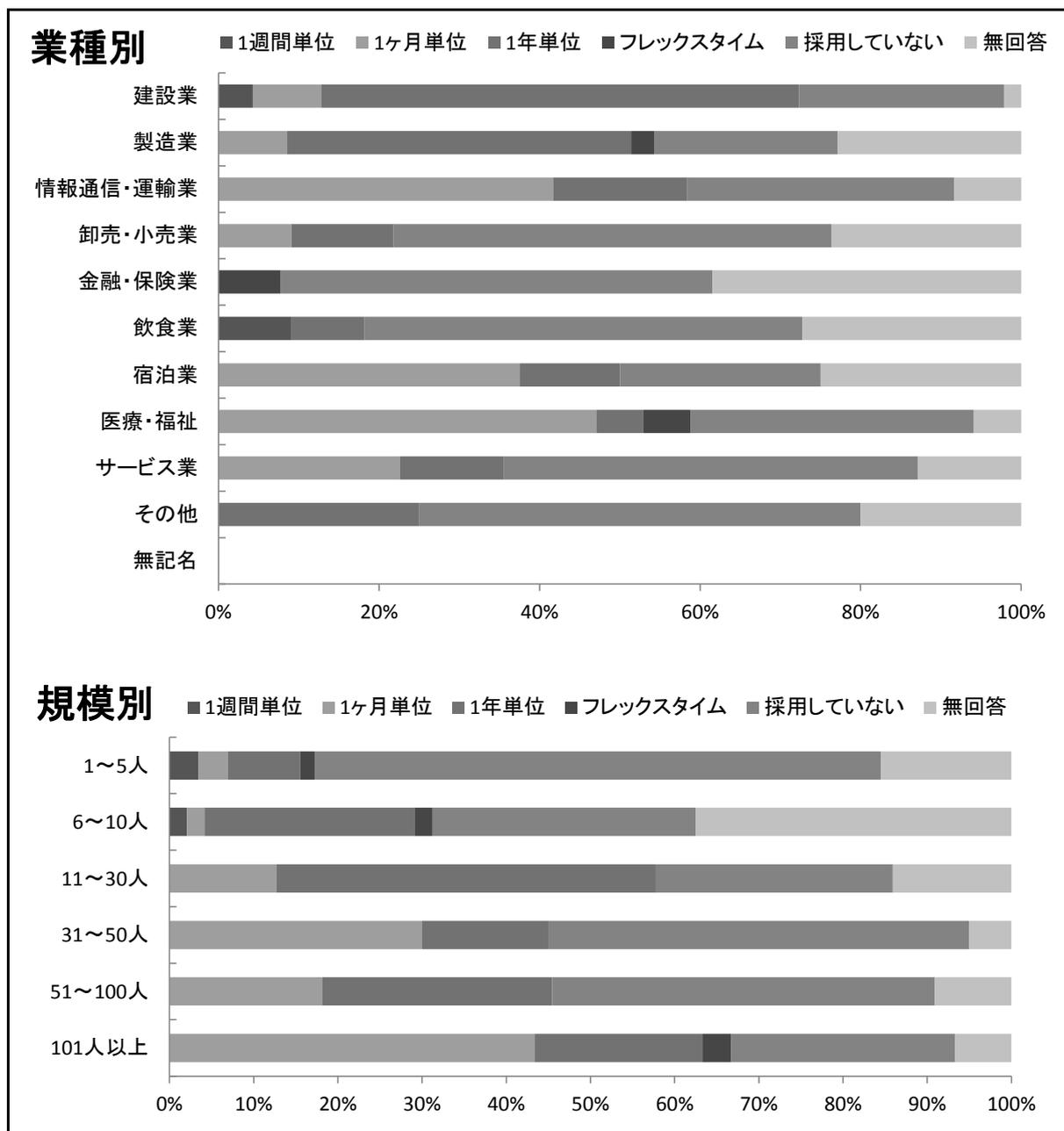
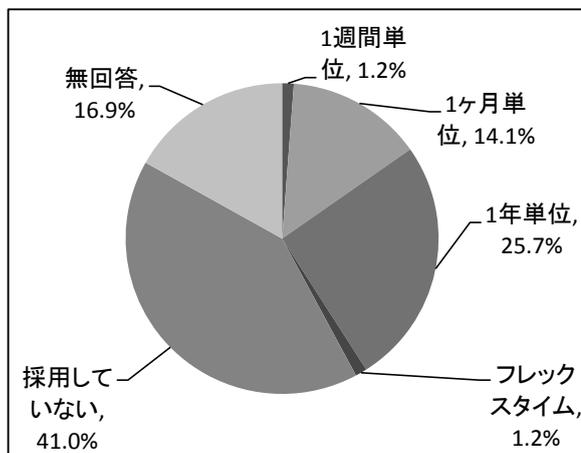


変形労働時間制を定めている事業所の割合は42.2%（249社中105社）である。

その中で最も割合が高いのは、「1年単位の変形労働時間制」の25.7%（64社）である。

業種別では、各業種において変形労働時間制を定めているなかで、「その他」においては、採用していない事業所の割合が55.0%（20社中11社）を占めている。



13 変形労働時間制

変形労働時間制（％）

	1週間単位	1ヶ月単位	1年単位	フレック スタイム	採用して いない	無回答
全体	1.2%	14.1%	25.7%	1.2%	41.0%	16.9%

変形労働時間制（社）

	1週間単位	1ヶ月単位	1年単位	フレック スタイム	採用して いない	無回答	合計
全体	3社	35社	64社	3社	102社	42社	249社

業種別 変形労働時間制（％）

業種別	1週間単位	1ヶ月単位	1年単位	フレック スタイム	採用して いない	無回答
建設業	4.3%	8.5%	59.6%		25.5%	2.1%
製造業		8.6%	42.9%	2.9%	22.9%	22.9%
情報通信・運輸業		41.7%	16.7%		33.3%	8.3%
卸売・小売業		9.1%	12.7%		54.5%	23.6%
金融・保険業				7.7%	53.8%	38.5%
飲食業	9.1%		9.1%		54.5%	27.3%
宿泊業		37.5%	12.5%		25.0%	25.0%
医療・福祉		47.1%	5.9%	5.9%	35.3%	5.9%
サービス業		22.6%	12.9%		51.6%	12.9%
その他			25.0%		55.0%	20.0%
無記名						

業種別 変形労働時間制（社）

業種別	1週間単位	1ヶ月単位	1年単位	フレック スタイム	採用して いない	無回答	合計
建設業	2社	4社	28社		12社	1社	47社
製造業		3社	15社	1社	8社	8社	35社
情報通信・運輸業		5社	2社		4社	1社	12社
卸売・小売業		5社	7社		30社	13社	55社
金融・保険業				1社	7社	5社	13社
飲食業	1社		1社		6社	3社	11社
宿泊業		3社	1社		2社	2社	8社
医療・福祉		8社	1社	1社	6社	1社	17社
サービス業		7社	4社		16社	4社	31社
その他			5社		11社	4社	20社
無記名							
合計	3社	35社	64社	3社	102社	42社	249社

規模別 変形労働時間制（％）

規模別	1週間単位	1ヶ月単位	1年単位	フレック スタイム	採用して いない	無回答
1～5人	3.4%	3.4%	8.6%	1.7%	67.2%	15.5%
6～10人	2.1%	2.1%	25.0%	2.1%	31.3%	37.5%
11～30人		12.7%	45.1%		28.2%	14.1%
31～50人		30.0%	15.0%		50.0%	5.0%
51～100人		18.2%	27.3%		45.5%	9.1%
101人以上		43.3%	20.0%	3.3%	26.7%	6.7%

規模別 変形労働時間制（社）

規模別	1週間単位	1ヶ月単位	1年単位	フレック スタイム	採用して いない	無回答	合計
1～5人	2社	2社	5社	1社	39社	9社	58社
6～10人	1社	1社	12社	1社	15社	18社	48社
11～30人		9社	32社		20社	10社	71社
31～50人		6社	3社		10社	1社	20社
51～100人		4社	6社		10社	2社	22社
101人以上		13社	6社	1社	8社	2社	30社
合計	3社	35社	64社	3社	102社	42社	249社