

高山市人事行政のあらまし

「高山市人事行政の運営等の状況の公表に関する条例」に基づき、職員の給与や勤務条件などについて概要を公表します。
詳細は市HPをご覧ください。

問合せ 総務課 ☎ 35-3133 広報 ID 1003018

4. 職員の給与の状況

①人件費の状況(令和3年度普通会計決算見込み)

歳出額(A)	人件費(B)	人件費率(B/A)	(参考)2年度人件費率
54,112,798千円	7,805,783千円	14.5%	12.9%

②平均給料月額および平均年齢(4月1日現在)

区分	平均給料月額	平均年齢
一般行政職	338,300円	45歳0月
消防職	325,100円	42歳7月
技能労務職	295,900円	52歳7月

③初任給の状況(4月1日現在)

区分	区分	高山市	(参考)岐阜県
一般行政職	大学卒	182,200円	192,300円
	高校卒	150,600円	157,700円
技能労務職	中学卒	139,900円	146,400円

④経験年数・学歴別給料月額モデルケース(4月1日現在)

区分	学歴	経験年数		
		10年(11年目)	15年(16年目)	20年(21年目)
一般行政職	大学卒	253,500円	300,500円	339,200円
	高校卒	214,800円	253,500円	300,500円
技能労務職	中学卒	198,200円	234,200円	257,800円

⑤期末勤勉手当の状況(4月1日現在)

区分	区分	期末手当	勤勉手当
一般職員	6月期	1.275月分	0.950月分
	12月期	1.275月分	0.950月分
	計	2.550月分	1.900月分
管理職員	6月期	1.075月分	1.150月分
	12月期	1.075月分	1.150月分
	計	2.150月分	2.300月分

※人事評価による成績に応じ、勤勉手当を加算・減算
職制上の段階、職務の級などによる加算措置 役職加算 5~20%

1. 職員の任免および職員数に関する状況

①職員数(いずれも4月1日現在)

区分	R3	R4	増減	主な理由
一般会計	752人	754人	2人	新型コロナウイルス感染症対応による
企業会計など	85人	84人	△1人	会計年度任用職員対応による
組合会計	1人	1人	0人	
合計	838人	839人	1人	

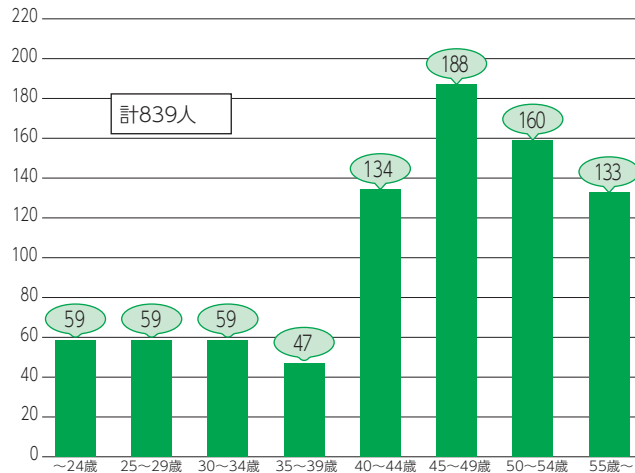
②採用状況(令和3年4月2日~令和4年4月1日)

区分	一般行政職	技能労務職	福祉職	看護・保健職	獣医師	消防職	合計
採用試験	21人	4人	2人	3人	1人	4人	35人

③退職状況(令和3年度)

区分	一般行政職	技能労務職	福祉職	看護・保健職	消防職	合計
退職者数	26人	1人	2人	4人	2人	35人

④年齢別職員構成(4月1日現在)(人)



2. 職員の人事評価の状況

職員の資質向上と能力開発、組織力の向上を図るため、目標管理による人事評価を行っています。

◆人事評価対象職員 全職員

◆評価要素
・職員に求められる能力
・職員に求められる基本的姿勢
・業績評価

3. 職員の競争試験および選考の状況

採用試験の実施状況(令和3年度)

区分	申込者	受験者(A)	合格者(B)	採用者	競争率(A/B)
全試験	138人	123人	46人	35人	2.7倍