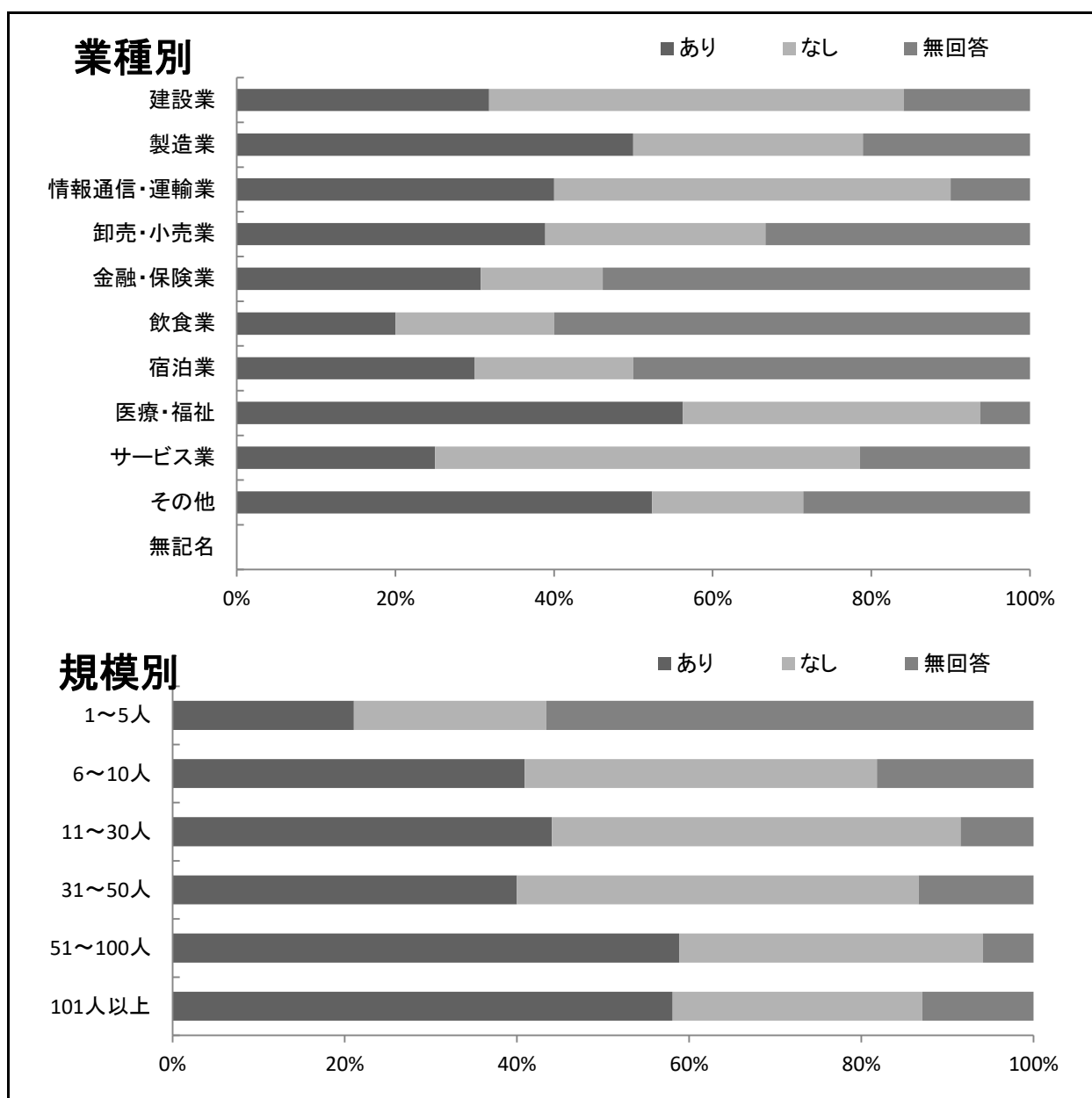
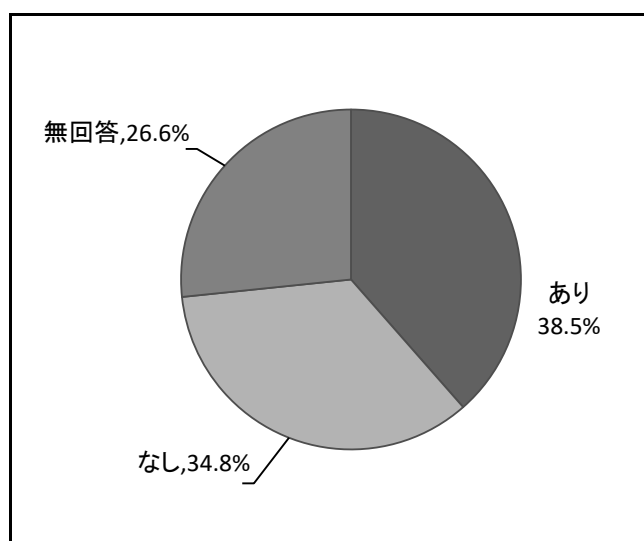


出産または介護などのために退職した従業員を再雇用している事業所の割合は、全体の38.5%（244社中94社）を占めている。

業種別では、「医療・福祉」において再雇用を実施している事業所の割合が56.3%（16社中9社）と最も高く、次いで「その他」を除くと「製造業」が50.0%（38社中19社）となっている。

規模別では、従業員数が「51～100人」の事業所において、再雇用を実施している事業所の割合が58.8%（17社中10社）と最も高い。



27 出産、介護等での退職者の再雇用の有無

出産、介護等での退職者の再雇用の有無（％）

	あり	なし	無回答
全 体	38.5%	34.8%	26.6%

出産、介護等での退職者の再雇用の有無（社）

	あり	なし	無回答	合 計
全 体	94社	85社	65社	244社

業種別 出産、介護等での退職者の再雇用の有無（％） 業種別 出産、介護等での退職者の再雇用の有無（社）

業種別	あり	なし	無回答
建設業	31.8%	52.3%	15.9%
製造業	50.0%	28.9%	21.1%
情報通信・運輸業	40.0%	50.0%	10.0%
卸売・小売業	38.9%	27.8%	33.3%
金融・保険業	30.8%	15.4%	53.8%
飲食業	20.0%	20.0%	60.0%
宿泊業	30.0%	20.0%	50.0%
医療・福祉	56.3%	37.5%	6.3%
サービス業	25.0%	53.6%	21.4%
その他	52.4%	19.0%	28.6%
無記名			

業種別	あり	なし	無回答	合 計
建設業	14社	23社	7社	44社
製造業	19社	11社	8社	38社
情報通信・運輸業	4社	5社	1社	10社
卸売・小売業	21社	15社	18社	54社
金融・保険業	4社	2社	7社	13社
飲食業	2社	2社	6社	10社
宿泊業	3社	2社	5社	10社
医療・福祉	9社	6社	1社	16社
サービス業	7社	15社	6社	28社
その他	11社	4社	6社	21社
無記名				
合 計	94社	85社	65社	244社

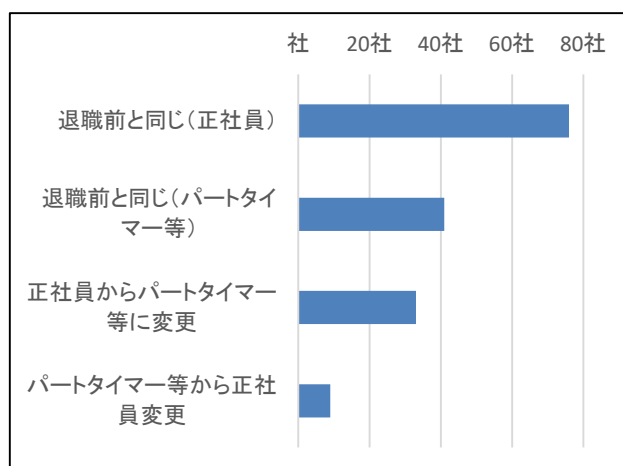
規模別 出産、介護等での退職者の再雇用の有無（％） 規模別 出産、介護等での退職者の再雇用の有無（社）

規模別	あり	なし	無回答
1～5人	21.1%	22.4%	56.6%
6～10人	40.9%	40.9%	18.2%
11～30人	44.1%	47.5%	8.5%
31～50人	40.0%	46.7%	13.3%
51～100人	58.8%	35.3%	5.9%
101人以上	58.1%	29.0%	12.9%

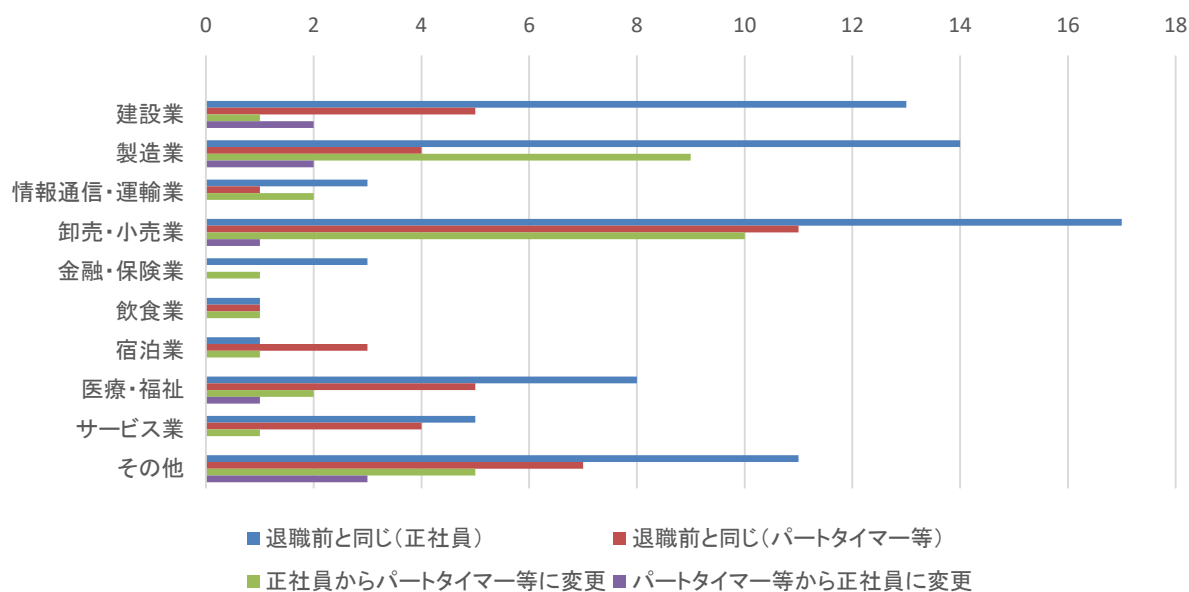
規模別	あり	なし	無回答	合 計
1～5人	16社	17社	43社	76社
6～10人	18社	18社	8社	44社
11～30人	26社	28社	5社	59社
31～50人	6社	7社	2社	15社
51～100人	10社	6社	1社	17社
101人以上	18社	9社	4社	31社
合 計	94社	85社	63社	242社

出産、介護等での退職者の再雇用を実施している事業所において、再雇用の形態として最も割合が高いのは「退職前と同じ雇用形態（正社員）で再雇用」で、80.9%（94社中76社）である。

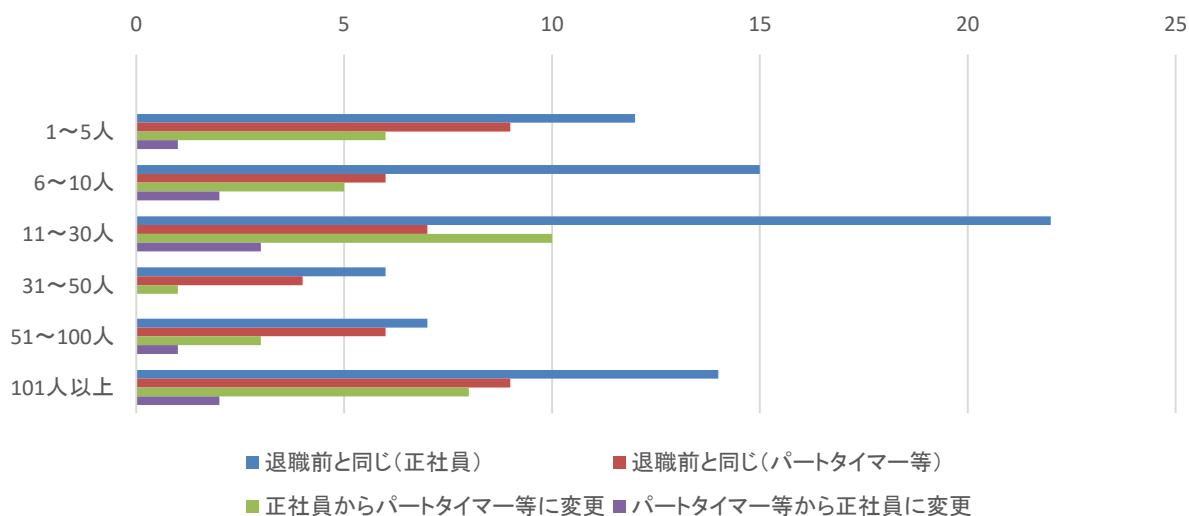
業種別、規模別においても、再雇用の形態として「退職前と同じ雇用形態（正社員）で再雇用」の割合がほとんどの業種、規模で高い割合を占めている。



業種別



規模別



27-2 出産、介護等での退職者の再雇用の形態（複数回答可）

出産、介護等での退職者の再雇用の形態（％）

	退職前と同じ（正社員）	退職前と同じ（パートタイマー等）	正社員からパートタイマー等に変更	パートタイマー等から正社員に変更
全 体	80.9%	43.6%	35.1%	9.6%

※出産、介護等での退職者の再雇用を行っている事業所94社のうち上記の再雇用形態を導入している各割合

出産、介護等での退職者の再雇用の形態（社）

	退職前と同じ（正社員）	退職前と同じ（パートタイマー等）	正社員からパートタイマー等に変更	パートタイマー等から正社員に変更
全 体	76社	41社	33社	9社

※出産、介護等での退職者の再雇用を行っている事業所94社のうち上記の再雇用形態を導入している各事業所数

業種別

出産、介護等での退職者の再雇用の形態（％）

業種別	退職前と同じ（正社員）	退職前と同じ（パートタイマー等）	正社員からパートタイマー等に変更	パートタイマー等から正社員に変更
建設業	92.9%	35.7%	7.1%	14.3%
製造業	73.7%	21.1%	47.4%	10.5%
情報通信・運輸業	75.0%	25.0%	50.0%	
卸売・小売業	81.0%	52.4%	47.6%	4.8%
金融・保険業	75.0%		25.0%	
飲食業	50.0%	50.0%	50.0%	
宿泊業	33.3%	100.0%	33.3%	
医療・福祉	88.9%	55.6%	22.2%	11.1%
サービス業	71.4%	57.1%	14.3%	
その他	100.0%	63.6%	45.5%	27.3%
無記名				

業種別

出産、介護等での退職者の再雇用の形態（社）

業種別	退職前と同じ（正社員）	退職前と同じ（パートタイマー等）	正社員からパートタイマー等に変更	パートタイマー等から正社員に変更	対象事業所数
建設業	13社	5社	1社	2社	14社
製造業	14社	4社	9社	2社	19社
情報通信・運輸業	3社	1社	2社		4社
卸売・小売業	17社	11社	10社	1社	21社
金融・保険業	3社		1社		4社
飲食業	1社	1社	1社		2社
宿泊業	1社	3社	1社		3社
医療・福祉	8社	5社	2社	1社	9社
サービス業	5社	4社	1社		7社
その他	11社	7社	5社	3社	11社
無記名					
合 計	76社	41社	33社	9社	

規模別

出産、介護等での退職者の再雇用の形態（％）

規模別	退職前と同じ（正社員）	退職前と同じ（パートタイマー等）	正社員からパートタイマー等に変更	パートタイマー等から正社員に変更
1～5人	75.0%	56.3%	37.5%	6.3%
6～10人	83.3%	33.3%	27.8%	11.1%
11～30人	84.6%	26.9%	38.5%	11.5%
31～50人	100.0%	66.7%	16.7%	
51～100人	70.0%	60.0%	30.0%	10.0%
101人以上	77.8%	50.0%	44.4%	11.1%

規模別

出産、介護等での退職者の再雇用の形態（社）

規模別	退職前と同じ（正社員）	退職前と同じ（パートタイマー等）	正社員からパートタイマー等に変更	パートタイマー等から正社員に変更	対象事業所数
1～5人	12社	9社	6社	1社	16社
6～10人	15社	6社	5社	2社	18社
11～30人	22社	7社	10社	3社	26社
31～50人	6社	4社	1社		6社
51～100人	7社	6社	3社	1社	10社
101人以上	14社	9社	8社	2社	18社
合 計	76社	41社	33社	9社	

出産、介護等での退職理由別の（H30年度）再雇用者数（人）

男性

	出産	育児	出産・育児	介護	その他	合計
全 体					2人	2人

女性

	出産	育児	出産・育児	介護	その他	合計
全 体	1人	1人	6人		1人	9人

業種別 出産、介護等での退職者を（H30年度）再雇用した事業所数（社）

男性

業種別	全体
建設業	
製造業	
情報通信・運輸業	
卸売・小売業	
金融・保険業	
飲食業	
宿泊業	
医療・福祉	2社
サービス業	
その他	
無記名	
合 計	2社

女性

業種別	全体
建設業	1社
製造業	1社
情報通信・運輸業	
卸売・小売業	1社
金融・保険業	
飲食業	
宿泊業	1社
医療・福祉	1社
サービス業	1社
その他	1社
無回答	
合 計	7社

規模別 出産、介護等での退職者を（H30年度）再雇用した事業所数（社）

男性

規模別	全体
1～5人	
6～10人	
11～30人	
31～50人	
51～100人	1社
101人以上	1社
合 計	2社

女性

規模別	全体
1～5人	
6～10人	1社
11～30人	1社
31～50人	
51～100人	4社
101人以上	1社
合 計	7社