

# 人事行政のあらまし

「高山市人事行政の運営等の状況の公表に関する条例」に基づき、職員の給与や勤務条件などについて概要を公表します。詳細は市HPをご覧ください。

問合せ 総務課 ☎35-3133 広報ID 1003018

## 3 職員の競争試験および選考の状況

### 採用試験の実施状況(令和2年度)

区分	申込者	受験者(A)	合格者(B)	採用者	競争率(A/B)
全試験	168人	154人	48人	38人	3.2倍

## 4 職員の給与の状況

### ①人件費の状況(令和2年度普通会計決算見込み)

歳出額(A)	人件費(B)	人件費率(B/A)	(参考)31年度人件費率
60,702,970千円	7,826,985千円	12.9%	14.6%

### ②平均給料月額および平均年齢(4月1日現在)

区分	平均給料月額	平均年齢
一般行政職	341,500円	45歳4月
消防職	325,400円	42歳4月
技能労務職	296,300円	52歳10月

### ③初任給の状況(4月1日現在)

区分		高山市	(参考)岐阜県
一般行政職	大学卒	182,200円	192,300円
	高校卒	150,600円	157,700円
技能労務職	中学卒	139,900円	146,400円

### ④経験年数・学歴別給料月額モデルケース(4月1日現在)

区分		経験年数		
		10年(11年目)	15年(16年目)	20年(21年目)
一般行政職	大学卒	253,500円	300,500円	339,200円
	高校卒	214,800円	253,500円	300,500円
技能労務職	中学卒	198,200円	234,200円	257,800円

\*昇任試験を受けなかった場合

### ⑤期末勤勉手当の状況(令和2年度)

区分		期末手当	勤勉手当
一般職員	6月期	1.300月分	0.950月分
	12月期	1.250月分	0.950月分
	計	2.550月分	1.900月分
管理職員	6月期	1.100月分	1.150月分
	12月期	1.050月分	1.150月分
	計	2.150月分	2.300月分

\*人事評価による成績に応じ、勤勉手当を加算・減算

・職制上の段階、職務の級などによる加算措置 役職加算 5~20%

## 1 職員体制および採用・退職の状況

### ①職員数(いずれも4月1日現在)

区分	R2	R3	増減	主な理由
一般会計	747人	752人	5人	新型コロナ対策業務増および欠員補充による
企業会計等	84人	85人	1人	欠員補充による
組合会計	3人	1人	-2人	派遣終了による
合計	834人	838人	4人	

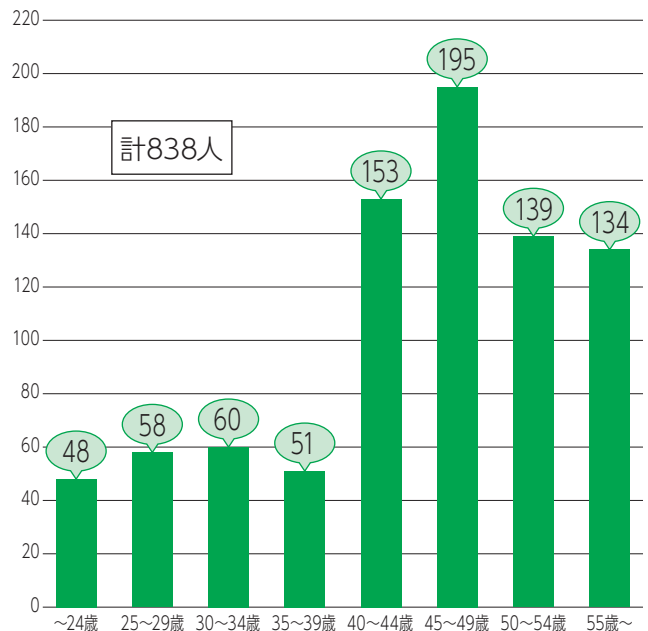
### ②採用状況(令和2年4月2日~令和3年4月1日)

区分	一般行政職	技能労務職	福祉職	看護保健職	消防職	合計
採用試験	23人	1人	5人	2人	7人	38人

### ③退職状況(令和2年度)

区分	一般行政職	技能労務職	福祉職	看護保健職	消防職	合計
退職者数	29人	3人	0人	0人	6人	38人

### ④年齢別職員構成(4月1日現在)



## 2 職員の人事評価の状況

職員の資質向上と能力開発、組織力の向上を図るため、目標管理による人事評価を行っています。

◆人事評価対象職員 全職員

- ◆評価要素
- ・職員に求められる能力
  - ・職員に求められる基本的姿勢
  - ・業績評価