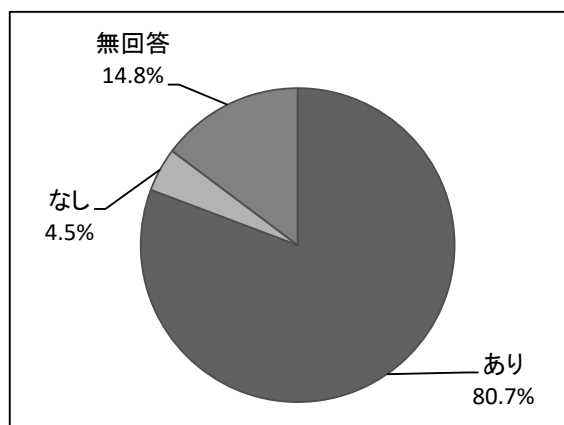


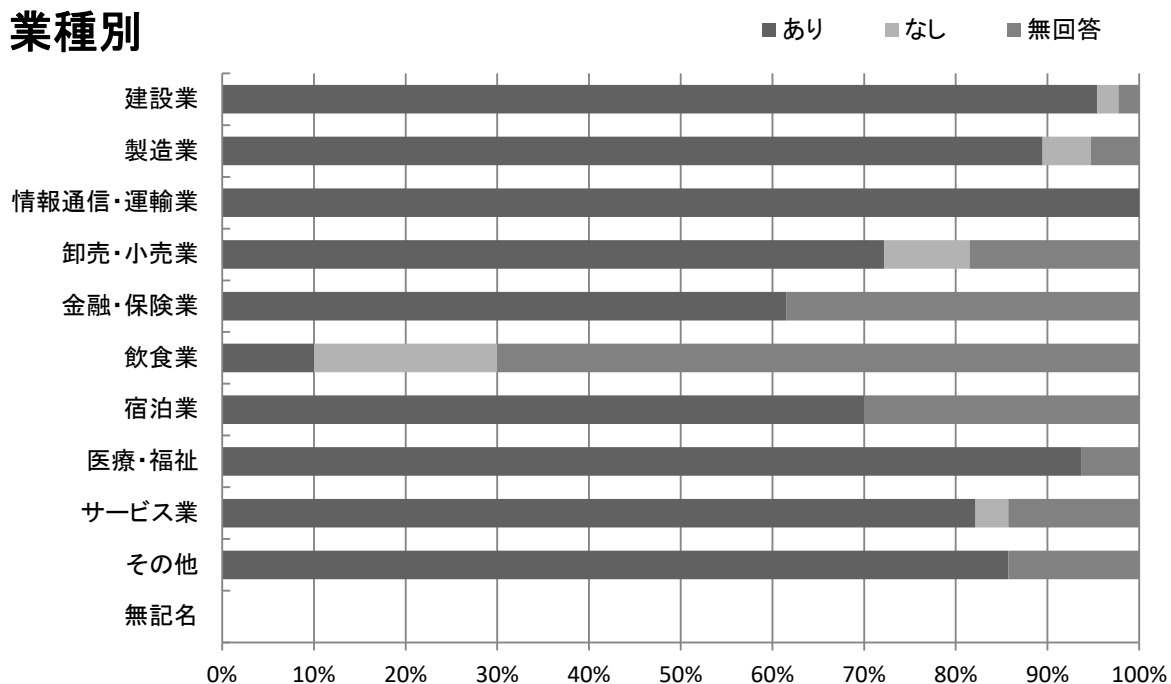
正社員の就業規則を定めている事業所の割合は80.7%である。

業種別では、「建設業」「情報通信・運輸業」「医療・福祉」において、9割以上の事業所が就業規則を定めている。一方、「飲食業」においては、その割合が10.0%と最も低くなっている。

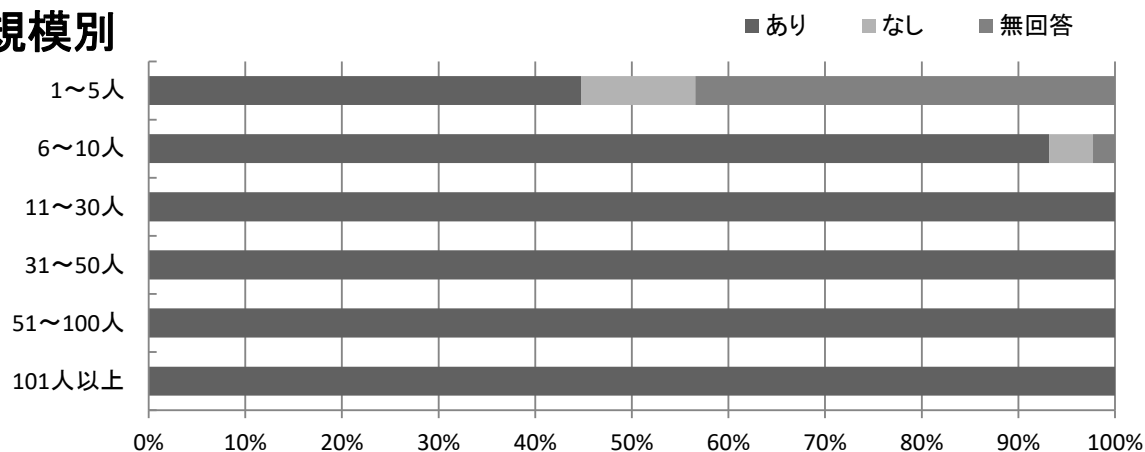
規模別では、従業員数が「11人以上」の全ての事業所で就業規則が定められている。



業種別



規模別



8-1 就業規則の有無（正社員）

就業規則の有無（正社員）（％）

	あり	なし	無回答
全 体	80.7%	4.5%	14.8%

就業規則の有無（正社員）（社）

業種別	あり	なし	無回答	合 計
合 計	197社	11社	36社	244社

業種別 就業規則の有無（正社員）（％）

業種別	あり	なし	無回答
建設業	95.5%	2.3%	2.3%
製造業	89.5%	5.3%	5.3%
情報通信・運輸業	100.0%		
卸売・小売業	72.2%	9.3%	18.5%
金融・保険業	61.5%		38.5%
飲食業	10.0%	20.0%	70.0%
宿泊業	70.0%		30.0%
医療・福祉	93.8%		6.3%
サービス業	82.1%	3.6%	14.3%
その他	85.7%		14.3%
無記名			

業種別 就業規則の有無（正社員）（社）

業種別	あり	なし	無回答	合 計
建設業	42社	1社	1社	44社
製造業	34社	2社	2社	38社
情報通信・運輸業	10社			10社
卸売・小売業	39社	5社	10社	54社
金融・保険業	8社		5社	13社
飲食業	1社	2社	7社	10社
宿泊業	7社		3社	10社
医療・福祉	15社		1社	16社
サービス業	23社	1社	4社	28社
その他	18社		3社	21社
無記名				
合 計	197社	11社	36社	244社

規模別 就業規則の有無（正社員）（％）

規模別	あり	なし	無回答
1～5人	44.7%	11.8%	43.4%
6～10人	93.2%	4.5%	2.3%
11～30人	100.0%		
31～50人	100.0%		
51～100人	100.0%		
101人以上	100.0%		

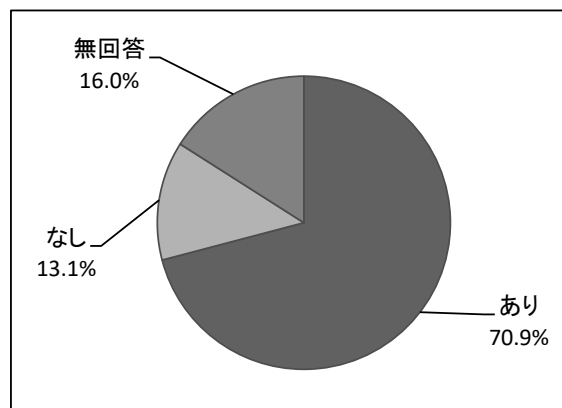
規模別 就業規則の有無（正社員）（社）

規模別	あり	なし	無回答	合 計
1～5人	34社	9社	33社	76社
6～10人	41社	2社	1社	44社
11～30人	59社			59社
31～50人	15社			15社
51～100人	17社			17社
101人以上	31社			31社
合 計	197社	11社	34社	242社

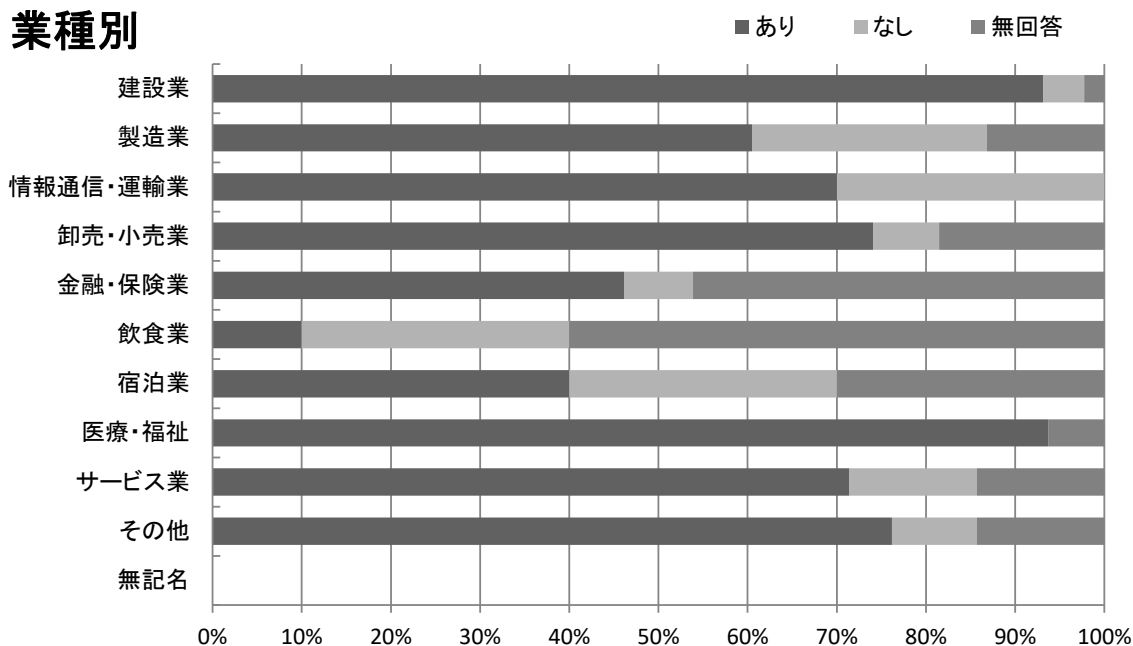
正社員の退職金制度を定めている事業所の割合は70.9%である。

業種別では「建設業」「医療・福祉」において、9割以上の事業所が制度化しているが、「飲食業」においては、その割合が1割にとどまっている。

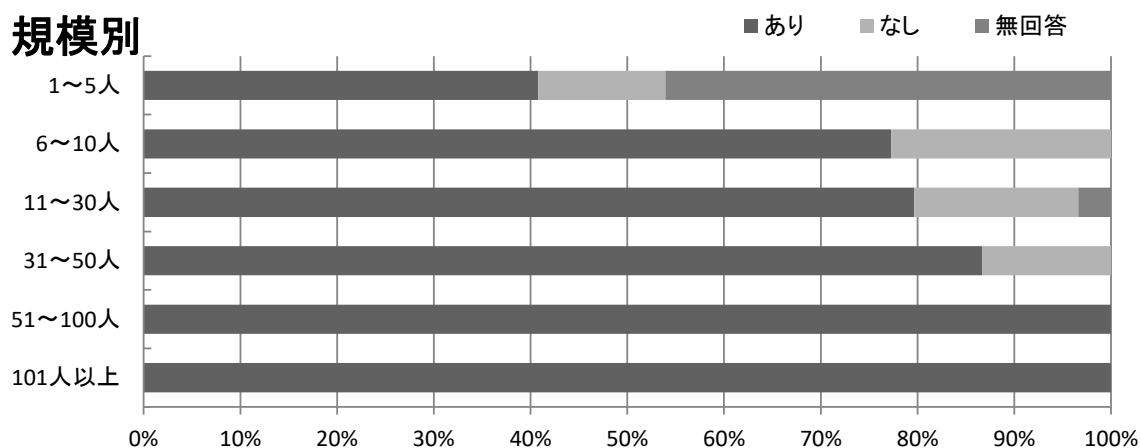
規模別では、従業員数が「51人以上」の全ての事業所で退職金制度を定めている。



業種別



規模別



8-2 退職金制度の有無（正社員）

退職金制度の有無（正社員）（％）

	あり	なし	無回答
全 体	70. 9%	13. 1%	16. 0%

退職金制度の有無（正社員）（社）

業種別	あり	なし	無回答	合 計
合 計	173社	32社	39社	244社

業種別 退職金制度の有無（正社員）（％）

業種別	あり	なし	無回答
建設業	93. 2%	4. 5%	2. 3%
製造業	60. 5%	26. 3%	13. 2%
情報通信・運輸業	70. 0%	30. 0%	
卸売・小売業	74. 1%	7. 4%	18. 5%
金融・保険業	46. 2%	7. 7%	46. 2%
飲食業	10. 0%	30. 0%	60. 0%
宿泊業	40. 0%	30. 0%	30. 0%
医療・福祉	93. 8%		6. 3%
サービス業	71. 4%	14. 3%	14. 3%
その他	76. 2%	9. 5%	14. 3%
無記名			

業種別 退職金制度の有無（正社員）（社）

業種別	あり	なし	無回答	合 計
建設業	41社	2社	1社	44社
製造業	23社	10社	5社	38社
情報通信・運輸業	7社	3社		10社
卸売・小売業	40社	4社	10社	54社
金融・保険業	6社	1社	6社	13社
飲食業	1社	3社	6社	10社
宿泊業	4社	3社	3社	10社
医療・福祉	15社		1社	16社
サービス業	20社	4社	4社	28社
その他	16社	2社	3社	21社
無記名				
合 計	173社	32社	39社	244社

規模別 退職金制度の有無（正社員）（％）

規模別	あり	なし	無回答
1～5人	40. 8%	13. 2%	46. 1%
6～10人	77. 3%	22. 7%	
11～30人	79. 7%	16. 9%	3. 4%
31～50人	86. 7%	13. 3%	
51～100人	100. 0%		
101人以上	100. 0%		

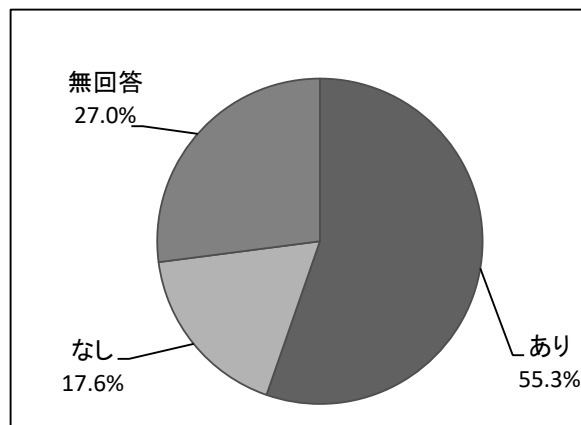
規模別 退職金制度の有無（正社員）（社）

規模別	あり	なし	無回答	合 計
1～5人	31社	10社	35社	76社
6～10人	34社	10社		44社
11～30人	47社	10社	2社	59社
31～50人	13社	2社		15社
51～100人	17社			17社
101人以上	31社			31社
合 計	173社	32社	37社	242社

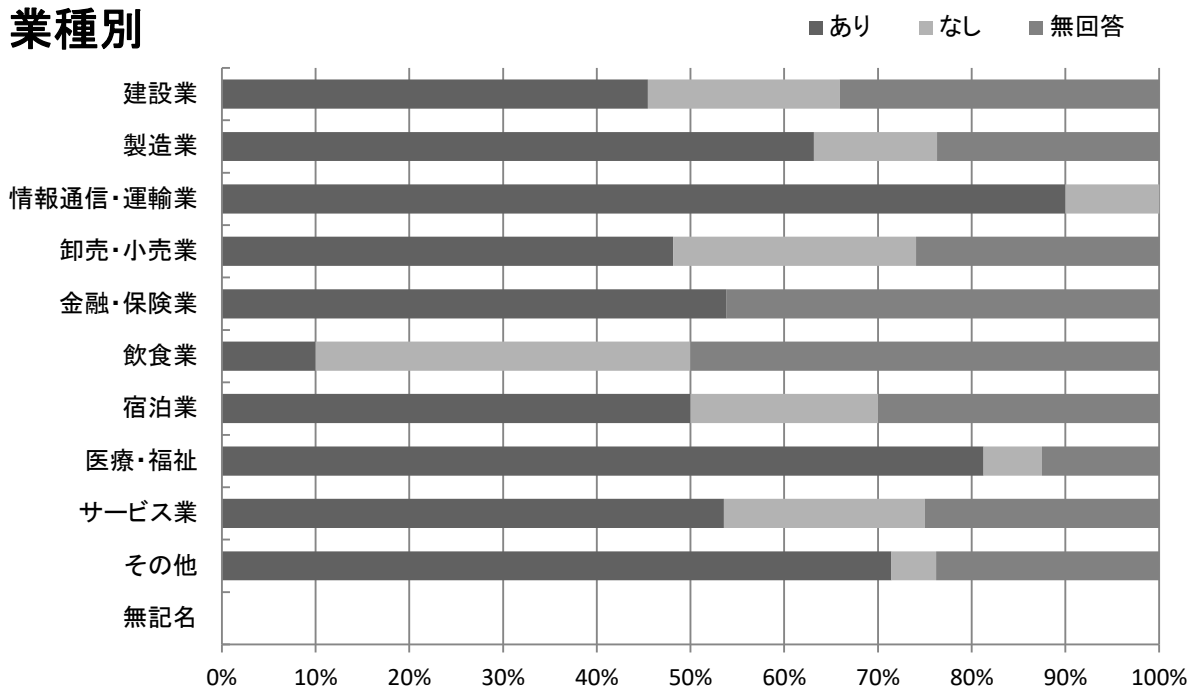
パートタイマーの就業規則を定めている事業所の割合は55.3%である。

業種別では、「情報通信・運輸業」において、9割の事業所でパートタイマーの就業規則が定められているが、「飲食業」においては、その割合が1割にとどまっている。

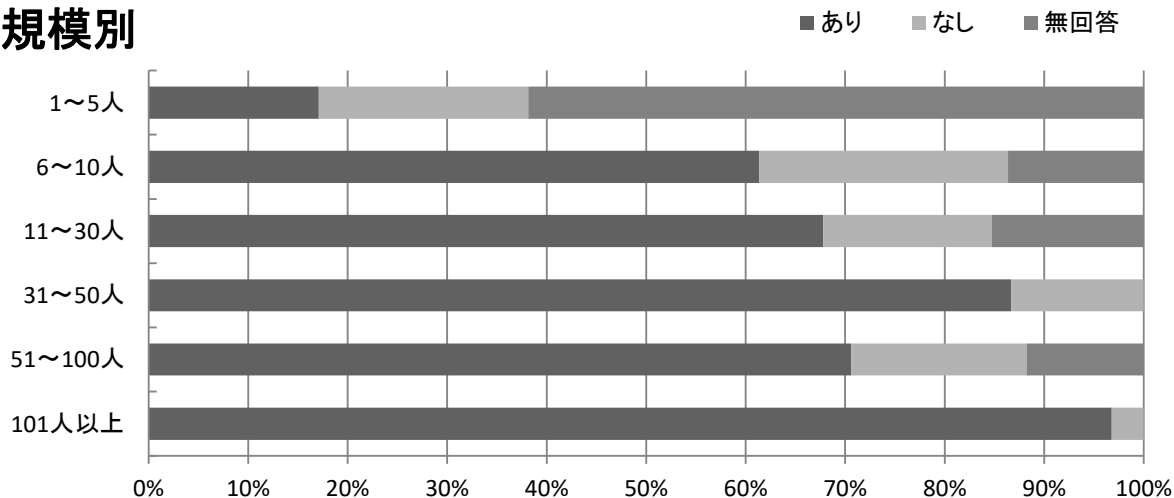
規模別では、「101人以上」の事業所の9割以上がパートタイマーの就業規則を定めている。



業種別



規模別



8-3 就業規則の有無（パートタイマー）

就業規則の有無（パートタイマー）（％）

	あり	なし	無回答
全 体	55.3%	17.6%	27.0%

就業規則の有無（パートタイマー）（社）

業種別	あり	なし	無回答	合 計
合 計	135社	43社	66社	244社

業種別 就業規則の有無（パートタイマー）（％）

業種別	あり	なし	無回答
建設業	45.5%	20.5%	34.1%
製造業	63.2%	13.2%	23.7%
情報通信・運輸業	90.0%	10.0%	
卸売・小売業	48.1%	25.9%	25.9%
金融・保険業	53.8%		46.2%
飲食業	10.0%	40.0%	50.0%
宿泊業	50.0%	20.0%	30.0%
医療・福祉	81.3%	6.3%	12.5%
サービス業	53.6%	21.4%	25.0%
その他	71.4%	4.8%	23.8%
無記名			

業種別 就業規則の有無（パートタイマー）（社）

業種別	あり	なし	無回答	合 計
建設業	20社	9社	15社	44社
製造業	24社	5社	9社	38社
情報通信・運輸業	9社	1社		10社
卸売・小売業	26社	14社	14社	54社
金融・保険業	7社		6社	13社
飲食業	1社	4社	5社	10社
宿泊業	5社	2社	3社	10社
医療・福祉	13社	1社	2社	16社
サービス業	15社	6社	7社	28社
その他	15社	1社	5社	21社
無記名				
合 計	135社	43社	66社	244社

規模別 就業規則の有無（パートタイマー）（％）

規模別	あり	なし	無回答
1～5人	17.1%	21.1%	61.8%
6～10人	61.4%	25.0%	13.6%
11～30人	67.8%	16.9%	15.3%
31～50人	86.7%	13.3%	
51～100人	70.6%	17.6%	11.8%
101人以上	96.8%	3.2%	

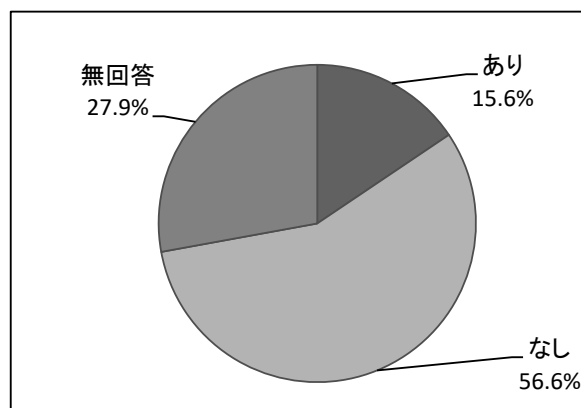
規模別 就業規則の有無（パートタイマー）（社）

規模別	あり	なし	無回答	合 計
1～5人	13社	16社	47社	76社
6～10人	27社	11社	6社	44社
11～30人	40社	10社	9社	59社
31～50人	13社	2社		15社
51～100人	12社	3社	2社	17社
101人以上	30社	1社		31社
合 計	135社	43社	64社	242社

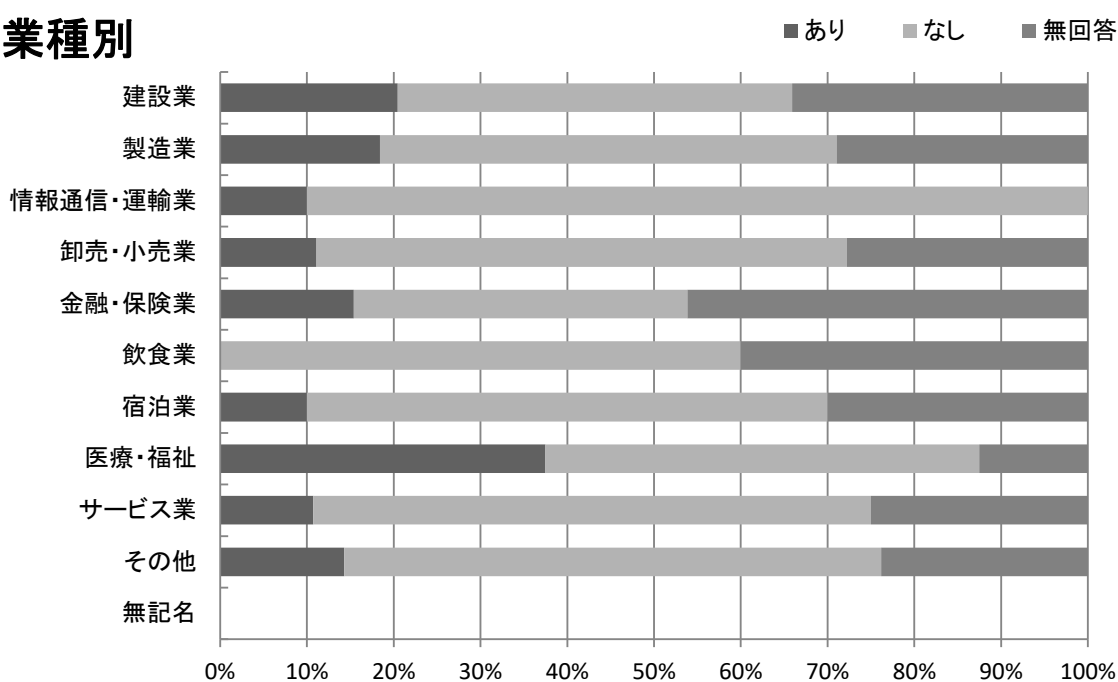
パートタイマーの退職金制度を定めている事業所の割合は15.6%である。

業種別では、「医療・福祉」において退職金制度を定めている事業所の割合が37.5%と最も高い。

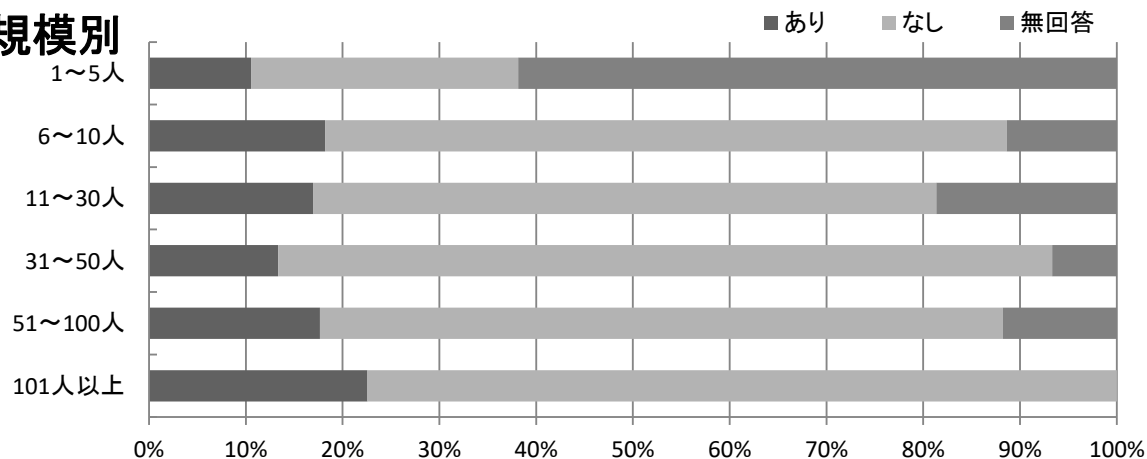
規模別では、従業員数が「101人以上」において退職金制度を定めている事業所の割合が22.6%と最も高い。



業種別



規模別



8-4 退職金制度の有無（パートタイマー）

退職金制度の有無（パートタイマー）（％）

	あり	なし	無回答
全 体	15.6%	56.6%	27.9%

退職金制度の有無（パートタイマー）（社）

業種別	あり	なし	無回答	合 計
合 計	38社	138社	68社	244社

業種別 退職金制度の有無（パートタイマー）（％）

業種別	あり	なし	無回答
建設業	20.5%	45.5%	34.1%
製造業	18.4%	52.6%	28.9%
情報通信・運輸業	10.0%	90.0%	
卸売・小売業	11.1%	61.1%	27.8%
金融・保険業	15.4%	38.5%	46.2%
飲食業		60.0%	40.0%
宿泊業	10.0%	60.0%	30.0%
医療・福祉	37.5%	50.0%	12.5%
サービス業	10.7%	64.3%	25.0%
その他	14.3%	61.9%	23.8%
無記名			

業種別 退職金制度の有無（パートタイマー）（社）

業種別	あり	なし	無回答	合 計
建設業	9社	20社	15社	44社
製造業	7社	20社	11社	38社
情報通信・運輸業	1社	9社		10社
卸売・小売業	6社	33社	15社	54社
金融・保険業	2社	5社	6社	13社
飲食業		6社	4社	10社
宿泊業	1社	6社	3社	10社
医療・福祉	6社	8社	2社	16社
サービス業	3社	18社	7社	28社
その他	3社	13社	5社	21社
無記名				
合 計	38社	138社	68社	244社

規模別 退職金制度の有無（パートタイマー）（％）

規模別	あり	なし	無回答
1～5人	10.5%	27.6%	61.8%
6～10人	18.2%	70.5%	11.4%
11～30人	16.9%	64.4%	18.6%
31～50人	13.3%	80.0%	6.7%
51～100人	17.6%	70.6%	11.8%
101人以上	22.6%	77.4%	

規模別 退職金制度の有無（パートタイマー）（社）

規模別	あり	なし	無回答	合 計
1～5人	8社	21社	47社	76社
6～10人	8社	31社	5社	44社
11～30人	10社	38社	11社	59社
31～50人	2社	12社	1社	15社
51～100人	3社	12社	2社	17社
101人以上	7社	24社		31社
合 計	38社	138社	66社	242社