社
51～100人	14社	3社	2社	19社
101人以上	36社	1社	3社	40社
合計	138社	39社	49社	226社

パートタイマーの退職金制度を定めている事業所の割合は、全体の11.7%（256社中30社）である。

業種別では、「医療・福祉」においてパートタイマーの退職金制度を定めている事業所の割合が40.0%（15社中6社）と最も高い。それに対して、「金融・保険業」、「飲食業」、「宿泊業」においては、パートタイマーの退職金制度を定めている事業所がみられなかった。

規模別では、従業員数が「6~10人」の事業所において退職金制度を定めている事業所の割合が24.4%（41社中10社）と最も高い。



8-4 退職金制度の有無（パートタイマー）

退職金制度の有無（パートタイマー）（％）

	あり	なし	無回答
全体	11.7%	59.4%	28.9%

退職金制度の有無（パートタイマー）（社）

業種別	あり	なし	無回答	合計
合計	30社	152社	74社	256社

業種別 退職金制度の有無（パートタイマー）（％）

業種別	あり	なし	無回答
建設業	13.7%	47.1%	39.2%
製造業	10.0%	63.3%	26.7%
情報通信・運輸業	16.7%	66.7%	16.7%
卸売・小売業	11.5%	60.7%	27.9%
金融・保険業		66.7%	33.3%
飲食業		40.0%	60.0%
宿泊業		73.3%	26.7%
医療・福祉	40.0%	53.3%	6.7%
サービス業	7.9%	71.1%	21.1%
その他	18.8%	62.5%	18.8%
無記名			

業種別 退職金制度の有無（パートタイマー）（社）

業種別	あり	なし	無回答	合計
建設業	7社	24社	20社	51社
製造業	3社	19社	8社	30社
情報通信・運輸業	1社	4社	1社	6社
卸売・小売業	7社	37社	17社	61社
金融・保険業		6社	3社	9社
飲食業		6社	9社	15社
宿泊業		11社	4社	15社
医療・福祉	6社	8社	1社	15社
サービス業	3社	27社	8社	38社
その他	3社	10社	3社	16社
無記名				
合計	30社	152社	74社	256社

規模別 退職金制度の有無（パートタイマー）（％）

規模別	あり	なし	無回答
1～5人	4.1%	55.1%	40.8%
6～10人	24.4%	53.7%	22.0%
11～30人	13.6%	69.5%	16.9%
31～50人	16.7%	83.3%	
51～100人	10.5%	78.9%	10.5%
101人以上	12.5%	80.0%	7.5%

規模別 退職金制度の有無（パートタイマー）（社）

規模別	あり	なし	無回答	合計
1～5人	2社	27社	20社	49社
6～10人	10社	22社	9社	41社
11～30人	8社	41社	10社	59社
31～50人	3社	15社		18社
51～100人	2社	15社	2社	19社
101人以上	5社	32社	3社	40社
合計	30社	152社	44社	226社