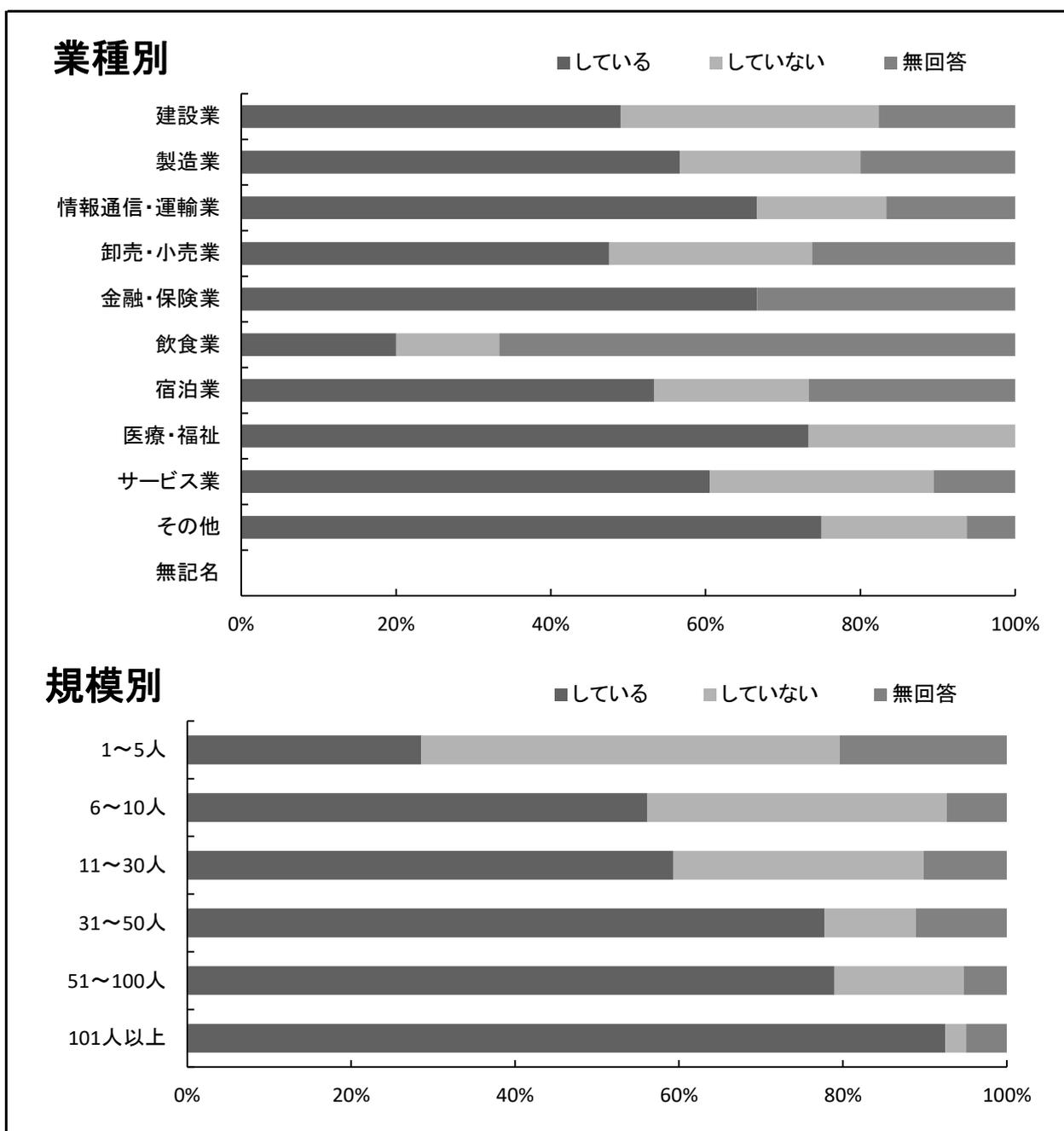
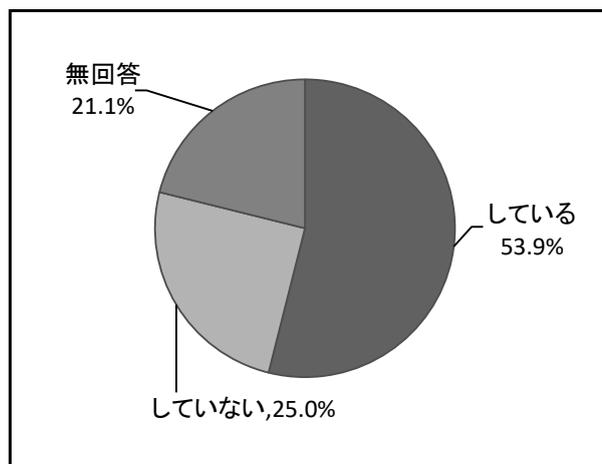


全ての社員が自己の能力を発揮する機会を等しく得られる取組を実施している事業所の割合は、全体の53.9%（256社中138社）である。

業種別でみると、「その他」を除くと「医療・福祉」において当該取組を実施していると回答している事業所の割合が73.3%（15社中11社）と最も高い。

規模別では、従業員数が「101人以上」の事業所において、当該取組を実施している事業所の割合が92.5%（40社中37社）と最も高い。



28-1 全ての社員が自己の能力を発揮する機会を等しく得られる取組の実施状況

自己能力を発揮する機会を得られる取組の実施状況 (%) 自己能力を発揮する機会を得られる取組の実施状況 (社)

	している	していない	無回答
全体	53.9%	25.0%	21.1%

	している	していない	無回答	合計
全体	138社	64社	54社	256社

業種別

自己能力を発揮する機会を得られる取組の実施状況 (%)

業種別	している	していない	無回答
建設業	49.0%	33.3%	17.6%
製造業	56.7%	23.3%	20.0%
情報通信・運輸業	66.7%	16.7%	16.7%
卸売・小売業	47.5%	26.2%	26.2%
金融・保険業	66.7%		33.3%
飲食業	20.0%	13.3%	66.7%
宿泊業	53.3%	20.0%	26.7%
医療・福祉	73.3%	26.7%	
サービス業	60.5%	28.9%	10.5%
その他	75.0%	18.8%	6.3%
無記名			

業種別

自己能力を発揮する機会を得られる取組の実施状況 (社)

業種別	している	していない	無回答	合計
建設業	25社	17社	9社	51社
製造業	17社	7社	6社	30社
情報通信・運輸業	4社	1社	1社	6社
卸売・小売業	29社	16社	16社	61社
金融・保険業	6社		3社	9社
飲食業	3社	2社	10社	15社
宿泊業	8社	3社	4社	15社
医療・福祉	11社	4社		15社
サービス業	23社	11社	4社	38社
その他	12社	3社	1社	16社
無記名				
合計	138社	64社	54社	256社

規模別

自己能力を発揮する機会を得られる取組の実施状況 (%)

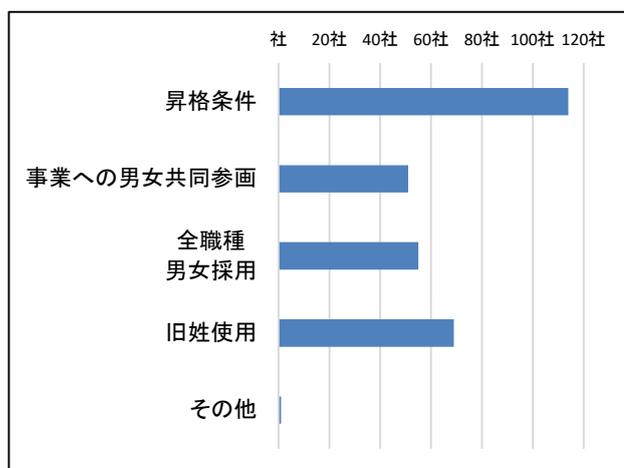
規模別	している	していない	無回答
1~5人	28.6%	51.0%	20.4%
6~10人	56.1%	36.6%	7.3%
11~30人	59.3%	30.5%	10.2%
31~50人	77.8%	11.1%	11.1%
51~100人	78.9%	15.8%	5.3%
101人以上	92.5%	2.5%	5.0%

規模別

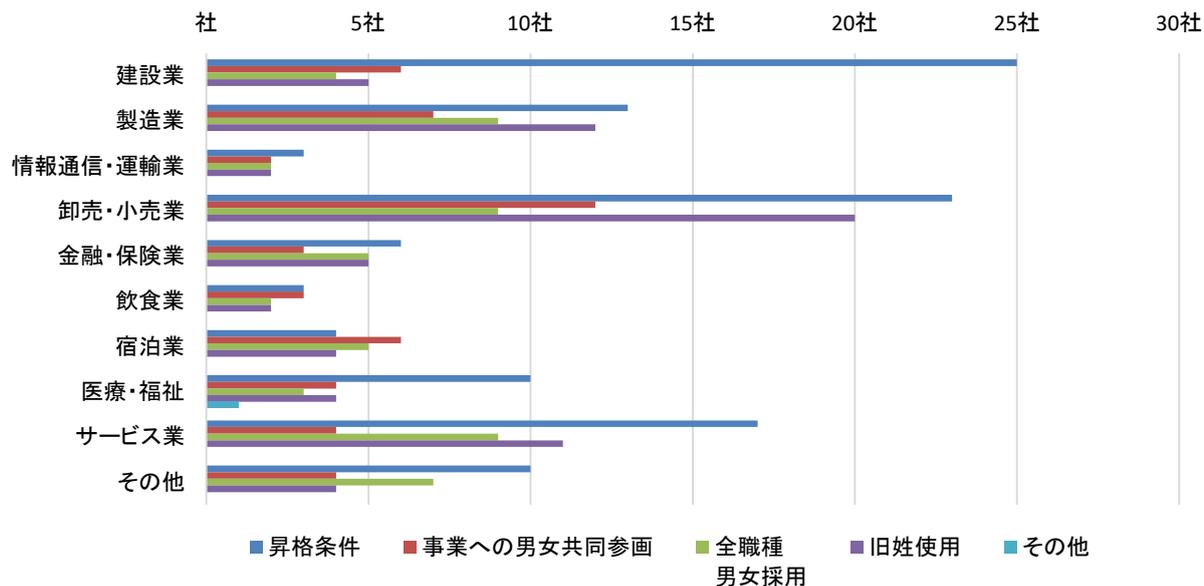
自己能力を発揮する機会を得られる取組の実施状況 (社)

規模別	している	していない	無回答	合計
1~5人	14社	25社	10社	49社
6~10人	23社	15社	3社	41社
11~30人	35社	18社	6社	59社
31~50人	14社	2社	2社	18社
51~100人	15社	3社	1社	19社
101人以上	37社	1社	2社	40社
合計	138社	64社	24社	226社

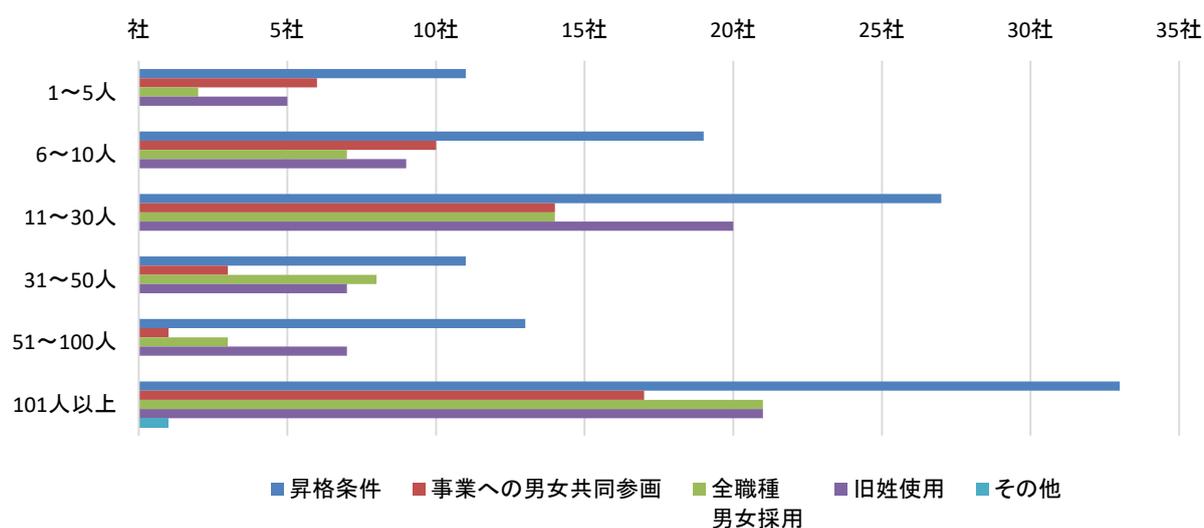
全ての社員が自己の能力を発揮する機会を等しく得られる取組を実施している事業所において、その内容として「転勤の経験、残業の有無、懇親会などへの出席回数などを昇格の条件にしていない」を採用している事業所の割合が82.6%（138社中114社）と最も高い。次いで、「結婚により戸籍の姓が変わっても通称として旧姓の使用が可能である」が50.0%（138社中69社）、「全ての職種に男女を採用している」が39.9%（138社中55社）、「事業計画などの重要事項について男女両方が参画して検討する取組がある」が37.0%（138社中51社）となっている。



### 業種別



### 規模別



28-2 全ての社員が自己の能力を発揮する機会を等しく得られる取組の実施内容（複数回答可）

自己能力を発揮する機会を得られる取組の実施内容（％）

	昇格条件	事業への男女共同参画	全職種男女採用	旧姓使用	その他
全体	82.6%	37.0%	39.9%	50.0%	0.7%

※全ての社員が自己の能力を発揮する機会を等しく得られる取組を実施している事業所138社のうち上記の取組を導入している各割合

自己能力を発揮する機会を得られる取組の実施内容（社）

	昇格条件	事業への男女共同参画	全職種男女採用	旧姓使用	その他
全体	114社	51社	55社	69社	1社

※全ての社員が自己の能力を発揮する機会を等しく得られる取組を実施している事業所138社のうち上記の取組を導入している各事業所数

業種別

自己能力を発揮する機会を得られる取組の実施内容（％）

業種別	昇格条件	事業への男女共同参画	全職種男女採用	旧姓使用	その他
建設業	100.0%	24.0%	16.0%	20.0%	
製造業	76.5%	41.2%	52.9%	70.6%	
情報通信・運輸業	75.0%	50.0%	50.0%	50.0%	
卸売・小売業	79.3%	41.4%	31.0%	69.0%	
金融・保険業	100.0%	50.0%	83.3%	83.3%	
飲食業	100.0%	100.0%	66.7%	66.7%	
宿泊業	50.0%	75.0%	62.5%	50.0%	
医療・福祉	90.9%	36.4%	27.3%	36.4%	9.1%
サービス業	73.9%	17.4%	39.1%	47.8%	
その他	83.3%	33.3%	58.3%	33.3%	
無記名					

業種別

自己能力を発揮する機会を得られる取組の実施内容（社）

業種別	昇格条件	事業への男女共同参画	全職種男女採用	旧姓使用	その他	対象事業所数
建設業	25社	6社	4社	5社		25社
製造業	13社	7社	9社	12社		17社
情報通信・運輸業	3社	2社	2社	2社		4社
卸売・小売業	23社	12社	9社	20社		29社
金融・保険業	6社	3社	5社	5社		6社
飲食業	3社	3社	2社	2社		3社
宿泊業	4社	6社	5社	4社		8社
医療・福祉	10社	4社	3社	4社	1社	11社
サービス業	17社	4社	9社	11社		23社
その他	10社	4社	7社	4社		12社
無記名						
合計	114社	51社	55社	69社	1社	

規模別

自己能力を発揮する機会を得られる取組の実施内容（％）

規模別	昇格条件	事業への男女共同参画	全職種男女採用	旧姓使用	その他
1～5人	22.4%	12.2%	4.1%	10.2%	
6～10人	46.3%	24.4%	17.1%	22.0%	
11～30人	45.8%	23.7%	23.7%	33.9%	
31～50人	61.1%	16.7%	44.4%	38.9%	
51～100人	68.4%	5.3%	15.8%	36.8%	
101人以上	82.5%	42.5%	52.5%	52.5%	2.5%

規模別

自己能力を発揮する機会を得られる取組の実施内容（社）

規模別	昇格条件	事業への男女共同参画	全職種男女採用	旧姓使用	その他	対象事業所数
1～5人	11社	6社	2社	5社		49社
6～10人	19社	10社	7社	9社		41社
11～30人	27社	14社	14社	20社		59社
31～50人	11社	3社	8社	7社		18社
51～100人	13社	1社	3社	7社		19社
101人以上	33社	17社	21社	21社	1社	40社
合計	114社	51社	55社	69社	1社	