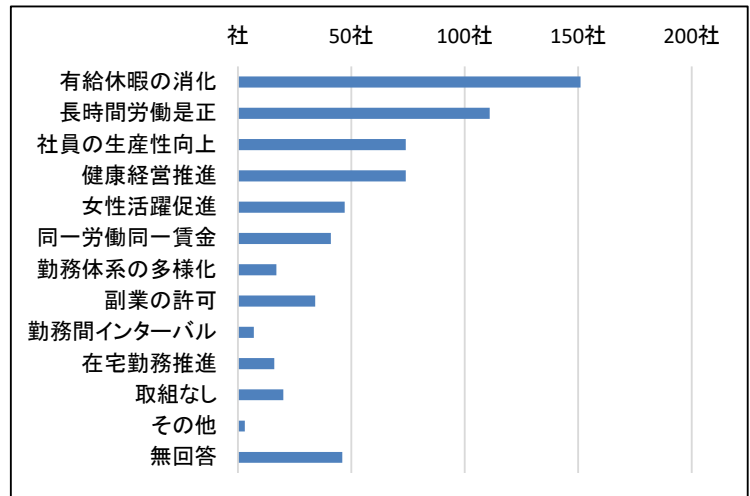
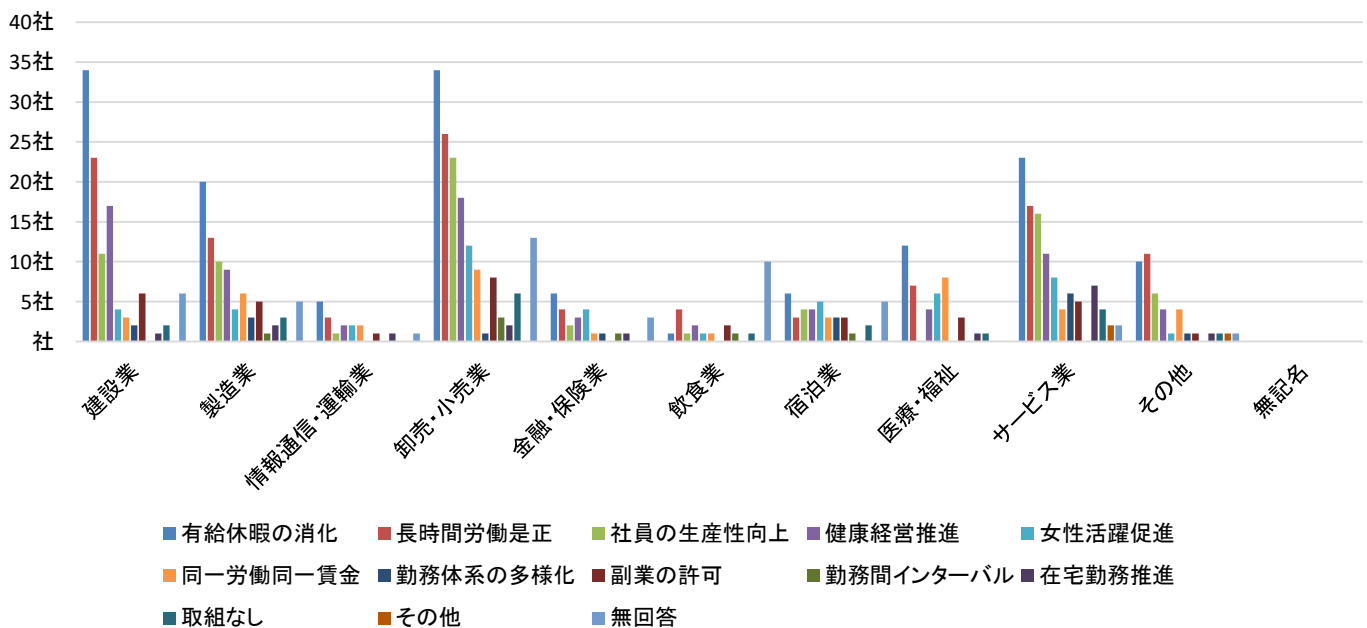


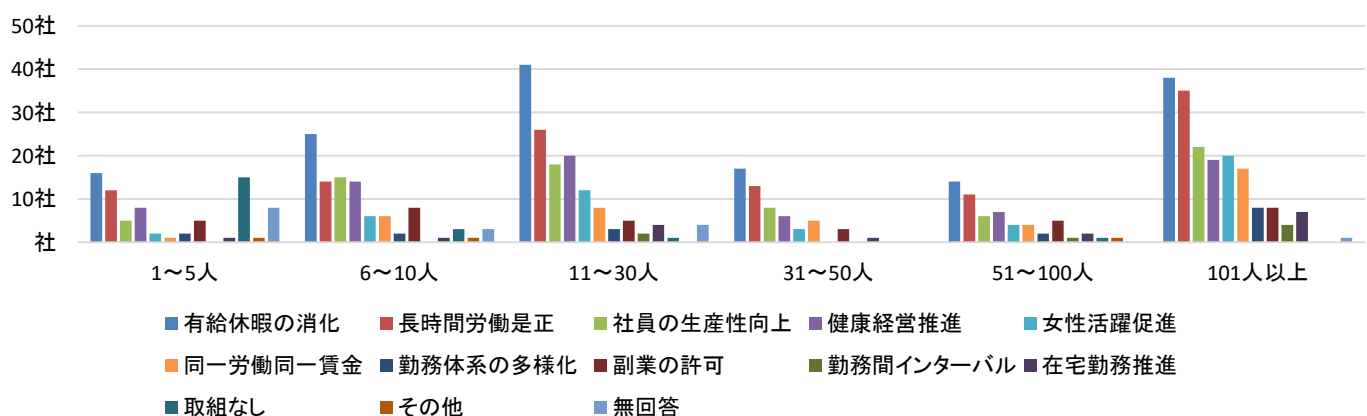
働き方改革の取組として、「有給休暇消化率の向上」を実施していると回答した事業所の割合が全体の59.0%（256社中151社）と最も高い。次いで、「長時間労働の是正」が43.4%（256社中111社）、「社員の生産性の向上」と「健康経営の推進」が28.9%（256社中74社）となっている。一方、「取り組んでいない（取り組む予定はない）」と回答した事業所の割合は、全体の7.8%（256社中20社）であった。



### 業種別



### 規模別



### 34 働き方改革の取組状況（複数回答可）

#### 働き方改革のうち実施又は予定している取組の割合（％）

|     | 有給休暇の消化 | 長時間労働是正 | 社員の生産性向上 | 健康経営推進 | 女性活躍促進 | 同一労働同一賃金 | 勤務体系の多様化 | 副業の許可 | 勤務間インターバル | 在宅勤務推進 | 取組なし | その他  | 無回答   |
|-----|---------|---------|----------|--------|--------|----------|----------|-------|-----------|--------|------|------|-------|
| 全 体 | 59.0%   | 43.4%   | 28.9%    | 28.9%  | 18.4%  | 16.0%    | 6.6%     | 13.3% | 2.7%      | 6.3%   | 7.8% | 1.2% | 18.0% |

#### 業種別

##### 働き方改革のうち実施又は予定している取組の割合（％）

| 業種別      | 有給休暇の消化 | 長時間労働是正 | 社員の生産性向上 | 健康経営推進 | 女性活躍促進 | 同一労働同一賃金 | 勤務体系の多様化 | 副業の許可 | 勤務間インターバル | 在宅勤務推進 | 取組なし  | その他  | 無回答   |
|----------|---------|---------|----------|--------|--------|----------|----------|-------|-----------|--------|-------|------|-------|
| 建設業      | 66.7%   | 45.1%   | 21.6%    | 33.3%  | 7.8%   | 5.9%     | 3.9%     | 11.8% |           | 2.0%   | 3.9%  |      | 11.8% |
| 製造業      | 66.7%   | 43.3%   | 33.3%    | 30.0%  | 13.3%  | 20.0%    | 10.0%    | 16.7% | 3.3%      | 6.7%   | 10.0% |      | 16.7% |
| 情報通信・運輸業 | 83.3%   | 50.0%   | 16.7%    | 33.3%  | 33.3%  | 33.3%    |          | 16.7% |           | 16.7%  |       |      | 16.7% |
| 卸売・小売業   | 55.7%   | 42.6%   | 37.7%    | 29.5%  | 19.7%  | 14.8%    | 1.6%     | 13.1% | 4.9%      | 3.3%   | 9.8%  |      | 21.3% |
| 金融・保険業   | 66.7%   | 44.4%   | 22.2%    | 33.3%  | 44.4%  | 11.1%    | 11.1%    |       | 11.1%     | 11.1%  |       |      | 33.3% |
| 飲食業      | 6.7%    | 26.7%   | 6.7%     | 13.3%  | 6.7%   | 6.7%     |          | 13.3% | 6.7%      |        | 6.7%  |      | 66.7% |
| 宿泊業      | 40.0%   | 20.0%   | 26.7%    | 26.7%  | 33.3%  | 20.0%    | 20.0%    | 20.0% | 6.7%      |        | 13.3% |      | 33.3% |
| 医療・福祉    | 80.0%   | 46.7%   |          | 26.7%  | 40.0%  | 53.3%    |          | 20.0% |           | 6.7%   | 6.7%  |      |       |
| サービス業    | 60.5%   | 44.7%   | 42.1%    | 28.9%  | 21.1%  | 10.5%    | 15.8%    | 13.2% |           | 18.4%  | 10.5% | 5.3% | 5.3%  |
| その他      | 62.5%   | 68.8%   | 37.5%    | 25.0%  | 6.3%   | 25.0%    | 6.3%     | 6.3%  |           | 6.3%   | 6.3%  | 6.3% | 6.3%  |
| 無記名      |         |         |          |        |        |          |          |       |           |        |       |      |       |

#### 規模別

##### 働き方改革のうち実施又は予定している取組の割合（％）

| 規模別     | 有給休暇の消化 | 長時間労働是正 | 社員の生産性向上 | 健康経営推進 | 女性活躍促進 | 同一労働同一賃金 | 勤務体系の多様化 | 副業の許可 | 勤務間インターバル | 在宅勤務推進 | 取組なし  | その他  | 無回答   |
|---------|---------|---------|----------|--------|--------|----------|----------|-------|-----------|--------|-------|------|-------|
| 1～5人    | 32.7%   | 24.5%   | 10.2%    | 16.3%  | 4.1%   | 2.0%     | 4.1%     | 10.2% |           | 2.0%   | 30.6% | 2.0% | 16.3% |
| 6～10人   | 61.0%   | 34.1%   | 36.6%    | 34.1%  | 14.6%  | 14.6%    | 4.9%     | 19.5% |           | 2.4%   | 7.3%  | 2.4% | 7.3%  |
| 11～30人  | 69.5%   | 44.1%   | 30.5%    | 33.9%  | 20.3%  | 13.6%    | 5.1%     | 8.5%  | 3.4%      | 6.8%   | 1.7%  |      | 6.8%  |
| 31～50人  | 94.4%   | 72.2%   | 44.4%    | 33.3%  | 16.7%  | 27.8%    |          | 16.7% |           | 5.6%   |       |      |       |
| 51～100人 | 73.7%   | 57.9%   | 31.6%    | 36.8%  | 21.1%  | 21.1%    | 10.5%    | 26.3% | 5.3%      | 10.5%  | 5.3%  | 5.3% |       |
| 101人以上  | 95.0%   | 87.5%   | 55.0%    | 47.5%  | 50.0%  | 42.5%    | 20.0%    | 20.0% | 10.0%     | 17.5%  |       |      | 2.5%  |

### 34 働き方改革の取組状況（複数回答可）

働き方改革を実施又は予定していると回答した企業数（社）

|     | 有給休暇の消化 | 長時間労働是正 | 社員の生産性向上 | 健康経営推進 | 女性活躍促進 | 同一労働同一賃金 | 勤務体系の多様化 | 副業の許可 | 勤務間インターバル | 在宅勤務推進 | 取組なし | その他 | 無回答 |
|-----|---------|---------|----------|--------|--------|----------|----------|-------|-----------|--------|------|-----|-----|
| 全 体 | 151社    | 111社    | 74社      | 74社    | 47社    | 41社      | 17社      | 34社   | 7社        | 16社    | 20社  | 3社  | 46社 |

業種別

働き方改革を実施又は予定していると回答した企業数（社）

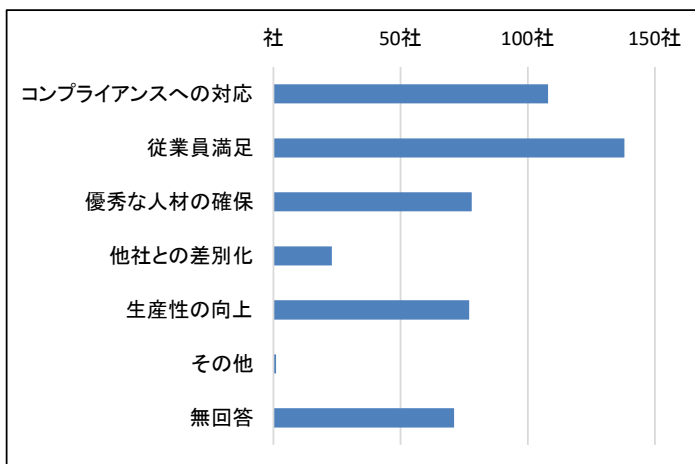
| 業種別      | 有給休暇の消化 | 長時間労働是正 | 社員の生産性向上 | 健康経営推進 | 女性活躍促進 | 同一労働同一賃金 | 勤務体系の多様化 | 副業の許可 | 勤務間インターバル | 在宅勤務推進 | 取組なし | その他 | 無回答 |
|----------|---------|---------|----------|--------|--------|----------|----------|-------|-----------|--------|------|-----|-----|
| 建設業      | 34社     | 23社     | 11社      | 17社    | 4社     | 3社       | 2社       | 6社    |           | 1社     | 2社   |     | 6社  |
| 製造業      | 20社     | 13社     | 10社      | 9社     | 4社     | 6社       | 3社       | 5社    | 1社        | 2社     | 3社   |     | 5社  |
| 情報通信・運輸業 | 5社      | 3社      | 1社       | 2社     | 2社     | 2社       |          | 1社    |           | 1社     |      |     | 1社  |
| 卸売・小売業   | 34社     | 26社     | 23社      | 18社    | 12社    | 9社       | 1社       | 8社    | 3社        | 2社     | 6社   |     | 13社 |
| 金融・保険業   | 6社      | 4社      | 2社       | 3社     | 4社     | 1社       | 1社       |       | 1社        | 1社     |      |     | 3社  |
| 飲食業      | 1社      | 4社      | 1社       | 2社     | 1社     | 1社       |          | 2社    | 1社        |        | 1社   |     | 10社 |
| 宿泊業      | 6社      | 3社      | 4社       | 4社     | 5社     | 3社       | 3社       | 3社    | 1社        |        | 2社   |     | 5社  |
| 医療・福祉    | 12社     | 7社      |          | 4社     | 6社     | 8社       |          | 3社    |           | 1社     | 1社   |     |     |
| サービス業    | 23社     | 17社     | 16社      | 11社    | 8社     | 4社       | 6社       | 5社    |           | 7社     | 4社   | 2社  | 2社  |
| その他      | 10社     | 11社     | 6社       | 4社     | 1社     | 4社       | 1社       | 1社    |           | 1社     | 1社   | 1社  | 1社  |
| 無記名      |         |         |          |        |        |          |          |       |           |        |      |     |     |
| 合 計      | 151社    | 111社    | 74社      | 74社    | 47社    | 41社      | 17社      | 34社   | 7社        | 16社    | 20社  | 3社  | 46社 |

規模別

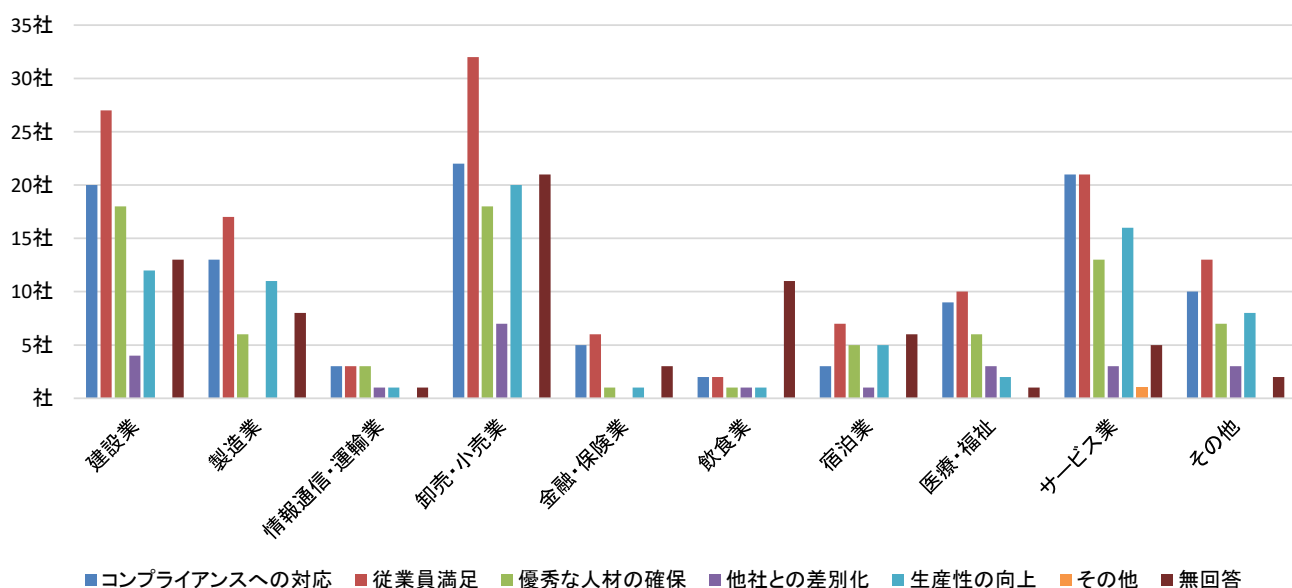
働き方改革を実施又は予定していると回答した企業数（社）

| 規模別     | 有給休暇の消化 | 長時間労働是正 | 社員の生産性向上 | 健康経営推進 | 女性活躍促進 | 同一労働同一賃金 | 勤務体系の多様化 | 副業の許可 | 勤務間インターバル | 在宅勤務推進 | 取組なし | その他 | 無回答 |
|---------|---------|---------|----------|--------|--------|----------|----------|-------|-----------|--------|------|-----|-----|
| 1～5人    | 16社     | 12社     | 5社       | 8社     | 2社     | 1社       | 2社       | 5社    |           | 1社     | 15社  | 1社  | 8社  |
| 6～10人   | 25社     | 14社     | 15社      | 14社    | 6社     | 6社       | 2社       | 8社    |           | 1社     | 3社   | 1社  | 3社  |
| 11～30人  | 41社     | 26社     | 18社      | 20社    | 12社    | 8社       | 3社       | 5社    | 2社        | 4社     | 1社   |     | 4社  |
| 31～50人  | 17社     | 13社     | 8社       | 6社     | 3社     | 5社       |          | 3社    |           | 1社     |      |     |     |
| 51～100人 | 14社     | 11社     | 6社       | 7社     | 4社     | 4社       | 2社       | 5社    | 1社        | 2社     | 1社   | 1社  |     |
| 101人以上  | 38社     | 35社     | 22社      | 19社    | 20社    | 17社      | 8社       | 8社    | 4社        | 7社     |      |     | 1社  |
| 合 計     | 151社    | 111社    | 74社      | 74社    | 47社    | 41社      | 17社      | 34社   | 7社        | 16社    | 20社  | 3社  | 16社 |

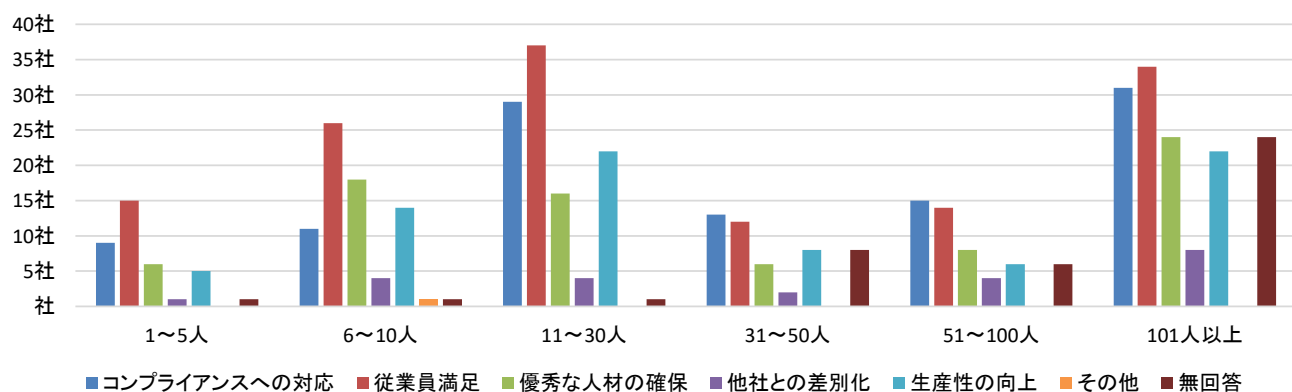
働き方改革に取り組んでいる事業所において、働き方改革に取り組む理由として「従業員満足」と回答した事業所の割合が全体の72.6%（190社中138社）と最も高い。次いで、「コンプライアンス（労働基準法等）への対応」が56.8%（190社中108社）、「優秀な人材の確保」が41.1%（190社中78社）となっている。



### 業種別



### 規模別



### 34-2 働き方改革に取り組む目的（複数回答可）

働き方改革に取り組む目的について回答した割合（％）

|     | コンプライアンスへの対応 | 従業員満足 | 優秀な人材の確保 | 他社との差別化 | 生産性の向上 | その他  | 無回答   |
|-----|--------------|-------|----------|---------|--------|------|-------|
| 全 体 | 56.8%        | 72.6% | 41.1%    | 12.1%   | 40.5%  | 0.5% | 37.4% |

※働き方改革を行っている事業所190社のうち上記に取り組む目的として回答した各割合

働き方改革に取り組む目的について回答した企業数（社）

|     | コンプライアンスへの対応 | 従業員満足 | 優秀な人材の確保 | 他社との差別化 | 生産性の向上 | その他 | 無回答 |
|-----|--------------|-------|----------|---------|--------|-----|-----|
| 全 体 | 108社         | 138社  | 78社      | 23社     | 77社    | 1社  | 71社 |

※働き方改革を行っている事業所190社のうち上記に取り組む目的として回答した各事業所数

#### 業種別

働き方改革に取り組む目的について回答した割合（％）

| 業種別      | コンプライアンスへの対応 | 従業員満足 | 優秀な人材の確保 | 他社との差別化 | 生産性の向上 | その他  | 無回答   |
|----------|--------------|-------|----------|---------|--------|------|-------|
| 建設業      | 39.2%        | 52.9% | 35.3%    | 7.8%    | 23.5%  |      | 25.5% |
| 製造業      | 43.3%        | 56.7% | 20.0%    |         | 36.7%  |      | 26.7% |
| 情報通信・運輸業 | 50.0%        | 50.0% | 50.0%    | 16.7%   | 16.7%  |      | 16.7% |
| 卸売・小売業   | 36.1%        | 52.5% | 29.5%    | 11.5%   | 32.8%  |      | 34.4% |
| 金融・保険業   | 55.6%        | 66.7% | 11.1%    |         | 11.1%  |      | 33.3% |
| 飲食業      | 13.3%        | 13.3% | 6.7%     | 6.7%    | 6.7%   |      | 73.3% |
| 宿泊業      | 20.0%        | 46.7% | 33.3%    | 6.7%    | 33.3%  |      | 40.0% |
| 医療・福祉    | 60.0%        | 66.7% | 40.0%    | 20.0%   | 13.3%  |      | 6.7%  |
| サービス業    | 55.3%        | 55.3% | 34.2%    | 7.9%    | 42.1%  | 2.6% | 13.2% |
| その他      | 62.5%        | 81.3% | 43.8%    | 18.8%   | 50.0%  |      | 12.5% |
| 無記名      |              |       |          |         |        |      |       |

#### 業種別

働き方改革に取り組む目的について回答した企業数（社）

| 業種別      | コンプライアンスへの対応 | 従業員満足 | 優秀な人材の確保 | 他社との差別化 | 生産性の向上 | その他 | 無回答 |
|----------|--------------|-------|----------|---------|--------|-----|-----|
| 建設業      | 20社          | 27社   | 18社      | 4社      | 12社    |     | 13社 |
| 製造業      | 13社          | 17社   | 6社       |         | 11社    |     | 8社  |
| 情報通信・運輸業 | 3社           | 3社    | 3社       | 1社      | 1社     |     | 1社  |
| 卸売・小売業   | 22社          | 32社   | 18社      | 7社      | 20社    |     | 21社 |
| 金融・保険業   | 5社           | 6社    | 1社       |         | 1社     |     | 3社  |
| 飲食業      | 2社           | 2社    | 1社       | 1社      | 1社     |     | 11社 |
| 宿泊業      | 3社           | 7社    | 5社       | 1社      | 5社     |     | 6社  |
| 医療・福祉    | 9社           | 10社   | 6社       | 3社      | 2社     |     | 1社  |
| サービス業    | 21社          | 21社   | 13社      | 3社      | 16社    | 1社  | 5社  |
| その他      | 10社          | 13社   | 7社       | 3社      | 8社     |     | 2社  |
| 無記名      |              |       |          |         |        |     |     |
| 合 計      | 108社         | 138社  | 78社      | 23社     | 77社    | 1社  | 71社 |

#### 規模別

働き方改革に取り組む目的について回答した割合（％）

| 規模別     | コンプライアンスへの対応 | 従業員満足 | 優秀な人材の確保 | 他社との差別化 | 生産性の向上 | その他  | 無回答   |
|---------|--------------|-------|----------|---------|--------|------|-------|
| 1～5人    | 18.4%        | 30.6% | 12.2%    | 2.0%    | 10.2%  |      | 49.0% |
| 6～10人   | 26.8%        | 63.4% | 43.9%    | 9.8%    | 34.1%  | 2.4% | 14.6% |
| 11～30人  | 49.2%        | 62.7% | 27.1%    | 6.8%    | 37.3%  |      | 13.6% |
| 31～50人  | 72.2%        | 66.7% | 33.3%    | 11.1%   | 44.4%  |      | 5.6%  |
| 51～100人 | 78.9%        | 73.7% | 42.1%    | 21.1%   | 31.6%  |      | 5.3%  |
| 101人以上  | 77.5%        | 85.0% | 60.0%    | 20.0%   | 55.0%  |      | 2.5%  |

#### 規模別

働き方改革に取り組む目的について回答した企業数（社）

| 規模別     | コンプライアンスへの対応 | 従業員満足 | 優秀な人材の確保 | 他社との差別化 | 生産性の向上 | その他 | 無回答 |
|---------|--------------|-------|----------|---------|--------|-----|-----|
| 1～5人    | 9社           | 15社   | 6社       | 1社      | 5社     |     | 1社  |
| 6～10人   | 11社          | 26社   | 18社      | 4社      | 14社    | 1社  | 1社  |
| 11～30人  | 29社          | 37社   | 16社      | 4社      | 22社    |     | 1社  |
| 31～50人  | 13社          | 12社   | 6社       | 2社      | 8社     |     | 8社  |
| 51～100人 | 15社          | 14社   | 8社       | 4社      | 6社     |     | 6社  |
| 101人以上  | 31社          | 34社   | 24社      | 8社      | 22社    |     | 24社 |
| 合 計     | 108社         | 138社  | 78社      | 23社     | 77社    | 1社  | 41社 |