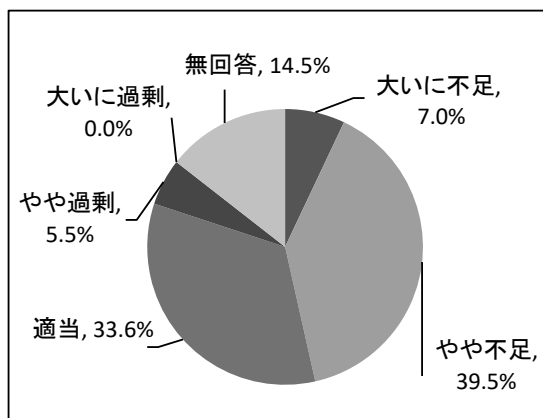


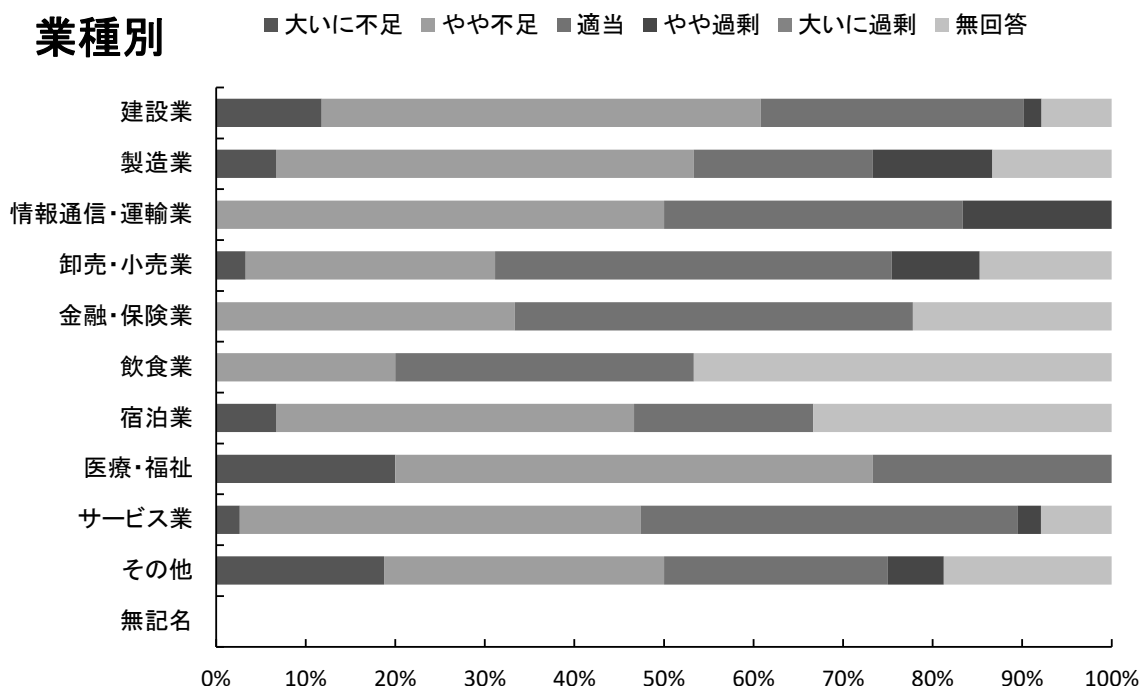
人材の過不足状況について、「やや不足」と回答した事業所の割合が全体の39.5%（256社中101社）と最も高い。また、「やや不足」と「大いに不足」と回答している事業所の割合を合わせると、半数近くの事業所が人材不足を訴えている。

業種別でみると、「医療・福祉」において人材が不足していると回答している事業所の割合が最も高く、「やや不足」が53.3%（15社中8社）、「大いに不足」が20.0%（15社中3社）となっている。

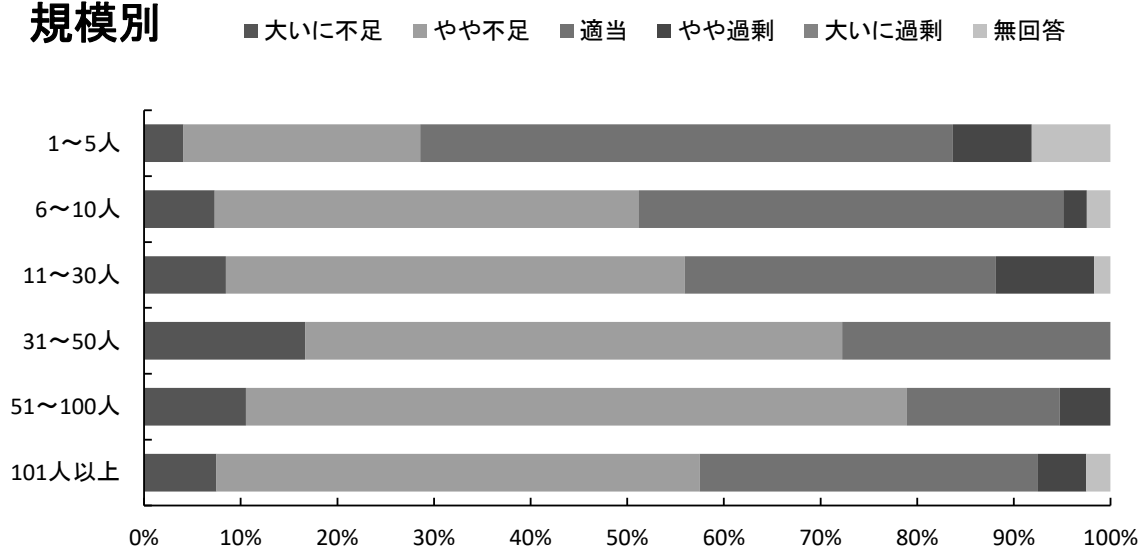
規模別では、従業員数「51～100人」の事業所において人材不足と回答している事業所の割合が最も高く、「やや不足」が68.4%（19社中13社）、「大いに不足」が10.5%（19社中2社）となっている。



業種別



規模別



7-1 人材の過不足状況

人材の過不足状況（％）

	大いに不足	やや不足	適当	やや過剰	大いに過剰	無回答
全 体	7.0%	39.5%	33.6%	5.5%		14.5%

人材の過不足状況（社）

	大いに不足	やや不足	適当	やや過剰	大いに過剰	無回答	合 計
全 体	18社	101社	86社	14社		37社	256社

業種別 人材の過不足状況（％）

業種別	大いに不足	やや不足	適当	やや過剰	大いに過剰	無回答
建設業	11.8%	49.0%	29.4%	2.0%		7.8%
製造業	6.7%	46.7%	20.0%	13.3%		13.3%
情報通信・運輸業		50.0%	33.3%	16.7%		
卸売・小売業	3.3%	27.9%	44.3%	9.8%		14.8%
金融・保険業		33.3%	44.4%			22.2%
飲食業		20.0%	33.3%			46.7%
宿泊業	6.7%	40.0%	20.0%			33.3%
医療・福祉	20.0%	53.3%	26.7%			
サービス業	2.6%	44.7%	42.1%	2.6%		7.9%
その他	18.8%	31.3%	25.0%	6.3%		18.8%
無記名						

業種別 人材の過不足状況（社）

業種別	大いに不足	やや不足	適当	やや過剰	大いに過剰	無回答	合 計
建設業	6社	25社	15社	1社		4社	51社
製造業	2社	14社	6社	4社		4社	30社
情報通信・運輸業		3社	2社	1社			6社
卸売・小売業	2社	17社	27社	6社		9社	61社
金融・保険業		3社	4社			2社	9社
飲食業		3社	5社			7社	15社
宿泊業	1社	6社	3社			5社	15社
医療・福祉	3社	8社	4社				15社
サービス業	1社	17社	16社	1社		3社	38社
その他	3社	5社	4社	1社		3社	16社
無記名							
合 計	18社	101社	86社	14社		37社	256社

規模別 人材の過不足状況（％）

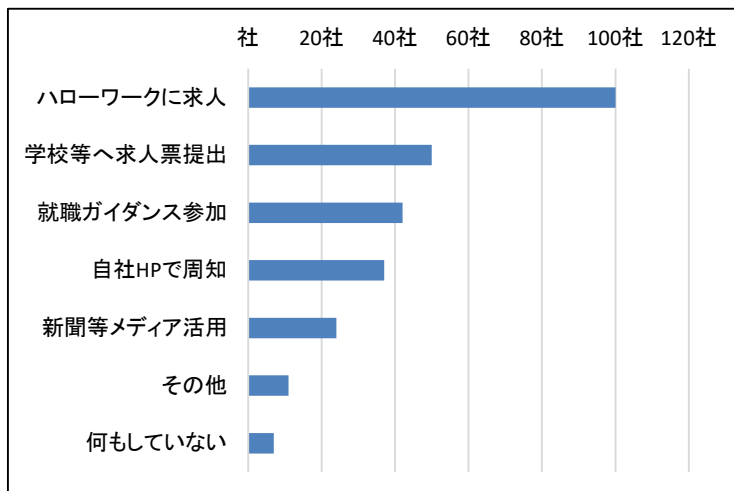
規模別	大いに不足	やや不足	適当	やや過剰	大いに過剰	無回答
1～5人	4.1%	24.5%	55.1%	8.2%		8.2%
6～10人	7.3%	43.9%	43.9%	2.4%		2.4%
11～30人	8.5%	47.5%	32.2%	10.2%		1.7%
31～50人	16.7%	55.6%	27.8%			
51～100人	10.5%	68.4%	15.8%	5.3%		
101人以上	7.5%	50.0%	35.0%	5.0%		2.5%

規模別 人材の過不足状況（社）

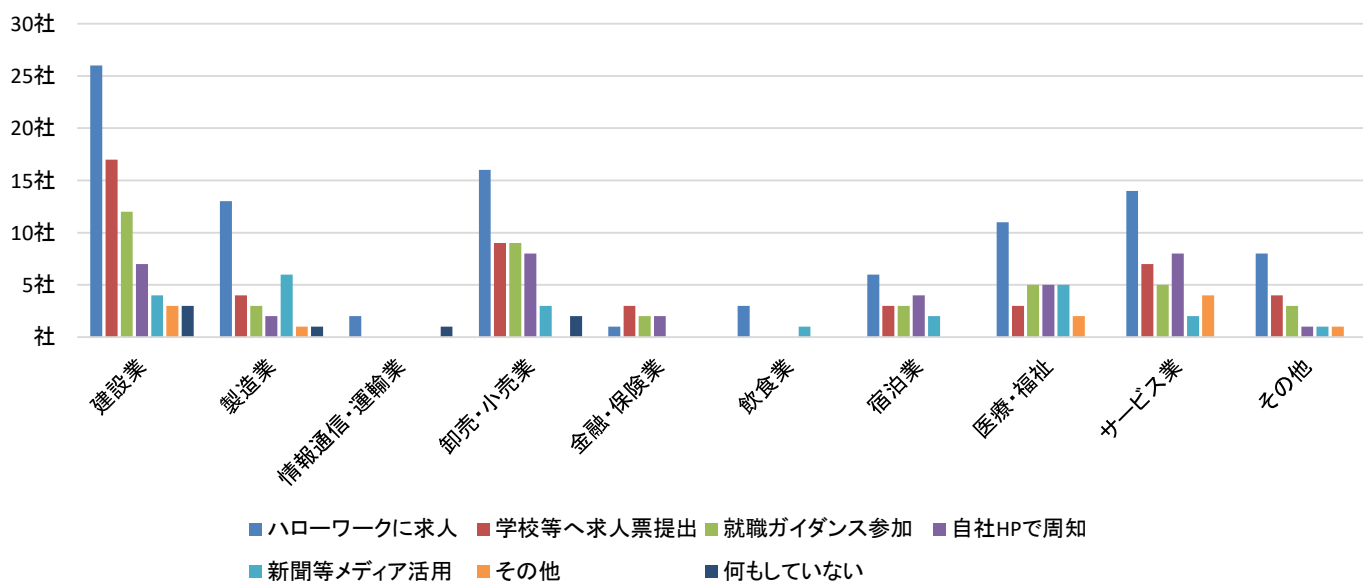
規模別	大いに不足	やや不足	適当	やや過剰	大いに過剰	無回答	合 計
1～5人	2社	12社	27社	4社		4社	49社
6～10人	3社	18社	18社	1社		1社	41社
11～30人	5社	28社	19社	6社		1社	59社
31～50人	3社	10社	5社				18社
51～100人	2社	13社	3社	1社			19社
101人以上	3社	20社	14社	2社		1社	40社
合 計	18社	101社	86社	14社		7社	226社

人材不足の事業所における人材を募集するための方法について、「ハローワークに求人要請」と回答した事業所の割合が最も高く、全体の39.1%（256社中100社）であった。次いで、「学校等へ求人票の提出」が19.5%（256社中50社）、「就職ガイダンス、企業説明会の参加」が16.4%（256社中42社）となっている。

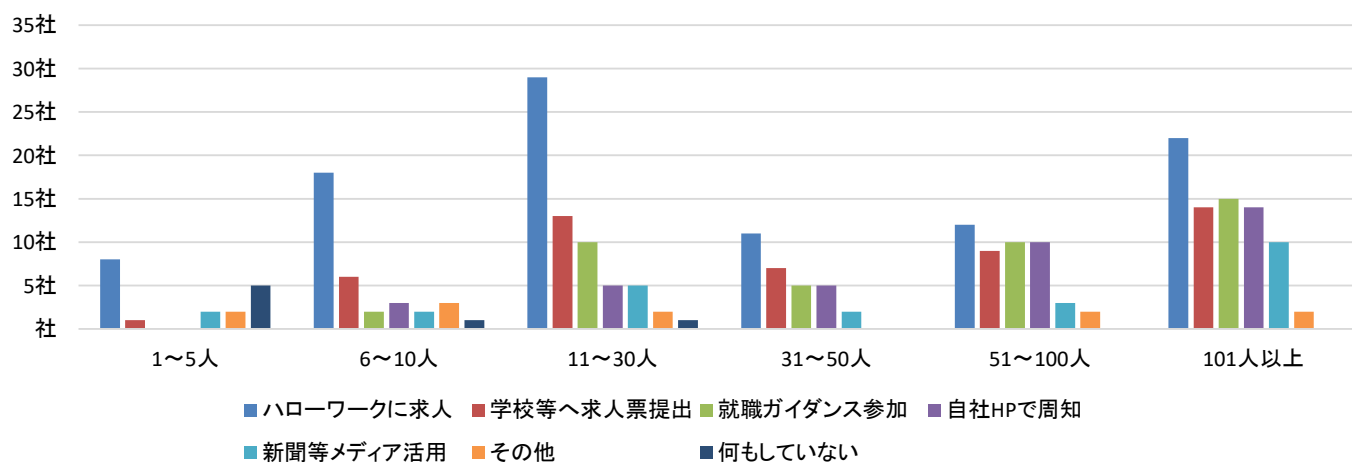
業種別、規模別においても、人材を募集するためにハローワークを活用している事業所が多くみられる。



業種別



規模別



7-2 人材募集の方法（複数回答可）

人材募集の方法として回答した割合（％）

	ハローワークに求人	学校等へ求人票提出	就職ガイダンス参加	自社HPで周知	新聞等メディア活用	その他	何もしない
全 体	39.1%	19.5%	16.4%	14.5%	9.4%	4.3%	2.7%

※事業所256社のうち上記の内容を人材募集の方法として回答した各割合

業種別

人材募集の方法として回答した割合（％）

業種別	ハローワークに求人	学校等へ求人票提出	就職ガイダンス参加	自社HPで周知	新聞等メディア活用	その他	何もしない
建設業	10.2%	6.6%	4.7%	2.7%	1.6%	1.2%	1.2%
製造業	5.1%	1.6%	1.2%	0.8%	2.3%	0.4%	0.4%
情報通信・運輸業	0.8%						0.4%
卸売・小売業	6.3%	3.5%	3.5%	3.1%	1.2%		0.8%
金融・保険業	0.4%	1.2%	0.8%	0.8%			
飲食業	1.2%				0.4%		
宿泊業	2.3%	1.2%	1.2%	1.6%	0.8%		
医療・福祉	4.3%	1.2%	2.0%	2.0%	2.0%	0.8%	
サービス業	5.5%	2.7%	2.0%	3.1%	0.8%	1.6%	
その他	3.1%	1.6%	1.2%	0.4%	0.4%	0.4%	
無記名							

規模別

人材募集の方法として回答した割合（％）

規模別	ハローワークに求人	学校等へ求人票提出	就職ガイダンス参加	自社HPで周知	新聞等メディア活用	その他	何もしない
1～5人	3.1%	0.4%			0.8%	0.8%	2.0%
6～10人	7.0%	2.3%	0.8%	1.2%	0.8%	1.2%	0.4%
11～30人	11.3%	5.1%	3.9%	2.0%	2.0%	0.8%	0.4%
31～50人	4.3%	2.7%	2.0%	2.0%	0.8%		
51～100人	4.7%	3.5%	3.9%	3.9%	1.2%	0.8%	
101人以上	8.6%	5.5%	5.9%	5.5%	3.9%	0.8%	

7-2 人材募集の方法（複数回答可）

人材募集の方法として回答した企業数（社）

	ハローワークに求人	学校等へ求人票提出	就職ガイダンス参加	自社HPで周知	新聞等メディア活用	その他	何もしていない
全 体	100社	50社	42社	37社	24社	11社	7社

※事業所256社のうち上記の内容を人材募集の方法として回答した各事業所数

業種別

人材募集の方法として回答した企業数（社）

業種別	ハローワークに求人	学校等へ求人票提出	就職ガイダンス参加	自社HPで周知	新聞等メディア活用	その他	何もしていない
建設業	26社	17社	12社	7社	4社	3社	3社
製造業	13社	4社	3社	2社	6社	1社	1社
情報通信・運輸業	2社						1社
卸売・小売業	16社	9社	9社	8社	3社		2社
金融・保険業	1社	3社	2社	2社			
飲食業	3社				1社		
宿泊業	6社	3社	3社	4社	2社		
医療・福祉	11社	3社	5社	5社	5社	2社	
サービス業	14社	7社	5社	8社	2社	4社	
その他	8社	4社	3社	1社	1社	1社	
無記名							
合 計	100社	50社	42社	37社	24社	11社	7社

規模別

人材募集の方法として回答した企業数（社）

規模別	ハローワークに求人	学校等へ求人票提出	就職ガイダンス参加	自社HPで周知	新聞等メディア活用	その他	何もしていない
1～5人	8社	1社			2社	2社	5社
6～10人	18社	6社	2社	3社	2社	3社	1社
11～30人	29社	13社	10社	5社	5社	2社	1社
31～50人	11社	7社	5社	5社	2社		
51～100人	12社	9社	10社	10社	3社	2社	
101人以上	22社	14社	15社	14社	10社	2社	
合 計	100社	50社	42社	37社	24社	11社	7社