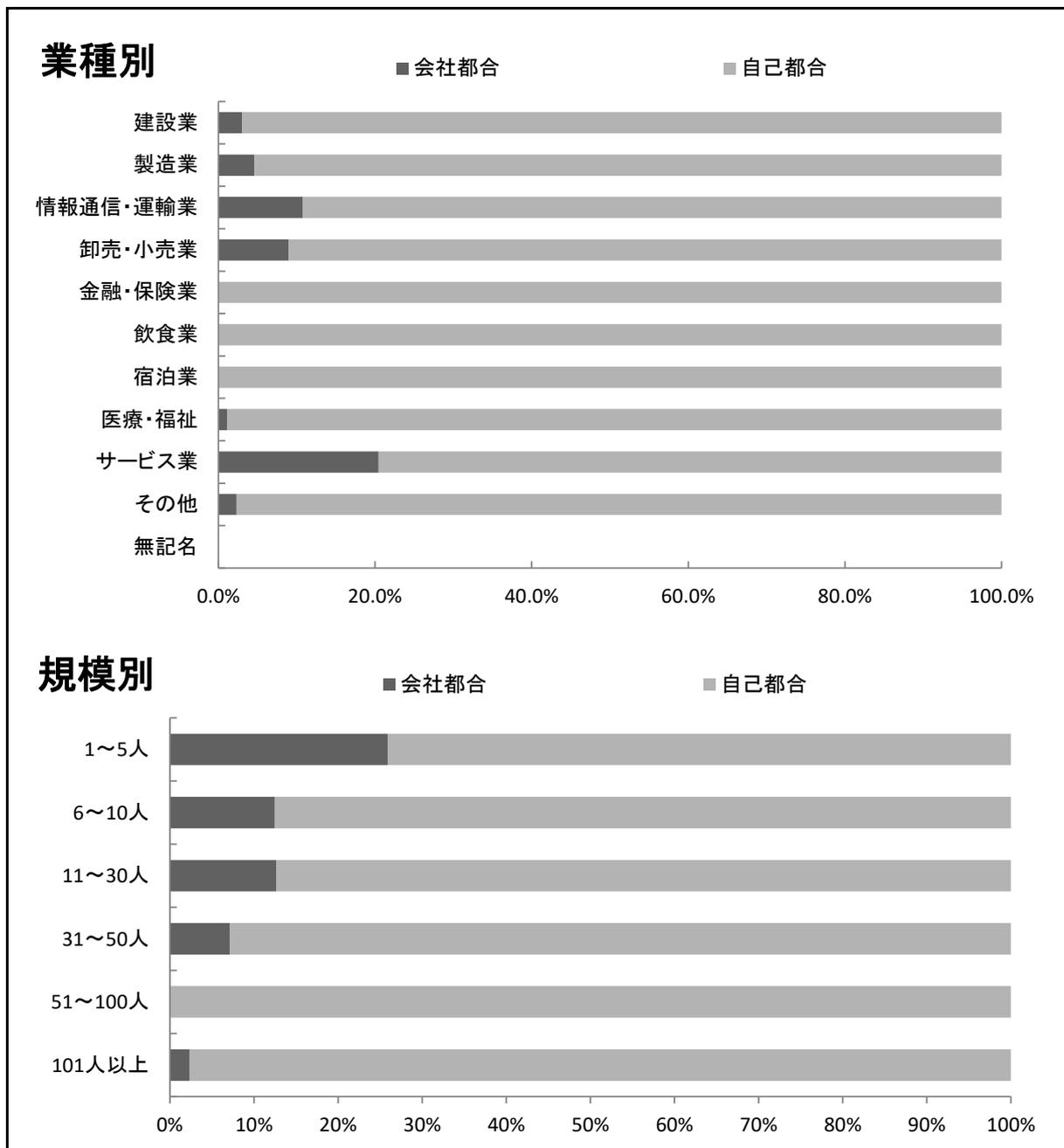
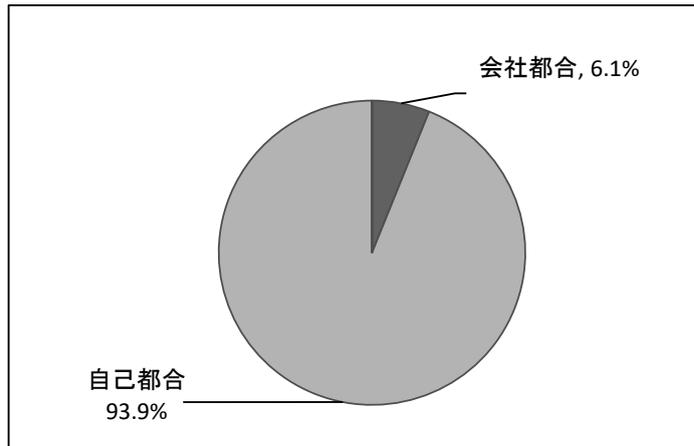


正社員の離職事由をみると、「本人の都合により退職」の割合が93.9%と大部分を占めており、「事業主の都合により退職」の割合は6.1%とごく少数である。
業種別・規模別においても同様の状況である。



6 正社員の離職者数

正社員の離職者（％）

全 体	会社都合	自己都合
離職事由	6.1%	93.9%

正社員の離職者（人）

全 体	会社都合	自己都合	合 計
離職事由	31人	479人	510人

業種別 正社員の離職者（％）

業種別	会社都合	自己都合
建設業	3.0%	97.0%
製造業	4.6%	95.4%
情報通信・運輸業	10.8%	89.2%
卸売・小売業	9.0%	91.0%
金融・保険業		100.0%
飲食業		100.0%
宿泊業		100.0%
医療・福祉	1.2%	98.8%
サービス業	20.5%	79.5%
その他	2.3%	97.7%
無記名		

業種別 正社員の離職者（人）

業種別	会社都合	自己都合	合 計
建設業	1人	32人	33人
製造業	4人	83人	87人
情報通信・運輸業	7人	58人	65人
卸売・小売業	8人	81人	89人
金融・保険業		24人	24人
飲食業		2人	2人
宿泊業		37人	37人
医療・福祉	1人	85人	86人
サービス業	9人	35人	44人
その他	1人	42人	43人
無記名			
合 計	31人	479人	510人

規模別 正社員の離職者（％）

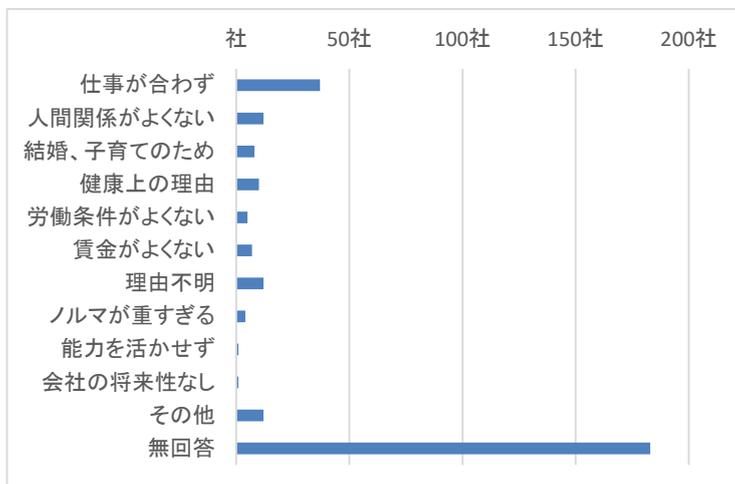
規模別	会社都合	自己都合
1～5人	25.9%	74.1%
6～10人	12.5%	87.5%
11～30人	12.7%	87.3%
31～50人	7.1%	92.9%
51～100人		100.0%
101人以上	2.4%	97.6%

規模別 正社員の離職者（人）

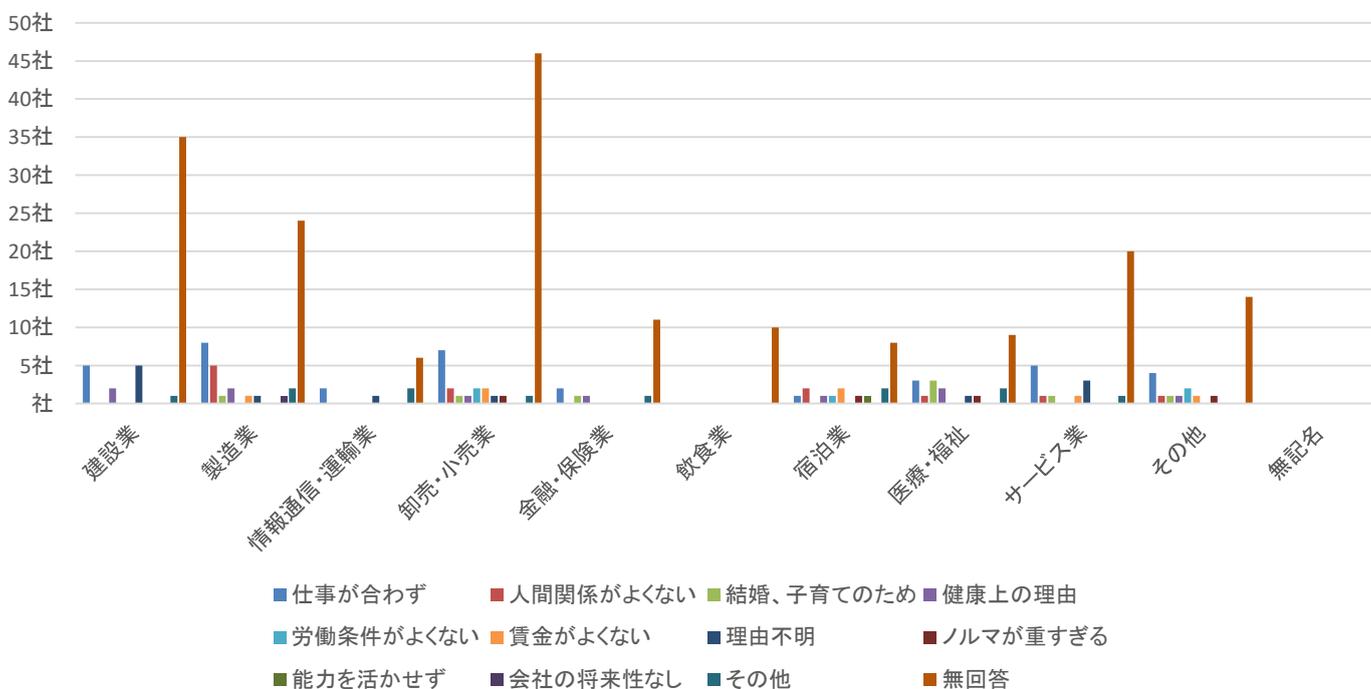
規模別	会社都合	自己都合	合 計
1～5人	7人	20人	27人
6～10人	6人	42人	48人
11～30人	9人	62人	71人
31～50人	2人	26人	28人
51～100人		41人	41人
101人以上	7人	288人	295人
合 計	31人	479人	510人

若年者（35歳未満）の早期離職者（入社3年以内の離職者）の離職した理由について、「仕事が合わなかったため」と回答した事業所の割合が最も高く、15.2%であった。

その他の理由として、「人間関係がよくなかったため」と「理由不明」、「その他」が同率の4.9%、「健康上の理由で仕事を続けられなかったため」が4.1%、「結婚、子育てのため」が3.3%、「賃金がよくなかったため」が2.9%と続いている。



業種別



規模別



6-2 若年者（35歳未満）の早期離職（入社3年以内の離職）理由（複数回答可）

若年者が早期に離職する理由として回答した割合（％）

	仕事が合わず	人間関係がよくない	結婚、子育てのため	健康上の理由	労働条件がよくない	賃金がよくない	理由不明	ノルマが重すぎる	能力を活かせず	会社の将来性なし	その他	無回答
全体	15.2%	4.9%	3.3%	4.1%	2.0%	2.9%	4.9%	1.6%	0.4%	0.4%	4.9%	75.0%

※事業所244社のうち上記の内容を理由として回答した各割合

業種別

若年者が早期に離職する理由として回答した割合（％）

業種別	仕事が合わず	人間関係がよくない	結婚、子育てのため	健康上の理由	労働条件がよくない	賃金がよくない	理由不明	ノルマが重すぎる	能力を活かせず	会社の将来性なし	その他	無回答
建設業	2.0%			0.8%			2.0%				0.4%	14.3%
製造業	3.3%	2.0%	0.4%	0.8%		0.4%	0.4%			0.4%	0.8%	9.8%
情報通信・運輸業	0.8%						0.4%				0.8%	2.5%
卸売・小売業	2.9%	0.8%	0.4%	0.4%	0.8%	0.8%	0.4%	0.4%			0.4%	18.9%
金融・保険業	0.8%		0.4%	0.4%							0.4%	4.5%
飲食業												4.1%
宿泊業	0.4%	0.8%		0.4%	0.4%	0.8%		0.4%	0.4%		0.8%	3.3%
医療・福祉	1.2%	0.4%	1.2%	0.8%			0.4%	0.4%			0.8%	3.7%
サービス業	2.0%	0.4%	0.4%			0.4%	1.2%				0.4%	8.2%
その他	1.6%	0.4%	0.4%	0.4%	0.8%	0.4%		0.4%				5.7%
無記名												

規模別

若年者が早期に離職する理由として回答した割合（％）

規模別	仕事が合わず	人間関係がよくない	結婚、子育てのため	健康上の理由	労働条件がよくない	賃金がよくない	理由不明	ノルマが重すぎる	能力を活かせず	会社の将来性なし	その他	無回答
1～5人	0.4%			0.4%			0.4%				0.4%	29.9%
6～10人	1.2%	1.2%				0.4%	0.8%	0.4%	0.4%		1.2%	15.2%
11～30人	3.7%	1.2%	1.2%	0.8%	1.2%	1.2%	1.2%			0.4%	0.4%	16.4%
31～50人	1.2%			0.4%			0.4%				0.4%	4.5%
51～100人	2.9%		0.8%			0.4%	1.2%	0.4%			0.8%	2.9%
101人以上	5.7%	2.5%	1.2%	2.5%	0.8%	0.8%	0.8%	0.8%			1.6%	5.3%

6-2 若年者（35歳未満）の早期離職（入社3年以内の離職）理由（複数回答可）

若年者が早期に離職する理由として回答した企業数（社）

	仕事が 合わず	人間関 係がよ くない	結婚、 子育て のため	健康上 の理由	労働条 件がよ くない	賃金が よくな い	理由不 明	ノルマ が重す ぎる	能力を 活かせ ず	会社の 将来性 なし	その他	無回答
全 体	37社	12社	8社	10社	5社	7社	12社	4社	1社	1社	12社	183社

※事業所244社のうち上記の内容を理由として回答した各事業所数

業種別

若年者が早期に離職する理由として回答した企業数（社）

業種別	仕事が 合わず	人間関 係がよ くない	結婚、 子育て のため	健康上 の理由	労働条 件がよ くない	賃金が よくな い	理由不 明	ノルマ が重す ぎる	能力を 活かせ ず	会社の 将来性 なし	その他	無回答
建設業	5社			2社			5社				1社	35社
製造業	8社	5社	1社	2社		1社	1社			1社	2社	24社
情報通信・運輸業	2社						1社				2社	6社
卸売・小売業	7社	2社	1社	1社	2社	2社	1社	1社			1社	46社
金融・保険業	2社		1社	1社							1社	11社
飲食業												10社
宿泊業	1社	2社		1社	1社	2社		1社	1社		2社	8社
医療・福祉	3社	1社	3社	2社			1社	1社			2社	9社
サービス業	5社	1社	1社			1社	3社				1社	20社
その他	4社	1社	1社	1社	2社	1社		1社				14社
無記名												
合 計	37社	12社	8社	10社	5社	7社	12社	4社	1社	1社	12社	183社

規模別

若年者が早期に離職する理由として回答した企業数（社）

規模別	仕事が 合わず	人間関 係がよ くない	結婚、 子育て のため	健康上 の理由	労働条 件がよ くない	賃金が よくな い	理由不 明	ノルマ が重す ぎる	能力を 活かせ ず	会社の 将来性 なし	その他	無回答
1～5人	1社			1社			1社				1社	73社
6～10人	3社	3社				1社	2社	1社	1社		3社	37社
11～30人	9社	3社	3社	2社	3社	3社	3社			1社	1社	40社
31～50人	3社			1社			1社				1社	11社
51～100人	7社		2社			1社	3社	1社			2社	7社
101人以上	14社	6社	3社	6社	2社	2社	2社	2社			4社	13社
合 計	37社	12社	8社	10社	5社	7社	12社	4社	1社	1社	12社	181社