

行政のあらまし

給与や勤務条件などについて公表します。 **問合** 総務課 ☎35-3133

⑤職員手当の状況 (平成31年4月1日現在)

区分	内容	
期末手当 勤働手当	平成30年度支給割合	
	●一般職員 (期末)	(勤 勉)
	6月期 1.225月分	0.900月分(基本)
	12月期 1.375月分	0.950月分(基本)
計	2.600月分	1.850月分
●管理職員 (期末)	(勤 勉)	
6月期 1.025月分	1.100月分(基本)	
12月期 1.175月分	1.150月分(基本)	
計	2.200月分	2.250月分
※勤務評定による成績に応じ、勤働手当を加算・減算。		
●職制上の段階、職務の級などによる加算措置 役職加算5~20%		
退職手当	(自己都合)	(定年・早期退職募集)
	勤続25年 28.0395月分	33.27075月分
	最高限度額 47.709月分	47.709月分
●その他の加算措置 早期退職募集による加算 退職すべき期日において勤続20年以上かつ年齢45歳以上の職員にあっては、早期退職1年につき3%(定年1年前の早期退職の場合は2%)		
扶養手当	●配偶者 月額 6,500円	
	●子 月額 10,000円	
●その他の扶養親族(1人につき) 月額 6,500円		
●年度内に満16歳から満22歳に到達する子(1人につき) 月額 5,000円を加算		
住居手当	●借家・借間に居住する職員	
	ア.家賃月額が23,000円以下の場合 → 家賃の月額から12,000円を控除した額 イ.家賃月額が23,000円を超える場合 → 家賃の月額から23,000円を控除した額の1/2に 11,000円を加算した額(上限月額27,000円まで)	
通勤手当	●自動車等使用者 → 2km以上(片道)の使用者に対して距離に応じ月額2,000円から月額31,600円まで	
	●高速道路等利用者 → 高速料金の1/2相当額に応じ月額20,000円まで	
	●交通機関等利用者 → 運賃相当額に応じ月額 55,000円まで	

⑥特別職の報酬

(平成31年4月1日現在)

区分	月 額	期末手当
給料	市長 961,000円	平成30年度支給割合 6月 2,050月分 12月 2,300月分 計 4,350月分
	副市長 802,000円	
	教育長 650,000円	
報酬	議長 488,000円	
	副議長 442,000円	
	議員 416,000円	

5. 職員の勤務時間その他勤務条件の状況

①勤務時間 (平成31年4月1日現在)

8時30分~17時15分 (うち休憩時間 12時00分~13時00分)

※不規則勤務となる施設などの職員を除きます。
※再任用短時間勤務職員の勤務時間は週30時間(1日6時間×5日)または週31時間(1日7時間45分×4日)となります。

②休暇制度 (平成31年4月1日現在)

休暇名	付与日数	内 容
年次有給休暇	1年につき20日 (平成30年中の平均 取得日数8.0日)	●年の途中で採用された者は採用月に応じて付与 ●翌年に20日を限度として繰越可
特別休暇	内容により異なる	●ボランティア休暇(5日以内) ●結婚休暇(10日以内) ●育児時間(1日2回必要時間) ●産前産後休暇(産前6週、産後8週) ●妻の出産(2日以内) ●男性職員育児参加の休暇(5日以内) ●子の看護のための休暇(5日以内) ●父母配偶者の法要(最小限度) ●忌引き(10日以内) ●リフレッシュ休暇(5日以内)
組合休暇	30日(無給)	●職員団体の事務従事
介護休暇	通算6カ月を超えない 範囲内で、3回まで取 得可能(無給)	●職員の配偶者、父母、子、配偶者の父母、祖父 母、孫および兄弟姉妹を2週間以上にわたり 介護をする場合
介護時間	連続する3年の期間内 において1日につき2時 間まで取得可能(無給)	

6. 職員の休業に関する状況

種 類	休業の内容および取得状況
育児休業	3歳に満たない子を養育するため、その子が3歳に達する日まで休業することができる。 平成30年度育児休業取得者数 12人(男性2人 女性10人)

7. 職員の分限および懲戒処分の状況

①分限処分 (平成30年度)

分限処分とは、職員の身分保障を前提として一定の事由によって職員がその職務を十分果たすことができない場合のみ、職員の意に反する不利益な身分上の変動をもたらす処分をいい、公務能率の維持向上を図るための制度です。分限処分には、降任、免職、退職および降給の4種類があります。(人)

区 分	降任	免職	退職	降給	合計
勤務成績が良くない場合					0
心身の故障の場合			4		4
職務に必要な適格性を欠く場合					0
職制、定数の改廃、予算の減少により廃職、過員を生じた場合					0
刑事事件に関し起訴された場合					0
合 計	0	0	4	0	4

②懲戒処分 (平成30年度)

懲戒処分とは、職員の一定の義務違反に対する責任を問うことにより、公務員の規律を維持することを目的として任命権者が職員に制裁として科する処分をいいます。懲戒処分には、免職、停職、減給および戒告の4種類があります。(人)

区 分	免職	停職	減給	戒告	合計
法令に違反した場合	1				1
職務上の義務に違反または職務を怠った場合			3	3	6
全体の奉仕者たるにふさわしくない非行のあった場合			1	1	2
合 計	1	0	4	4	9

8. 職員の服務の状況 (平成30年度)

区 分	許可件数(件)	主な許可内容
職務専念義務の免除	10	研修、健康診断など
営利企業等の従事	22	市の出資団体の役員、他団体の委員など

9. 職員の退職管理の状況

職員の退職管理を適正に確保するため、「高山市職員の退職管理に関する規則」及び「高山市職員の退職管理の適正の確保に関する要綱」を定め、再就職した者の状況を公表することとしています。

①職員の再就職の状況 (平成30年度) (人)

退職者数	市に再就職した者			市以外に再就職した者				その他 (再就職等 しないもの)	
	再任用 職員	臨時・ 非常勤 職員	他の地 方公共 団体等	非営利法人 うち出資 あり	営利法人 うち出資 あり	自営業			
31	8	2	1	3	1	5	0	2	10

10. 職員の研修の状況

①職員研修の状況 (平成30年度)

研修種別	参加人員(人)	研 修 内 容
階層別研修	296	新規採用職員研修、主事補・主事研修、主任研修、主査研修、主幹研修、管理職研修、技能労務職員研修ほか
課題別研修	1467	接遇インストラクター研修、普通教員講習、ワークライフバランス研修、女性活躍推進研修、AI-RPA研修、コンプライアンス研修ほか
公募型研修	45	青年会議所との合同研修、公文書作成講座、行政法講座、条例の見方づくり方講座、パソコン研修ほか
派遣研修	135	自治大学校派遣研修、全国市町村国際文化研修所派遣研修、先進地視察研修、各課専門派遣研修ほか
職場研修	全職員	接遇研修ほか
自主研修	21	通信教育、自主研究グループ、Eラーニングほか

11. 職員の福利厚生状況

①健康管理に関する状況 (平成30年度)

岐阜県市町村職員共済組合が実施する年代別健康診断および前立腺がん検診(40歳以上)、乳がん・子宮がん検診(30歳以上)を実施し健康管理に努めました。また、特定職場職員(リサイクルセンター・下水道センター・消防・診療所等)に対し破傷風、B型肝炎予防接種を実施しました。

区 分	受診者(人)
年代別健康診断	832
ストレスチェック	823
B型肝炎予防接種	28
破傷風予防接種	32

②福利厚生制度

岐阜県市町村職員共済組合に加入し、職員の生活の安定と福祉の向上を図っています。また、高山市職員互助会を組織し、福利厚生の増進を図っています。

③公務災害補償制度

●公務災害認定件数(平成30年度)

区 分	認定件数(件)
一般行政職	4
消 防 職	1
技 能 労 務 職	2
医 療 職	0
非常勤職員等	6
合 計	13

④公平委員会に係る業務の状況 (平成30年度)

区 分	認定件数(件)
勤務条件に関する 措置要求	0
不利益処分に関する 不服申立て	0
合 計	0