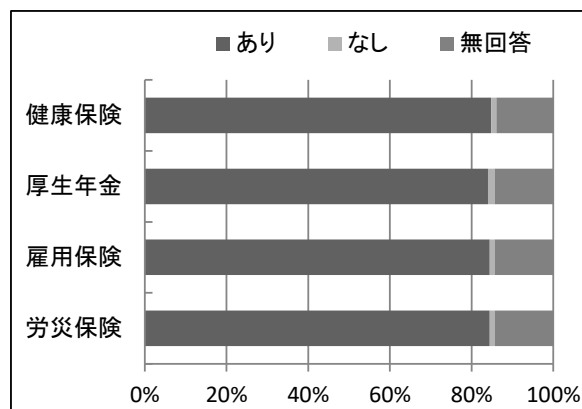


正社員における社会保険・労働保険の加入状況は、全体で8割以上の事業所が加入している。

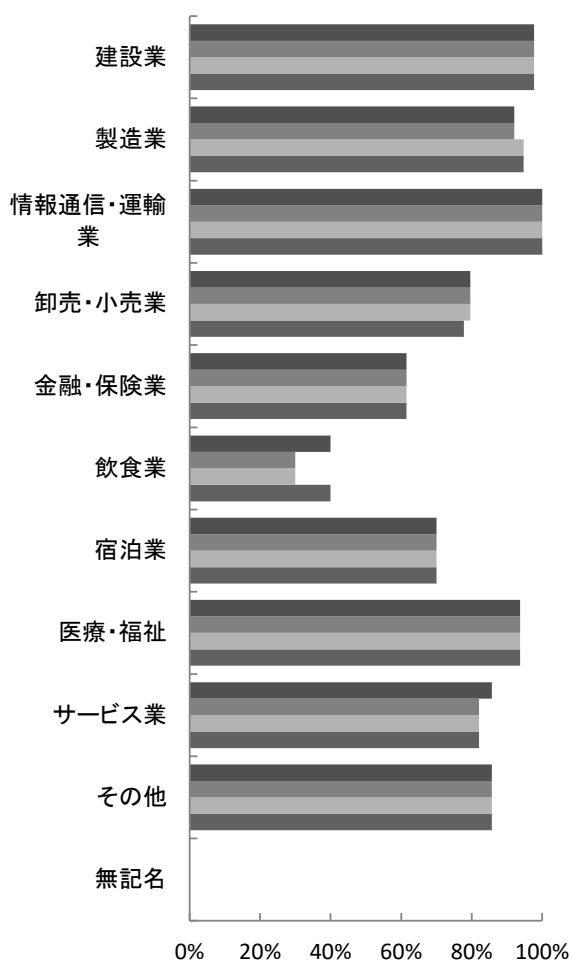
業種別では、「情報通信・運輸業」において、回答のあった全ての事業所で正社員が健康保険・厚生年金・雇用保険・労災保険のそれぞれに加入している。それに対して、「飲食業」においては、健康保険・労災保険への加入が4割、厚生年金・雇用保険への加入が回答のあった事業所の3割にとどまっている。

規模別では、従業員数が11人以上の全ての事業所で、正社員が健康保険・厚生年金・雇用保険・労災保険全ての保険に加入している。



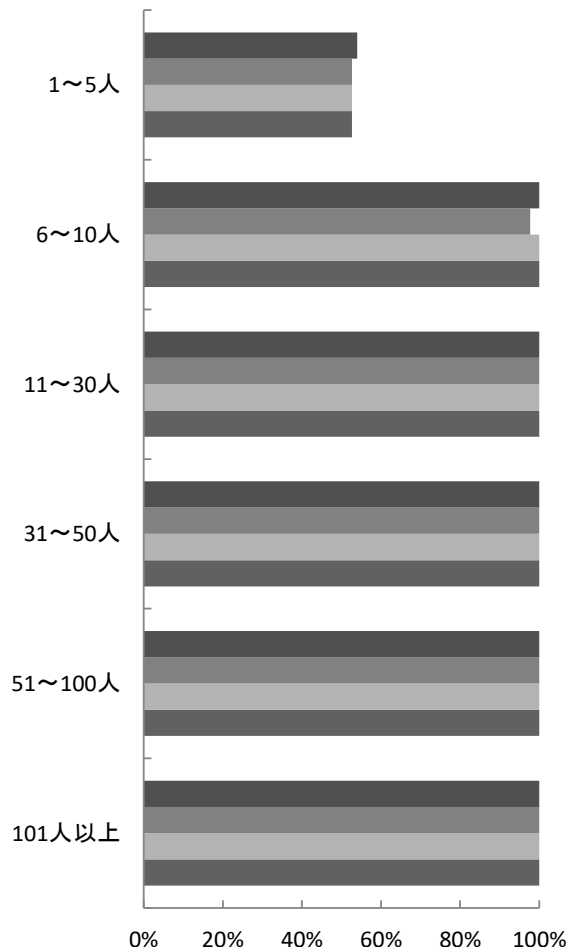
業種別

■健康保険 ■厚生年金 ■雇用保険 ■労災保険



規模別

■健康保険 ■厚生年金 ■雇用保険 ■労災保険



9-1 社会保険・労働保険の加入状況（正社員）

社会保険・労働保険加入状況（正社員）（％）

	あり	なし	無回答
健康保険	84. 8%	1. 2%	13. 9%
厚生年金	84. 0%	1. 6%	14. 3%
雇用保険	84. 4%	1. 2%	14. 3%
労災保険	84. 4%	1. 2%	14. 3%

社会保険・労働保険加入状況（正社員）（社）

	あり	なし	無回答	合 計
健康保険	207社	3社	34社	244社
厚生年金	205社	4社	35社	244社
雇用保険	206社	3社	35社	244社
労災保険	206社	3社	35社	244社

業種別

社会保険・労働保険加入状況（正社員）（％）

業種別	健康保険	厚生年金	雇用保険	労災保険
建設業	97. 7%	97. 7%	97. 7%	97. 7%
製造業	92. 1%	92. 1%	94. 7%	94. 7%
情報通信・運輸業	100. 0%	100. 0%	100. 0%	100. 0%
卸売・小売業	79. 6%	79. 6%	79. 6%	77. 8%
金融・保険業	61. 5%	61. 5%	61. 5%	61. 5%
飲食業	40. 0%	30. 0%	30. 0%	40. 0%
宿泊業	70. 0%	70. 0%	70. 0%	70. 0%
医療・福祉	93. 8%	93. 8%	93. 8%	93. 8%
サービス業	85. 7%	82. 1%	82. 1%	82. 1%
その他	85. 7%	85. 7%	85. 7%	85. 7%
無記名				
合 計	84. 8%	84. 0%	84. 4%	84. 4%

業種別

社会保険・労働保険加入状況（正社員）（社）

業種別	健康保険	厚生年金	雇用保険	労災保険	事業所数
建設業	43社	43社	43社	43社	44社
製造業	35社	35社	36社	36社	38社
情報通信・運輸業	10社	10社	10社	10社	10社
卸売・小売業	43社	43社	43社	42社	54社
金融・保険業	8社	8社	8社	8社	13社
飲食業	4社	3社	3社	4社	10社
宿泊業	7社	7社	7社	7社	10社
医療・福祉	15社	15社	15社	15社	16社
サービス業	24社	23社	23社	23社	28社
その他	18社	18社	18社	18社	21社
無記名					
合 計	207社	205社	206社	206社	244社

規模別

社会保険・労働保険加入状況（正社員）（％）

規模別	健康保険	厚生年金	雇用保険	労災保険
1～5人	53. 9%	52. 6%	52. 6%	52. 6%
6～10人	100. 0%	97. 7%	100. 0%	100. 0%
11～30人	100. 0%	100. 0%	100. 0%	100. 0%
31～50人	100. 0%	100. 0%	100. 0%	100. 0%
51～100人	100. 0%	100. 0%	100. 0%	100. 0%
101人以上	100. 0%	100. 0%	100. 0%	100. 0%
合 計	85. 5%	84. 7%	85. 1%	85. 1%

規模別

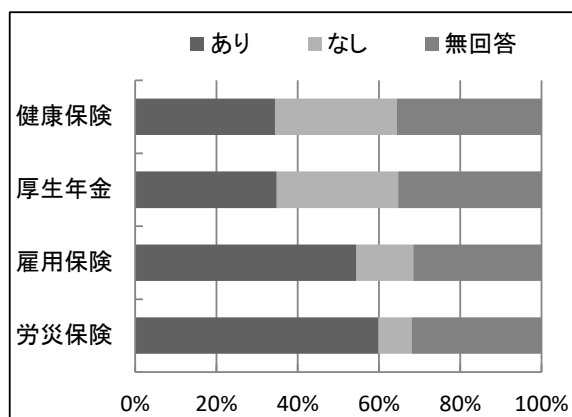
社会保険・労働保険加入状況（正社員）（社）

規模別	健康保険	厚生年金	雇用保険	労災保険	事業所数
1～5人	41社	40社	40社	40社	76社
6～10人	44社	43社	44社	44社	44社
11～30人	59社	59社	59社	59社	59社
31～50人	15社	15社	15社	15社	15社
51～100人	17社	17社	17社	17社	17社
101人以上	31社	31社	31社	31社	31社
合 計	207社	205社	206社	206社	242社

パートタイマーにおける社会保険の加入状況は、正社員の加入状況と比べ割合が低くなっている。

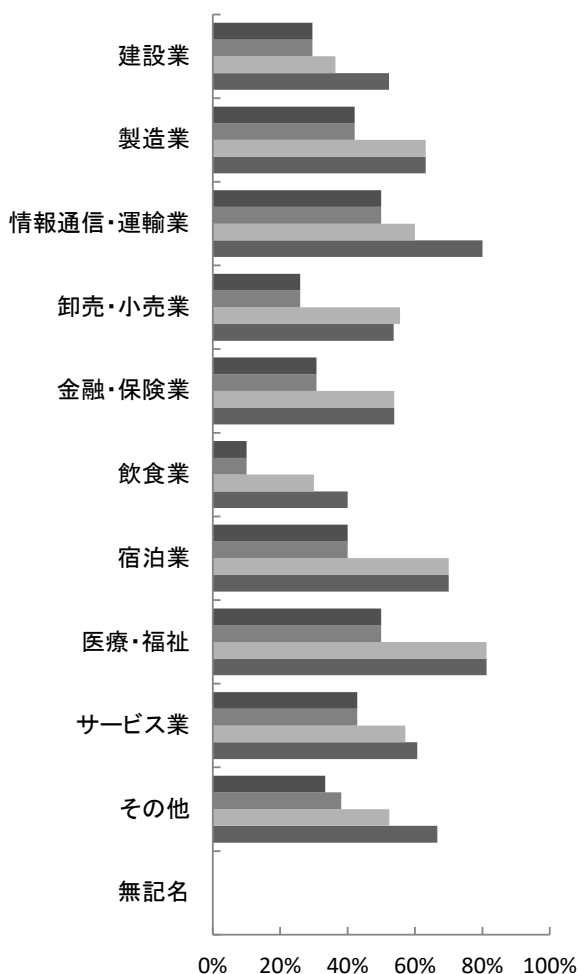
業種別にみても、全体的に加入率は低く、健康保険・厚生年金の加入は全業種において5割以下となっている。雇用保険・労災保険に関しては、全体的に健康保険・厚生年金よりも加入割合が高いものの、正社員の加入割合よりも低い。

規模別では、従業員数が5人以下の事業所においての加入率が特に低く、健康・厚生各保険においては加入している事業所が1割以下にとどまっている。



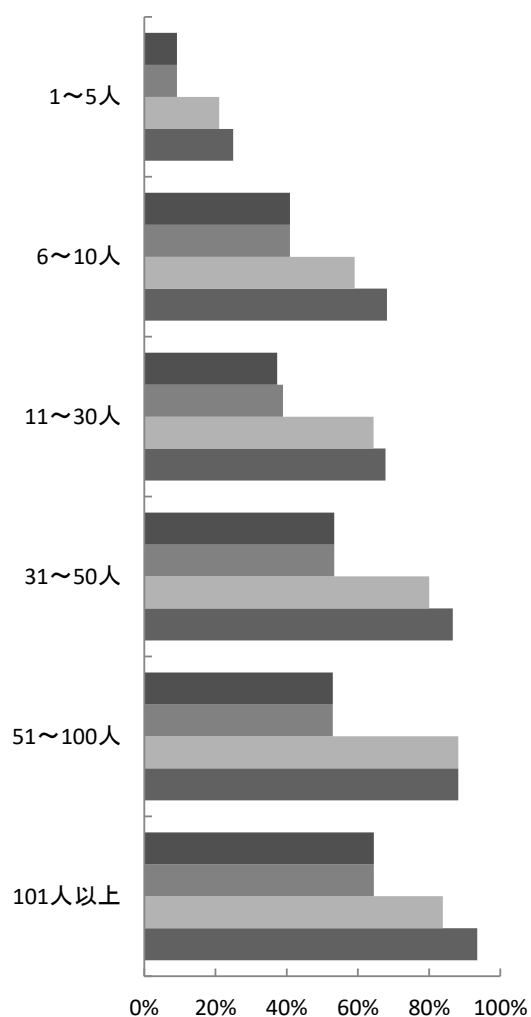
業種別

■ 健康保険 ■ 厚生年金 ■ 雇用保険 ■ 労災保険



規模別

■ 健康保険 ■ 厚生年金 ■ 雇用保険 ■ 労災保険



9-2 社会保険・労働保険の加入状況（パートタイマー）

社会保険・労働保険加入状況（パートタイマー）（％）

	あり	なし	無回答
健康保険	34.4%	29.9%	35.7%
厚生年金	34.8%	29.9%	35.2%
雇用保険	54.5%	13.9%	31.6%
労災保険	59.8%	8.2%	32.0%

社会保険・労働保険加入状況（パートタイマー）（社）

	あり	なし	無回答	合 計
健康保険	84社	73社	87社	244社
厚生年金	85社	73社	86社	244社
雇用保険	133社	34社	77社	244社
労災保険	146社	20社	78社	244社

業種別

社会保険・労働保険加入状況（パートタイマー）（％）

業種別	健康保険	厚生年金	雇用保険	労災保険
建設業	29.5%	29.5%	36.4%	52.3%
製造業	42.1%	42.1%	63.2%	63.2%
情報通信・運輸業	50.0%	50.0%	60.0%	80.0%
卸売・小売業	25.9%	25.9%	55.6%	53.7%
金融・保険業	30.8%	30.8%	53.8%	53.8%
飲食業	10.0%	10.0%	30.0%	40.0%
宿泊業	40.0%	40.0%	70.0%	70.0%
医療・福祉	50.0%	50.0%	81.3%	81.3%
サービス業	42.9%	42.9%	57.1%	60.7%
その他	33.3%	38.1%	52.4%	66.7%
無記名				
合 計	34.4%	34.8%	54.5%	59.8%

業種別

社会保険・労働保険加入状況（パートタイマー）（社）

業種別	健康保険	厚生年金	雇用保険	労災保険	事業所数
建設業	13社	13社	16社	23社	44社
製造業	16社	16社	24社	24社	38社
情報通信・運輸業	5社	5社	6社	8社	10社
卸売・小売業	14社	14社	30社	29社	54社
金融・保険業	4社	4社	7社	7社	13社
飲食業	1社	1社	3社	4社	10社
宿泊業	4社	4社	7社	7社	10社
医療・福祉	8社	8社	13社	13社	16社
サービス業	12社	12社	16社	17社	28社
その他	7社	8社	11社	14社	21社
無記名					
合 計	84社	85社	133社	146社	244社

規模別

社会保険・労働保険加入状況（パートタイマー）（％）

規模別	健康保険	厚生年金	雇用保険	労災保険
1～5人	9.2%	9.2%	21.1%	25.0%
6～10人	40.9%	40.9%	59.1%	68.2%
11～30人	37.3%	39.0%	64.4%	67.8%
31～50人	53.3%	53.3%	80.0%	86.7%
51～100人	52.9%	52.9%	88.2%	88.2%
101人以上	64.5%	64.5%	83.9%	93.5%
合 計	34.7%	35.1%	55.0%	60.3%

規模別

社会保険・労働保険加入状況（パートタイマー）（社）

規模別	健康保険	厚生年金	雇用保険	労災保険	事業所数
1～5人	7社	7社	16社	19社	76社
6～10人	18社	18社	26社	30社	44社
11～30人	22社	23社	38社	40社	59社
31～50人	8社	8社	12社	13社	15社
51～100人	9社	9社	15社	15社	17社
101人以上	20社	20社	26社	29社	31社
合 計	84社	85社	133社	146社	242社